

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Західноукраїнський національний університет



ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. декана факультету економіки та управління
Андрій КОЦУР

“ 31 ” 08 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ
В.о. проректора з науково-педагогічної роботи
Віктор ОСТРОВЕРХОВ

“ 31 ” 08 2023 р.



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій
Святослав ПИТЕЛЬ

“ 31 ” 08 2023 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА
з дисципліни
«УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ»

Ступінь вищої освіти «бакалавр»

Галузь знань 28 «Публічне управління та адміністрування»

Спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування»

Освітньо-професійна програма «Публічне управління та адміністрування»

Кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу

Форма навчання	Курс	Семестр	Лекції (год.)	Практ. (год.)	ІРС (год.)	Тренінг, КПЗ (год.)	СРС (год.)	Разом (год.)	Залік
Денна	2	4	28	28	3	8	83	150	4
Заочна	2	3,4	8	4	-	-	138	150	4

31.08.2023
[Signature]

Тернопіль – 2023

Робочу програму склав:

д-р екон. наук, професор, професор кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Григорій МОНАСТИРСЬКИЙ 

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, протокол № 1 від 29.08.2023 р.

Завідувач кафедри,
д-р екон. наук, професор



Михайло ШКІЛЬНЯК

Розглянуто та схвалено групою забезпечення спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування, протокол № 1 від 31.08.2023 р.

Голова групи забезпечення спеціальності,
д-р. екон. наук, професор



Алла МЕЛЬНИК

Гарант ОПІ
д-р. екон. наук, професор



Григорій МОНАСТИРСЬКИЙ

1. СТРУКТУРА РОБОЧОЇ ПРОГРАМИ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ „УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ”

1. Опис дисципліни «Управління соціально-економічним розвитком»

Дисципліна - Управління соціально-економічним розвитком	Галузь знань, спеціальність, ступінь вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни
Кількість кредитів – 5	Галузь знань 28 «Публічне управління та адміністрування»	Статус дисципліни: вибіркова Мова навчання: українська
Кількість залікових модулів - 3	Спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування»	Рік підготовки: <i>Денна – 2</i> <i>Заочна – 2</i> Семестр: <i>Денна – 4</i> <i>Заочна – 3,4</i>
Кількість змістових модулів - 1	Ступінь вищої освіти: бакалавр	Лекції: <i>Денна – 28 год.</i> <i>Заочна – 8 год.</i> Практичні заняття: <i>Денна – 28 год.</i> <i>Заочна – 4 год.</i>
Загальна кількість годин - 150		Самостійна робота: <i>Денна – 83 год.</i> <i>Заочна – 138 год.</i> Тренінг, КППЗ: <i>Денна – 8 год.</i> Індивідуальна робота: <i>Денна – 3 год.</i>
Тижневих годин – 10 год., з них аудиторних – 4 год.	Ступінь вищої освіти: бакалавр	Вид підсумкового контролю – залік

2. МЕТА Й ЗАВДАННЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ «УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ»

2.1. Мета вивчення дисципліни

Дисципліна „Управління соціально-економічним розвитком” є вибірковою дисципліною для студентів, які навчаються за освітньою програмою «Публічне управління та адміністрування».

Метою дисципліни «Управління соціально-економічним розвитком» є: сформувати у студентів знання про управління соціально-економічним розвитком як суспільне явище, як функцію, як систему з притаманною їй організаційною та функціональною структурою, як складний процес до якого залучаються державні і громадські інституції, оволодіти вмінням реалізувати завдання та функції професійної діяльності на основі базових принципів управління та управлінських технологій.

2.2. Завдання вивчення дисципліни.

У результаті вивчення дисципліни «Управління соціально-економічним розвитком» студенти повинні *знати*:

- теоретичні основи соціально-економічного розвитку;
- теоретичні основи управління;
- основні теорії та школи управління;
- технології прийняття управлінських рішень.

У результаті вивчення дисципліни «Управління соціально-економічним розвитком» студенти повинні *вміти*:

- вибирати та аналізувати аналітичну інформацію з різних джерел, оформляти та представляти результати наукового дослідження;
- відтворити на професійному рівні системні знання з управління соціально-економічним розвитком;
- розрізняти типи організаційних структур управління та вміти застосовувати знання про організаційну структуру управління при реалізації публічно-владних відносин у системі вертикальних та горизонтальних зв'язків;
- оволодіти методами управління соціально-економічним розвитком та технологіями управлінської діяльності;
- давати оцінку комплексу проблем управління соціально-економічним розвитком;
- відслідковувати і оцінювати тенденції в управлінні соціально-економічним розвитком;
- пропонувати підходи до удосконалення організаційних структур управління; володіти способами забезпечення організованості управлінських процесів;
- оцінювати результативність та ефективність функціонування системи управління соціально-економічним розвитком.

3. ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ „УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ”

Тема 1. Управління соціально-економічним розвитком як системне суспільне явище.

Управління як суспільне явище. Системи, в яких здійснюється управління. Суть управлінського впливу. Багатогранність управління.

Сутність, зміст та специфіка управління соціально-економічним розвитком. Управління соціально-економічним розвитком як вид соціального управління. Специфічні риси управління соціально-економічним розвитком. Сфери суспільної діяльності як об'єкти управління соціально-економічним розвитком.

Системні аспекти управління соціально-економічним розвитком. Поняття принципу управління соціально-економічним розвитком. Система принципів управління соціально-економічним розвитком.

Тема 2. Наукові теорії побудови вихідних моделей управління соціально-економічним розвитком.

Школа наукового управління і її сучасні представники (Ф. Тейлор, Ф. і Л. Гілберт, Г. Емерсон, Г. Форд, Г. Гант). Класична школа управління (А. Файоль, Л. Урвік, Д. Муні). Школа людських відносин та її розвиток (Е. Мейо, Г. Мюнстенберг, М. Фолетт, Р. Лайкерт, А. Маслоу). Школа поведінкових наук (Д. Макгрегор, Ф. Герцберг). Школа соціальних систем (Ч. Барнард, Ф. Селзнік, Г. Саймон) Концепція соціального ринкового господарства Л. Ерхарда. “Шведська модель соціалізму” Г. Мюрдаля.

Сучасні теорії публічного управління. Концепція раціонального вибору та “новий менеджеризм”. Публічне управління в контексті неокласичної теорії.

Традиційна (веберівська) модель і модель “good governance”. Концепт моделі “New Public Management” (NPM). Теорія суспільного вибору. NPM: сутність і ефективність застосування в країнах ЄС. Інструментальні концепції публічного адміністрування. Концепція “Good governance”. Концепція суспільно-політичних мереж. Концепт розвитку організаційної культури публічного управління.

Тема 3. Цілі, функціональна та організаційна структура управління соціально-економічним розвитком.

Цілі управління соціально-економічним розвитком як продукт свідомості. Види цілей управління соціально-економічним розвитком. Ієрархія цілей в управлінні соціально-економічним розвитком. Формування “дерева” цілей управління соціально-економічним розвитком. Вимоги до цілей, представлених в “дереві” цілей. Юридичне та ресурсне забезпечення цілей управління соціально-економічним розвитком. Ресурси, що забезпечують “дерево” цілей. Поняття і види функцій управління соціально-економічним розвитком. Внутрішні і зовнішні функції управління соціально-економічним розвитком. Функції управління соціально-економічним розвитком стосовно окремих сфер суспільного життя. Функції управління соціально-економічним розвитком за характером і послідовністю дії. Функціональна структура управління соціально-економічним розвитком. Сутність та умови побудови функціональної структури управління соціально-економічним розвитком. Юридичне оформлення та закріплення функцій управління соціально-економічним розвитком.

Сутнісні характеристики (риси) організаційної структури управління соціально-економічним розвитком. Елементи організаційної структури управління соціально-економічним розвитком. Види зв'язків в організаційній структурі управління соціально-економічним розвитком. Основи побудови організаційної структури управління соціально-економічним розвитком. Типи організаційних структур управління соціально-економічним розвитком.

Тема 4. Сутність і зміст управлінської діяльності в процесі забезпечення соціально-економічного розвитку.

Сутність управлінської діяльності. Інтелектуальний та інформаційний зміст управлінської діяльності. Риси управлінської діяльності. Форми управлінської діяльності: організаційні, правові, організаційно-правові. Методи управлінської діяльності, їх характеристика. Морально-етичні, соціально-політичні, економічні, адміністративні методи управлінської діяльності. Стадії управлінської діяльності, їх характеристика. Управлінські (адміністративні) послуги і контроль як складові управлінської діяльності. Управлінські технології. Види управлінських технологій. Поняття та суть управлінського рішення. Типи управлінського рішення. Процес підготовки управлінського рішення. Технологія процедури прийняття рішень в державному управлінні. Процедура прийняття рішень. Етапи та механізми реалізації прийнятих рішень.

Тема 5. Теоретичні засади організації як об'єкта управління соціально-економічним розвитком

Організація як керована система. Принципи організації як об'єкта управління. Принцип обґрунтованості організації. Принцип цілеспрямованості організації. Принцип моделювання організації. Система управління організацією. Види аналізу систем управління організацією. Ціль, предмет і методи науки про управління організацією. Завдання управління сучасною соціальною організацією. Технології управління організацією.

Тема 6. Інформаційно-аналітичні технології в процесі управління соціально-економічним розвитком

Інформація в організації як чинник забезпечення її ефективності. Класифікація інформації в організації. Основні вимоги до інформації. Завдання інформаційного забезпечення організації. Поняття інформаційних технологій. Вплив інформаційних технологій на організацію. Сфери інформатизації в організації. Особливості використання інформаційних технологій в фінансово-економічній, соціально-психологічній та матеріально-технологічній підсистемах організації. Проектування використання інформаційних технологій. Бази та банки даних і організації. Проектування інформаційної інфраструктури. Комунікації в організації. Система автоматизованого управління організацією. Інформаційні процеси в організації. Методи та засоби інформаційного моделювання процесів та систем в організації.

Тема 7. Ефективність управління соціально-економічним розвитком

Види ефекту діяльності організації. Потенційний і фактичний ефект діяльності організації. Ефект і ефективність діяльності організації. Поняття ефективності діяльності організації. Модель ефективності діяльності організації. Фактори ефективності організації. Загальна економічна

ефективність організації. Науково-технічна ефективність. Соціальна ефективність організації. Екологічна ефективність організації. Ефективність затрат на функціонування та розвиток організації. Завдання підвищення ефективності діяльності організації. Економічна ефективність діяльності організації. Конкурентоздатність організації. Сутність та фактори конкурентоспроможності організації. Конкурентний стан організації. Соціальна ефективність діяльності організації. Суспільна відповідальність і організація. Межі суспільною відповідальності. Система показників ефективності діяльності організації. Вимоги до показників ефективності діяльності організації. Організація аналізу та оцінки ефективності діяльності організації. Цілі аналізу ефективності діяльності організації. Принципи аналізу ефективності діяльності організації. Методи аналізу ефективності діяльності організації. Етапи аналізу ефективності діяльності організації. Критерії успішності діяльності організації. Практична реалізація методу оцінки ефективності організаційної системи, що сформована.

4. СТРУКТУРА ЗАЛІКОВОГО КРЕДИТУ З ДИСЦИПЛІНИ „УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ РОЗВИТКОМ” (денна форма навчання)

	Кількість годин					
	Лекції	Практичні заняття	Інд. робота	Тренінг, КПЗ	СРС	Контрольні заходи
Тема 1. Управління соціально-економічним розвитком як системне суспільне явище.	4	4	1	4	10	Тести, питання, есе, управлінські ситуації
Тема 2. Наукові теорії побудови вихідних моделей управління соціально-економічним розвитком.	4	4			10	
Тема 3. Цілі, функціональна та організаційна структура управління соціально-економічним розвитком.	4	4	1		10	
Тема 4. Сутність і зміст управлінської діяльності в процесі забезпечення соціально-економічного розвитку.	4	4			10	
Тема 5. Теоретичні засади організації як об'єкта управління соціально-економічним розвитком	4	4			10	
Тема 6. Інформаційно-аналітичні технології в процесі управління соціально-економічним розвитком	4	4	1		4	

Тема 7. Ефективність управління соціально-економічним розвитком	4	4			23	кі ситуації
Разом	28	28	3	8	83	

(заочна форма навчання)

	Кількість годин		
	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота
Тема 1. Управління соціально-економічним розвитком як системне суспільне явище.	1	2	20
Тема 2. Наукові теорії побудови вихідних моделей управління соціально-економічним розвитком.	1		20
Тема 3. Цілі, функціональна та організаційна структура управління соціально-економічним розвитком.	1		20
Тема 4. Сутність і зміст управлінської діяльності в процесі забезпечення соціально-економічного розвитку.	1	1	20
Тема 5. Теоретичні засади організації як об'єкта управління соціально-економічним розвитком	1		20
Тема 6. Інформаційно-аналітичні технології в процесі управління соціально-економічним розвитком	1	1	20
Тема 7. Ефективність управління соціально-економічним розвитком	2		18
Разом	8	4	138

5. ТЕМАТИКА ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ

№ заняття	Зміст заняття	Обсяг занять в годинах	
		Денна	Заочна
1, 2	Практичне заняття № 1, 2 Тема: Управління соціально-економічним розвитком як системне суспільне явище. Мета: Набуття навиків і вмінь формування цілей, аналізу організаційної та функціональної структур управління соціально-економічним розвитком. Обговорення питань теми:	4	1

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Цілі управління соціально-економічним розвитком, їх класифікація. 2. Формування «дерева цілей» управління соціально-економічним розвитком. 3. Поняття і види функцій управління соціально-економічним розвитком. 4. Функціональна структура управління соціально-економічним розвитком. 5. Організаційна структура управління соціально-економічним розвитком. 6. Основи побудови структур управління соціально-економічним розвитком. <p>Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій. Література: [1; 2; 9; 10; 11; 22]</p>		
3,4	<p>Практичне заняття № 3, 4</p> <p>Тема: Наукові теорії побудови вихідних моделей управління соціально-економічним розвитком. Мета: Набуття навиків практичного застосування теорій побудови вихідних моделей управління соціально-економічним розвитком. Обговорення питань теми:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Школа наукового управління і її сучасні представники. 2. Класична школа управління. 3. Школа людських відносин та її розвиток. Школа поведінкових наук. 4. Сучасні теорії публічного управління. 5. Концепція раціонального вибору та “новий менеджеризм”. 6. Публічне управління в контексті неокласичної теорії. 7. Традиційна (веберівська) модель і модель “good governance”. <p>Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій. Література: [1; 3; 9; 10; 11; 22]</p>	4	1
5,6	<p>Практичне заняття № 5, 6</p> <p>Тема: Цілі, функціональна та організаційна структура управління соціально-економічним розвитком. Мета: Набуття навиків та вмінь використання інструментарію управління соціально-економічним розвитком для вироблення механізмів управління в різних сферах суспільного життя. Питання для обговорення:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Управління розвитком в сфері економічних відносин. 2. Механізми управління соціальною сферою. 3. Управління в адміністративно-політичній сфері. <p>Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій. Література: [3; 6; 7; 9; 10; 11; 24; 32; 33; 34]</p>	4	
7,8	<p>Практичне заняття № 7, 8</p> <p>Тема: Сутність і зміст управлінської діяльності в процесі забезпечення соціально-економічного розвитку. Мета: Набуття навиків та вмінь реалізації управлінської діяльності в</p>	4	

	<p>питаннях соціально-економічного розвитку. Питання для обговорення:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сутність управлінської діяльності. 2. Інтелектуальний та інформаційний зміст управлінської діяльності. форми управлінської діяльності: організаційні, правові, організаційно-правові. 3. Методи управлінської діяльності, їх характеристика. <p>Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій. Література: [1; 4; 6; 9; 10; 11; 23].</p>		
9, 10	<p>Практичне заняття № 9, 10 Тема: Теоретичні засади організації як об'єкта соціально-економічного розвитку Мета: Набуття навиків та вмінь дослідження організації як об'єкта соціально-економічного розвитку. Питання для обговорення:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Організація як керована система. 2. Принципи організації як об'єкта управління. 3. Система управління організацією. 4. Завдання управління сучасною соціальною організацією. 5. Технології управління організацією. <p>Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій. Література: [2; 3; 5; 9; 10; 11; 23].</p>	4	
11, 12	<p>Практичне заняття № 11, 12 Тема. Інформаційно-аналітичні технології в процесі управління соціально-економічним розвитком. Мета: Набуття навиків та умінь застосування інформаційно-аналітичних технологій в процесі управління соціально-економічним розвитком. Обговорення питань теми:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Інформація в організації як чинник забезпечення її ефективності. 2. Вплив інформаційних технологій на організацію. 3. Комунікації в організації. 4. Методи та засоби інформаційного моделювання організаційних процесів та систем. <p>Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій. Література: [2; 3; 5; 9; 10; 11; 23].</p>	4	
13, 14	<p>Практичне заняття № 13, 14 Тема. Ефективність управління соціально-економічним розвитком. Мета: Опанування технологіями оцінки ефективності управління соціально-економічним розвитком. Обговорення питань теми:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Види ефекту діяльності організації. 2. Поняття ефективності діяльності організації. 3. Економічна ефективність діяльності організації. 4. Соціальна ефективність діяльності організації. 5. Система показників ефективності діяльності організації. 	4	2

	<p>6. Організація аналізу та оцінки ефективності діяльності організації. Програмований контроль. Вирішення управлінських ситуацій та розв'язування задач. Література: [2; 3; 7; 16; 18; 20].</p> <p>Всього:</p>	28	4
--	--	----	---

6. КОМПЛЕКСНЕ ПРАКТИЧНЕ ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ

Комплексне практичне індивідуальне завдання проводиться під керівництвом викладача в позааудиторний час за окремим графіком з урахуванням потреб і можливостей студента і передбачає активну і творчу його діяльність з оволодіння матеріалом та набуття умінь самостійного мислення і самоконтролю. Результатом такої роботи є виконання та захист КПЗ.

Виконання КПЗ передбачає розв'язання управлінської ситуації, що включає таку етапність та послідовність дій

1. Вибір організації для дослідження.
2. Формування інформаційної бази для проведення моніторингу розвитку організації з позиції управління соціально-економічним розвитком.
3. Проведення аналізу розвитку підсистем організації.
4. Систематизація та узагальнення результатів аналізу ефективності управління соціально-економічним розвитком організації.
5. Формування пропозицій щодо підвищення ефективності управління соціально-економічним розвитком організації на основі імплементації принципів створення ефективної організації.

Межі етапів мають умовний характер і є рухливими: за рахунок інтенсифікації робіт на одному етапі відбувається скорочення процедури на іншому або ж збільшення унаслідок виникнення додаткових умов. Головним завданням поетапної регламентації є дотримання певних правил і процедури проведення оцінки організаційних підсистем.

Оформлення результатів виконання завдання здійснюється у формі аналітичної та доповідної записки, яка повинна містити:

1. Вступ (визначається мета і завдання проведення дослідження).
2. Теоретичні обґрунтування та узагальнення.
3. Методичні підходи до проведення діагностики управління соціально-економічним розвитком організації.
4. Основні результати проведеної діагностики.
5. Висновки, узагальнення та рекомендації.
6. Список використаної літератури (інформаційні джерела).

Обов'язковою умовою виконання індивідуального завдання є використання практичного досвіду управлінської діяльності державних чи комунальних організацій, територіальних утворень регіонального чи муніципального рівнів.

Індивідуальні завдання з дисципліни виконується самостійно кожним студентом і охоплює усі основні теми дисципліни. Виконання КПЗ з одним із обов'язкових складових модулів залікового кредиту.

Варіанти КПЗ з дисципліни

«Управління соціально-економічним розвитком»

Для обраної організації чи територіального утворення регіонального або муніципального рівня (студенти обирають конкретну організацію чи утворення самостійно, що становить варіативну частину КПЗ):

- 1) визначте прояв основних властивостей;
- 2) охарактеризуйте практичне застосування закону синергії;
- 3) у табличній формі визначте, які елементи обраної організації відносяться до об'єктів, а які до процесів управління соціально-економічним розвитком;
- 4) побудуйте дерево цілей розвитку;
- 5) побудуйте SWOT-матрицю для оцінки внутрішнього та зовнішнього середовища;
- 6) визначте з якими організаціями зовнішнього середовища взаємодія організація чи територіальне утворення;
- 7) обґрунтуйте, які показники доцільно застосовувати для визначення комплексної ефективності управління соціально-економічним розвитком організації чи територіального утворення.

7. САМОСТІЙНА РОБОТА

№ з/п	Тема та зміст самостійної роботи	Форма представлення
1.	<p>Опрацювання лекційного матеріалу, навчальної та наукової літератури, періодичних видань.</p> <p>Теми пошукових робіт:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Алгоритми стратегічного планування розвитку громади. 2. Методологія стратегічного управління розвитком громади. 3. Муніципальний фінансовий менеджмент: його завдання, функції, об'єкти та суб'єкти. 4. Муніципальний фінансовий механізм та його структура. 5. Бюджетування в управлінні муніципальними фінансовими ресурсами. 6. Бюджетний та фінансовий аналіз як інструменти фінансового менеджменту в громаді. 7. Аналіз ресурсів громади. 8. Оцінка інвестиційної привабливості громади. 9. Використання маркетингових інструментів для забезпечення зв'язків з громадськістю в муніципальному управлінні. 10. Управління муніципальним проектом та 	Підготовка інформаційних повідомлень або пошукових робіт з проблемних питань

<p>узгодження інтересів його учасників.</p> <p>11. Система муніципальної логістики.</p> <p>12. Логістика товарних потоків в громаді.</p> <p>13. Фінансова логістика в муніципальному управлінні.</p> <p>14. Управління ризиками в муніципальному управлінні.</p> <p>15. Побудова системи антикризового управління в муніципальному управлінні.</p> <p>16. Спеціальні технології антикризового управління громадою.</p> <p>17. Сфери інформатизації в муніципальному управлінні.</p> <p>18. Особливості використання інформаційних технологій в окремих сферах місцевого господарства.</p> <p>19. Проектування й використання інформаційних технологій та муніципальної інформаційної інфраструктури.</p> <p>20. Ситуаційне муніципальне управління.</p> <p>21. Побудова системи кадрового управління в муніципальному управлінні.</p> <p>22. Принципи муніципальної корпоративної культури.</p> <p>23. Розвиток персоналу муніципального управління.</p> <p>24. Особливості формування кадрового персоналу в органах місцевого самоврядування, Київській та Севастопольській міських державних адміністраціях.</p> <p>25. Взаємодії органів місцевого самоврядування з регіональними органами державної виконавчої влади.</p>	
---	--

8. ТРЕНІНГ З ДИСЦИПЛІНИ

1. Вступна частина проводиться з метою ознайомлення студентів з темою тренінгового заняття.

2. Організаційна частина полягає у створенні робочого настрою у колективі студентів, визначенні правил проведення тренінгового заняття. Можлива наявність роздаткового матеріалу у вигляді таблиць, бланків документів.

3. Практична частина реалізовується шляхом виконання завдань у групах студентів у кількості 3-5 осіб з певних проблемних питань тренінгового заняття.

4. Підведення підсумків. Обговорюються результати виконаних завдань у групах. Обмін думками з питань, які виносились на тренінгові заняття.

Тематика тренінгу

1. Реалізувати на практиці процес управління соціально-економічним розвитком різних типів організацій.

2. Оцінка ефективності управління соціально-економічним розвитком різних типів організацій.

9. ЗАСОБИ ОЦІНЮВАННЯ ТА МЕТОДИ ДЕМОНСТРУВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

У процесі вивчення дисципліни "Управління соціально-економічним розвитком" використовуються наступні методи оцінювання та методи демонстрування результатів навчання:

- поточне тестування;
- поточне опитування;
- залікове модульне тестування та опитування;
- наскрізні проекти;
- командні проекти;
- презентації виконаних завдань та досліджень;
- оцінювання виконання КППЗ;
- письмова робота;
- тренінг.

10. КРИТЕРІЇ, ФОРМИ ПОТОЧНОГО ТА ПІДСУМКОВОГО КОНТРОЛЮ

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни "Управління соціально-економічним розвитком" визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3
30 %	40 %	30 %
1. Опитування (тестування) під час заняття (тема 1-5 по 5 балів) - максимально 25 балів. 2. Письмова робота – максимально 75 балів.	1. Опитування (тестування) під час заняття (тема 6-8 по 10 балів) - максимально 30 балів. 2. Письмова робота – максимально 70 балів.	1. Виконання завдань під час тренінгу - максимально 20 балів. 2. Підготовка КППЗ - максимально 50 балів. 3. Захист КППЗ - максимально 30 балів.

Шкала оцінювання:

За шкалою Університету	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84	добре	C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)

60-64		Е (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)

11.ІНСТРУМЕНТИ, ОБЛАДНАННЯ ТА ПРОГРАМНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, ВИКОРИСТАННЯ ЯКИХ ПЕРЕДБАЧАЄ НАВЧАЛЬНА ДИСЦИПЛІНА

№ з/п	Найменування	Номер теми
1.	Мультимедійне забезпечення викладання лекцій (проектор; on-line платформа ZOOM)	1-7
2	Система дистанційного навчання <i>moodle.wunu.edu.ua</i>	1-7
3.	Пакет прикладних програм базових інформаційних технологій: MS Office	1-7
4.	Телекомунікаційне програмне забезпечення (Opera, Google Chrome, Firefox)	1-7

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Борисова Т., Монастирський Г., Крулевський А. Інтернет-дослідження комунікаційної активності надавачів послуг міського громадського транспорту України. Економічний аналіз. Тернопіль. 2019. Том 29. № 1. С. 7-12. <http://dx.doi.org/10.35774/econa2019.01.007>
2. Вишневський О.С. Загальна теорія стратегування: від парадигми до практики використання: монографія / НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2018. 156 с.
3. Головка К. В. Систематизація муніципального законодавства: український досвід: монографія; ДВНЗ "Ужгород. нац. ун-т". Херсон : Гельветика, 2019. 449 с.
4. Державна стратегія регіонального розвитку на 2021-2027 роки. Затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2020 р. № 695. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/695-2020-%D0%BF#Text>
5. Забарна Е. М., Щьокіна Є. Ю. Стратегування як інструмент соціально-економічного розвитку регіону. *Modeling of the Regional Economy*. 2016. 1(27). С. 215-225
6. Камардіна Ю. В. Муніципальна реформа в Україні та державах-членах Європейського Союзу в умовах європейської міждержавної інтеграції: порівняльно-правове дослідження [за ред. О. О. Грінченко]; Ін-т законодавства Верхов. Ради України . Одеса : Фенікс, 2020. 221 с.
7. Любченко П. М. Муніципальне право: підручник; НДІ держ. буд-ва та місц. самоврядування Нац. акад. прав. наук України. Харків : Право, 2019. 510 с.
8. Мельник А. Багаторівневе стратегічне планування в системі інституційних механізмів управління в Україні. Вісник Тернопільського національного економічного університету. 2020. Вип. 2. С. 7–23. DOI: <https://doi.org/10.35774/visnyk2020.02.007>
9. Мельник А.Ф., Васіна А.Ю., Дудкіна О.П. Державне і регіональне управління : навч. метод.коплекс. Тернопіль: ТНЕУ. 2020. 286 с.
10. Мельник А.Ф., Монастирський Г.Л., Дудкіна О.П. Муніципальний менеджмент: підручник. 2-е видання, доповнене й перероблене. / Тернопіль: ТНЕУ, 2019.

11. Менеджмент муніципальних послуг: навч. посіб. / [Г. А. Борщ та ін.] ; за ред. О. С. Ігнатенка ; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України, Каф. регіон. упр., місц. самоврядування та упр. містом. Київ : НАДУ, 2018. 142 с.
12. Монастирський Г., Борисяк О. Екологічні та енергоефективні підходи до забезпечення інноваційного розвитку муніципальної транспортної логістики. Вісник Тернопільського національного економічного університету. 2019. Вип. 4. С. 7–18. <https://doi.org/10.35774/visnyk2019.04.007>
13. Монастирський Г., Борисяк О., Коцур А. Політика екологічної диверсифікованості у системі управління муніципальним транспортом. Регіональні аспекти розвитку і розміщення продуктивних сил України. 2019. Вип. 24. С. 4-14. <http://rarrpsu.tneu.edu.ua/index.php/rarrpsu/article/view/348>
14. Монастирський Г., Волосюк М. Інституційні дисбаланси моделі управління розвитком території. Вісник економіки. 2021. Вип. 4. С. 23–37. <https://doi.org/10.35774/visnyk2021.04.023>
15. Монастирський Г.Л. Методичні рекомендації з вивчення дисципліни «Управління розвитком територій та громад». Тернопіль: ЗУНУ, 2021. Електронний комплекс в системі MOODLE.
16. Монастирський Г.Л. Методичні рекомендації до виконання самостійної роботи з вивчення дисципліни «Управління розвитком територій та громад». Тернопіль: ЗУНУ, 2021. Електронний комплекс в системі MOODLE.
17. Монастирський Г.Л. Методичні рекомендації до проведення тренінгу з дисципліни «Управління розвитком територій та громад». Тернопіль: ЗУНУ, 2021. Електронний комплекс в системі MOODLE.
18. Монастирський Г.Л., Борисова Т.М. Соціально-економічні передумови та перспективи розвитку ринку послуг міського громадського транспорту Тернополя. Економічний аналіз: зб. наук. праць. Тернопіль: Видавничо-поліграфічний центр ТНЕУ «Економічна думка», 2018. Том 28. № 1. С. 23-29. <http://dx.doi.org/10.35774/econa2018.01.023>
19. Монастирський Г.Л., Волосюк М. Диверсифікація державної політики управління місцевим економічним розвитком. Проблеми системного підходу в економіці. 2022. Вип. 2. С. 22-29. <https://doi.org/10.32782/2520-2200/2022-2-3>
20. Монастирський Г.Л., Савчук Д.М. Модернізаційний підхід до управління економічним розвитком громад. Проблеми інноваційно-інвестиційного розвитку. Серія «Економіка та менеджмент». 2018. № 15. С. 38-46. https://nonproblem.net/wp-content/uploads/2019/12/2018_15_038.pdf
21. Наукові основи та імплементація світових практик місцевого самоврядування і об'єднання територіальних громад: [колект. монографія] / під заг. ред. проф. Сазонця І. Л. ; Нац. ун-т вод. госп-ва та природокористування, РВП "Центр розвитку місцевого самоврядування". Рівне : Волинські обереги, 2017. 214 с.
22. Реформа системи державного управління та місцевого самоврядування в Україні: стан, виклики, перспективи здійснення: наук. доп. / [В. С. Куйбіда та ін.] ; за заг. ред. В. С. Кубійди ; Нац. акад. держ. упр. при Президентові України. - Київ : НАДУ, 2018. - 179 с.
23. Чернеженко О. М. Місцеве самоврядування в Україні та державах-учасницях ЄС: конституційне регулювання й організаційні моделі: монографія / Чернеженко О. М. ; Нац. акад. внутр. справ. Київ : Ліра-К, 2018. 379 с.
24. Шкільняк М., Васіна А., Монастирський Г., Августин Р., Дудкіна О. Управління комунальною власністю об'єднаних територіальних громад в умовах нових викликів реформування місцевого самоврядування. Вісник Тернопільського національного економічного університету. 2020. № 4. С. 210-215. <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/41037/1/%D0%BD%D0%B0%D1%83%D0>

[%BA%D0%BE%D0%B2%D0%B5%20%D0%B6%D0%B8%D1%82%D1%82%D1%8F.pdf](#)

25. Шкільняк М., Мельник А., Монастирський Г., Васіна А., Дудкіна О. Удосконалення механізмів публічного управління та адміністрування в контексті реалізації потенціалу децентралізації. Вісник економіки. 2021. № 2. С. 193-199. <http://visnykj.wunu.edu.ua/index.php/visnykj/article/download/1249/1352>
26. Шкільняк М., Мельник А., Монастирський Г., Васіна А., Іванова О., Дудкіна О. Управління життєдіяльністю територіальних громад в умовах воєнного стану: виклики й механізми реагування. Вісник економіки. 2022. Вип. 2. С. 197–206. <http://visnykj.wunu.edu.ua/index.php/visnykj/article/view/1372>
27. Administracja samorządowa / Piotr Chrobak. // W: Leksykon bezpieczeństwa wewnętrznego / redakcja Włodzimierz Fehler, Jarosław J. Piątek, Renata Podgórska; Uniwersytet Szczeciński. Szczecin : Wydawnictwo Naukowe Wydziału Humanistycznego US Minerwa, 2017
28. Anzia S F.. Local Interests: Politics, Policy, and Interest Groups in US City Governments. University of Chicago Press, 2022.
29. Bankowa obsługa jednostek samorządu terytorialnego / Ewa Kowalewska. Ekonomiczne Problemy Usług. 2018, nr 4 (133) t. 1, s.197-206 DOI: 10.18276/epu.2018.133/1-16
30. Borysova, T., Monastyrskyi, G. (2018). Marketing innovation activity of urban public transport: results of the empirical study. Marketing and Management of Innovations, 3, 229-240. <http://doi.org/10.21272/mmi.2018.3-20>
31. Borysova, T., Monastyrskyi, G., Borysiak, O., & Protsyshyn, Yu. (2021). Priorities of Marketing, Competitiveness, and Innovative Development of Transport Service Providers under Sustainable Urban Development. Marketing and Management of Innovations, 3, 78-89. <http://doi.org/10.21272/mmi.2021.3-07>
32. Borysova, T., Monastyrskyi, G., Khrupovych, S., & Chaikivska, V. (2022). Marketing communication policy of local authorities as a tool for forming the image of municipal service providers. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 2(43), 306–315. <https://doi.org/10.55643/fcaptop.2.43.2022.3614>
33. [Borysova, T., Monastyrskyi, G., Zielinska, A. & Barczak, M. \(2019\). Innovation Activity Development of Urban Public Transport Service Providers: Multifactor Economic and Mathematical Model. Marketing and Management of Innovations, 4, 98-109. http://doi.org/10.21272/mmi.2019.4-08](http://doi.org/10.21272/mmi.2019.4-08)
34. Counteracting effects of a long-lasting electrical power failure in the area of large cities : a case study for the municipality of the city of Szczecin / Cezary Guźniczak. // Modern Management Review, MMR. 2018, vol. 23 nr 25, s.43-58 DOI: 10.7862/rz.2018.mmr.42
35. Ćwierć wieku polityki lokalnej w Europie Środkowo-Wschodniej / redakcja Maciej Drzonek, Magdalena Musiał-Karg, Artur Wołek. Kraków : Akademia Ignatianum Wydawnictwo WAM, 2017.
36. Determinants of social dysfunctions of local government units / Julia Anna Klimek. // Zeszyty Naukowe / Wyższa Szkoła Bankowa w Poznaniu. 2020, vol. 88 no. 1, s.67-81 DOI: 10.26349/zn.wsb.w.poznaniu.0088.06
37. Dykstra M. Uncertainty in the Empire of Routine: The Administrative Revolution of the Eighteenth-Century Qing State. Harvard University Press, 2022.
38. Ewolucja regulacji prawnych stanowiących podstawy współdziałania w samorządzie terytorialnym w okresie 30-lecia samorządu terytorialnego w Polsce / Małgorzata Ofiarska. // Samorząd Terytorialny. 2020, nr 4, s.29-51
39. Finansowanie zadań samorządowych w świetle zasady adekwatności oraz wymogów stabilności finansów publicznych / Teresa Lubińska. // Finanse Komunalne. 2017, nr 10, s.6-15

40. Government Fund for Local Investments : legal aspects of financial support for local government investment projects during the COVID-19 pandemic / Małgorzata Ofiarska. // Białostockie Studia Prawnicze. 2021, vol. 26 nr 4, s.139-162
41. Komunikacyjne podejście do roli metropolii : metropolie i wspólnota metropolitarna jako przestrzeń dyskursywnego uzasadniania decyzji / Michał Peno. // Samorząd Terytorialny. 2021, nr 7-8, s.63-75
42. Ksonzhyk, I., Taran, Y., Monastyrskyi, G., Vasina, A., Sytnytska, O., & Belei, S. (2021). Implementation of the principles of sustainable development of territorial communities: Decision making. Journal of management Information and Decision Sciences. 24(3), 1-12. <https://www.abacademies.org/abstract/implementation-of-the-principles-of-sustainable-development-of-territorial-communities-decision-making-10271.html>
43. Mechanizm kształtowania satysfakcji klientów z usług świadczonych przez jednostki samorządu terytorialnego / Krzysztof Błoński. - Szczecin : Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, 2018
44. Novikova, M., Kozyrieva, O., Novikov, D., Monastyrskyi, G., Mazur, A. Innovative Approaches to Economic Development of the Regions of Ukraine. Vision 2025: Education Excellence and Management of Innovations through Sustainable Economic Competitive Advantage. 2019. 9791-9803. publons.com/p/35502729/
45. Nowe instrumenty finansowania współpracy między samorządami w ramach programowania i realizacji polityki regionalnej w latach 2014-2020 / Magdalena Kogut-Jaworska. // Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. 2017, nr 478, s.238-247 DOI: 10.15611/pn.2017.478.22
46. Organizacje pozarządowe na samorządowej scenie politycznej : przykład powiatów województwa zachodniopomorskiego / Łukasz Tomczak. // Acta Politica Polonica. 2017, nr 4 (42), s.83-93 DOI: 10.18276/ap.2017.42-07
47. Participatory budgeting : case study of the city of Szczecin / Jakub Baranowski. // Studia Administracyjne. 2019, nr 11, s.5-17
48. Partnerstwo i komunikacja w samorządzie terytorialnym : wybrane aspekty zarządzania i finansowania / Magdalena Kogut-Jaworska, Agnieszka Smalec. - Kraków, Legionowo : edu-Libri, 2018
49. Partnerstwo publiczno-prywatne w realizacji małych przedsięwzięć / Beata Zofia Filipiak. // Finanse Komunalne. 2017, nr 10, s.36-49
50. Podstawy prawne kulturotwórczej roli samorządu terytorialnego : perspektywa 30 lat doświadczeń / Janusz Sługocki. // Samorząd Terytorialny. 2020, nr 4, s.64-71
51. Polish-German-Austrian cross-border cooperation in the field of logistical support for rescue operations in natural disaster situations / editors Beata Filipiak, Agnieszka Majewska, Bernd Resch. - Warszawa : Difin, 2018