

ЗВІТ

**ректора Західноукраїнського
національного університету
про виконання умов контракту, укладеного
з Міністерством освіти і науки України,
за 2023 р.**

ЗМІСТ

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ УНІВЕРСИТЕТУ	8
2. ОСВІТНЯ ТА МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ	13
2.1. Формування контингенту студентів	15
2.2. Прийом на навчання	21
2.3. Організація освітнього процесу	30
2.4. Ліцензування та акредитація.....	45
2.5. Атестація здобувачів вищої освіти	48
2.6. Практична підготовка студентів.....	49
2.7. Підготовка офіцерів запасу	52
2.8. Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності.....	53
2.9. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу	56
2.10. Інформаційне забезпечення освітнього процесу	58
2.11. Наукова бібліотека.....	64
3. НАУКОВО-ДОСЛІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ	67
3.1 Наукова і науково-технічна діяльність	67
3.2 Науково-дослідна робота викладачів та студентів.....	70
3.3. Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації та їх атестація щодо присвоєння вчених звань	75
4. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	81
4.1. Участь у міжнародних освітніх проєктах та програмах.....	81
4.2. Договори про міжнародну співпрацю	83
4.3. Організація закордонних відряджень	84
4.4. Відвідування ЗУНУ іноземними викладачами, науковцями та студентами.....	87
4.5. Навчання іноземних громадян	89
5. КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ.....	93
5.1. Кадрове забезпечення навчального процесу	93
5.2. Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал.....	94
6. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ	96
6.1. Виховна робота	96
6.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення.....	100
6.3. Студентське самоврядування.....	101
7. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ЗУНУ	103
8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗУНУ	108
8.1. Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету	108
8.2. Студентське містечко	113
8.3. Програма «Зелений університет»	115
8.4. Господарська діяльність НДВГ «Наука»	121
8.5. Організація охорони праці в університеті та заходів щодо забезпечення цивільного захисту.....	122
8.6. Цивільний захист	124
9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ	125
9.1. Соціальний захист працівників	125
9.2. Соціальний захист студентів.....	134
10. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА	137
11. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ.....	139
12. ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ	141

Ректор Десятнюк Оксана Миронівна та очолюваний нею ректорат упродовж 2023 р. спрямовували свою діяльність на виконання умов контракту № І-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 03 липня 2023 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/2-6) «Про реформування системи ліцензування освітньої діяльності навчальних закладів», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/1-4) «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/3-4) «Про Концепцію підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 24.04.2018 р. (протокол № 4/3-4) «Про стан розробки та затвердження стандартів вищої освіти на компетентнісній основі», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 30.05.2019 р. (протокол № 4/1-4) «Про концептуальні засади розроблення галузевої рамки кваліфікацій педагогічних та науково-педагогічних працівників», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11.04.2019 р. (протокол № 3/1-4) «Про законопроект «Про внесення змін та доповнень до Закону України «Про вищу освіту» (щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти), рішення № 12/4-7 від 08.12.2021 «Про підтримку ЄС реформування сфери освіти України: здобутки, виклики, перспективи», інших нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною військовою адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого Конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 року, зареєстрованим в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 року, з урахуванням змін і доповнень, внесених Конференцією трудового колективу 20 грудня 2019 року і 16 грудня 2020 року, Статуту Західноукраїнського національного університету, погодженого Конференцією трудового колективу 12 жовтня 2021 року, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України № 1430 від 24 грудня 2021 року.

У звітному році в ЗУНУ продовжувалася імплементація норм законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту». Сьогодні в університеті залишаються незмінними цілі та пріоритети, які відображені у Стратегії розвитку ЗУНУ на 2024–2028 рр.:

1. Демократичне врядування та академічна спільнота:
 - прозорість, відкритість та добросовісність;
 - комплексна цифрова трансформація функціонування університету;
 - сучасне безпекове та комфортне середовище;
 - соціальна відповідальність та активна громадянська позиція.
2. Сучасна та якісна освіта:
 - академічне лідерство через якість освітніх програм;
 - людський капітал та нові освітні технології;
 - новітня освітня інфраструктура;
 - альтернативні освітні формати;
3. Наука та інноваційна екосистема:
 - світові стандарти у наукових дослідженнях та інноваціях;
 - університет – провідний дослідницький центр;
 - інтернаціоналізація наукових досліджень;
 - диджиталізація процесів управління та наукових досліджень.
4. Суб'єктність здобувачів вищої освіти в університетському середовищі:
 - студентоцентроване навчання і викладання;
 - самореалізація і кар'єра;
 - комунікаційна платформа «Студент-університет»;
 - академічна спільнота та студентське самоврядування.
5. Відкритість і глобальна залученість:
 - міжнародне відкрите дослідницьке та освітнє середовище;
 - внутрішня інтернаціоналізація;
 - міжнародні партнерства і стратегічна комунікація;
 - міжнародний імідж і бренд.

Усі зазначені цілі передбачають вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням усієї системи освіти.

Діяльність університету у 2023 р. продовжувала орієнтуватися на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ЗУНУ (до 2025 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для організації навчання, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених підрозділів.

**Динаміка наукометричної присутності ЗУНУ
в національному науковому просторі (2017–2023 рр.)**

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Консолідований національний рейтинг закладів вищої освіти	27	36	40	33	32	40	18
Рейтинг ТОП-200	39	39	39	13	19	30	21
Webometrics-рейтинг	9	6	4	5	20	11	14
Scopus-рейтинг	60	57	49	53	50	54	41
Рейтинг UniRANK	6	6	6	7	7	14	17
UI GreenMetric World University Ranking	–	155(4) ¹	423 (5)	491 (4)	614(6)	н.д. ²	н.д.
Рейтинг прозорості репозитаріїв університету	–	–	107(4)	411(23)	112(4)	109(4)	н.д.
Рейтинг прозорості бібліотечних репозитаріїв	–	177(7)	96(4)	387(24)	99(4)	96(4)	н.д.
Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS	–	8	1	5	6	8	14
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	5	9 (h=79)	11 (h=80)	23 (h=85)	21 (h=92)	24 (h=93)	17 (h=101)
Кількість бібліометричних портретів науковців у Google Scholar	4	4 (783 профілі)	5 (805 профілів)	6 (815 профілів)	5 (860 профілів)	5 (858 профілів)	6 (855 профілів)
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (генеральний)	–	–	–	–	29	50	19
Рейтинг SCImago Institutions Rankings (інноваційний)	–	–	–	–	11	38	5
Рейтинг QS University Rankings: Eastern Europe and Central Asia (QS University Rankings: EECA)	–	–	–	13	13	14	н.д.
The Times Higher Education Impact Rankings 2023	–	–	–	–	–	8	8
U-Multirank генеральний	–	–	–	–	–	63	н.д.
U-Multirank предметний (комп'ютерні науки)	–	–	–	–	–	3	н.д.

Західноукраїнський національний університет – багатогалузевий класичний університет.

Високі здобутки ЗУНУ відображено в опублікованих у 2023 р. рейтингах Центру міжнародних проєктів НДІ прикладних інформаційних технологій

¹ Тут і надалі формат рейтингу – *Світ (Україна)*

² Н.д. – немає даних

ТОП-200, де ЗУНУ перебуває на 21 місці (у 2022 – на 30). У Webometrics серед 344 ЗВО України ЗУНУ займає 14 місце, а за кількістю бібліометричних портретів науковців у Google Scholar – 6 місце (табл. 1).

Рейтинги наукових видань ЗУНУ

Більшість наукових видань ЗУНУ мають свої наукометричні профайли на різних авторитетних платформах і включені до індексованих реферативних баз даних. Журнал International Journal of Computing індексується Scopus і станом на 8 листопада 2023 року знаходиться в третьому квартилі (Q3) за показником цитованості, а рівень показника SNIP2022 складає 0,334.

Освітній процес у Західноукраїнському національному університеті забезпечують 12 навчально-наукових інститутів, 5 факультетів, 1 філія, 4 коледжі та 43 кафедри.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ЗУНУ

Факультети:

1. Соціально-гуманітарний.
2. Економіки та управління.
3. Комп'ютерних інформаційних технологій.
4. Фінансів та обліку.
5. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут інноватики, природокористування та інфраструктури.
3. Навчально-науковий інститут комунікацій.
4. Навчально-науковий інститут публічного управління.
5. Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій.
6. Хмельницький навчально-науковий інститут.
7. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.
8. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.
9. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.
10. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та

менеджменту.

11. Закарпатський навчально-науковий інститут.

12. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

Луцька філія.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський, Дрогобицький.

Коледжі:

1. ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».

2. ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ».

3. ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».

4. ВСП «Єреванський фаховий коледж ЗУНУ».

Станом на 1 грудня 2023 р. в університеті навчається **20 863 особи:**

2560 осіб – за освітньо-професійним ступенем «Фаховий молодший бакалавр»;

10 осіб – за освітньо-професійним ступенем «Молодший бакалавр»;

11483 особи – за освітнім ступенем «Бакалавр»;

6050 осіб – за освітнім ступенем «Магістр»;

730 осіб – за освітнім і першим науковим ступенем «Доктор філософії»;

30 – за другим науковим ступенем «Доктор наук».

Освітньо-професійні, освітні, освітньо-наукові та наукові програми університету передбачають можливість підготовки:

«Фаховий молодший бакалавр» за **16** спеціальностями;

«Молодший бакалавр» за **2** спеціальностями;

«Бакалавр» за **45** спеціальностями;

«Магістр» за **33** спеціальностями;

«Доктор філософії» за **23** спеціальностями;

«Доктор наук» за **15** спеціальностями.

1. ДІЯЛЬНІСТЬ ВЧЕНОЇ РАДИ УНІВЕРСИТЕТУ

Вчена рада ЗУНУ є колегіальним органом, що визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету.

За 2023 рік було проведено 10 засідань вченої ради.

На засіданнях підписано:

- договір про співробітництво між Західноукраїнським національним університетом та Тернопільською обласною радою;
- договір про співпрацю між Західноукраїнським національним університетом і ВАТ «Тернопільобленерго».

Темами обговорень на вчених радах були:

- присвоєння почесного звання «Почесний професор університету» 23 викладачам;
- присвоєння почесного звання «Почесний працівник університету» 22 працівникам;
- присвоєння почесного звання «Заслужений працівник освіти України» одній особі;
- присвоєння звання «Почесний доктор (Doctor Honoris Causa) Західноукраїнського національного університету» одній особі;
- рекомендації кандидатур на присудження Премії Верховної Ради України молодим вченим у 2023 році (2 кандидатури), на здобуття іменної стипендії Верховної Ради України для молодих учених-докторів наук у 2024 році (1 кандидатура).

Продовжено удосконалення нормативно-правової бази університету шляхом створення нових Положень щодо всіх видів його діяльності. Робочими групами створено, із можливістю громадського обговорення на сайті університету, а потім затверджено на засіданнях вченої ради ЗУНУ Положення:

- про організацію набору на навчання (стажування) іноземців та осіб без громадянства до Західноукраїнського національного університету у 2023 році;
- про відокремлений структурний підрозділ «Єреванський фаховий коледж Західноукраїнського національного університету»;
- про навчально-науковий центр соціально-психологічної підтримки і резильєнтності ЗУНУ;

- про планування та облік роботи науково-педагогічних працівників ЗУНУ;
- про навчально-науковий інститут комунікацій ЗУНУ;
- про організацію освітнього процесу здобувачів ступеня «Доктор філософії» і «Доктора наук»;
- про організацію процедури визнання в Західноукраїнському національному університеті присвоєних в іноземних освітніх установах ступенів вищої освіти;
- про організацію процедури визнання в Західноукраїнському національному університеті здобутих в іноземних освітніх установах документів про загальну середню, професійну (професійно-технічну), фахову передвищу освіту, що відповідають рівням Національної рамки кваліфікацій;
- про комісію Західноукраїнського національного університету з визнання присвоєних в іноземних освітніх установах ступенів вищої освіти;
- про щорічний конкурс «Кращий науковець»;
- про наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих учених Західноукраїнського національного університету (у новій редакції);
- про вчену раду Західноукраїнського національного університету (у новій редакції);
- про Закарпатський навчально-науковий інститут Західноукраїнського національного університету;
- про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад у наукових структурних підрозділах Західноукраїнського національного університету;
- про призначення стипендії для обдарованих студентів спеціальності 053 Психологія освітньо-професійної програми «Психологія перемовин та медіація»;
- про конкурсну комісію з відбору кандидатур для заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників та присвоєння учених звань у Західноукраїнському національному університеті;
- про проведення міжнародних науково-практичних конференцій у Західноукраїнському національному університеті;
- про атестацію педагогічних працівників Західноукраїнського національного університету»;

- про навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи (у новій редакції);
- про студентське самоврядування у Західноукраїнському національному університеті.

А також затверджено Регламент вченої ради Західноукраїнського національного університету; Порядок конкурсного відбору учасників освітнього процесу для участі у програмах академічної мобільності у Західноукраїнському національному університеті.

Задля ефективної роботи приймальної комісії університету затверджено низку положень, що регламентують роботу структурних підрозділів університету, Правила прийому на навчання в 2023 році до Західноукраїнського національного університету та коледжів ЗУНУ.

З метою відповідності структури ЗУНУ Закону України «Про вищу освіту» розглядалися питання про перейменування:

- кафедри теорії та історії держави і права на кафедру теорії права та конституціоналізму;
- кафедри конституційного, адміністративного та фінансового права на кафедру адміністративного права та судочинства;
- створення Інституту європейської перспективи.

У постійному фокусі уваги – питання щодо діяльності університету: удосконалення нормативно-правової бази; розширення спектра освітніх послуг та підвищення їх якості; сприяння академічній мобільності та доброчесності студентів.

На засіданнях вченої ради університету було затверджено:

- кількість кандидатур стипендіатів на призначення іменних (академічних) стипендій;
- графік освітнього процесу на 2023/2024 навчальний рік для денної та заочної форм навчання;
- прогнозоване навантаження кафедр на 2023/2024 навчальний рік;
- оновлений склад груп забезпечення зі спеціальностей та гарантів освітніх програм на 2023–2024 навчальний рік;
- квоти на виплату стипендій здобувачам вищої освіти, які зараховані у 2023 році на основі рейтингу, складеного за конкурсним балом;
- загальні короткострокові навчальні програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за різними формами навчання згідно із реєстром програм;

- кошторис Університетської ради студентів ЗУНУ на 2023 рік;
- теми дисертаційних робіт та індивідуальних планів роботи здобувачів вищої освіти ступеня «Доктор філософії» і «Доктора наук», зарахованих у квітні 2023 року;
- перелік вибіркових дисциплін та включення їх у робочі навчальні плани на 2023/2024 навчальний рік в розрізі освітніх програм;
- плата за навчання для здобувачів освіти вступу 2023 року;
- відкриття сертифікованих програм;
- квота для обрання делегатів Конференції трудового колективу Західноукраїнського національного університету;
- відкриття докторантури за спеціальністю 201 Агронімія;
- організацію виборів ректора Західноукраїнського національного університету відповідно до наказу МОН України від 20 березня 2023 р. № 81-к «Про оголошення конкурсу на заміщення посади ректора Західноукраїнського національного університету» та затвердження положень, що регулюють проведення виборів;
- внесення змін до Порядку проведення перевірки на ознаки схожості за допомогою сервісу Unichesk та затвердження форми довідок про результати перевірки на академічний плагіат рукопису дисертацій на здобуття наукових ступенів «Доктор філософії» і «Доктора наук»;
- формування конкурсних пропозицій для вступу у 2023 році;
- формування змін і доповнень до навчальних планів та робочих навчальних планів;
- внесення змін до графіка освітнього процесу у 2023–2024 навчальному році;
- результати атестації здобувачів вищої освіти ОС «Молодший бакалавр», «Бакалавр», «Магістр» та затвердження кандидатур на вступ до аспірантури;
- зміну розміру плати за проживання в студентських гуртожитках Західноукраїнського національного університету.

Призначення міжнародними консультантами випускних кваліфікаційних робіт студентів навчально-наукового інституту публічного управління за освітнім ступенем «Магістр» спеціальності «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» іноземних науковців та практиків, за згодою таких осіб.

Вченою радою ЗУНУ рекомендовано до друку:

- 10 наукових журналів, 7 збірників матеріалів конференцій;
- з присвоєнням грифу «Затверджено вченою радою ЗУНУ» – 6 підручників;
- з присвоєнням грифу «Рекомендовано вченою радою ЗУНУ» – 27 навчальних посібників;
- 9 авторських монографій;
- 9 колективних монографій;
- затверджено 35 тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук та призначення наукового консультанта;
- відкрито 13 разових рад для захисту дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (PhD);
- затверджено структурний підрозділ університету, в якому буде проведена попередня експертиза дисертаційної роботи на здобуття наукового ступеня доктора наук:
- затверджено рецензентів і проведено попередню експертизу дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук з метою отримання висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення дисертацій;
- рекомендовано до зарахування в докторантуру 12 осіб, а в аспірантуру – 281 особу;
- надано право керувати аспірантами, які будуть здійснювати наукові дослідження на здобуття наукового ступеня доктора філософії, 40 особам з-поміж науково-педагогічних працівників;
- надано академічних відпусток 31 особі;
- затверджено 138 звітів про закордонні відрядження.

Також приймалися рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та рекомендацію кандидатур на присвоєння вчених звань професора (14 особам) та доцента кафедри (36 особам); обрання за конкурсом на посади: завідувача кафедри, професора і доцента кафедри.

2. ОСВІТНЯ ТА МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

У звітному 2023 році освітня діяльність в Західноукраїнському національному університеті здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Головною стратегічною ціллю університету, як класичного ЗВО, у контексті організації освітнього процесу залишається підготовка якісного, конкурентоздатного фахівця європейського рівня.

Колектив ЗУНУ працює над:

- розробкою наукових проєктів з метою залучення міжнародних грантів, провадження короткотермінових сертифікованих програм;
- підвищенням практичної орієнтованості підготовки фахівців;
- ширшим використанням інноваційних видів занять (майстер-класи за участю топменеджерів тощо);
- переглядом наявних і запровадженням нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- підвищенням фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадженням міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпеченням набору за ОС «Магістр» висококваліфікованих випускників ОС «Бакалавр» інших закладів вищої освіти;
- збільшенням кількості іноземних студентів;
- удосконаленням внутрішньої системи контролю якості та здійснення моніторингу залишкових знань студентів;
- запровадженням проблемно-орієнтованих, міждисциплінарних комплексів предметів із загальної та спеціальної підготовки;
- розширенням співпраці із підприємствами й організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників університету, залученням роботодавців до проєктування та оцінювання результатів навчання, формування відповідних програм.

Сучасні виклики, що істотно впливають на освітню політику університету, зумовлюють концентрацію зусиль для мінімізації негативного впливу зовнішніх чинників:

- воєнний стан на усій території України та ведення бойових дій на сході та півдні України проти російського агресора, велика кількість внутрішньо переміщених осіб, мобілізація військовозобов'язаних, постійні повітряні тривоги та загроза ракетних ударів разом із пандемією коронавірусу істотно ускладнюють організацію освітнього процесу в усіх закладах освіти України та виявляють проблемні місця у взаємодії викладачів і студентів, через що в ЗУНУ продовжено використання елементів змішаного навчання із використанням технічних засобів відеозв'язку та платформи дистанційного навчання MOODLE;

- зміна підходів до розподілу державного замовлення, нова концепція у фінансуванні освіти й науки, зокрема за системою уніфікованих показників, що не враховують специфіку провідних закладів вищої освіти України; зміни у процедурі акредитації освітніх програм;

- жорстка конкуренція на ринку освітніх послуг в Україні та трансформації на ринку праці;

- економічна криза, що істотно вплинула на платоспроможність здобувачів освіти.

2.1. Формування контингенту студентів

Станом на 1 грудня 2023 року в університеті навчається **20863** студентів денної та заочної форм (табл. 2).

Таблиця 2

Контингент студентів ЗУНУ за ступенями вищої освіти (освітньо-кваліфікаційними рівнями) та формами навчання

СО/ОКР	ДФН					ЗФН					Всього				
	2020/2021 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	% до 2022/2023 н.р.	2020/2021 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	% до 2022/2023 н.р.	2020/2021 н.р.	2021/2022 н.р.	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	% до 2022/2023 н.р.
«Молодший бакалавр»	59	46	29	10	34,5	0	0	0	0	0	0	0	29	10	34,5
«Фаховий молодший бакалавр»	594	1415	1937	2560	132	0	0	0	0	0	0	0	1937	2560	132
«Молодший спеціаліст»	1145	612	170	0	0	0	0	0	0	0	1145	612	170	0	0
«Бакалавр»	5038	5220	6694	9481	142	2376	2109	2080	2002	96,3	7414	7329	8774	11483	131
«Магістр»	1757	1567	3414	4460	131	2077	1984	1897	1590	83,8	3834	3551	5311	6050	114
аспірант, докторант	н/д	н/д	н/д	737	0	н/д	н/д	н/д	23	0	н/д	н/д	н/д	760	0
Всього	8593	8860	12244	17248	140,9	4453	4093	3977	3615	90,9	12393	11492	16221	20863	128,7

Позитивну динаміку контингенту студентів денної та заочної форм навчання в ЗУНУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють дані рисунка 1.

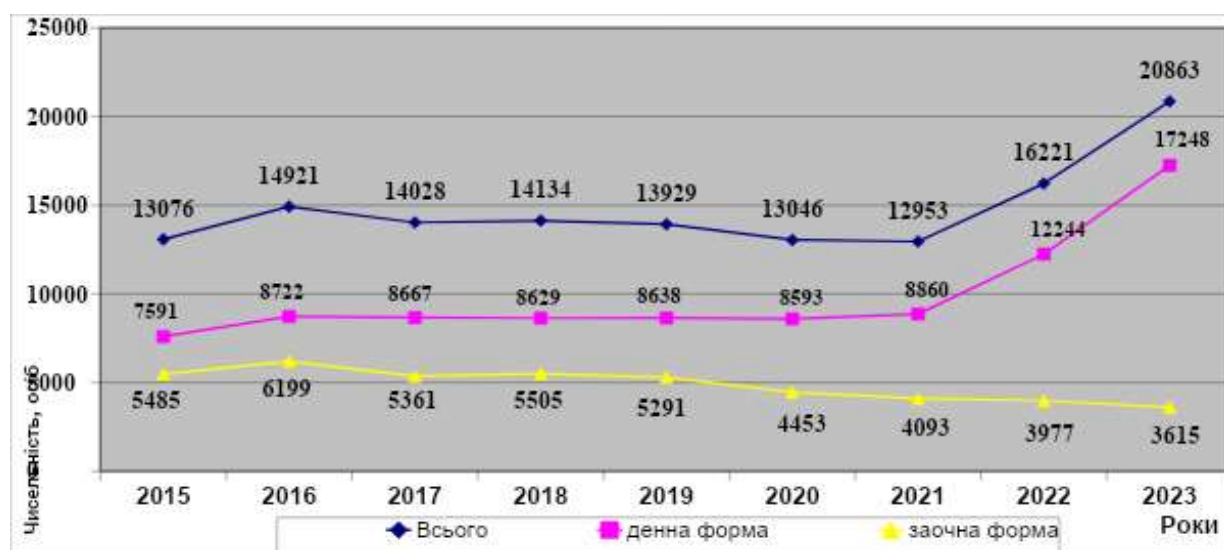


Рис. 1. Динаміка контингенту студентів денної та заочної форм навчання в ЗУНУ за 2015-2023 рр.

На денній формі навчається 17248 осіб, на заочній – 3615 осіб. Загалом в університеті зріс контингент студентів на денній формі навчання на 5004 особи, а на заочній зменшився на 362 особи порівняно з 2022 р. (табл. 3).

Розподіл контингенту студентів за структурними підрозділами ЗУНУ у 2019–2023 рр.

Структурний підрозділ	ДФН					ЗФН					Всього				
	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
Вінницький ННІ економіки	276	280	278	432	643	367	255	237	259	271	643	535	515	691	914
Івано-Франківський ННІ менеджменту	107	89	72	91	258	281	189	158	117	114	388	278	230	208	372
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	137	127	91	232	380	135	106	74	85	114	272	233	165	317	494
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	50	40	22	10	0	58	36	18	5	3	108	76	40	15	3
Самбірська філія	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Луцька філія	0	0	0	0	0	70	66	26	0	0	70	70	26	0	0
Закарпатський ННІ	0	0	0	0	0	25	8	0	0	0	25	8	0	0	0
Среванський ННІ	2	6	0	13	19	119	104	93	104	108	121	110	93	117	127
Разом	572	542	463	778	1300	1055	764	606	606	610	1627	1310	1069	1348	1910
ННІ інноватики, природокористування та інфраструктури	360	413	547	1376	2237	0	0	0	0	0	360	413	547	1376	2237
Факультет економіки та управління	1007	941	856	1176	1709	0	0	0	0	0	1007	941	856	1176	1709
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	1057	1064	1131	1667	2140	0	0	0	0	0	1057	1064	1131	1667	2140
Факультет фінансів та обліку	1548	1375	1242	1634	2290	0	0	0	0	0	1548	1375	1242	1634	2290
Юридичний факультет	1479	1064	1065	1304	1484	0	0	0	0	0	1479	1064	1065	1304	1484
Соціально-гуманітарний факультет	0	535	607	1142	1557	0	0	0	0	0	0	535	607	1142	1557
ННІ креативних студій /ННІ комунікацій	10	7	0	3	18	0	0	0	0	0	10	7	0	3	18
ННІ публічного управління	0	0	0	0	0	581	366	286	131	65	581	366	286	131	65
ННІ новітніх освітніх технологій	0	0	0	0	0	3655	3323	3201	3276	2917	3655	3323	3201	3276	2917
ННІ міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина	835	881	906	1053	1216	0	0	0	0	0	835	881	906	1053	1216
Аспірантура і докторантура	н/д	н/д	н/д	н/д	737	н/д	н/д	н/д	н/д	23	н/д	н/д	н/д	н/д	760
Разом	6296	6280	6354	9355	13388	4236	3689	3487	3487	3005	10532	9969	9841	12762	16393
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ»	696	861	1174	1342	1705	0	0	0	0	0	696	861	1174	1342	1705
ВСП «Фаховий коледж Среванський коледж ЗУНУ»	18	43	84	94	108	0	0	0	0	0	18	43	84	94	108
ВСП «Фаховий коледж Чортківський коледж ЗУНУ»	643	491	419	335	341	0	0	0	0	0	643	491	419	335	341
ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	413	376	366	340	406	0	0	0	0	0	413	376	366	340	406
Разом	1770	1771	2043	2111	2560	0	0	0	0	0	1770	1771	2043	2111	2560
Всього	8638	8593	8860	12244	17248	5291	4453	4093	4093	3615	13929	13050	12953	16221	20863

Навчально-науковий інститут новітніх освітніх технологій разом з кафедрами усіх факультетів та навчально-наукових інститутів університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній, так і денній формах навчання. В освітньому процесі широко застосовуються елементи дистанційного навчання, що створюють нові можливості здобуття якісної освіти.

У 2023–2024 навчальному році в університеті використовується остання версія «Moodle», що на відміну від попередніх дозволяє інтегрувати в єдину освітню систему додаткові сервіси та модулі для забезпечення інформаційних потреб як здобувачів освіти, так і розширити можливості викладача для ефективного поєднання традиційних форм і методів з технологіями дистанційного навчання.

На освітній платформі «Moodle ЗУНУ» понад 16000 зареєстрованих користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу здобувачам освіти опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні завдання. На початок 2023/24 навчального року викладачами ЗУНУ розроблено понад 3200 онлайн-курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання ті, хто здобувають фах, перебуваючи за кордоном за програмами студентської мобільності Erasmus+ або KA1, та ті, хто навчаються за індивідуальним графіком внаслідок війни росії проти України.

Проведення тренінгів, курсів підвищення кваліфікації

Упродовж 2023 року відділом підвищення кваліфікації та навчання впродовж життя навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій із використанням сучасних освітніх технологій організовано і проведено навчальні курси для:

1. Підвищення кваліфікації 345 педагогічних та науково-педагогічних працівників (116 955,0 грн)

2. Підвищення кваліфікації 1033 державних службовців за п'ятьма професійними (сертифікатними) програмами та вісьмома короткотерміновими програмами, що фінансувалися Національним агентством України з питань державної служби (966 628,63 грн).

3. Підвищення кваліфікації 1228 державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування за кошти фізичних та юридичних осіб (378880,0 грн)

**Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов
навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій**

Відповідно до Європейських рекомендацій з мовної освіти та підвищення професійної кваліфікації у межах співпраці з Тернопільською обласною військовою адміністрацією розпочав навчальний проєкт «Інтенсивний курс з вивчення англійської мови» (96 год) для окремих категорій держслужбовців ТОВА з метою удосконалення знань, умінь та навичок з англійської мови як іноземної.

Здійснено набір слухачів на навчання у навчально-науковому центрі з вивчення іноземних мов навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій за такими напрямками:

– інтенсивний курс з вивчення іноземної мови (англійська, німецька) для школярів, студентів та інших осіб – 96 год ;

– інтенсивний курс з англійської мови з метою підготовки до складання Кембриджського іспиту FCE (First Certificate of English) на рівень B2 – 144 год.

3. Розширено співпрацю з Кембриджським університетом щодо використання в освітньому процесі ЗУНУ онлайн-платформи Empower для студентів, викладачів та працівників університету.

**Навчально-науковий інститут публічного управління
(підготовка магістрів за освітньою програмою «Державна служба»)**

Підготовка магістрів на замовлення Національного агентства України з питань державної служби за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» зосереджена у навчально-науковому інституті публічного управління.

У 2023 році загальний ліцензійний обсяг прийому до університету на освітню програму «Державна служба» становив 200 осіб за заочною формою навчання. (сертифікат про акредитацію № 4037 від 01.07.2023 р.).

Навчальний процес в інституті забезпечує професорсько-викладацький колектив випускових кафедр:

– менеджменту, публічного управління та персоналу;

– фінансів ім. С. І. Юрія;

Станом на 1 грудня 2023 р. в інституті на двох курсах навчається 65 осіб, у т. ч. 46 осіб за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби. Зокрема, I курс – 33 особи (у т. ч. 27 – за державним замовленням НАДС); II курс – 32 особи (у т. ч. 19 – за державним замовленням НАДС).

Динаміка кількості осіб, охочих навчатися у магістратурі за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» у 2020–2023 рр. на місцях державного замовлення, представлена на рис. 2.

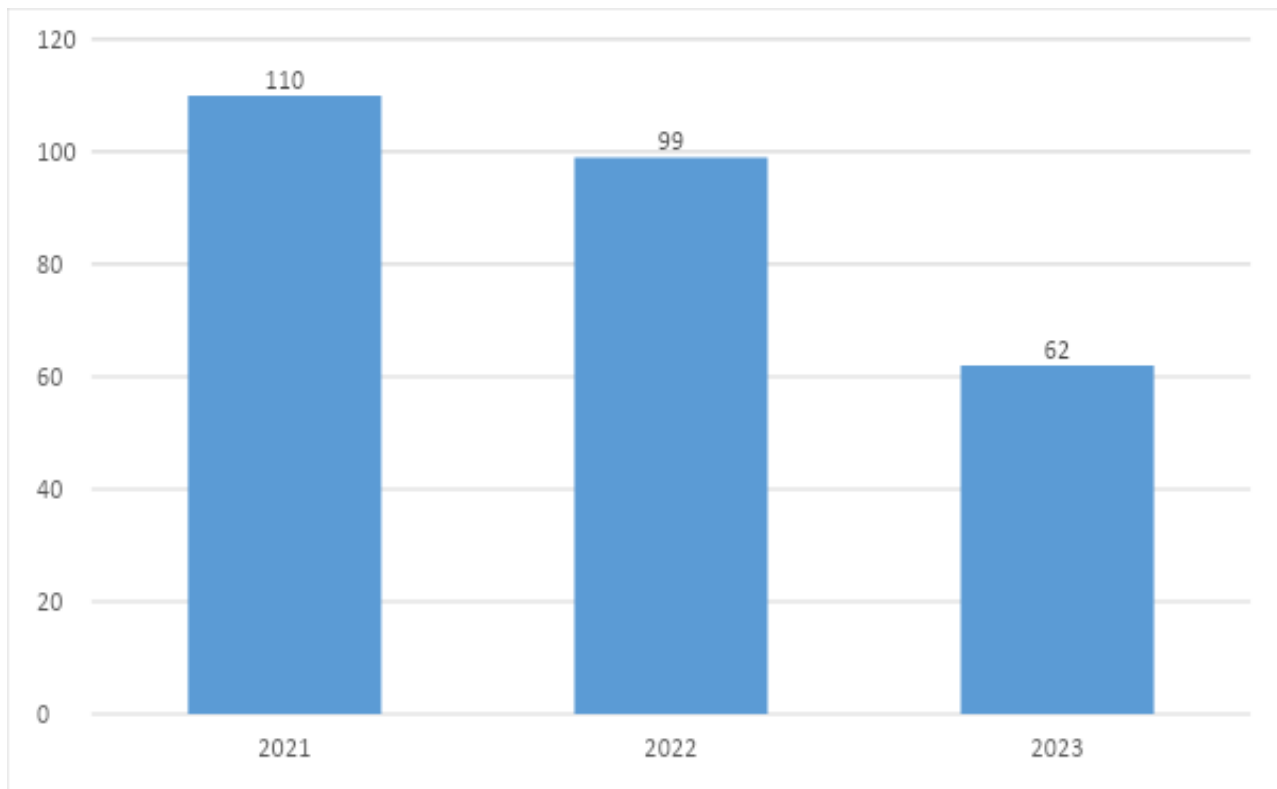


Рис. 2. Динаміка кількості поданих заяв вступниками на навчання у 2015-2023 рр.

У 2023 р. до ЗУНУ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням Національного агентства України з питань державної служби зараховано 27 осіб, що становить 4,16% від обсягу загального державного замовлення загалом по Україні (рис. 3). Зменшення обсягів державного замовлення впродовж останніх років пов'язане зі зменшенням загальної кількості виділених Національним агентством України з питань державної служби місць та збільшенням кількості ЗВО, що беруть участь у конкурсному відборі виконавців державного замовлення на підготовку магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування».

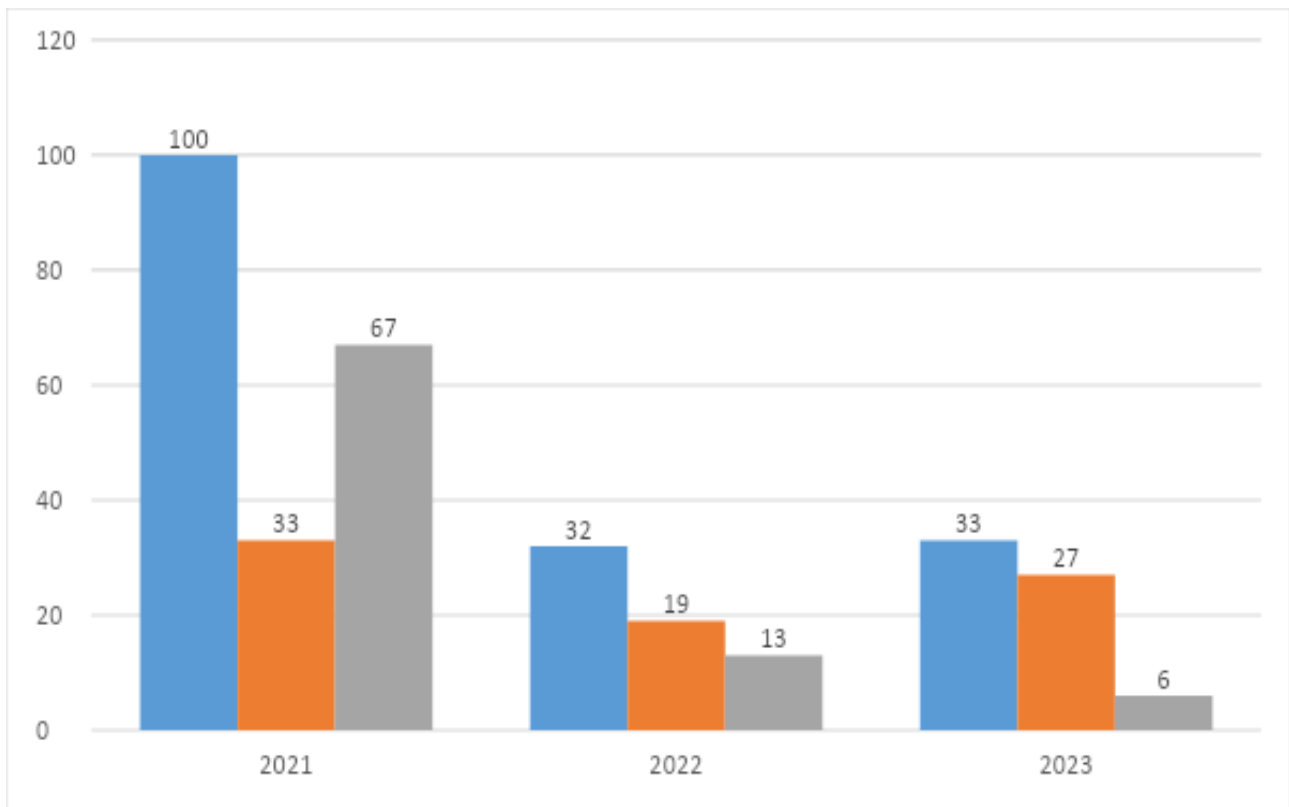


Рис. 3. Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення НАДС у 2021-2023 рр.

У листопаді-грудні 2023 р. проведено чергову атестацію здобувачів вищої освіти 2022 року вступу за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», складовою якої є складання єдиного державного кваліфікаційного іспиту.

З метою впровадження іноземного досвіду для вирішення практичних проблем з 2018 р. при підготовці випускних кваліфікаційних робіт за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» запроваджено додаткове консультування закордонними науковцями та практиками. Це дає можливість використовувати міжнародну компоненту підвищення якості освітніх послуг. Зокрема, у 2023 р. до цього залучені 4 іноземних науковців та практиків:

- Зелінська Анетта, доктор габлітована, професор Вроцлавського економічного університету (Республіка Польща), почесний доктор ЗУНУ;
- Садовська Беата, доктор габлітована, професор Щецинського університету (Республіка Польща);
- Гутовскі Томаш, ад'юнкт, доктор, заступник декана з студентських питань і навчання Економічного факультету Гданського університету (Республіка Польща);

– Дембіцка Ольга, доктор, працівник Закладу глобальної економіки, ад'юнкт кафедри транспорту і морської торгівлі Гданського університету (Республіка Польща).

ЗУНУ упродовж усього періоду підготовки магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» на замовлення НАДС при прийомі на навчання повністю виконував обсяги державного замовлення, зберігаючи при цьому високий рівень конкурсного відбору слухачів.

2.2. Прийом на навчання

Вступна кампанія у 2023 році проводилася згідно з Порядком прийому до закладів вищої освіти України у 2023 році, затвердженим МОН України, Правил прийому до ЗУНУ та навчальних структурних підрозділів університету, інших нормативно-правових актів. З метою покращення якісного складу абітурієнтів, їх профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та навчально-науковими інститутами упродовж року здійснювалася значна та різнопланова робота.

У роботі приймальної комісії ЗУНУ використовувався персоніфікований зв'язок з абітурієнтами.

Кожен охочий мав можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (on-line, через електронну пошту, через сторінки у соціальних мережах Facebook, Instagram, через месенджери, через Call-центр).

Робота приймальної комісії проводилася згідно із планом-графіком, затвердженим ректором університету. На засіданнях приймальної комісії розглядалися питання, пов'язані з її роботою (затвердження Правил прийому до Західноукраїнського національного університету в 2023 році та плану прийому, організація Дня відкритих дверей, особливі умови проведення вступних випробувань з окремими категоріями абітурієнтів, прийом іноземців та осіб без громадянства, про допуск до участі в конкурсі сертифікатів, зарахування магістрів державної служби та на відповідні курси денної і заочної форм навчання тощо за ступенями вищої освіти). Усі рішення приймальної комісії зафіксовано у відповідних протоколах.

Водночас проводилась агітаційно-роз'яснювальна робота у форматі виступів і оголошень у ЗМІ, організовано День відкритих дверей в університеті,

зустрічі випускників шкіл і коледжів з провідними викладачами університету, укладено угоди про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами. Інформація оприлюднювалася на офіційних джерелах.

Ці заходи забезпечили достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань з урахуванням санітарно-епідеміологічних вимог та безпекових заходів. Зарахування до університету здійснювалося під час засідань приймальної комісії.

Технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований зі студентів університету, що сприяло якісному і незалежному оформленню особових справ вступників, визначенню умов їх вступу та зарахування.

У 2023 році приймальною комісією організовано такі іміджеві заходи:

- День відкритих дверей у форматі WUNUEхро-2023 (лютий 2023 р.);
- широкомасштабна реклама вступної кампанії ЗУНУ через Інтернет та соціальні мережі;
- організовано роботу «Консультаційного центру допомоги вступнику», а також Call-центру;
- регулярно проводилися зустрічі з випускниками шкіл та закладів фахової передвищої освіти;
- розроблено та затверджено програми вступних випробувань.

У 2023 році до ЗУНУ та його структурних підрозділів подано 15843 заяви вступників на всі освітні ступені та форми навчання, що на 504 заяви більше ніж у попередньому році. Динаміку подачі заяв та зарахування вступників подано у таблицях 4–9, рис. 4–5.

Таблиця 4

**Загальна інформація про подані вступниками заяви до ЗУНУ
(2021–2023 рр.)**

2021

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6867	1044	1702	526	477	1392
ІФННІМ	106	21	2	24	47	8
ВННІЕ	243	88	45	39	102	37
ЧННІПБ	29	23	9	5	18	12
Всього	7245+43МБ	1176	1758	594	644	1449

Загальна кількість заяв 12909

2022

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6186+17МБ	1483	4145	717	498	1364
ІФННІМ	45	39	36	27	53	0
ВННІЕ	104	78	136	40	67	45
ЧННІПБ	122	31	58	19	18	11
Всього	6474	1631	4375	803	636	1420

Загальна кількість заяв 15339

2023

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	7636+10МБ	1587	3166	568	424	991
ІФННІМ	185	128	24	37	64	0
ВННІЕ	116	246	149	42	77	46
ЧННІПБ	136	67	43	20	31	7
Всього	8083	2028	3425	667	596	1044

Загальна кількість заяв 15843

Таблиця 5

**Загальна інформація про кількість зарахованих осіб до ЗУНУ
у 2021–2023 рр.**

2021

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
«Молодший бакалавр» (ПЗСО)	26	–	26	–	–	–
«Бакалавр» (ПЗСО)	1249	327	922	182	25	157
«Бакалавр» (3 річна ОП)	110	58	52	92	0	92
«Бакалавр» (2 річна ОП)	388	168	220	347	8	339
«Бакалавр» ВСЬОГО	1747	553	1194	621	33	588
«Магістр»	757	387	370	957	49	908
ВСЬОГО зараховано	4082					

2022

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
«Молодший бакалавр» (ПЗСО)	6	5	1	–	–	–
«Бакалавр» (ПЗСО)	2163	290	1873	363	40	323
«Бакалавр» (3 річна ОП)	583	221	362	137	6	131
«Бакалавр» (2 річна ОП)	215	–	215	258	–	258
«Бакалавр» ВСЬОГО	2961	511	2450	758	46	712
«Магістр»	2959	384	2575	1017	57	960
ВСЬОГО зараховано	7695					

2023

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	ВСЬОГО	ДЗ	контракт	ВСЬОГО	ДЗ	контракт
«Молодший бакалавр» (ПЗСО)	6	6	–	–	–	–
«Бакалавр» (ПЗСО)	2583	373	2210	292	21	271
«Бакалавр» (3 річна ОП)	1652	118	1534	294	14	280
«Бакалавр» (2 річна ОП)	64	–	64	45	–	45
«Бакалавр» ВСЬОГО	4305	491	3814	631	35	596
«Магістр»	2068	238	1830	671	46	625
ВСЬОГО зараховано	7675					

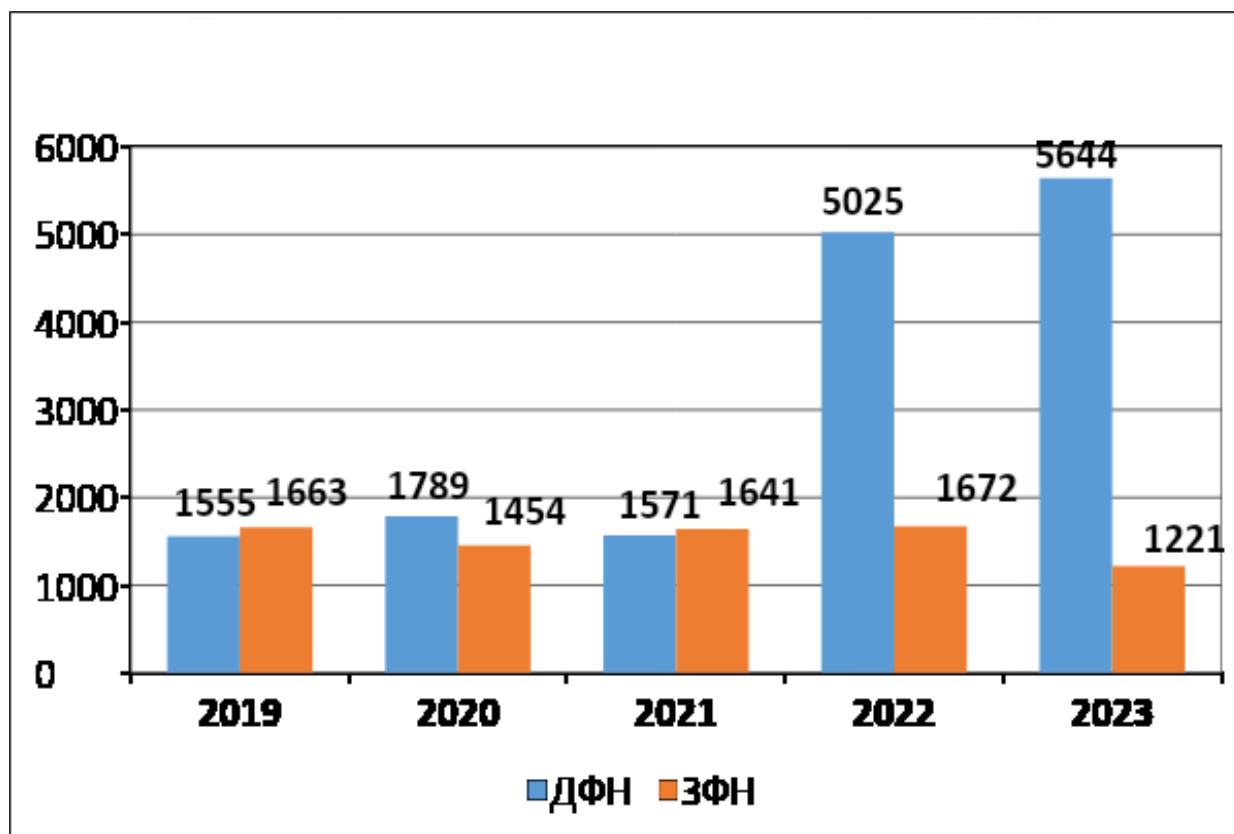


Рис. 4. Динаміка виділення державного замовлення у 2019-2023 рр.

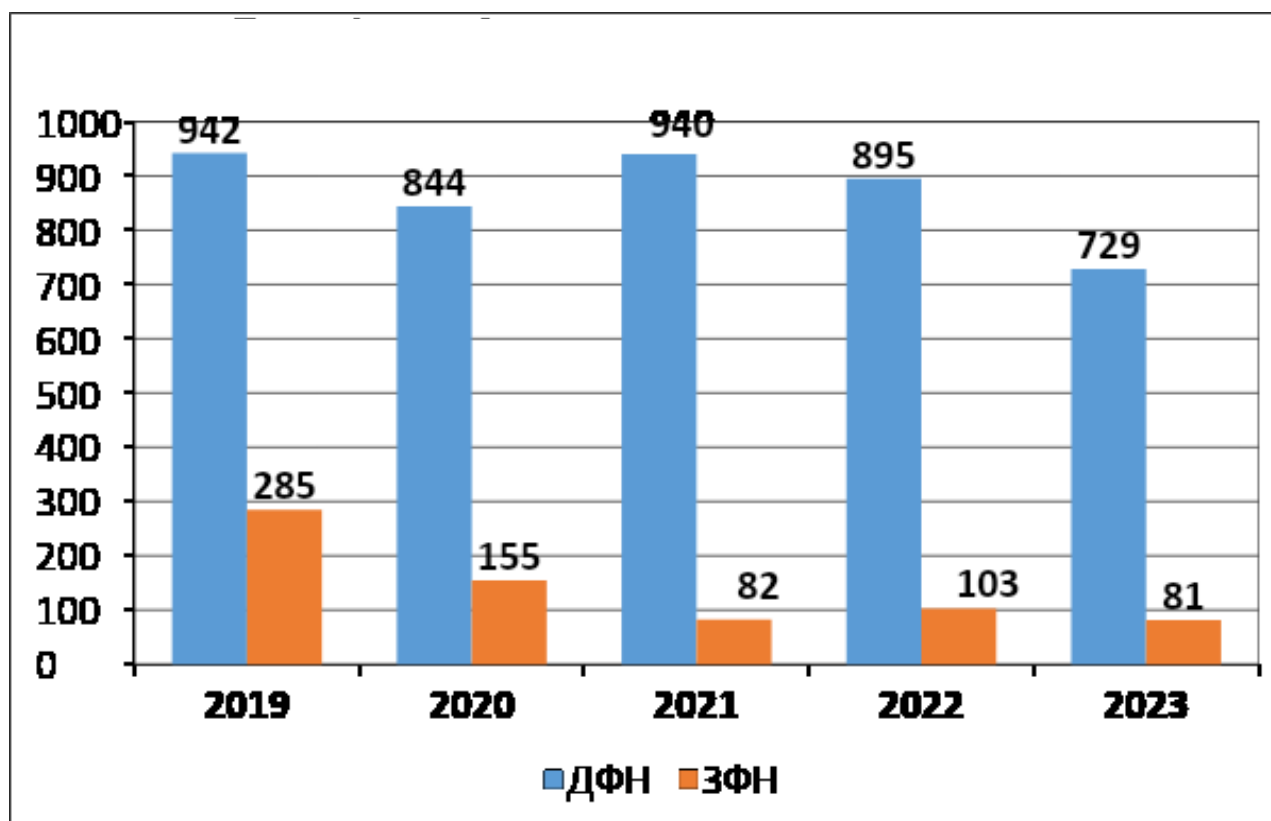


Рис. 5. Динаміка укладання контрактів у 2019-2023 рр.

