

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015
Професійна освіта, спеціалізацією 015.039 Цифрові технології,
галузі знань 01 Освіта/Педагогіка
Західноукраїнського національного університету**

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015 Професійна освіта, спеціалізацією 015.039 Цифрові технології, розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачами вищої освіти кваліфікації бакалавр з професійної освіти за спеціалізацією «Цифрові технології», ОПП «Управління персоналом».

Метою ОПП є підготовка висококваліфікованих професіоналів з управління персоналу, які володіють сучасним управлінським мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних вирішувати дослідницькі й управлінські завдання та проблеми функціонування інноваційних організацій. Слід зазначити, що спеціалізація на цифрових технологіях дозволяє студентам отримати практичні навички використання інформаційних технологій для підвищення ефективності управління персоналом.

Особливістю програми є система сучасних форм і методів викладання, які забезпечують формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів та підвищують їх конкурентоспроможність на ринку праці.

Обов'язкові компоненти ОПП «Управління персоналом» забезпечують поглиблену фундаментальну, організаційно-управлінську та дослідницьку підготовку здобувачів вищої освіти. Їх реалізація здійснюється через варіативне використання в освітньому процесі різноманітного спектру

сучасних методів та форм навчання на засадах компетентнісного та творчого підходів, партнерства науково-педагогічних працівників і студентів, самоосвіти, проблемно-орієнтованого навчання, інтеграції навчальної та професійної спрямованості.

Вибіркові компоненти запропоновані кафедрою спрямовані на розширення наукового світогляду здобувачів з метою якісної реалізації набутих компетентностей в майбутній професійній діяльності та підвищення їх конкурентоспроможності.

Освітньо-професійна програма складена логічно, чітко структурована, відображає обґрунтованість, послідовність, взаємозумовленість компонентів ОПП у забезпеченні якісної підготовки бакалавра з професійної освіти, за спеціалізацією цифрові технології.

Реалізація даної освітньо-професійної програми дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі 01 «Освіта/Педагогіка» спеціальності 015 «Професійна освіта» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

В цілому, представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає заявленому першому (бакалаврському) рівню вищої освіти, вимогам до розроблення освітніх програм підготовки фахівців зі спеціальності 015 Професійна освіта, спеціалізації 015.039 Цифрові технології та рекомендується для реалізації в Західноукраїнському національному університеті.

Директор
ТОВ «МагнетікВан
Муніципальні Технології»



Володимир ПОДОБІВСЬКИЙ

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015
Професійна освіта, спеціалізацією 015.039 Цифрові технології
Західноукраїнського національного університету**

Освітньо-професійна програма "Управління персоналом" першого (бакалаврського) рівня вищої освіти розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачам вищої освіти кваліфікації «Бакалавр з професійної освіти за спеціалізацією «Цифрові технології» та ОПП «Управління персоналом».

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих професіоналів з управління персоналом, які володіють сучасним управлінським мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних вирішувати дослідницькі й управлінські завдання та проблеми функціонування інноваційних організацій.

Особливістю програми є система сучасних форм і методів викладання, які забезпечують формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів та підвищують їх конкурентоспроможність на ринку праці.

Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми «Управління персоналом» забезпечують поглиблену фундаментальну, методологічну, організаційно-управлінську підготовку здобувачів вищої освіти. Їх реалізація здійснюється через варіативне використання в освітньому процесі різноманітного спектру сучасних підходів, методів, форм навчання на засадах студентоцентризму, компетентнісного та творчого підходів, партнерства науково-педагогічних працівників і студентів, самоосвіти, проблемно-орієнтованого навчання, інтеграції навчальної та наукової діяльності, професійної спрямованості.

Вибіркові компоненти запропоновані кафедрою спрямовані на розширення наукового світогляду здобувачів з метою якісної реалізації набутих компетентностей в майбутній професійній діяльності та підвищення їх конкурентоспроможності.

Освітньо-професійна програма "Управління персоналом" є добре структурованою і глибоко змістовною. Спеціалізація на цифрові технології додає актуальності та значущості цій програмі, оскільки з року в рік цифрові технології все більше впливають на управління персоналом та взагалі на функціонування організацій. Програма охоплює широкий спектр тем, від роботи з персоналом та планування робочих графіків до стратегій розвитку персоналу та використання цифрових інструментів у рекрутингу. Крім того, програма передбачає практичну складову, що дозволить студентам здобути практичний досвід у сфері управління персоналом та цифрових технологій.

Усе вище викладене дає підстави для висновку, що представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає заявленому першому (бакалаврському) рівню вищої освіти, вимогам до розроблення освітніх програм підготовки фахівців зі спеціальності 015 «Професійна освіта», спеціалізацією цифрові технології. Реалізація даної освітньо-професійної програми дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі 01 «Освіта/Педагогіка» спеціальності 015 «Професійна освіта» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

Вважаю, що програма "Управління персоналом" є дуже корисною для тих, хто хоче розвивати кар'єру у сфері управління персоналом та бажає оволодіти знаннями про цифрові технології.

**Заступник начальника - начальник відділу дошкільної,
середньої та позашкільної освіти
управління освіти і науки
Тернопільської міської ради**



Ірина СУМ

Рецензія

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти для спеціальності 015 «Професійна освіта», спеціалізація 015.39 «Цифрові технології»

Подана на рецензування освітньо-професійна програма «Управління персоналом», яка розроблена проектною групою кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету ґрунтується на компетентнісному підході підготовки бакалаврів з професійної освіти. В поданій програмі чітко визначено мету та цілі навчання, побудовано загальні та фахові компетенції майбутніх фахівців, які носять практичний характер, дають широкий доступ до працевлаштування на керівні посади в освітніх закладах; кадрових службах підприємств, установ, організацій. Структура програми забезпечує індивідуальну навчальну траєкторію здобувачів вищої освіти з врахуванням вибору дисциплін та професійного спрямування.

Звертає на себе увагу відмінна особливість даної освітньо-професійної програми де запропоновано ряд таких дисциплін як Цифрові технології освітніх послуг, Ринок праці та управління зайнятістю, HR-технології та аналітика, які розкривають сутність актуальних на сьогоднішній день проблем, враховують потреби потенційних роботодавців (стейкхолдерів) та динамічні вимоги цифрового економічного простору.

Враховуючи вищевикладене є всі підстави рекомендувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом» за спеціальністю 015 «Професійна освіта» спеціалізація 015.39 «Цифрові технології» до впровадження в освітній процес у Західноукраїнському національному університеті для підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Завідувач кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії Полтавського університету економіки і торгівлі д.е.н., проф.

М. Сосніс

Тетяна КОСТИШИНА *Костюшина*
Завіряю *Тетяна*
Начальник відділу кадрів ПУЕТ
Зубрицька



РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю
015. Професійна освіта, спеціалізацією 015.39 Цифрові технології, галузь
знань – 01 Освіта /Педагогіка

Актуальність реалізації освітньо-професійної програми "Управління персоналом», що розроблена в рамках спеціальності 015 Професійна освіта, спеціалізації Цифрові технології у Західноукраїнському національному університеті науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, підтверджується появою нових вимог до ефективності управління персоналом з позиції сучасних умов трансформації економіки нашої держави та світової економіки в цілому.

Мета освітньо-професійної програми - підготовка нової генерації висококваліфікованих, соціально-відповідальних фахівців професійної освіти з високим комунікативним та особистим рівнем розвитку, які володіють гнучким та креативним мисленням, ґрунтовними знаннями сучасної педагогічної та управлінської наук та практичними навичками використання цифрових технологій.

Освітньо-професійна програма "Управління персоналом» визначає базові засади підготовки бакалаврів зі спеціальності 015 Професійна освіта, спеціалізації Цифрові технології, в якій чітко визначено мету та цілі навчання, сформульовано загальні та фахові компетентності майбутніх фахівців. Отримані результати навчання дозволять їм бути конкурентоспроможними на ринку праці. Позитивним є значний обсяг практичної підготовки, визначений освітньою програмою.

Доцільно зазначити, що обсяг освітньої програми відповідає вимогам законодавства щодо навчального навантаження підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня. Всі обов'язкові компоненти підготовки бакалаврів в ОПП «Управління персоналом», на нашу думку, відображають логічну пов'язану структуру, дотримання якої дозволить досягти поставлених результатів навчання визначених стандартом вищої освіти за спеціальністю 015 Професійна освіта, спеціалізацією Цифрові технології та встановлених цілей і програмних результатів відображених у змісті цієї програми.

Загалом, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності 015 Професійна освіта, спеціалізації Цифрові технології відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати до використання цієї програми для підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні за спеціальністю 015 Професійна освіта, спеціалізацією Цифрові технології у Західноукраїнському національному університеті.

Доктор педагогічних наук, професор,
член-кореспондент НАПН України,
перший проректор ТНПУ ім. В.Гнатюка

Григорій ТЕРЕЩУК



ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015.**

**Професійна освіта, спеціалізацією 015.39 Цифрові технології
Західноукраїнського національного університету**

Спеціальність 015 "Професійна освіта" є важливою галуззю освіти, оскільки підготовка кваліфікованих фахівців в цій галузі є необхідною для ефективного функціонування сучасної економіки, а спеціалізація "Цифрові технології" - актуальна в контексті розвитку інформаційних технологій та їх впливу на різні сфери життя, включаючи професійну освіту та управління персоналом.

Освітньо-професійна програма "Управління персоналом" першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015 «Професійна освіта» розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачами вищої освіти кваліфікації бакалавр з професійної освіти (за спеціалізацією «Цифрові технології» та ОПП «Управління персоналом»).

Програма включає в себе обов'язкові та вибіркові компоненти, базується на застосуванні базових знань з фундаментальних педагогічних, управлінських і технічних наук, в обсязі, необхідному для освоєння загально-професійних дисциплін та використання інноваційних методів в галузі педагогіки, психології, цифрових технологій та управління персоналом.

Поглиблену, фундаментальну, методологічну, організаційно-управлінську і науково-дослідницьку підготовку здобувачів вищої освіти забезпечують обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми «Управління персоналом». Реалізація їх здійснюється через варіативне використання в освітньому процесі різноманітного спектру сучасних підходів, методів, форм навчання на засадах студентоцентризму, компетентнісного та творчого підходів, партнерства науково-педагогічних працівників і студентів, самоосвіти,

проблемно-орієнтованого навчання, інтеграції навчальної та наукової діяльності, професійної спрямованості.

Запропоновані кафедрою вибіркові компоненти спрямовані на розширення наукового світогляду здобувачів з метою якісної реалізації набутих компетентностей в майбутній професійній діяльності та підвищення їх конкурентоспроможності.

Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми заслуговує уваги, вона відображає обґрунтованість, послідовність, взаємозумовленість компонентів у забезпеченні якісної підготовки бакалавра.

У загальному, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» з спеціалізацією на цифрових технологіях має багато переваг для тих, хто бажає розвиватися в цій галузі. Вона надає студентам глибокі знання та практичні навички, які є важливими для успішної кар'єри в управлінні персоналом в епоху цифрових технологій.

Реалізація ОПП дасть можливість сформувати компетентності, які необхідні для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі 01 «Освіта/Педагогіка» спеціальності 015 «Професійна освіта» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

В цілому, ОПП «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015. Професійна освіта, спеціалізацією 015.39 Цифрові технології, галузі знань «Освіта/Педагогіка» повністю відповідає вимогам до такого типу документів, має комплексний та цільовий підхід до підготовки кваліфікованого бакалавра та рекомендується для реалізації у Західноукраїнському національному університеті.

**Директор Галицького фахового коледжу
імені В'ячеслава Чорновола**



Марія БАБ'ЮК

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 015 Професійна освіта, спеціалізацією Цифрові технології,
галузі знань 01 Освіта/Педагогіка
Західноукраїнського національного університету**

Управління персоналом - це важлива галузь, яка забезпечує ефективне функціонування будь-якої організації воно передбачає планування, організацію, керування та контроль за роботою працівників. У сучасному світі цільові цифрові технології включені в більшість етапів управління, що дозволяє знижувати витрати часу та зусиль, підвищувати продуктивність та ефективність працівників.

Розроблена на кафедрі менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету освітньо-професійна програма «Управління персоналом» дозволяє підготувати сучасного фахівця для управлінського сектору, спрямована на здобуття бакалаврами професійних компетентностей з новими поглядами та способами мислення щодо реалізації можливостей розвитку сфери управління персоналом.

Окрім важливих загальних та професійних освітніх компонент у програмі передбачені цікаві блоки вибіркових дисциплін, які виокремлюють спеціальні знання та вміння. Спеціалізація на цифрових технологіях дозволяє студентам освоїти навички роботи з сучасними інструментами управління персоналом, такими як HR-системи, програмне забезпечення для збору та аналізу даних, онлайн-комунікації, технології обробки документів та дає можливість здобути комплексні навички та знання, які необхідні для успішної кар'єри в цій галузі.

Важливою тенденцією освітньо-професійної програми є те, що вона змістовно охоплює важливі сучасні критерії, що висувуються до навчання за бакалаврською ОПП «Управління персоналом». Програмні компетентності, вказані в освітньо-професійній програмі, визначені у відповідності до національної рамки кваліфікацій.

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом» складена логічно, розкриває цілі, зміст, компетентності та програмні результати навчання, які мають практичний характер і можуть бути використані у професійній діяльності майбутніх фахівців.

Усе вище викладене дає підстави для висновку, що представлена, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 015 Професійна освіта, спеціалізацією Цифрові технології, галузі знань 01 Освіта / Педагогіка повністю відповідає вимогам до такого типу документів, має комплексний та цільовий підхід до підготовки кваліфікованого бакалавра та рекомендується для впровадження у Західноукраїнському національному університеті.

Директор
Тернопільської загальноосвітньої
школи I –III ступенів №10



Андрій ГАЗИЛИШИН