



Силабус курсу КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

Ступінь вищої освіти – магістр

Спеціальність – 051 «Економіка»

Освітньо-професійна програма:

«Економіка та управління підприємством»

Рік навчання: I-II Семестр: 1-3

Кількість кредитів: 15 ECTS Мова виконання: українська

Керівник курсу

Науковий керівник кваліфікаційної роботи

Опис освітньої компоненти

Кваліфікаційна робота є важливою компонентою реалізації освітньо-професійної програми підготовки здобувачів другого магістерського рівня вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка».

Метою виконання випускної кваліфікаційної роботи здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня є систематизація, узагальнення, закріплення та розширення теоретичних знань, розвиток здібностей самостійно виконувати дослідницьке завдання, формування навичок критичного мислення, аналізу та обґрунтування наукових положень з елементами новизни, демонстрації вмінь логічно-послідовного викладу результатів дослідження, а також навичок практичного застосування здобутих знань та вмінь для вирішення конкретних прикладних завдань професійної діяльності у сфері управління підприємством, що відповідають профілю фахової підготовки здобувача освітнього ступеня магістр.

Публічний захист кваліфікаційної роботи виступає формою атестації на завершальному етапі підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня, що засвідчує їх професійну зрілість та відповідність здобутих компетентностей вимогам Стандарту вищої освіти за спеціальністю 051 «Економіка» та освітньо-професійної програми «Економіка та управління підприємством».

Написання кваліфікаційної роботи формує такі компетентності:

- здатність генерувати нові ідеї (креативність);
- здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;
- здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;
- здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);
- здатність працювати в команді;
- здатність розробляти та управляти проєктами;
- здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);
- здатність проводити дослідження на відповідному рівні;
- здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для обґрунтування стратегії розвитку економічних суб'єктів та пов'язаних з цим управлінських рішень;
- здатність до професійної комунікації в сфері економіки іноземною мовою;
- здатність збирати, аналізувати та обробляти статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, які необхідні для розв'язання комплексних економічних проблем, робити на їх основі обґрунтовані висновки;
- здатність використовувати сучасні інформаційні технології, методи та прийоми дослідження економічних та соціальних процесів, адекватні встановленим потребам дослідження;
- здатність визначати ключові тренди соціально-економічного та людського розвитку;
- здатність формулювати професійні задачі в сфері економіки та розв'язувати їх, обираючи належні напрями і відповідні методи для їх розв'язання, беручи до уваги наявні ресурси;
- здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання;
- здатність застосовувати науковий підхід до формування та виконання ефективних проєктів у соціально-економічній сфері;

- здатність оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень;
- здатність до розробки сценаріїв і стратегій розвитку соціально-економічних систем;
- здатність планувати і розробляти проєкти у сфері економіки, здійснювати її інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення;
- здатність виявляти та систематизувати ключові макротренди функціонування корпорацій різного типу, аналізувати сучасні моделі корпоративного управління та будувати рекомендації щодо їх оптимізації, застосовувати сучасні методи та інструменти корпоративного управління;
- здатність оцінювати економічні ризики та соціально-економічні наслідки корпоративних управлінських рішень, аналізувати економічне середовище компанії, обґрунтовувати вибір моделей корпоративної поведінки та культури;
- здатність обґрунтовувати оптимальну структуру управління корпораціями, виходячи з особливостей секторних тенденцій економіки, потреб забезпечення стратегічного розвитку та максимізації вартості;
- здатність до прийняття ефективних управлінських рішень та імplementування оптимальних економічних механізмів в рамках стратегії розвитку корпорації задля максимізації вартості компанії.

Програмні результати навчання, які будуть досягнуті в процесі підготовки та захисту кваліфікаційної роботи:

- формулювати, аналізувати та синтезувати рішення науково-практичних проблем;
- розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності;
- вільно спілкуватися з професійних та наукових питань державною та іноземною мовами усно і письмово;
- розробляти соціально-економічні проєкти та систему комплексних дій щодо їх реалізації з урахуванням їх цілей, очікуваних соціально-економічних наслідків, ризиків, законодавчих, ресурсних та інших обмежень;
- дотримуватися принципів академічної доброчесності;
- оцінювати результати власної роботи, демонструвати лідерські навички та уміння управляти персоналом, працювати в команді;
- обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень;
- збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань;
- приймати ефективні рішення за невизначених умов і вимог, що потребують застосування нових підходів, методів та інструментарію соціально-економічних досліджень;
- застосовувати сучасні інформаційні технології та спеціалізоване програмне забезпечення у соціально-економічних дослідженнях та в управлінні соціально-економічними системами;
- визначати та критично оцінювати стан та тенденції соціально-економічного розвитку, формувати та аналізувати моделі економічних систем та процесів;
- обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики;
- оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень;
- розробляти сценарії і стратегії розвитку соціально-економічних систем;
- організовувати розробку та реалізацію соціально-економічних проєктів із врахуванням інформаційного, методичного, матеріального, фінансового та кадрового забезпечення;
- виявляти та систематизувати ключові макротренди функціонування корпорацій різного типу, аналізувати сучасні моделі корпоративного управління та будувати рекомендації щодо їх оптимізації, застосовувати сучасні методи та інструменти корпоративного управління;
- оцінювати економічні ризики та соціально-економічні наслідки корпоративних управлінських рішень, аналізувати економічне середовище компанії, обґрунтовувати вибір моделей корпоративної поведінки та культури;
- обґрунтовувати оптимальну структуру управління корпораціями, виходячи з особливостей секторних тенденцій економіки, потреб забезпечення стратегічного розвитку та максимізації вартості;
- приймати ефективні управлінські рішення та імplementувати оптимальні економічні механізми в рамках стратегії розвитку корпорації задля максимізації вартості компанії.

ЕТАПИ ПІДГОТОВКИ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

№ з/п	Етап	Результати підготовки	Способи контролю
1	Вибір та затвердження теми роботи з врахуванням актуальності, новизни та наукових інтересів здобувача	Обґрунтування актуальності обраної теми сучасним тенденціям розвитку бізнесу, окреслення мети, завдань, об'єкту та предмету дослідження	Узгодження з науковим керівником
2	Добір та опрацювання фахової літератури за темою дослідження, нормативних документів	Формування робочого списку інформаційних джерел для висвітлення теми та визначення проблематики дослідження	Обговорення з науковим керівником
3	Складання плану кваліфікаційної роботи	Написання орієнтовного плану дослідження із зазначенням підрозділів. Оформлення завдання на кваліфікаційну роботу	Погодження з науковим керівником
4	Збір, обробка та аналіз матеріалу відповідно до теми дослідження	Формування інформаційної бази дослідження відповідно до мети та поставлених у роботі завдань	Консультація з науковим керівником
5	Написання та оформлення кваліфікаційної роботи за розділами	<p>Розділ 1 (<i>теоретико-методичний</i>) Огляд теоретичних та методичних підходів до вирішення наукової проблеми за темою дослідження</p> <p>Розділ 2 (<i>аналітико-дослідний</i>) Аналітичне дослідження галузевого ринку, аналіз та оцінка ефективності управління бізнес-процесами на підприємстві, які становлять предмет дослідження</p> <p>Розділ 3 (<i>проблемно-рекомендаційний</i>) Економічне обґрунтування запропонованих управлінських рішень, розробка проєктів розвитку підприємства</p>	Перевірка та редагування науковим керівником
6	Коригування вступу, робота над висновками за результатами дослідження	Редагування вступу відповідно до отриманих результатів, використаних методів та методик дослідження, практичного значення роботи. Формулювання висновків до структурних частин роботи і загальних висновків та пропозицій	Узгодження з науковим керівником
7	Упорядкування бібліографії та уніфікація оформлення усіх складових кваліфікаційної роботи	Складання списку використаних джерел відповідно до чинних стандартів. Оформлення бібліографічних посилань, перевірка дотримання усіх вимог до оформлення роботи	Перевірка науковим керівником
8	Перевірка унікальності тексту кваліфікаційної роботи	Перевірка текстової частини роботи на плагіат, оформлення Декларації доброчесності	Перевірка науковим керівником або відповідальною особою
9	Попередній захист кваліфікаційної роботи	Представлення готової роботи та отримання допуску до публічного захисту результатів проведеного наукового дослідження	Перевірка комісією у складі 2-3 працівників кафедри

10	Підготовка супровідної документації	Подання роботи на зовнішнє рецензування фахівцям у відповідній сфері професійної діяльності, отримання відгуку наукового керівника, написання анотацій українською та англійською мовами	Перевірка відповідальною особою або науковим керівником
11	Підготовка до захисту та захист кваліфікаційної роботи	Підготовка тексту виступу для публічного захисту результатів дослідження, а також презентації у MS Power Point (до 12 слайдів) для візуального супроводу наукової доповіді	Узгодження з науковим керівником Атестація у формі публічного захисту

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Гуроров О. І. Методологія та організація наукових досліджень : навчальний посібник. Харків: ХНАУ, 2017. 272 с.
2. Данильян О.Г., Дзьобань О.П. Методологія наукових досліджень: підручник. Харків: Право, 2019. 368 с.
3. ДСТУ 8302:2015. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання. [Чинний від 2016-07-01]. Вид.офіц. Київ: ДП «УкрНДНЦ», 2016. 16 с. (Інформація та документація).
4. Загальні рекомендації з підготовки, оформлення, захисту й оцінювання кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого бакалаврського і другого магістерського рівнів. Тернопіль: ЗУНУ, 2020. URL: https://www.wunu.edu.ua/pdf/opp/zagal_ni_rekomendacii.pdf.
5. Онуфрієнок Г.С. Науковий стиль української мови: навчальний посібник з алгоритмічними приписами. 3-тє вид., перероб. та доп. К.: ЦНЛ, 2017. 426 с.
6. Положення про систему запобігання плагіату в академічних текстах працівників та здобувачів вищої освіти ЗУНУ. Тернопіль, 2020. URL: <https://www.wunu.edu.ua/ensuring-the-quality-of-education/>.
7. Шкіцька І.Ю. Основи академічної доброчесності: практикум: навчально-методичний посібник для студентів вищих навчальних закладів. Тернопіль: THEU, 2018. 64 с.
8. Bell E., Bryman A., Harley B. Business Research Methods. 5 th ed. NY: Oxford University Press, 2019. 688 p.
9. Greene S., Lidinsky A. From Inquiry to Academic Writing: a practical guide. 4 th ed. NY: Bedford, 2017. 738 p.
10. John W. Creswell, J. David Creswell Research Design : Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. 5 th ed. USA: SAGE Publications, Inc., 2018. 304 p.
11. Kothari S.R., Garg G. Research methodology: methods and techniques. 4 th ed. New Delhi: New Age International Ltd, 2020. 480 p.
12. Kumar R. Research methodology: a step-by-step guide for beginners. 5 th ed. London: SAGE Publications, Inc., 2019. 503 p.

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Кваліфікаційна робота повинна відповідати встановленим вимогам та виконуватися автором самостійно на основі опрацьованого сучасного та актуального теоретичного, нормативно-правового і статистичного матеріалу, містити власні розробки і пропозиції, відзначатися практичною цінністю представлених до захисту результатів дослідження, бути належно структурованою та технічно оформленою. Оцінювання набутих здобувачем загальних і професійних компетентностей, відтворених в процесі виконання та захисту випускної кваліфікаційної роботи, проводиться членами атестаційної комісії.

При визначенні оцінки рівня підготовки здобувача за підсумками атестації враховується такі критерії якості кваліфікаційної роботи як: актуальність обраної теми; чіткість формулювання мети та завдань дослідження; структура і логіка побудови змісту кваліфікаційної роботи; наукова новизна та практична значущість роботи; якість і глибина теоретичного, методологічного та практичного аналізу проблематики дослідження; наявність критичного огляду літературних

джерел та наукової полеміки; актуальність і обґрунтованість запропонованих рішень; дотримання вимог щодо оформлення роботи; наявність та інформаційна змістовність ілюстративних матеріалів для захисту роботи; змістовність наукової доповіді про основні результати дослідження та уміння їх публічно представити; правильність та чіткість відповідей на запитання членів АК; зауваження і пропозиції, що містяться у зовнішній рецензії та у відгуку наукового керівника; наявність публікацій та їх науковий рівень.

Політика щодо дедлайнів написання кваліфікаційної роботи. Усі етапи підготовки роботи мають бути виконанні своєчасно та здані на перевірку науковому керівнику у терміни, визначені у завданні до кваліфікаційної роботи.

Політика щодо академічної доброчесності. Роботи механічно переписані з літературних джерел, нормативних документів, неопрацьовані і неоформлені належним чином, а тим більше виконані шляхом компіювання та дослівного використання тексту, ідей інших авторів без посилання на використані джерела (плагіат) до захисту не допускаються. Мінімальна необхідна частина унікальності тексту – 75%.

Оцінювання

Атестаційна комісія під час засідання оцінює кожну кваліфікаційну роботу за результатами публічного захисту з урахуванням її змістового наповнення та висновків наукового керівника.

Підсумкові оцінки здобувачам вищої освіти визначаються колегіально більшістю голосів членів атестаційної комісії на закритому засіданні, оприлюднюються Головою комісії у той же день після засідання комісії та заносяться в екзаменаційну відомість.

За результатами успішного захисту кваліфікаційної роботи атестаційна комісія приймає рішення про присвоєння здобувачеві ступеня вищої освіти – магістр та кваліфікації зі спеціальності 051 «Економіка». Якщо підсумкова оцінка захисту кваліфікаційної роботи є меншою 60 балів, виставляється оцінка «незадовільно». За таких обставин атестаційна комісія вирішує, чи може студент подати повторно ту ж роботу після доопрацювання та усунення недоліків, чи йому необхідно змінити тему наукового дослідження.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом