



## Силабус курсу Теорія організації

Ступінь вищої освіти – бакалавр  
Освітня програма «Публічне управління та адміністрування»

Дні занять:  
Консультації:

Рік навчання: I, Семестр: II

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська



### Керівник курсу

д.е.н., проф. Монастирський Григорій Леонардович

### Контактна інформація

[h.monastyrskyi@wunu.edu.ua](mailto:h.monastyrskyi@wunu.edu.ua), +380506788691

### Опис дисципліни

Освітня компонента “Теорія організації” спрямована на формування у студентів теоретичних знань та вироблення практичних навичок щодо створення ефективної організації з позиції її двоїстої сутності як системи та як процесу. Дисципліна орієнтує на пошук сильних та слабких сторін в організаційних системах та організаційних процесах на основі глибокого розуміння їх законів, принципів, ознак, генезису, критеріїв ефективності. В майбутніх публічних управлінців вивчення дисципліни «Теорія організації» формує уявлення про системний характер публічного управління як складного процесу та органів публічного управління як ієрархічних організацій.

### Структура курсу

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4 / 4	1. Предмет, методологія, завдання теорії організації	розуміти значення теорії організації в системі формування сучасного фахівця у сфері управління, знати її основні історичні етапи становлення	Тести, питання, пошукові роботи
2 / 2	2. Загальна характеристика організації	знати систему законів організації, принципи організації; співвідношення організації як системи та організації як процесу; види організацій та їх основні характеристики; етапи генезису організації;	Тести, питання
4 / 4	3. Організація як система	здійснювати оцінку внутрішнього й зовнішнього середовища організації з позиції загроз та можливостей її розвитку; виявляти фактори, що обумовлюватимуть доцільність формування певного типу організаційної структури	Ділова гра
4 / 4	4. Організація як процес	вміти розчленовувати процес організації на окремі елементи, знаходити динамічні та статичні аспекти організаційного розвитку та чинники, які на нього	Тести, управлінські ситуації

		впливають	
2 / 2	5. Теоретичні засади організації як об'єкта управління	розуміти організаційний характер процесу управління, визначати його складові з позиції технологічного підходу	Тести, питання
2 / 2	6. Організаційне проектування	будувати проект організації; застосовувати елементи матричного та проектного управління організацією	Тести, питання
4 / 4	7. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності	вміти на основі використання загальнонаукових та спеціальних методів розчленовувати організацію на окремі елементи з метою виявлення проблем та пошуку шляхів підвищення ефективності їх функціонування	Кейси
2 / 2	8. Організаційна культура	розуміти значення організаційної культури як чинника функціонування та розвитку організації, знати її функції та прояви	Імітаційна гра
2 / 2	9. Інформаційно-аналітичні технології в організації	будувати логічно-структурні схеми інформаційного забезпечення організаційних підсистем, шукати їх слабкі ланки та розробляти пропозиції з удосконалення ефективності інформаційних потоків	Тести, питання
4 / 4	10. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти	розробляти набір конкретних інструментів створення ефективної організації з урахуванням її особливостей, ситуативних характеристик внутрішнього й зовнішнього середовища організації; здійснювати оцінку ефективності організаційної діяльності на різних рівнях соціально-економічних систем	Ділова гра

### Літературні джерела

1. Баценко Л.М. Галенін Р.В., Ксенофонтowa М.М. (2016) Теорія організації: навч. посіб. Суми: Мрія, 362 с.
2. Марченко О. М., Томаневич Л.М. (2015) Теорія організації: навч. посіб. Львів: ЛьвДУВС, 359 с.
3. Монастирський Г.Л. (2008) Теорія організації: навч. посібник. К.: Знання, 319 с.
4. Монастирський Г.Л. (2014) Теорія організації: підручник. Тернопіль: ТНЕУ, 287 с.
5. Монастирський Г.Л. (2019) Теорія організації: підручник. 2-е видання. Тернопіль : ТНЕУ, 368 с.
6. Монастирський Г.Л. (2020) Теорія організації: підручник. 2-е видання. Тернопіль : ЗУНУ, 328 с.
7. Петков В. П. Теорія та менеджмент організації (2015): підручник. Львів: Новий світ-2000, 488с.
8. Терещенко Т.В. (2015). Теорія організації. Хмельницький, 2015. 335 с.
9. Blomberg, Jesper. (2020) Organization Theory: Management and Leadership Analysis. Thousand Oaks, CA: SAGE, 2020.
10. Daft, Richard L. (2021) Organization Theory and Design. 13th ed. Boston: Cengage, 2021.
11. Hatch, Mary Jo. (2018) Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives. 4th ed. Oxford: Oxford University Press, 2018.
12. Hanelt André, Bohnsack René, Marz David, Marante Cláudia Antunes. (2021) A Systematic Review of the Literature on Digital Transformation: Insights and Implications for Strategy and Organizational Change. Journal of Management Studies. Volume 58, Issue 5.

### Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-15 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням смартфонів). Мобільні пристрої дозволяється

використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).

- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

### Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Заліковий модуль 4
20%	20 %	20 %	40%
1. Опитування (тестування) під час заняття (тема 1-5 по 5 балів) - максимальньо 25 балів. 2. Письмова робота – максимальньо 75 балів.	1. Опитування (тестування) під час заняття (тема 6-10 по 6 балів) - максимальньо 30 балів. 2. Письмова робота – максимальньо 70 балів.	1. Виконання завдань під час тренінгу - максимальньо 20 балів. 2. Підготовка КПІЗ - максимальньо 50 балів. 3. Захист КПІЗ - максимальньо 30 балів.	1. Відповідь на два теоретичних запитання, кожне з яких 20 балів, а у підсумку - максимальньо 40 балів. 2. Практичне завдання - максимальньо 60 балів.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом