



Силабус дисципліни Управління персоналом на транспорті

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 27 Транспорт

Спеціальність – 275 Транспортні технології (за видами)

Освітньо-професійна програма – Транспортні технології (на автомобільному транспорті)

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу:

к.е.н., доцент кафедри транспорту і логістики

Наталія ФАЛОВИЧ

Контактна інформація

n.falovych@gmail.com +380982439945

Опис дисципліни

Анотація. Метою вивчення навчальної дисципліни «Управління персоналом на транспорті» є ознайомити студентів з основними завданнями і змістом управління персоналом в сфері автомобільного транспорту, літературою з питань теорії і практики кадрової роботи на підприємствах, а також допомогти їм у самостійній роботі з вивчення проблем підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу автотранспортного підприємства для забезпечення ефективної діяльності колективу і задоволення результатами праці кожного працівника.

Дисципліна «Управління персоналом на транспорті» повинна сприяти формуванню висококваліфікованих фахівців з транспортних технологій.

Структура курсу

| Годи ни (лек. / сем.) | Тема | Результати навчання | Завдання |
|-----------------------|--|---|-----------------------------------|
| 2/2 | Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом в сфері автомобільного транспорту | <i>засвоїти методологічні аспекти управління персоналом в сфері автомобільного транспорту</i> | Опитування, тести, дискусії, ессе |
| 2 / 2 | Тема 2. Стратегія та політика управління персоналом автотранспортного підприємства | <i>сформувати чітке уявлення про принципи, функції та методи управління персоналом автотранспортного підприємства</i> | Опитування, тести, дискусії, ессе |

| | | | |
|-------|---|---|----------------------------------|
| 2 / 2 | Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом на транспорті. | <i>розширити знання про ресурсне забезпечення управління персоналом на транспорті</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом. | <i>систематизувати та поглибити знання про соціально-психологічні аспекти управління персоналом.</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 5. Кадрове діловодство в системі управління персоналом. | <i>сформувати навички кадрового діловодства в системі управління персоналом.</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 6. Планування та прогнозування роботи з персоналом. | <i>закріпити етапи планування та прогнозування роботи з персоналом.</i> | Модуль 1 |
| 2 / 2 | Тема 7. Кадрова служба в системі управління персоналом | <i>вивчити функціональні та конструкційні властивості кадрової служби в системі управління персоналом</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 8. Розвиток персоналу на транспорті | <i>визначити методи оцінки розвитку персоналу на транспорті</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 9. Оцінювання персоналу на транспорті. | <i>вивчити методи оцінювання персоналу на транспорті.</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 10. Регулювання трудової діяльності персоналу | <i>оволодіти навичками технології регулювання трудової діяльності персоналу</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 11. Соціальне партнерство в організації | <i>сформувати професійні уміння в царині організації соціального партнерства в організації</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 12. Створення сприятливих умов праці | <i>сформувати професійні якості в царині ефективності управління персоналом на транспорті.</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2 / 2 | Тема 13. Управління робочим часом працівників | <i>сформувати професійні навички охорони праці на транспорті</i> | Опитування, тести, дискусії, есе |
| 2//2 | Тема 14. Ефективність управління персоналом | <i>Оцінювати ефективність управління персоналом на транспорті</i> | Ректорська контрольна робота |

Літературні джерела

1. Coleman E. P. Patterson. Management Briefs: Management and Leadership Theory MadeSimple. January 2010. Publisher: Ventus Publishing ApS ISBN: 978-87-7681-547-9
2. Company Culture in Building a Strong and Stable Workforce in China URL: <https://www.chinabusinessreview.com/company-culture-in-building-a-strong-and-stable-workforce-in-china/>
3. Personnel Management for the Transportation Industry Manual
4. Workplace Flexibility Definition, Skills, and Examples. URL: <https://www.thebalancecareers.com/workplace-flexibility-definition-with-examples-2059699>.
5. Базалійська Н.П. Метод експертних оцінок в дослідженні особистісних, професійних, ділових та результативних показників трудової поведінки / Н.П. Базалійська // *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Економіка і менеджмент.* — 2017. Вип. 23 (1). С. 91—96. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvmgu_eim_2017_23%281%29_22
6. Бакуліна Н.М., Фалович В.А. Застосування інноваційних технологій при проведенні мотиваційного моніторингу персоналу організації./ Теоретичні та прикладні аспекти розвитку економіки та маркетингу- монографія/ за ред. проф. В.А. Фаловича Тернопіль: ФОП Шпак В.Б., 2020.- с.6-30
7. Каличева Н.Є. Вплив управління персоналом на стратегічний розвиток залізничного транспорту в сучасних умовах. *Вісник економіки транспорту і промисловості.* 2018. № 62. С. 75–82.
8. Колмакова О.М. Аналіз діючої стратегії розвитку підприємства з використанням праксеологічного підходу / О.М. Колмакова, В.А. Орябинська // *Фінансовий простір.* — 2019. № 3. С. 89—100. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fin_pr_2019_3_9
9. Овчар П.А. Економічний розвиток автотранспортної галузі України в умовах глобальних викликів: [моногр.] П. А. Овчар.К.: ЦП «Компринт», 2018. 374 с.
10. Про транспорт: Закон України (Відомості Верховної Ради України, 1994, № 51, ст. 446). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/232/94-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Продіус О.І. Концептуальні основи управління персоналом у проектах. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство.* 2019. Вип. 25. Ч. 2. С. 82–87.
12. Смачило В. В., Цесельська К. А. Обґрунтування характеристик кадрового потенціалу підприємств. *Вісник ЖДТУ.* 2019. № 1 (87). С. 29—35.
13. Цимбалюк С.О. Бренд роботодавця: методологія дослідження та практика формування: монографія. – Київ, КНЕУ, 2019. 227с.

Політика оцінювання

Критерії, форми поточного та підсумкового контролю

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Управління персоналом на транспорті» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

| | | |
|--------------------|------------------------------|----------------------------|
| Заліковий модуль 1 | Заліковий модуль 2 | Заліковий модуль 4 (залік) |
| 30% | 30% | 40% |
| Модуль 1 | Ректорська контрольна робота | Тренінг, КПІЗ |

Шкала оцінювання:

| За шкалою ЗУНУ | За національною шкалою | За шкалою ECTS |
|----------------|------------------------|---|
| 90–100 | відмінно | A (відмінно) |
| 85–89 | добре | B (дуже добре) |
| 75-84 | | C (добре) |
| 65-74 | задовільно | D (задовільно) |
| 60-64 | | E (достатньо) |
| 35-59 | незадовільн о | FX (незадовільно з можливістю повторного складання) |
| 1-34 | | F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом) |