

ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування

Актуальність реалізації освітньо-професійної програми «Управління персоналом», що розроблена в рамках спеціальності 073 Менеджмент у Західноукраїнському національному університеті науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, підтверджується появою нових вимог до ефективності управління персоналом з позиції сучасних умов трансформації економіки держави та світової економіки в цілому.

ОПП «Управління персоналом» ґрунтується на компетентнісному підході підготовки магістрів з менеджменту. В даній програмі чітко визначено мету та цілі навчання, побудовано загальні та фахові компетенції майбутніх фахівців, які носять практичний характер, дають широкий доступ до працевлаштування на керівні посади в кадрових службах підприємств, установ, організацій. Структура програми забезпечує індивідуальну навчальну траєкторію здобувачів вищої освіти з врахуванням вибору дисциплін професійного спрямування.

Мета освітньо-професійної програми - підготовка висококваліфікованих і професійних фахівців-менеджерів, які володітимуть сучасними методами, технологіями та практичними інструментами в управлінській, науково-дослідній, навчальній, консультаційній сферах, здатні ефективно виконувати функції управління персоналом у сучасному бізнес-середовищі та вносити вагомий вклад в діяльність організацій.

Доцільно зазначити, що обсяг освітньої програми відповідає вимогам законодавства щодо навчального навантаження підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня. Всі обов'язкові компоненти підготовки магістрів в ОПП «Управління персоналом» відображають логічно пов'язану структуру, дотримання якої дозволить досягти очікуваних результатів навчання визначених стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент та

Менеджмент та встановлених цілей і програмних результатів відображених у змісті цієї програми.

Проте, зважаючи на вимоги ринку праці та певною мірою обмеженість потенційної можливості застосування здобувачами компетентностей дисципліни «Корпоративне управління» у різних організаційно-правових формах бізнес-одиниць, пропонуємо замінити освітньою компонентою «HR-аналітика».

Враховуючи вищевикладене, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності 073 Менеджмент відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати її до впровадження в освітній процес у Західноукраїнському національному університеті.

Начальник відділу кадрів

ТОВ «ОСП КОРПОРАЦІЯ ВАТРА»



Ярослав СТРУХЛЯК