



кондитерська фабрика

код за ЄДРПОУ 00375697, ІПН 003756919184, № св. ПДВ 100329530

Приватне акціонерне товариство «ТерА»

Україна, 46006, м. Тернопіль,

вул. Пирогова, 11, тел./факс (0352) 25-57-11,

e-mail: terazbut@gmail.com, www.tera.ua

ВІДГУК

**на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету**

Сучасна економічна криза в Україні пов'язана насамперед з військовим конфліктом, наслідками пандемії, масовою міграцією громадян працездатного віку до Європейських країн, депопуляцією населення, тому саме сьогодні українські роботодавці потребують фахівців в царині управління персоналом, які будуть володіти інноваційними компетенціями, зможуть професійно виконувати свої обов'язки, мотивувати персонал до високопродуктивної праці. За змістом освітньо-професійної програми «Управління персоналом», яка подана на рецензію можна стверджувати, що підготовлені фахівці будуть затребувані на ринку праці.

Обсяг, зміст і структура освітньо-професійної програми відповідають встановленим вимогам до освітніх програм такого рівня освіти, враховують інтереси здобувачів вищої освіти.

Змістовне наповнення освітньої програми дає можливість здобувачам вищої освіти ступеня магістр отримати якісні теоретико-методологічні знання та сформувані необхідні фахові компетенції з управління персоналом. Форми та методи навчання, викладення й контролю сприятимуть досягненню заявлених у освітньо-професійній програмі цілей і програмних результатів навчання, відповідають вимогам академічної доброчесності та принципам академічної свободи, а також дозволяють студентам самостійно обирати вибіркові дисципліни.



кондитерська фабрика

код за ЄДРПОУ 00375697, ІПН 003756919184, № св. ПДВ 100329530

Приватне акціонерне товариство «ТерА»
Україна, 46006, м. Тернопіль,
вул. Пирогова, 11, тел./факс (0352) 25-57-11,
e-mail: terazbut@gmail.com, www.tera.ua

Освітньо-професійна програма враховує потреби сучасного ринку праці, передбачає можливість надання здобувачам системних знань, вмінь, які затребувані роботодавцями, а саме: цифрова грамотність, робота в команді, креативне мислення, здатність до саморозвитку та відповідальності, розробка та управління проектами, прийняття управлінських рішень, когнітивна гнучкість, критичне мислення, вирішення складних задач з управління персоналом.

Здобувачі вищої освіти ступеня магістр мають продемонструвати програмні результати навчання: розробляти стратегію та політику менеджменту персоналу в умовах інноваційного розвитку підприємства; встановлювати комунікаційні зв'язки між працівниками, підрозділами, організаціями з метою прийняття ефективних рішень; використовувати методи діагностики, пізнавальної та мотиваційно-вольової сфери, самосвідомості, здібностей, функціональних станів, особистісних рис для вирішення визначених завдань; аналізувати та визначати організаційні форми і методи професійного навчання та розвитку працівників; використовувати різні методи професійного підбору кандидатів, оцінювати їх ефективність тощо.

З огляду на вищесказане, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти ступеня магістр за спеціальністю 073 «Менеджмент» відповідає вимогам Стандарту вищої освіти і може бути рекомендована до використання у освітньому процесі.

Рецензент:
HR-менеджер ПрАТ «ТЕРА»



ГЕВКО Цвітана

ВІДГУК
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» розроблена науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу Західноукраїнського національного університету, спрямована на отримання здобувачам вищої освіти кваліфікації магістр.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих і професійних фахівців-менеджерів, які володітимуть сучасними методами, технологіями та практичними інструментами в управлінській, науково-дослідній, навчальній, консультаційній сферах, здатні ефективно виконувати функції управління персоналом у сучасному бізнес-середовищі та вносити вагомий вклад в діяльність інноваційних підприємств.

Особливістю програми є система сучасних форм і методів викладання, які забезпечують формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів та підвищують їх конкурентоспроможність на ринку праці.

Обов'язкові компоненти освітньо-професійної програми «Управління персоналом» забезпечують поглиблену фундаментальну, методологічну, організаційно-управлінську та науково-дослідницьку підготовку здобувачів вищої освіти. Їх реалізація здійснюється через варіативне використання в освітньому процесі різноманітного спектру сучасних підходів, методів, форм навчання на засадах студентоцентризму, компетентнісного та творчого підходів, партнерства науково-педагогічних працівників і студентів, самоосвіти, проблемно-орієнтованого навчання, професійної спрямованості.

Вибіркові компоненти запропоновані кафедрою спрямовані на розширення наукового світогляду здобувачів з метою якісної реалізації набутих компетентностей в майбутній професійній діяльності та підвищення їх конкурентоспроможності.

Рецензована освітньо-професійна програма складена логічно, чітко структурована. Програмні компетентності, вказані в освітньо-професійній програмі «Управління персоналом», визначені у відповідності до національної рамки кваліфікацій України.



ТОВ «СЕ Борднетце-Україна»

вул. 15 квітня 7, 47711 с. Байківці, Тернопілький р-н

Заслуговує на увагу структурно-логічна схема освітньо-професійної програми, яка відображає обґрунтованість, послідовність, взаємозумовленість компонентів освітньо-професійної програми у забезпеченні якісної підготовки магістра з менеджменту.

Усе вище викладене дає підстави для висновку, що представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом» відповідає заявленому другому (магістерському) рівню вищої освіти, вимогам до розроблення освітніх програм підготовки фахівців зі спеціальності 073 «Менеджмент». Реалізація даної освітньо-професійної програми дозволяє сформуванню компетентностей, необхідних для успішного розв'язання професійних задач фахівців в галузі 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент» та забезпечити відповідність програмних результатів навчання запитам потенційних роботодавців (стейкхолдерів).

Керівник відділу персоналу
ТОВ «СЕ БОРДНЕТЦЕ-УКРАЇНА»



Юлія СЛОБОДЯНЮК

ВІДГУК

на освітньо-професійну програму «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування

Актуальність реалізації освітньо-професійної програми «Управління персоналом», що розроблена в рамках спеціальності 073 Менеджмент у Західноукраїнському національному університеті науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, підтверджується появою нових вимог до ефективності управління персоналом з позиції сучасних умов трансформації економіки держави та світової економіки в цілому.

ОПП «Управління персоналом» ґрунтується на компетентнісному підході підготовки магістрів з менеджменту. В даній програмі чітко визначено мету та цілі навчання, побудовано загальні та фахові компетенції майбутніх фахівців, які носять практичний характер, дають широкий доступ до працевлаштування на керівні посади в кадрових службах підприємств, установ, організацій. Структура програми забезпечує індивідуальну навчальну траєкторію здобувачів вищої освіти з врахуванням вибору дисциплін професійного спрямування.

Мета освітньо-професійної програми - підготовка висококваліфікованих і професійних фахівців-менеджерів, які володітимуть сучасними методами, технологіями та практичними інструментами в управлінській, науково-дослідній, навчальній, консультаційній сферах, здатні ефективно виконувати функції управління персоналом у сучасному бізнес-середовищі та вносити вагомий вклад в діяльність організацій.

Доцільно зазначити, що обсяг освітньої програми відповідає вимогам законодавства щодо навчального навантаження підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня. Всі обов'язкові компоненти підготовки магістрів в ОПП «Управління персоналом» відображають логічно пов'язану структуру, дотримання якої дозволить досягти очікуваних результатів навчання визначених стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент та

Менеджмент та встановлених цілей і програмних результатів відображених у змісті цієї програми.

Проте, зважаючи на вимоги ринку праці та певною мірою обмеженість потенційної можливості застосування здобувачами компетентностей дисципліни «Корпоративне управління» у різних організаційно-правових формах бізнес-одиниць, пропонуємо замінити освітньою компонентою «HR-аналітика».

Враховуючи вищевикладене, освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності 073 Менеджмент відповідає сучасному рівню розвитку науки та практики освітньої діяльності, що дозволяє рекомендувати її до впровадження в освітній процес у Західноукраїнському національному університеті.

Начальник відділу кадрів

ТОВ «ОСП КОРПОРАЦІЯ ВАТРА»



Ярослав СТРУХЛЯК

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю
073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
Західноукраїнського національного університету

В умовах сучасних викликів зростає потреба у зміні підходів до підготовки фахівців нової генерації, гнучких та адаптивних, готових до змін та ризиків, здатних розробляти та впроваджувати новітні технології управління персоналом. При цьому з боку підприємств різних форм власності та видів діяльності існує стійка потреба у спеціалістах, які досконало володіють інноваційними методами в управлінській діяльності та вміють швидко адаптуватися до змінюваного середовища. Саме на підготовку таких фахівців й спрямована рецензована освітня програма.

Структура освітньо-професійної програми «Управління персоналом» поєднує обов'язкові компоненти, які формують професійні програмні компетентності й забезпечують здобуття поглиблених знань зі спеціальності, та вибіркові компоненти, що відображають інтереси здобувача вищої освіти та дозволяють отримати додаткові знання та навички.

Навчальний план підготовки здобувачів ОПП повністю відповідає завданням освітньо-професійної програми «Управління персоналом». Перелік та обсяг обов'язкових і вибіркових освітніх компонент відповідають структурно-логічній схемі підготовки здобувачів вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» й покликані сприяти забезпеченню відповідності програмних результатів навчання запитам стейкхолдерів.

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом» охоплює базові вимоги до набуття, поглиблення знань та навичок у професійній сфері управлінської діяльності. Програма орієнтована на здобуття управлінських компетентностей в умовах динамічних змін та невизначеності. На підставі вище викладеного рекомендуємо освітньо-професійну програму «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для підготовки здобувачів у Західноукраїнському національному університеті.

Завідувач кафедри менеджменту та
поведінкової економіки
Донецького національного
університету імені Василя Стуса, д.е.н., проф.



Ольга ДОРОНІНА

Підпис Дороніної О.А. засвідчую:
Вчений секретар ДонНУ імені Василя Стуса



Олена ВАЖЕНІНА



Рецензія
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом»
підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня
за спеціальністю 073 «Менеджмент» у
Західноукраїнському національному університеті

В сучасному бізнес-середовищі особливе значення має забезпечення конкурентоспроможності підприємства шляхом ефективного керівництва з боку управлінського персоналу, здатного до творчого мислення та постійного саморозвитку. З огляду на це, якісна підготовка здобувачів вищої освіти у сфері управління та адміністрування є актуальним і важливим завданням.

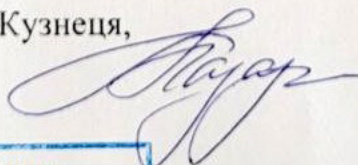
Науково-педагогічними працівниками кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу розроблено освітньо-професійну програму (ОПП) для підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент», яка забезпечує формування високого рівня самореалізації та всебічного розвитку здобувачів вищої освіти у майбутній професійній діяльності.

ОПП регламентує мету, орієнтацію, основний фокус освітньої програми, визначає загальні та спеціальні компетентності та програмні результати навчання майбутніх фахівців. В програмі наведено перелік освітніх компонент та їх логічна послідовність, що відповідають структурно-логічній схемі підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за спеціальністю 073 «Менеджмент» та сприятимуть забезпеченню відповідності здобутих компетентностей запитам потенційних роботодавців та академічного середовища.

Рецензована ОПП містить всі необхідні та змістові складові, дозволяє досягти програмних результатів навчання, сформувані необхідні знання, вміння і навички фахівців з управління персоналом за спеціальністю 073 «Менеджмент» та може бути рекомендована для впровадження в освітній процес у Західноукраїнському національному університеті.

Завідувач кафедри соціальної економіки
Харківського національного економічного
університету імені Семена Кузнеця,

Делі, професор

 Галина НАЗАРОВА



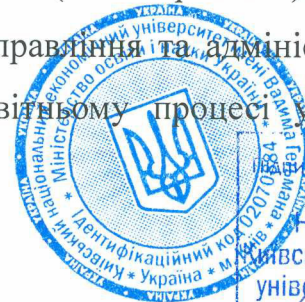
Рецензія
на освітньо-професійну програму «Управління персоналом» другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» Західноукраїнського національного університету

Освітньо-професійна програма (ОПП) за змістом, структурою та обсягом розроблена з урахуванням сучасних тенденцій розвитку освітнього простору, трансформаційних процесів у сфері зайнятості та ринку праці. Актуальність рецензованої програми зумовлена процесами які проходять у сучасному бізнес-середовищі, і потребують підготовки фахівців рівня магістр, які б могли успішно вирішувати проблеми, що виникли у воєнний час і будуть актуальними у період відбудови національної економіки.

Освітньо-професійна програма побудована логічно, добре структурована з чітко визначеними цілями та результатами навчання, яких можна досягнути у процесі вивчення дисциплін, включених до переліку обов'язкових компонент освітньої програми. Також за даною програмою передбачено цикл вивчення вибіркового дисциплін, що дозволяє кожному здобувачу освіти сформувати індивідуальну освітню траєкторію. Представлена структурно-логічна схема вивчення дисциплін свідчить про послідовність набуття певних професійних компетентностей, а інформація про професійну придатність випускника закладу вищої освіти дозволяє потенційному абітурієнту підтвердити свій вибір майбутньої професії.

В цілому освітньо-професійна програма «Управління персоналом» підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня зі спеціальності 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» може бути рекомендована до використання в освітньому процесі Західноукраїнському національному університеті.

Завідувач кафедри соціоекономіки
та управління персоналом
КНЕУ ім. В. Гетьмана, д.е.н, професор



Г. Лопушняк
ЗАСВІДЧУЮ
Начальник відділу кадрів
Західноукраїнський національний економічний
університет імені Вадима Гетьмана
Галина Лопушняк
" " " 20__ р.

Галина ЛОПУШНЯК