



Силабус курсу
Міжнародний менеджмент

Освітньо-професійна програма «Міжнародна економіка»
Ступінь вищої освіти – магістр
Спеціальність: 051 «Економіка»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кількість кредитів: 4 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПІП

д.е.н., проф. **Куриляк Віталіна Євгенівна**

Контактна інформація

ternopil2000@yahoo.com, +380676752593

Опис дисципліни

Дисципліна “Міжнародний менеджмент” спрямована на формування системи теоретичних знань і практичних компетенцій щодо здійснення основних функцій менеджменту міжнародних корпорацій – планування, організації, комунікації, мотивації, керівництва, контролю. Дисципліна вивчає закономірності становлення і функціонування міжнародного менеджменту, сучасних технологій управління міжнародними корпораціями, функцій і методів прийняття рішень у ключових сферах господарської діяльності ТНК.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4 / 2	1. Суть і характерні риси міжнародного менеджменту	Знати і розуміти концепцію «Міжнародного підприємства», вміти пояснити суть міжнародного менеджменту і основоположні теорії інтернаціоналізації.	Поточне опитування
4 / 2	2. Середовище міжнародного менеджменту	Проводити аналіз складових середовища міжнародного менеджменту, обґрунтовувати цілі і можливості впливу зацікавлених груп у країні перебування	Поточне опитування
4 / 2	3. Культурний контекст міжнародного менеджменту	Знати та вміти пояснити концепцію та характеристики національної культури. Вміти аналізувати вплив культури приймаючої країни на діяльність організації.	Поточне опитування
6 / 3	4. Стратегічне планування в	Вміти використовувати інструменти міжнародного менеджменту для вибору	Кейси

	міжнародних корпораціях	міжнародного ринку або країни розташування: метод оцінювання ринку, портфельний метод, послідовний метод оцінювання.	
4 / 2	5. Прийняття рішень у міжнародних корпораціях	Знати та розуміти теоретичні принципи управлінського прийняття рішень. Вміти обґрунтувати доцільність централізованого і децентралізованого прийняття рішень у міжнародних корпораціях. Вміти розв'язувати парадокси прийняття колективних рішень в умовах невизначеності та ризику.	Групові завдання
4 / 2	6. Організаційний розвиток міжнародних корпорацій	Знати і вміти пояснити форми зв'язків між материнською і дочірньою організаціями, якістю процесуальних інструментів організації, аналізувати індекси та рейтинги міжнародних корпорацій	Поточне опитування
4 / 2	7. Управління людськими ресурсами	Знати та розуміти особливості менеджменту персоналу на міжнародному підприємстві. Розрізняти характерні риси транснаціонального менеджменту персоналу: міжнародний розвиток персоналу, кар'єрне зростання на міжнародному рівні; організацію інтернаціонального процесу прийняття рішень; політику оплати праці підприємства.	Поточне опитування

Літературні джерела

1. Багатонаціональні підприємства та глобальна економіка. Монографія / За ред. О. І. Погача. – К.: «Видавництво «Центр учбової літератури», 2020. 368 с. URL: <http://dspace.tneu.edu.ua/handle/316497/37137>
2. Deresky H., Miller S. International Management: Managing Across Borders and Cultures, Text and Cases, 10th Edition.- Pearson, 2021.- 504p.
3. Halman L. The European Values Study: A Third Wave / L. Halman. – Tilburg: EVS WORC, 2020. - 611p.
4. Charles W.L. Hill, G. Tomas M. Hult International business competing in the global marketplace. - Charles W.L. Hill, 2019. - 731p.
5. Козак Ю., Грібінцеа А., Шенгелія Т. Куриляк В. Economy of Foreign Countries. Textbook. -Chisinau: IRIM, 2019 (Tipogr. "Print-Caro"). -316p.
6. Козак Ю., Грібінцеа А., Шенгелія Т. Куриляк В. International microeconomics: Questions & Answers. Textbook. -Chisinau: IRIM, 2019 (Tipogr. "Print-Caro"). - 166p.
7. [Luthans F., Doh J.P. International Management: Culture, Strategy, and Behavior](#) . NY. McGraw-Hill/Irwin, NY - 2020, 674 p.
8. Lishchynskyy I., Lyzun M., Kuryliak V., Savelyev Ye. The Dynamics of European Periphery. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2020. No 41 (4). P. 527-536. <https://doi.org/10.15544/mts.2019.43>

9. Lishchynskyy I., Lyzun M., Siskos E., Savelyev Ye., Kuryliak V. Urban Green Space: Comparing the EU and Ukrainian Practice. - SHS Web of Conferences 100, 05007 (2021).
10. Nahavandi A. The Cultural Mindset. Managing people across cultures: textbook.-Sage Publishing. 2021. - 696p.
11. Qutait M.A. The next great Collapse 2020-2022. Journal of Global Economics. 2021. Volume 9. Issue 2. URL: <https://www.hilarispublisher.com/open-access/factors-affecting-the-entrepreneurial-dynamics.pdf>
12. Savelyev, Y., Lyzun, M., Kuryliak, V., & Lishchynskyy, I. (2021). Economic Integration of the Visegrad Four and Ukraine in the Context of Historical Narratives and Global Challenges. European Journal of Sustainable Development, 10(2), 44. <http://ecsdev.org/ojs/index.php/ejsd/article/view/1209>.
13. Savelyev Ye., Bulatova O., Kuryliak V., Zakharova O., Sachenko S. Modeling the Multi-Dimensional Indicators of Regional Integration Processes. The crossing point of Intelligent Data Acquisition & Advanced Computing Systems and East & West Scientists. Proceedings of the 2019 10th IEEE International Conference on Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems: Technology and Applications (IDAACS). September 18-21, 2019. Metz, France. P.1020-1030. <https://ieeexplore.ieee.org/abstract/document/8924430>.

Політика оцінювання

- Політика щодо дедлайнів та перескладання: Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).
- Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбутись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3
30%	40%	30%
1. Опитування під час занять – 10 балів за тему (1-4 теми) – макс. 40 балів. 2. Модульна контрольна робота – макс. 60 балів	1. Опитування під час занять (5-7 теми) 5 балів за тему – макс. 35 балів. 2. Ректорська контрольна робота (1-7 теми) – макс. 65 балів	1. Підготовка КПІЗ – макс. 30 балів. 2. Захист КПІЗ – макс. 40 балів. 3. Участь у тренінгах – макс. 30 балів

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно

B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом