

**Силабус курсу**  
Культура і психологія управління

Ступінь вищої освіти – бакалавр                      «Економічна безпека та  
Освітньо-професійна програма фінансові розслідування»

Рік навчання: II Семестр: III

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

**Керівник курсу**

ППП

д.іст.н., проф. Біловус Леся Іванівна

Контактна інформація

Lesya\_Bilovus@i.ua.

**Опис дисципліни**

Названий курс сприяє формуванню висококваліфікованих майбутніх фахівців правоохоронної діяльності. Відповідно, Ви отримуєте можливість формування здібностей до самооцінки, самоконтролю, самореалізації, відпрацювання можливих моделей поведінки в ситуаціях стрес-менеджменту, розуміння логіки управлінської діяльності, уміння і психологічну готовність управлінців працювати в команді та будувати її, що в кінцевому результаті сприятиме формуванню нової парадигми діяльності менеджера.

**Структура курсу:**

Тема	Лекції	Практичні заняття	Контрольні заходи
<b>Змістовий модуль 1. «Загальні засади культури управління»</b>			
<b>Тема 1.</b> Культура управління у системі організаційного менеджменту	1	-	Тести, питання, задачі
<b>Тема2.</b> Виникнення та становлення культури управління як науки	1	1	Тести, питання, задачі
<b>Тема 3-4.</b> Психологічні теорії особистості в контексті управлінської діяльності	2	-	Тести, питання
<b>Тема 5:</b> Дистанція влади як вимір культури	1	2	Тести, питання, задачі

<b>Тема 6.</b> Психологічні вимоги до менеджера	1	-	Тести, питання
<b>Тема 7.</b> Стиль та соціально-психологічні аспекти керівництва	2	-	Кейси
<b>Тема 8-9.</b> Колектив як об'єкт управління. Таймменеджмент в культура управління	1	1	Тести, питання
<b>Змістовий модуль 2. «Психологічні особливості управління»</b>			
<b>Тема 10.</b> Психологічні аспекти працевлаштування та добору кадрів	2	-	Тести, питання
<b>Тема 11.</b> Психологія трудового колективу	2	-	Тести, питання, задачі
<b>Тема 12.</b> Виміри культури і моделі організацій	1	1	Кейси
<b>Тема 13-14.</b> Підвищення ефективності праці індивіда через стимулювання та формування сталих мотивів. Активізація діяльності персоналу	2	-	Тести, питання
<b>Тема 15-16.</b> Культура управління людськими ресурсами (підбір персоналу: методи пошуку та відбору кандидатів)	2	2	Кейси
<b>Тема 17-18.</b> Оцінка персоналу: завдання, функції, методи оцінки	1	2	Кейси
<b>Тема 19-20.</b> Мотивація персоналу. Системи управління винагородами та структура оплати праці	1	1	Кейси
<b>Змістовий модуль 3. «Прикладні проблеми культури управління»</b>			
<b>Тема 21-22.</b> Культура управління конфліктами	2	-	Тести, питання, задачі
<b>Тема 23.</b> Психологія становлення професійної кар'єри управлінця	-	2	Тести, питання, задачі
<b>Тема 24.</b> Культурно-психологічні основи управлінських функцій менеджера	2	-	Кейси
<b>Тема 25.</b> Психологія стресу у діяльності керівника	1	2	Тести, питання, задачі
<b>Тема 26.</b> Корпоративна культура	1	1	Тести, питання, задачі
<b>Тема 27.</b> Психологічний імідж організації. Фірмовий стиль як провідна ідея організації	1	-	Кейси
<b>Тема 28.</b> Практика само менеджменту	1	-	Кейси

### Рекомендовані джерела інформації:

1. Адізес І. Командне лідерство. К.: Наш формат, 2018. 304 с.
2. Беззубко Л.В. та ін. Управління трудовими конфліктами: Навч. посіб. К.: МАУП, 2004. 256 с.
3. Дзвінчук Д. Психологічні основи ефективного управління. К., 2000.
4. Дяченко Т. О. Організаційна культура та корпоративний імідж підприємства: навч. посіб. /Т. О. Дяченко, Л. І. Скібіцька. К.: Освіта України, 2011. 248 с.
5. Дяченко, Т. О. Організаційна культура та корпоративний імідж підприємства: навч. посіб. / Т. О. Дяченко, Л. І. Скібіцька. К.: Освіта України, 2011. 248 с. URL: <http://library.tneu.edu.ua/images/stories/zmist/2014/літо/організаційна культура та корпоративний імідж дяченко 2011.pdf>
6. Кайлюк Є.М., Фесенко Г.Г. Психологія управління: Навчальний посібник. Харків: ХНАМГ, 2007. 183 с.
7. Карузо Д. Р. Емоційний інтелект керівника. Як розвивати й використовувати чотири базові навички емоційного лідера, пер.зангл. К.: Самміт-Книга, 2016. 295 с.
8. Колот А. М. Мотивація, стимулювання й оцінка персоналу: Навч. посібник. К.: КНЕУ, 2002.
9. Крушельницька О. В., Мельничук Д. П. Управління персоналом: Навч. посіб. К.: "Кондор", 2005.
10. Культура організації: проблеми формування і управління /А. Н. Асаул, М. А. Асаул, П. Ю. Ерофеев, М. П. Ерофеев. С.Пб.: Гуманістика, 2006. 203 с. URL: <http://library.tneu.edu.ua/images/stories/materialy%20vudavnutstv/ipevr/t-16--культура%20організації-%20проблеми%20формування%20и%20управління.pdf>
11. Ложкін Г.В., Пов'якель Н.І. Психологія конфлікту: теорія і сучасна практика: Навчальний посібник. К.: ВД «Професіонал», 2006. 416с.
12. Сагер Л. Ю. Управління внутрішніми комунікаціями підприємств: теорія, методика, практика: монографія. К.: ЦУЛ, 2018. 196 с.
13. Самоменеджмент: консп. лекцій. Тернопіль: ТНЕУ, 2011. 80 с. URL: <http://dspace.tneu.edu.ua/retrieve/18615/лекції.pdf>
14. Стіллман Й., Стіллман Д. Покоління Z на роботі. К.: Фабула, 2019. 304 с.
15. Управління змінами: консп. лекцій. Тернопіль : ТНЕУ, 2012. 58 с. URL: <http://library.tneu.edu.ua/images/stories/predmety/літу/управління%20змінами/управління%20змінам и.pdf.pdf>
16. Хміль Ф.І. Управління персоналом: Підручник для студентів вищих навчальних закладів. К.: Академвидав, 2006. 488 с.
17. Ходаківський Є.І., Богдаєнська Ю.В., Грабар Т.П. Психологія управління. Навчальний посібник. К.: Центр учбової літератури, 2008. 608с.
18. Цимбалюк І.М. Психологія управління: Навч. посіб. К.: ВД «Професіонал», 2008. 624 с.
19. Цісецький О. Є. Управління трудовими конфліктами (курс лекцій): навч. посіб. Тернопіль: ТНЕУ, 2011. 163 с.

### Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Завдання та тести, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали.

### Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль	Заліковий модуль 3 (підсумкова оцінка за КПЗ, включаючи поточне опитування)	Разом
30	40	30	100
1. Усне опитування під час заняття (15 тем по 2 балів = 30 балів) 2. Письмова робота = 70 балів	1. Усне опитування під час заняття (13 тем по 26 балів = 35 балів) 2. Письмова робота = 74 балів	1. Активна участь у тренінгах, презентації та самопрезентації = 20 балів. 2. Написання КПЗ, на основі сформованих індивідуальних завдань = 50 балів. 3. Захист КПЗ = 30 балів.	-

%

### Шкала оцінювання:

За шкалою ECTS	За національною шкалою	За шкалою ЗУНУ
A (відмінно)	відмінно	90-100
B (дуже добре)	добре	85-89
C (добре)		75-84
D (задовільно)	задовільно	65-74
E (достатньо)		60-64
FХ (незадовільно з можливістю повторного складання)	незадовільно	35-59
F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)		1-34