



№ 1088 Від 12.05 2023 р.

## **ВІДГУК**

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»**

**першого (бакалаврського) рівня вищої освіти**

**за спеціальністю 073 «Менеджмент»**

**галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**

**Західноукраїнського національного університету**

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент», розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачам вищої освіти кваліфікації бакалавр з управління персоналом.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців, які компетентні в сфері управління персоналом; вміють визначати та вирішувати спеціалізовані завдання та практичні проблеми під час професійної діяльності та застосувати економічні методи та інформаційні технології при вирішенні соціально-економічних і управлінських завдань. Особливістю програми є система сучасних форм і методів викладання, які забезпечують формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів та підвищують їх конкурентоспроможність на ринку праці.

Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми «Управління персоналом» забезпечують поглиблену фундаментальну, методологічну, організаційно-управлінську та науково-дослідницьку підготовку здобувачів вищої освіти. Їх реалізація здійснюється через варіативне використання в освітньому процесі різноманітного спектру сучасних підходів, методів, форм навчання на засадах студентоцентризму, компетентнісного та творчого підходів, партнерства науково-педагогічних працівників та здобувачів, професійної спрямованості.

Вибіркові компоненти запропоновані кафедрою спрямовані на розширення наукового світогляду здобувачів з метою якісної реалізації набутих компетентностей в майбутній професійній діяльності та підвищення їх конкурентоспроможності.

Заслуговує на увагу структурно-логічна схема освітньо-професійної програми, яка відображає обґрунтованість, послідовність, взаємозумовленість компонентів освітньо-професійної програми у забезпеченні якісної підготовки бакалаврів з управління персоналом.

Розглянувши представлену освітньо-професійну програму «Управління персоналом», рекомендуємо більше уваги акцентувати на питаннях забезпечення гідних умов праці та проблемах HR-аналітики в управлінні ефективністю підприємств.

Усе вище викладене дає підстави для висновку, що представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає заявленому першому (бакалаврському) рівню вищої освіти, вимогам до розроблення освітніх програм підготовки фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент». Реалізація даної освітньо-професійної програми дозволяє сформувати компетентності, необхідні для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

**Начальник відділу кадрів**

**ПрАТ «Тернопільський кар'єр»**



**Юлія БОДНАР**



## ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 «Менеджмент»  
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»  
Західноукраїнського національного університету**

Динамічність інтеграційних процесів, викликів сьогодення, що супроводжують діяльність підприємств /організацій, вимагають від персоналу наявності не лише простих професійних знань та навичок, але й індивідуальних якісних характеристик, за допомогою яких персонал спроможний оперативно реагувати та адаптуватися під швидко змінювані процеси та зовнішнє середовище. В умовах сучасних викликів зростає потреба у підготовці фахівців, які можуть застосовувати інноваційні підходи та новітні інформаційно-комунікаційні методи та технології управління персоналом для вирішення проблем стійкого розвитку та підвищення конкурентоспроможності підприємства.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає Закону України «Про вищу освіту», Національній рамці кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та містить загальну інформацію, визначену мету, характеристику освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові

навчальні компоненти, програмні компетентності, матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідним компонентам освітньо-професійної програми, а також визначає особливості викладання, навчання та оцінювання.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців, які компетентні в сфері управління працею та персоналом; вміють визначати та вирішувати спеціалізовані завдання та практичні проблеми під час професійної діяльності та застосувати економічні методи та інформаційні технології при вирішенні соціально-економічних і управлінських завдань. Особливістю програми є система сучасних форм і методів викладання, які забезпечують формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів та підвищують їх конкурентоспроможність на ринку праці.

Структура програми передбачає динамічне, інтегративне та інтерактивне оволодіння знаннями щодо сучасних методів прийняття управлінських рішень; планування кадрового потенціалу, організації праці, мотивації та оцінки персоналу, управління командами, вирішення конфліктних ситуацій, рекрутменту персоналу.

У обов'язкових і вибіркових освітніх компонент дотримано відповідних пропорцій розподілу навчального часу. Важливою складовою освітньо-професійної програми є переддипломна практика, а також курсова робота зі спеціальності та міждисциплінарна курсова робота. Атестація випускників освітньо-професійної програми «Управління персоналом» спеціальності 073 Менеджмент проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи.

Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми складена відповідно до вимог підготовки бакалаврів з управління персоналом у ЗВО і



дозволяє в повній мірі реалізувати компетентнісний підхід до підготовки фахівців першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Таким чином, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» Західноукраїнського національного університету розроблена відповідно до відповідного стандарту вищої освіти, відображає сучасні тенденції управління та дозволяє забезпечити якісну фахову підготовку бакалаврів з управління персоналом.

Керівник підвідділу  
пошуку, підбору і розвитку персоналу



Катерина РОМАНОВСЬКА

## **РЕЦЕНЗІЯ**

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 «Менеджмент»  
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»  
Західноукраїнського національного університету**

На сучасному етапі розвитку економіки України суттєво зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у спеціалістах, які досконало володіють інноваційними HR-технологіями, з боку підприємств різних форм власності та видів діяльності, кадрових агентств, консалтингових фірм, фінансово-кредитних установ, страхових компаній, органів влади.

Обсяг, зміст і структура освітньо-професійної програми відповідають встановленим вимогам до освітніх програм такого рівня освіти і враховують стратегічні напрями реформування національної економіки та орієнтовані на тенденції розвитку спеціальності, ринку праці, інтереси здобувачів вищої освіти.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» складена з урахуванням потреб ринку, професійної діяльності управлінців з персоналу та у відповідності до Національної рамки кваліфікацій, Стандарту вищої освіти.

Безпосередньо структура освітньої програми передбачає можливість формування здобувачами вищої освіти ступеня бакалавр власної освітньої стратегії через індивідуальний вибір навчальних дисциплін в обсязі передбаченому законодавством. Програмою передбачена необхідна практична підготовка, яка дозволяє оволодіти компетенціями та соціальними навичками, необхідними у подальшій професійній діяльності. Форми та



методи навчання, викладення й контролю сприятимуть досягненню заявлених у освітньо-професійній програмі цілей і програмних результатів навчання, відповідають вимогам академічної доброчесності та принципам академічної свободи.

В програмі представлені обов'язкові та вибіркові компоненти, практична підготовка і державна атестація здобувачів вищої освіти.

Освітньо-професійна програма містить придатність здобувачів до працевлаштування, особливості викладання та оцінювання здобувачів вищої освіти, програмні компетентності, фахові компетентності спеціальності, програмні результати навчання, ресурсне забезпечення освітньо-професійної програми, академічну мобільність. Окремо сформовано структурно-логічну схему вивчення компонент освітньої програми. Сформовані компоненти освітньої програми ґрунтуються на особливостях підготовки здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти, враховують фахові особливості спеціальності 073 «Менеджмент». Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» є логічною й відповідає фаху, а також вимогам до підготовки освітніх програм.

Розроблена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» зі спеціальності 073 «Менеджмент» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти може бути використана у освітньому процесі для підготовки здобувачів вищої освіти.

Рецензент:

д.е.н., професор кафедри  
соціальної економіки  
Харківського національного  
економічного університету  
імені Семена Кузнеця



**В'ячеслав ЛАПТЄВ**

## РЕЦЕНЗІЯ

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 «Менеджмент»  
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»  
Західноукраїнського національного університету**

Ефективність діяльності сучасних підприємств, їх активна позиція на ринку та у бізнес-середовищі все більше залежить від людського чинника, зокрема рівня компетентності персоналу, його лідерських якостей, вміння управляти командою, вирішувати конфліктні ситуації, швидко реагувати на зміни та адаптуватися, його прагнення до саморозвитку тощо. Тому сьогодні фахівець з управління персоналом є одним з найбільш затребуваних у бізнес-структурах, оскільки підбір, розвиток, мотивація персоналу, що є його функціональними обов'язками, відіграє важливу роль у досягненні конкурентних переваг та розвитку компанії.

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» складена з урахуванням потреб ринку, професійної діяльності управлінців з персоналу та у відповідності до Національної рамки кваліфікацій, Стандарту вищої освіти.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців, які компетентні в сфері управління персоналом; вміють визначати та вирішувати спеціалізовані завдання та практичні проблеми під час професійної діяльності та застосувати економічні методи та інформаційні технології у вирішенні соціально-економічних і управлінських завдань. Практична зорієнтованість програми на використання професійних знань і навичок для вирішення завдань у сфері формування кадрової політики, розробки кадрових стратегій підприємства, розподілу завдань між суб'єктами управління персоналом, ефективного використання матеріальних і нематеріальних мотивів у сфері праці.



Перелік компонент освітньо-професійної програми повністю відповідає завданням ОПП. Обов'язкові та вибіркові освітні компоненти, котрі представлені в програмі, структуровані та спрямовані на набуття актуальних компетентностей для фахівців у сфері управління персоналом, що відповідає запитам майбутніх роботодавців.

В освітньо-професійній програмі визначені загальні та фахові компетентності, виходячи із видів та завдань навчання. Освітньо-професійна програма складена логічно, в ній чітко відстежується відповідність програмних компетентностей та результатів навчання за усіма компонентами.

Розроблена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» відповідає сучасним вимогам щодо освітніх програм та дозволяє сформувати компетентності, які є необхідними для успішного розв'язання професійних завдань. Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» характеризується чіткою структурою, запровадженням системного підходу до її побудови. Освітні компоненти, що включені до неї, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти поставленої мети і програмних результатів, що дає підстави рекомендувати рецензовану освітньо-професійну програму до використання в освітньому процесі.

Рецензент:

д-р екон. наук, професор,  
завідувач відділу демографічного  
моделювання та прогнозування  
Інституту демографії та соціальних  
досліджень імені М. В. Птухи НАН України

Дмитро ШУШПАНОВ

