



Силабус курсу МЕНЕДЖМЕНТ

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Спеціальність – 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
Освітньо-професійна програма – «Підприємництво та торгівля»

Рік навчання: 3, Семестр: 5

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу



ПІП

канд. екон. наук, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу **Смачило Ірина Ігорівна**

Контактна інформація

sm_iryna@ukr.net, +380982549294

Опис дисципліни

Дисципліна «Менеджмент» спрямована на формування у студентів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями, вміння аналізувати проблеми, виробляти і реалізовувати оригінальні управлінські рішення, які забезпечують високу конкурентоспроможність у мінливому середовищі діяльності.

Структура курсу

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 2	Тема 1. Менеджмент як	Знати термінологію, рівні менеджменту, вміти пояснювати базові концепції менеджменту,	Обговорення питань

	система наукових знань	аналізувати окремі підходи до визначення менеджменту, вміти ідентифікувати різні типи поведінки менеджерів	
2 / 2	Тема 2. Історія розвитку та сучасний стан менеджменту	Знати історичні передумови становлення сучасного менеджменту, наукові школи менеджменту, вміти визначати пріоритетні напрями розвитку сучасного менеджменту	Обговорення питань. Управлінські завдання
2 / 2	Тема 3. Організація як об'єкт управління.	Вміти описувати характеристики організації, розкривати зміст основних елементів внутрішнього та зовнішнього середовищ вміти ідентифікувати стейкхолдерів організації та будувати матрицю та карту стейкхолдерів	Управлінські завдання
4 / 4	Тема 4. Планування в менеджменті	Обґрунтовувати сутність та зміст функції планування в організації, вміти формулювати місію організації, розуміти особливості стратегічного планування, здійснювати аналіз стратегії організації, оцінювати можливі стратегічні альтернативи та розробляти рекомендації щодо обрання стратегії, використовуючи методи портфельного аналізу	Управлінські завдання
4 / 4	Тема 5. Організування в менеджменті	Розуміти сутність функції організування в менеджменті, знати типи і характеристики організаційних структур управління, вміти будувати організаційну структуру управління, знати суть складових проектування організаційних структур управління	Обговорення питань. Управлінські завдання
2 / 2	Тема 6. Контролювання в менеджменті	Розуміти сутність та необхідність використання контролювання в організації, знати види контролю, вміти аналізувати поведінкові аспекти контролю	Управлінські завдання
2 / 2	Тема 7. Мотивування в менеджменті	Розуміти сутність функції мотивування у менеджменті та її практичну цінність, знати основні теорії мотивування, вміти оцінювати їх ефективність у практичній діяльності організації	Обговорення питань. Управлінські завдання
2 / 2	Тема 8. Управління групами і командами	Знати зміст та призначення груп і команд в організації, вміти аналізувати основні відмінності між формальними та неформальними групами, вміти виявити причини конфліктів, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації	Обговорення питань. Ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 9. Влада і лідерство	Знати та розуміти сутність понять влада, керівництво та лідерство, знати основні форми влади, підходи до лідерства, типи лідерів, володіти навичками обґрунтування та	Обговорення питань. Управлінські завдання

		вибору стилю керівництва	
2 / 2	Тема 10. Управлінські рішення як основний інструмент менеджменту	Знати сутність управлінських рішень, моделі, методи ухвалення управлінських рішень, алгоритм ухвалення управлінських рішень	Обговорення питань. Управлінські завдання
2 / 2	Тема 11. Етика управління та імідж організації	Розуміти поняття етики в менеджменті, знати алгоритм формування іміджу організації, кодекси організаційної поведінки, визначати чинники неетичної та етичної поведінки	Обговорення питань. Управлінські завдання
2 / 2	Тема 12. Ефективність менеджменту	Розуміти суть ефективності та результативності менеджменту, вміти оцінювати ефективність та результативність менеджменту	Обговорення питань. Управлінські завдання

Літературні джерела

1. Адізес І.К. Стилi хорошого i поганого менеджменту; пер. з англ. Валерія Глінка. Київ: Наш формат, 2018. 222 с.
2. Грушева А.А., Вітренко Л.О. Менеджмент: навч. посіб. Ун-т держ. фіск. служби України. Ірпінь: УДФСУ, 2020. 308 с.
3. Друкер П. Виклики для менеджменту ХХІ століття. Вид. група КМ-Букс, 2020. 240 с.
4. Друкер П. Ефективний керівник; пер. з англ. Р. Машкової. К.: Вид. група КМ-Букс, 2018. 248 с.
5. Карий О.І. Менеджмент та інновації: теорія і практикум: навч. посіб. Нац. ун-т «Львів. політехніка». Львів: Растр-7, 2020. 297 с.
6. Кіаран В. Ключові показники менеджменту; пер. з англ. Я. Вішталюк. Київ: Наш Формат, 2023. 432 с.
7. Костецька І., Ольхівська М., Ольхівський В. Бізнес-планування у системі менеджменту: навч. посіб. Нац. ун-т «Львів. політехніка». Львів: Дрогобич: Посвіт, 2019. 271 с.
8. Краснокутська Н.С. Менеджмент: навч. посіб. Нац. техн. ун-т «Харків. політехн. ін-т». Харків: Друкарня Мадрид, 2019. 230 с.
9. Мальська М.П., Білоус С.В. Менеджмент організацій: теорія та практика: навч. посіб. Вид. SBA-print, 2019. 190 с.
10. Марченко О.М. Практикум з менеджменту: навч. посіб. Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів: Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 223 с.
11. Менеджмент: графічна і таблична візуалізація: навчальний посібник / О.Є. Кузьмін, О.Г. Мельник, І.С. Процик, С.Б. Романишин, Р.З. Дарміць; 5-те вид. виправ. і допов. Львів: Національний університет «Львівська політехніка», 2020. 208 с.
12. Менеджмент: практикум / за ред. Овсянюк-Бердадіної О.Ф. Тернопіль: Вектор, 2019. 72 с.
13. Михайлов С.І. Менеджмент: підручник; 2-ге вид. К.: ЦУЛ, 2019. 536 с.
14. Мінцберг Г. Анатомія менеджменту. Ефективний спосіб керувати компанією. К.: Наш формат, 2018. 408 с.
15. Морушко О.О., Висоцький А.Л., Зелінський А.Я. Менеджмент і лідерство: навч. посіб. Нац. ун-т «Львів. Політехніка». Львів: Тріада плюс, 2018. 187 с.
16. Мошек Г.Є., Миколайчук І.П., Палеха Ю.І., Поканєвич Ю.В., Соломко А.С., Коваленко О.В., Коваленко Н.В., Ціпуринда В.С., Сиваненко Г.П., Белова О.І. Основи менеджменту: теорія і практика: навч. посіб. Київ: Ліра-К, 2021. 528 с.
17. Панченко В.А., Галета Я.В., Черненко О.В. Основи менеджменту: навч. посіб. Дніпро:

Середняк Т.К., 2019. 451 с.

18. Петруня Ю.Є., Петруня В.Ю. Менеджмент. Практикум: навч. посіб. Дніпро: Ун-т мит. справи та фінансів, 2019. 104 с.

19. Підгірна В.Н. Менеджмент: тренінговий курс: навч. практикум. Чернівець. нац. ун-т ім. Юрія Федьковича. Чернівці: ЧНУ: Рута, 2019. 159 с.

20. Самойленко І.О. Менеджмент організацій: підручник. Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського «Харків. авіац. ін-т». Харків: ХАІ, 2020. 279 с.

21. Скібіцька Л.І., Скібіцький О.М. Лідерство та стиль роботи менеджера: посібник. К.: Центр учбової літератури, 2020. 192 с.

22. Смачило І.І. Теоретичні підходи до формування кадрової стратегії підприємства. Науковий журнал «Молодий вчений». Херсон: ТОВ Видавничий дім «Гельветика». 2020. № 12 (88). С. 6-9.

23. Смачило І.І. Управлінські конфлікти в системі менеджменту підприємства. Збірник тез доп. всеукр. наук.-практ. конф. «Актуальні проблеми менеджменту в умовах інноваційного розвитку економіки», м. Тернопіль, 25 квіт. 2018 р. Тернопіль, 2018. С. 144-147.

24. Страпчук С.І., Миколенко О.П., Попова І.А., Пустова В.В. Менеджмент: навчальний посібник. Львів: Видавництво «Новий Світ – 2000», 2020. 356 с.

25. Сучасний менеджмент у питаннях і відповідях. Навчальний посібник / А.М. Балашов, Г.Є. Мошек, В.В. Молдован, Д.І. Полутов, А.С. Соломко, Н.В. Ткаченко; заг. редакція проф. Балашова А.М. та проф. Мошека Г.Є. К.: Алерта, 2018. 620 с.

26. Туленков М.В. Сучасні теорії менеджменту: навчальний посібник. К.: Каравела, 2018. 304 с.

27. Фергюсон А., Моріц М. Менеджмент у стилі «Манчестер Юнайтед». К.: Наш Формат, 2018. 280 с.

28. Шкільняк М.М., Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: навчальний посібник. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 258 с.

29. Юрген Аппело Менеджмент 3.0. Agile-менеджмент. Лідерство та управління командами. Вид. Фабула, 2019. 464 с.

30. Якокка Лі. Кар'єра менеджера. URL: <http://infotour.in.ua/yakokka.htm>

31. Rudominer R. Corporate Social Responsibility Matters: Ignore Millennials at Your Peril. 2017. URL: https://www.huffingtonpost.com/ryan-rudominer/corporate-social-responsi_9_b_9155670.html

32. Tony Rossiter. Management Basics; 2nd edition. Publisher: In Easy Steps Limited, 2019. 192 p.

33. What is Organizational and Business Management? How Do I Manage? URL: <https://managementhelp.org/management/index.htm>.

Політика оцінювання

● **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

● **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.

● **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, військовий стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Заліковий модуль 4 (екзамен)
20%	20%	20%	40%
1. Опитування під час заняття (Тема 1-6 по 5 балів) = 30 балів 2. Письмова робота = 70 балів	1. Опитування під час заняття (Тема 7-12 по 5 балів) = 30 балів 2. Письмова робота = 70 балів	1. Активна участь у тренінгах = 20 балів 2. Написання КПІЗ, на основі сформованих індивідуальних завдань = 50 балів 3. Захист КПІЗ = 30 балів	1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 20 балів, а у підсумку = 40 балів 2. Управлінське завдання = 60 балів

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом