



## Силабус курсу Управління людським капіталом

Ступінь вищої освіти – магістр  
Спеціальність – 073 Менеджмент  
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кількість кредитів: 4 Мова викладання: українська

### Керівник курсу

ПІП канд. геогр. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу **Баб'як Галина Петрівна**

Контактна інформація [h.p.babjak@gmail.com](mailto:h.p.babjak@gmail.com), +380673020848

### Опис дисципліни

Дисципліна «Управління людським капіталом» спрямована на формування у студентів теоретичних знань та вироблення практичних навичок щодо управління людським капіталом.

Мета дисципліни полягає у формуванні професійних знань, необхідних для системного та комплексного управління людським капіталом для підвищення економічної ефективності функціонування суб'єктів економіки всіх рівнів.

Завданням вивчення дисципліни «Управління людським капіталом» є формування теоретичних знань щодо теорій, концепцій, моделей, принципів управління людським капіталом та практичне їх застосування в професійній діяльності; теоретична підготовка студентів із питань:

- сутності основних понять і категорій управління;
- системи методів управління людським капіталом;
- концепцій людського капіталу;
- концепцій людського розвитку. Індексу людського розвитку;
- мотивації економічної активності населення;
- управління людським капіталом на різних стадіях розвитку підприємства;
- оцінювання ефективності управління людським капіталом.

В результаті вивчення дисципліни «Управління людським капіталом» студенти повинні **знати**:

- теоретичні основи управління людським капіталом;
- ринкові механізми управління людським капіталом;
- соціальні аспекти та міжнародне співробітництво в сфері управління людським капіталом.

В результаті вивчення дисципліни студенти повинні **вміти**:

- розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень;
- демонструвати знання концепцій, методів, принципів та функцій менеджменту в процесі здійснення професійної діяльності в різних секторах економіки;
- встановлювати зв'язок між обсягами, структурою, процедурами освоєння інвестицій в людський капітал й характеристиками результативності праці на рівні організації й суспільства;

- передбачати наслідки зрушень в ресурсному та інституціональному забезпеченні процесів відтворення людського капіталу.

### Структура курсу

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 1	1. Теорія людського капіталу як етап розвитку економічної науки.	Засвоїти методологічні аспекти людського капіталу.	Тести, питання
2 / 1	2. Людський капітал в системі чинників соціально-економічного розвитку.	Засвоїти та розуміти людський капітал в системі чинників соціально-економічного розвитку.	Кейси
4 / 2	3. Людський капітал як чинник факторного розподілу доходів та державного перерозподілу.	Засвоїти та розуміти особливості людського капіталу як чинника факторного розподілу доходів та державного перерозподілу.	Кейси, тести
2 / 1	4. Управління людським капіталом: роль держави.	Засвоїти та з'ясувати особливості управління людським капіталом. З'ясувати основні функції держави в управлінні людським капіталом.	Кейси, управлінські ситуації
2 / 1	5. Управління людським капіталом на рівні підприємства.	Засвоїти та з'ясувати особливості управління людським капіталом. З'ясувати основні функції підприємства в управлінні людським капіталом.	Кейси, тести
2 / 1	6. Стратегічна роль кадрової служби в управлінні людським капіталом.	Засвоїти роль і місце кадрової служби в управлінні людським капіталом.	Кейси, тести
2 / 1	7. Процес стратегічного управління людським капіталом.	Засвоїти та визначити особливості процесу стратегічного управління людським капіталом.	Кейси, управлінські ситуації
2 / 1	8. Аналіз управління людським капіталом на рівні підприємства.	Засвоїти вивчити етапи та елементи стратегічного аналізу управління людським капіталом на підприємстві.	Тести, кейси
4 / 2	9. Організаційні стратегії управління людським капіталом.	Засвоїти та визначити організаційні стратегії управління людським капіталом.	Кейси

4/2	10. Функціональні стратегії управління людським капіталом.	Знати та вивчити особливості стратегічного планування людського капіталу.	Кейси, управлінські ситуації
2/1	11. Управління людським капіталом на різних стадіях розвитку підприємства.	Знати та вивчити особливості стратегічного планування людського капіталу на рівні підприємства.	Кейси
2/1	12. Оцінювання ефективності управління людським капіталом.	Засвоїти методичні підходи до оцінювання ефективності управління людським капіталом.	Кейси, управлінські ситуації

### Літературні джерела

1. Азаренкова Г.М. Управління персоналом в умовах економіки знань. [Текст]: монографія за заг. ред. Л. К. Семів; Нац. банк України, Ун-т банк. справи. Київ: УБС НБУ. 2014. 406 с.
2. Антонюк В. П. Формування та використання людського капіталу в Україні: соціально-економічна оцінка та забезпечення розвитку [монографія]; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Донецьк: НАН України, 2007. 347 с.
3. Балабанова Л.В., Сардак О.В. Управління персоналом: підручник. Київ: Центр учбової літератури. 2011. 468 с.
4. Безтелесна Л. Людський розвиток: підходи до трактування суті та умов його забезпечення. *Економіка України*. 2009. № 7. С. 4-12.
5. Березюк А.М. Менеджмент персоналу організацій [Текст]: навч. посіб. нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського «Харк. авіац. ін-т». Харків: ХАІ. 2015. 121 с.
6. Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А., Керб Л. П. Управління трудовим потенціалом: Навч. посіб. К.: КНЕУ, 2005. 403 с.
7. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки. К.: Т-во „Знання”, КОО, 2001. 261с.
8. Дяків О.П., Островерхов В.М. Управління персоналом: навчально-методичний посібник (видання друге, переробл. і доповнено). Тернопіль: ТНЕУ, 2018. 288 с.
9. Єфименко Т.І., Черивиков Є.Д., Павлюк К.В. Державно-приватне партнерство в системі регулювання економіки [монографія]. К.: «Інститут економіки та прогнозування», 2015. 372 с.
10. Кузьмін О.Є. Ризики діяльності персоналу підприємств: особливості управління та економічне оцінювання [Текст]: монографія. Вінниця: Державна картографічна фабрика. 2012. 272 с.
11. Ландар С.Л., Козаренко Л.В. Рівень добробуту населення як складова розвитку людського потенціалу: можливості фінансового регулювання в Україні. *Фінанси України*. 2013. № 9. С. 44-59.
12. Пожар О. М., Зеленський С.В. Управління персоналом: навчально-методичний посібник. Суми: ДВНЗ «УАБС НБУ», 2016. 199 с.
13. Притуляк Н.М. Індефікація людського капіталу в сучасній економічній науці. *Економіка України*. 2014. № 7. С. 27-35.
14. Управління людськими ресурсами: філософські засади. [під. ред.проф. В. Г. Воронкової]. К.: ВД „Професіонал”, 2006. 576 с.
15. Шебликіна І.О. Управління персоналом [Текст]: навч. посіб. для студ. вищ. навч. закл. Сімф.: ДІАЙПІ. 2012. 271 с.
16. Шкільняк М.М., Овсянюк-Бердадіна О.Ф., Крисько Ж.Л., Демків І.О. Менеджмент: навчальний

посібник. Тернопіль: «Крок», 2017. 351 с.

- електронні видання

17. Артеменко Л. Людський капітал: наукові підходи та стан формування в Україні. URL: [http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/123456789/20469/4/Statija\\_%28ljud\\_k\\_%29.pdf](http://elartu.tntu.edu.ua/bitstream/123456789/20469/4/Statija_%28ljud_k_%29.pdf)
18. Єфремова Н. Ф., Чічкань О. І., Галаганов В. О. Інвестиції в людський капітал і формування конкурентоспроможності підприємства. URL: [http://www.investplan.com.ua/pdf/6\\_2015/16.pdf](http://www.investplan.com.ua/pdf/6_2015/16.pdf)
19. Жуков С. А. Методологічний аналіз системи управління людським капіталом в умовах активізації інноваційної діяльності. Економічний вісник Донбасу. 2017. № 3(49). URL: <https://metodolog-chniy-analiz-sistemi-upravl-nnya-lyudskim-kap-talom-v-umovah-aktiv-zats-nnovats-yno-d-yalnost.pdf>
20. Коляденко Л. Людський капітал – фактор інституціональної трансформації в АПК. URL: <http://www.economy.nauka.com.ua/?op=1&z=5620>
21. Кузьмін О. Є., Шахно А. Ю. Оцінка рівня розвитку людського капіталу України в умовах глобалізації. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/4\\_2018/4.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/4_2018/4.pdf)
22. Марущак Н.П. Людський капітал як фактор розвитку економіки України. URL: [http://www.rusnauka.com/SND/Economics/14\\_maruschak%20n.p..doc.htm](http://www.rusnauka.com/SND/Economics/14_maruschak%20n.p..doc.htm)
23. Future skills supply and demand in Europe. Forecast 2012. – Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2012. – CEDEFOP (Research Paper # 26) URL: [http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/5526\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/5526_en.pdf).
24. Global Corruption Barometer 2013 URL: <http://www.transparency.org/gcb2013>
25. Hamzah M.S.G., Abdullah S.K. Generic Skills Needed to Produce Human Capital with «First Class Mentality» European Journal of Social Sciences — Volume 10, № 1 (2009) URL: [http://www.eurojournals.com/ejss\\_10\\_1\\_11.pdf](http://www.eurojournals.com/ejss_10_1_11.pdf)
26. Human Development Index and its components URL: <http://data.undp.org/dataset/Table-1-Human-Development-Index-and-its-components/wxub-qc5k>
27. Human Development Report 2011. Sustainability and Equity: A Better Future for All /United Nations Development Programme. New York, 2011. 185 p.
28. Human Development Report 2014. Sustaining Human Progress: Reducing Vulnerabilities and Building Resilience. United Nations Development Programme (UNDP), New York. – 239 p.
29. The Human Capital Report : [insight report] / Prepared in collaboration with Mercer. – Geneva: World Economic Forum, 2013. 541 p.
30. The Human Capital Report-2013. World Economic Forum URL: [http://www3.weforum.org/docs/WEF\\_HumanCapitalReport\\_2013.pdf](http://www3.weforum.org/docs/WEF_HumanCapitalReport_2013.pdf)
31. The New relationship: Human capital in the American corporation. Editors – Margaret M. Blair and Tomas A. Kochan. Washington, 2000. P.188.
32. Veugelers R., van der Ploeg F. Reforming European Universities: Scope for an Evidence-Based Process, CESIFO, 2008 Working Paper No. 2298 URL: <http://www.cesifo-group.de>
33. World Economic Outlook Database, April 2014. International Monetary Fund URL: <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2014/01/weodata/index.aspx>

### Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів і перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається за дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, військовий стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

### Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується таким чином:

<b>Заліковий модуль 1</b>	<b>Заліковий модуль 2 (ректорська контрольна робота)</b>	<b>Заліковий модуль 3 (КПІЗ)</b>
30 %	40 %	30 %
1. Опитування (тестування) під час заняття, розв'язування управлінських ситуацій (Тема 1-5 по 10 балів = 50 балів). 2. Письмова робота = 50 балів.	1. Опитування (тестування) під час заняття, розв'язування управлінських ситуацій (Тема 6-12 по 5 балів = 35 балів) 2. Письмова (контрольна) робота = 65 балів.	1. Активна участь у тренінгу = 20 балів. 2. Написання КПІЗ, на основі формованих індивідуальних завдань = 50 балів. 3. Захист КПІЗ = 30 балів.

Шкала оцінювання студентів:

<b>ECTS</b>	<b>Бали</b>	<b>Зміст</b>
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом