

СИЛАБУС ДИСЦИПЛІНИ

КОНТРОЛІНГ



Ступінь вищої освіти – бакалавр
Освітня програма «Облік і оподаткування»
Кількість кредитів ECTS – 5
Рік навчання – 4, семестр – 7
Мова викладання – українська

Керівник курсу:

д.е.н., професор Руслан БРУХАНСЬКИЙ
r.bruckhanskyi@gmail.com; +38 (050) 609-77-76

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Дисципліна «Контролінг» є вибірковою дисципліною циклу професійної підготовки бакалавра зі спеціальності 071 «Облік і оподаткування» і спрямована на формування у студентів системних теоретичних знань і набуття практичних навиків роботи з контролінговою інформацією для забезпечення ефективного управління підприємством з використанням обліково-аналітичних інформаційних потоків бізнесу, ідентифікації місця контролінгу в системі управління, встановленні концептуальних параметрів і кількісно-якісних характеристик служби контролінгу, ідентифікації специфіки її організаційного, інформаційного та методичного забезпечення, адекватного застосування інструментів оперативного та стратегічного контролінгу, методології впровадження контролінгу в управлінні підприємством.

СТРУКТУРА КУРСУ

№ з/п	Тема	Результати навчання	Завдання
1	1. Концептуальна суть контролінгу, причини його виникнення та особливості розвитку	Ідентифікувати контролінг як інформаційну систему. Аналізувати параметри застосування контролінгу. Визначати характерні риси та виявляти особливості застосування контролінгу, диференціювати основні відмінності та особливості оперативного та стратегічного контролінгу.	Тести, питання
2	2. Науково-теоретичні основи контролінгу	Формулювати основні принципи та сферу застосування контролінгу; обґрунтувати мету і визначати основні завдання контролінгу; встановити предмет, методи й об'єкти контролінгу як інформаційної системи підприємства; ідентифікувати основні функції контролінгу.	Тести, питання, кейси
3	3. Контролінг в системі управління підприємством	Застосовувати специфіку функцій управління в конкретних ситуаціях. Ідентифікувати стадію управлінського циклу. Визначати місце контролінгу в системі управління підприємством. Встановити взаємозв'язок контролінгу з функціями управління. Формувати контролінгову інформацію. Виявити орієнтацію контролінгу на типи управлінських рішень	Кейси, підсумкове тестування
4	4. Організаційне забезпечення контролінгу	Проектувати організаційну структуру підприємства, орієнтовану на контролінг. Трансформувати структуру організації підприємства для забезпечення реалізації стратегії розвитку. Формувати організаційні структури різних типів. Аналі-	Тести, питання, кейси

		зувати склад служби контролінгу. Володіти регламентним забезпеченням служби контролінгу.	
5	5. Інформаційне забезпечення контролінгу	Формувати систему інформаційного забезпечення системи контролінгу, комплекс інформаційних потоків підприємства. Досліджувати інформаційні потоки. Ідентифікувати вимоги та цілі контролінгу на рівнях входу і виходу інформації. Позичувати управлінський облік в інформаційному забезпеченні контролінгу.	Тести, кейси
6	6. Методичне забезпечення контролінгу	Ідентифікувати основний інструментарій функціонування контролінгу. Володіти методикою основних інструментів оперативного і стратегічного контролінгу: бюджетування, АВС-аналіз, оптимізація обсягу замовлень, аналіз в точці без-збитковості, аналіз „вузьких місць”, розрахунок суми покриття, аналіз конкуренції, крива життє-вого циклу продукції, портфельний аналіз, стратегічний розрив траєкторій розвитку підприємства, консолідація підконтрольних показників.	Задачі, кейси
7	7. Методологія впровадження системи контролінгу в управлінні підприємством	Володіти методикою впровадження контролінгу, встановлювати цілі та пріоритети розвитку підприємства. Координувати процес досягнення кінцевих результатів діяльності підприємства. Володіти методикою визначення відхилень під-контрольних показників. Встановлювати величини впливу визначених відхилень на стан алго-ритму „витрати-прибуток”.	Презентація дослідження, підсумкове тестування

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Волш К. Ключові показники менеджменту. Київ: Наш Формат. 2023. 432 с.
2. Кизенко О.О. Стратегічний контролінг. Концепція і системна реалізація на підприємстві: монографія. Київ: КНЕУ, 2019. 234 с.
3. Кулинич М. Бюджетування та контролінг в управлінні результативністю: монографія. Луцьк: Вежа-Друк, 2019. 111 с.
4. Піжук О.І., Бодров В.Г., Минчинська І.В. Контролінг в управлінні підприємством: навч. посіб. Ірпінь: УДФСУ, 2019. 441 с.
5. Птащенко Л., Сержанов В. Фінансовий контролінг. Київ: ЦУЛ. 2021. 344 с.
6. Сабліна Н.В., Кузенко Т.Б. Фінансовий контролінг: навч. посіб. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 161 с.
7. Anderson G., Anderson B. Controlling Ourselves. Independently published. 2022. 136 p.
8. Coe R., Waring M., Hedges L., Ashley L. Research Methods and Methodologies in Education. 3th Edition. SAGE Publications Ltd. 2021. 464 p
9. David Jamieson Bolder. Modelling Economic Capital: Practical Credit-Risk Methodologies, Applications, and Implementation Details (Contributions to Finance and Accounting). Springer. 1st Edition. 2022. 854 p.
10. Henry M. Cowles. The Scientific Method: An Evolution of Thinking from Darwin to Dewey. Harvard University Press. 2020. 352 p
11. Salmon J., Walz S. Controlling with SAP S/4HANA: The Official Business User Guide. SAP Press. 2021. 593 p.
12. Schäffer U, Weber J. Controlling & Management Review – Jahrgang 2022. Springer Gabler.

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

Політика щодо дедлайнів і перескладання: Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції інституту (факультету) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: Самостійне виконання навчальних і контрольних завдань. Надання достовірної інформації про результати власної наукової діяльності. Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів і екзаменів заборонено.

Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн форматі за погодженням із керівником курсу з використанням платформ Zoom і Moodle.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Разом
30	40	30	100
1. Усне опитування, тести, ситуаційні завдання, доповіді, реферати на заняттях: 3 теми по 10 балів – max 30 балів. 2. Письмова робота – max 70 балів	1. Усне опитування, тести, ситуаційні завдання, доповіді, реферати на заняттях: 4 теми по 10 балів - max 40 балів. 2. Письмова робота – max 60 балів.	1. Підготовка КПЗ – max 40 балів; 2. Захист КПЗ – max 40 балів; 3. Участь у тренінгах – max 20 балів.	

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ:

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84	добре	C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64	задовільно	E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)

1-34	незадовільно	F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)
------	--------------	--