



Силабус курсу Теорія організації

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Спеціальність – 073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма «Менеджмент»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

к.е.н., доцент, доцент кафедри міжнародної економіки, маркетингу та менеджменту ІФННІМ ЗУНУ
Стефанишин Лілія Стефанівна

Контактна інформація : liliua627@gmail.com, +380342754622

Опис дисципліни

Дисципліна «Теорія організації» спрямована на формування у студентів теоретичних знань та вироблення практичних навичок щодо створення ефективної організації з позиції її двоїстої сутності як системи та як процесу. Дисципліна орієнтує на пошук сильних та слабких сторін в організаційних системах та організаційних процесах на основі глибокого розуміння їх законів, принципів, ознак, генезису, критеріїв ефективності. В майбутніх управлінців вивчення дисципліни «Теорія організації» формує уявлення про системний характер організацій всіх функціональних сфер та управління як складного процесу.

Основною метою викладання дисципліни «Теорія організації» є оволодіння сучасними методами і прийомами розробки і побудови сучасних організаційних концепцій, виділення і вивчення організаційних основ збору інформації, наукових досліджень і практичної діяльності людини в область фундаментальних знань, становлення і розвиток самостійної науки організації. загальні організаційні основи побудови організації; формування системи знань та практичних навичок використання інформативно-аналітичної бази в процесі управління організацією підприємства.

Завдання дисципліни: є вивчення студентами методологічних та методичних питань дослідження соціально-економічних процесів, принципів організації, виділення і вивчення організаційних основ збору інформації, наукових досліджень і практичної діяльності людини в область фундаментальних знань, становлення і розвиток самостійної науки організації.

Структура курсу

Години (лек./ практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
3/3	1. Методологічні засади теорії організації.	Ознайомити з поняттям " організація ". закони організації. Принципи організації: принцип ланцюгового Етапи розвитку організації Збереження рівноваги організації та її цілісності.	Тести, питання, пошукові роботи
3/3	2. Основні організаційні теорії та моделі.	Ознайомити з організаційними теоріями: класична організаційна теорія; теорія організаційної поведінки; теорія	Тести, питання

		інститутів та інституційних змін, основними моделі організацій: органічна та механічна моделі Сучасна організаційна парадигма	
4/4	3. Організація як система.	Орієнтуватись у формування систем уявлень, будові системи, класифікації систем, аспектах організаційного порядку, типології організацій	Ділова гра
3/3	4. Організація як соціум.	Навчитись визначати і керувати основними рисами соціальних організацій, загальними рисами соціальної організації, основними видами соціальних організацій: формальна і неформальна організації, механізмом регулювання(регулятори) у соціальних системах	Тести, управління
4/4	5. Організаційний процес.	Навчитись орієнтуватись в організаційній діяльності, принципах управління: принцип розімкнутого управління; принцип розімкнутого управління з компенсацією обурень; принцип замкненого управління; принцип однократного управління, методах управління.	Тести, управління
3/3	6. Самоорганізація	Навчитись визначати природно - наукові засади синергетики, ентропія, синергитичної концепції самоорганізації, основні положення синергитичної концепції самоорганізації, біфуркація, фрактали, детермінований хаос, несталий стан системи	Кейси
3/3	7. Зовнішнє і внутрішнє середовище організації.	Орієнтуватись у внутрішньому середовищі організації, змінні всередині організації, культура та імідж організації як її внутрішні фактори, зовнішнє середовище організації, мікрооточенні , макрооточенні, методи дослідження зовнішнього середовища .	Тести, питання
3/3	8 Організаційне проектування.	Навчитись методології проектування організаційних форм управління, основні методологічних принципів проектування організаційних форм управління, технології проектування організаційних форм управління, процесу проектування організаційних форм управління, розробці організаційного робочого проекту.	Тести, питання
4/4	9. Культура організації.	Навчитись визначати моделі організаційної культури, характеристики організаційної культури, типології організаційних культур, характеристика типів культури за ознакою конкуруючих цінностей.	Імітаційна гра

Літературні джерела

1. Баценко Л.М. Галенін Р.В., Ксенофонтowa М.М. (2016) Теорія організації: навч. посіб. Суми: Мрія, 362 с.
2. Марченко О. М., Томаневич Л.М. (2015) Теорія організації: навч. посіб. Львів: ЛьвДУВС, 359 с.
3. Монастирський Г.Л. (2008) Теорія організації: навч. посібник. К.: Знання, 319 с.
4. Монастирський Г.Л. (2014) Теорія організації: підручник. Тернопіль: ТНЕУ, 287 с.

5. Монастирський Г.Л. (2019) Теорія організації: підручник. 2-е видання. Тернопіль : THEU, 368 с.
6. Монастирський Г.Л. (2020) Теорія організації: підручник. 2-е видання. Тернопіль : ЗУНУ, 328 с.
7. Петков В. П. Теорія та менеджмент організації (2015): підручник. Львів: Новий світ-2000, 488с.
8. Терещенко Т.В. (2015). Теорія організації. Хмельницький, 2015. 335 с.
9. Blomberg, Jesper. (2020) Organization Theory: Management and Leadership Analysis. Thousand Oaks, CA: SAGE, 2020.
10. Daft, Richard L. (2021) Organization Theory and Design. 13th ed. Boston: Cengage, 2021.
11. Hatch, Mary Jo. (2018) Organization Theory: Modern, Symbolic, and Postmodern Perspectives. 4th ed. Oxford: Oxford University Press, 2018.
12. Hanelt André, Bohnsack René, Marz David, Marante Cláudia Antunes. (2021) A Systematic Review of the Literature on Digital Transformation: Insights and Implications for Strategy and Organizational Change. Journal of Management Studies. Volume 58, Issue 5.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів і перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, війсьний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Заліковий модуль 4 (екзамен)
20%	20%	20%	40%
1. Опитування (тестування) під час заняття (Тема 1-5 по 1 балів) = 50 балів 2. Письмова робота = 50 балів	1. Опитування (тестування) під час заняття (Тема 6-9 по 10 балів) = 40 балів (контрольна робота = 60 балів)	1. Активна участь у тренінгах = 20 балів 2. Написання КПІЗ, на основі сформованих індивідуальних завдань = 50 балів 3. Захист КПІЗ = 30 балів	1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 20 балів, а у підсумку = 40 балів 2. Практичне завдання = 60 балів

Шкала оцінювання:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом