

## **РЕЦЕНЗІЯ**

**д.е.н., професора, професора кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу  
Західноукраїнського національного університету  
Августина Руслана Ростиславовича  
на дисертаційну роботу  
Онофрійчука Дмитра Михайловича  
«Модернізація системи менеджменту в інститутах публічного управління»  
подану на здобуття ступеня доктора філософії  
за спеціальністю 073 «Менеджмент»**

Актуальність теми дисертації та її зв'язок з науковими програмами, планами, темами. Обрана тема дисертації «Модернізація системи менеджменту в інститутах публічного управління» і проведене дослідження Онофрійчуком Дмитром Михайловичем відповідає викликам і потребам децентралізації, євроінтеграції, цифровізації, сталого розвитку національної економіки та її інституційних секторів, оскільки спрямована на вирішення важливого завдання – підвищення управлінського потенціалу інститутів публічного управління (органів державної влади, місцевого самоврядування, громадських організацій та об'єднань) шляхом модернізації функціональної, технологічної, інструментальної, ресурсної підсистем їх менеджменту.

Дисертація пов'язана з науково-дослідною роботою Західноукраїнського національного університету за темами: «Формування механізму сталого розвитку міського транспорту на засадах концепції «розумного» міста та муніципальної екологістики», державний реєстраційний номер 0117U003871, в рамках якої здобувачем напрацьовані інноваційні підходи до реалізації менеджменту органами місцевого самоврядування; «Організація співпраці підприємств агробізнесу з органами місцевого самоврядування», державний реєстраційний номер 0122U201024, в якій обґрунтовано наукові підходи до міжсекторної співпраці влади та бізнесу в рамках виконання функціональних повноважень органами місцевого самоврядування; «Актуальні проблеми публічного управління та адміністрування», державний реєстраційний номер 0188U003181, в якій здобувачем обґрунтовано напрями модернізації менеджменту інститутами



публічного управління.

**Ступінь обґрунтованості та достовірності наукових положень, висновків і рекомендацій дисертаційної роботи.** Сформовані здобувачем в дисертації висновки та рекомендації є належним чином обґрунтованими та достовірними, оскільки базуються на опрацюванні значного обсягу літературних джерел, використанні системного, логічного, процесного, функціонального, інноваційного, синергетичного, динамічного підходів, які дозволяють розкрити сутнісні детермінанти, місце менеджменту у функціональній діяльності інститутів публічного управління та окреслити шляхи модернізації його складових підсистем. Отримані результати характеризуються науковою новизною та знайшли впровадження в роботі публічних інститутів.

**Структура та зміст основних положень дисертаційної роботи.** Дисертаційна робота Онофрійчука Дмитра має логічну структуру, зміст роботи відповідає окресленим завданням. Робота складається з анотації, вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел із 254 найменувань, 7 додатків.

У першому розділі «Теоретико-методологічні та інституційні засади системи менеджменту в інститутах публічного управління» здобувачем обґрунтовано методологічні засади наукової бази дослідження, поглиблено сутнісні детермінанти менеджменту інститутів публічного управління.

У Розділі 2 «Аналіз системи менеджменту інститутів публічного управління» здобувачем проаналізовано організаційну, функціональну, технологічну підсистеми менеджменту органів місцевого самоврядування; обґрунтовані організаційно-методичні підходи до оцінювання результативності менеджменту органів місцевого самоврядування.

У Розділі 3 «Напрями модернізації системи менеджменту в інститутах публічного управління» запропоновано концепцію та дорожню карту модернізації менеджменту інститутів публічного управління та його ресурсного супроводу.

**Наукова новизна результатів дослідження.** Проведене дослідження дозволило отримати певні наукові результати, висновки та узагальнення, серед яких на особливу увагу заслуговують пункти наукової новизни, що стосуються:



- розробленої концептуальної моделі модернізації менеджменту інститутів публічного управління та дорожньої карти її реалізації (с.161-165), яка передбачає диверсифікацію, цифровізацію, інноватизацію технологій, методів, інструментів, функціонального механізму, ресурсного забезпечення менеджменту;

- вдосконалених організаційно-методичних підходів до оцінювання результативності менеджменту інститутів публічного управління (с.132-140), що базуються на: європейських принципах демократичного врядування і передбачають розрахунок показників функціональної спроможності органу місцевого самоврядування, індексу розвитку потенціалу територіальної громади, якості менеджменту інституту публічного управління;

- поглиблених наукових підходів до використання технологій менеджменту в розрізі запропонованої моделі, яка базується на нормативному, процесному, цільовому, функціональному підходах, і включає управлінські процедури, методи та інструменти, механізми трансформації методів менеджменту, інноваційні технології менеджменту(с.112-116);

- обґрунтованих наукових та організаційних підходів до використання інструментів ризик-менеджменту при прийнятті управлінських рішень інститутами публічного управління (п.3.2., с.177-190), що базуються на системі структуризації ризиків інститутів публічного управління, стратегії управління ризиками, виробленні адаптивних технологій використання інструментів проєктного, фінансового менеджменту, стрес-тестуванні стійкості та готовності органів місцевого самоврядування до вирішення складних управлінських ситуацій в поєднанні із інструментами внутрішнього аудиту ризиків, що сприятиме кращому використанню управлінського потенціалу залученню інвестиційних ресурсів у місцевий розвиток та зменшуватиме невизначеність у виробленні управлінських рішень;

**Практичне значення результатів дослідження.** Практичне значення одержаних результатів полягає у їх використанні в системі менеджменту органів місцевого самоврядування. Зокрема, Тернопільської міської ради при реалізації Стратегічного плану розвитку Тернопільської міської територіальної громади до



2029 року (довідка №32/2 від 22.03.2023 р.), Почаївської міської ради при реалізації проектних ініціатив в роботі (довідка № 676 від 29.05.2023р.), Копичинецької міської ради (довідка № 426 від 07.06.2023) для оцінювання результативності ресурсного супроводу менеджменту. Наукове значення отриманих результатів забезпечується впровадженням їх у навчальний процес Західноукраїнського національного університету при поглибленні навчально-методичного забезпечення дисциплін: «Управління ризиками в системі менеджменту», «Публічна політика та врядування» (довідка № 126-27/1244 від 31.05.2023 р.).

**Повнота відображення наукових положень дисертаційної роботи в опублікованих автором працях.** Положення, висновки та рекомендації дисертації, що містять елементи наукової новизни, повною мірою знайшли відображення у 11 наукових працях автора обсягом 5,12 д.а. (4,38 д.а. належить особисто автору), а саме один параграф у колективній монографії, 5 статей, 3 з яких одноосібні, у наукових фахових виданнях та 5 публікацій за матеріалами конференцій.

**Дискусійні положення та зауваження до дисертації.** Як і будь-яке наукове дослідження дане дослідження не позбавлене дискусійних положень та зауважень:

1. Зміст роботи значно виграв би, коли б для оцінювання веб-сайтів органів місцевого самоврядування в другому розділі було б проведено з використанням методики «Usability Testing», яка проводиться з двох позицій: якісної і кількісної. У першому випадку ресурс перевіряється на функціональність, якість контенту і стабільну роботу, а у другому перевіряється з кількісної сторони – час відгуку, швидкість завантаження сторінок, пошуку потрібної інформації.

2. Для оцінювання якості менеджменту за методикою «SAF» органів місцевого самоврядування Тернопільської області, на прикладі Копичинецької, Почаївської, Збаразької міських рад зазначено, що розрахунок показників здійснювався за бальною шкалою експертним методом з залученням представників громадської ради, що створена при Копичинецькій міській раді, Збаразькій міській раді; громадської комісії при виконавчому комітеті Почаївської

міської ради. Проте варто було б описати методику цього оцінювання і структуру даної ради.

3. В параграфі 2.3 автором наводиться цілий ряд індексів (індекс спроможності органів місцевого самоврядування, індекс розвитку потенціалу територіальної громади, індекс якості менеджменту інститутів публічного управління, індекс публічності місцевого самоврядування та ін.), які доцільно було розрахувати для досліджуваних громад, що дозволило б якісніше провести оцінювання результативності роботи досліджуваних органів місцевого самоврядування.

4. Запропоновану модель кадрового аудиту в рамках вдосконалення технологій кадрового менеджменту інститутів публічного управління варто було б апробувати в роботі виконавчих структур органів місцевого самоврядування.

5. При обґрунтуванні ризикорієнтованої моделі управління автор виокремлює (с.178-179) її складові, що стосуються систематичної оцінки невизначеності, моделювання потенційних наслідків ризиків і розробку стратегій для ефективного управління та контролю над ризиками, що передбачають адаптацію до ризиків, недопущення ризиків, зменшення їх негативних наслідків, розподіл наслідків ризиків (рис.3.4). В цьому контексті варто було б уточнити яким чином будуть зреалізовані дані стратегії в умовах посилення загроз та викликів безпекового характеру.

Однак дані зауваження не применшують значимості проведеного наукового дослідження та створюють підґрунтя для подальших наукових пошуків.

#### **Загальний висновок про дисертаційну роботу.**

Дисертація Онофрійчука Дмитра Михайловича «Модернізація системи менеджменту в інститутах публічного управління» виконана здобувачем самостійно, оформлена згідно вимог та відповідає принципам академічної доброчесності, характеризуються науковою новизною та вирішує науково-практичне завдання, що стосується поглиблення теоретико-методологічних засад та напрацювання рекомендацій щодо вдосконалення менеджменту інститутів публічного управління.



Дисертаційна робота «Модернізація системи менеджменту в інститутах публічного управління» є завершеним науковим дослідженням, що за структурою, змістом, оформленням та повнотою висвітлення результатів у наукових виданнях відповідає вимогам «Порядку проведення експерименту з присудження ступеня доктора філософії» (затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України № 167 від 6 березня 2019 р.), а її автор – Онофрійчук Дмитро Михайлович – заслуговує присудження ступеня доктора філософії в галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 – «Менеджмент».

**Доктор економічних наук,  
професор, професор кафедри менеджменту,  
публічного управління та персоналу  
Західноукраїнського  
національного університету**

**Руслан АВГУСТИН**