**Динаміка набору на 1 курс за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання)
у розрізі спеціальностей ЗУНУ у 2021–2023 рр. (без іноземців)**

Спеціальність	2021	2022	2023
011 Освітні/педагогічні науки	10	69	-
012 Дошкільна освіта	–	–	27
014.028 Середня освіта. Мова і література (польська)	–	14	5
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	–	128	556
017 Фізична культура і спорт	15	35	37
022.01 Дизайн (Графічний дизайн)	9	23	34
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	5	53	4
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	32	24	17
035 Філологія	36	45	44
051 Економіка	48	64	76
052 Політологія	27	20	24
053 Психологія	16	54	65
061 Журналістика	29	13	10
071 Облік і оподаткування	21	40	44
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	137	141	157
073 Менеджмент	56	83	103
075 Маркетинг	55	41	66
076 Підприємництво та торгівля	15	33	37
081 Право	103	136	188
101 Екологія	5	39	7
121 Інженерія програмного забезпечення	51	67	58
122 Комп'ютерні науки	65	70	80
123 Комп'ютерна інженерія	16	19	19
124 Системний аналіз	12	20	10
125 Кібербезпека та захист інформації	37	52	50
126 Інформаційні системи та технології	11	17	15
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	8	49	64
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	25	48	54
175 Інформаційно-вимірювальні технології	7	18	11
181 Харчові технології	–	–	42
192 Будівництво та цивільна інженерія	–	–	85
193 Геодезія та землеустрій	22	51	15
201 Агрономія	18	40	67
231 Соціальна робота	20	118	24
232 Соціальне забезпечення	34	69	15
241 Готельно-ресторанна справа	21	26	22
242 Туризм і рекреація	16	14	9
262 Правоохоронна діяльність	111	117	90
274 Автомобільний транспорт	12	171	101
275 Транспортні технології	–	47	123
281 Публічне управління та адміністрування	12	13	18
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	33	31	43
292 Міжнародні економічні відносини	17	25	31
293 Міжнародне право	10	25	34
Всього	1178	2163	2583

Набір на 2–3 курс за ОС «Бакалавр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей ЗУНУ у 2021–2023 рр. (без іноземців)

Спеціальність	2021	2022	2023
014.028 Середня освіта. Мова і література (польська)	–	14	10
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	–	–	82
017 Фізична культура і спорт	7	6	14
022.02 Дизайн (Графічний дизайн)	–	6	7
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	6	7	6
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	7	10	25
035 Філологія	–	–	1
051 Економіка	19	25	82
053 Психологія	5	26	77
061 Журналістика	–	22	21
071 Облік і оподаткування	59	82	
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	81	153	
073 Менеджмент	31	39	68
075 Маркетинг	7	3	14
076 Підприємництво та торгівля	22	58	129
081 Право	61	56	57
101 Екологія	9	20	8
121 Інженерія програмного забезпечення	21	37	50
122 Комп'ютерні науки	23	31	45
123 Комп'ютерна інженерія	25	32	22
124 Системний аналіз	10	10	5
125 Кібербезпека та захист інформації	12	18	6
126 Інформаційні системи та технології	5	3	4
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	–	6	224
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	6	4	25
175 Інформаційно-вимірювальні технології	–	2	3
193 Геодезія та землеустрій	8	38	56
201 Агрономія	16	19	91
231 Соціальна робота	2	1	8
241 Готельно-ресторанна справа	1	6	
242 Туризм і рекреація	1	5	
262 Правоохоронна діяльність	5	1	16
274 Автомобільний транспорт	–	21	38
275 Транспортні технології	–	11	56
281 Публічне управління та адміністрування	7	33	69
292 Міжнародні економічні відносини	–	1	
293 Міжнародне право	8	6	11
Всього	498	798	1716

Таблиця 8

Динаміка набору за ОС «Магістр» (денна форма навчання) у розрізі спеціальностей ЗУНУ у 2021–2023 рр. (без іноземців)

Спеціальність	2021	2022	2023
011 Освітні, педагогічні науки	3	76	11
015.039 Професійна освіта (Цифрові технології)	44	–	314
017 Фізична культура і спорт	7	40	12
028 Менеджмент соціокультурної діяльності	3	40	12
029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	9	36	12
051 Економіка	50	211	142
053 Психологія	24	60	53
071 Облік і оподаткування	76	260	169
072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	96	489	197
073 Менеджмент	33	218	171
075 Маркетинг	10	69	24
076 Підприємництво та торгівля	16	102	96
081 Право	43	87	113
101 Екологія	–	–	13
121 Інженерія програмного забезпечення	34	109	51
122 Комп'ютерні науки	21	82	56
123 Комп'ютерна інженерія	29	51	26
124 Системний аналіз	11	51	10
125 Кібербезпека та захист інформації	19	101	34
174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	17	38	58
201 Агрономія	13	87	67
231 Соціальна робота	19	105	48
232 Соціальне забезпечення	3	74	24
241 Готельно-ресторанна справа	1	26	6
242 Туризм і рекреація	7	103	30
262 Правоохоронна діяльність	14	93	77
274 Автомобільний транспорт	12	121	67
275 Транспортні технології	–	59	44
281 Публічне управління та адміністрування	1	97	67
291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії	20	34	23
292 Міжнародні економічні відносини	2	22	13
293 Міжнародне право	1	18	5
Всього	638	2959	

Західноукраїнський національний університет у 2023 р. звернувся до МОН України з проханням щодо додаткового виділення місць державного замовлення для вступників, які користуються спеціальними умовами вступу. За результатами конкурсних комісій МОН України виділено додаткові місця державного замовлення.

Зарахування до фахових коледжів ЗУНУ

До фахових коледжів ЗУНУ у 2022-2023 рр. на денну форму навчання загалом зараховано:

2022 рік

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Усього
ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»	253	168	421
На основі БЗСО	245	131	376
На основі ПЗСО	-	20	20
На основі КР	8	17	25
ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»	75 (41 ФКЕПТ)	60 (3 ФКЕПТ)	135 (44 ФКЕПТ)
На основі БЗСО	64 (40 ФКЕПТ)	3	67 (40 ФКЕПТ)
На основі ПЗСО	-	45 (2 ФКЕПТ)	45 (2 ФКЕПТ)
На основі КР	11 (1 ФКЕПТ)	12 (1 ФКЕПТ)	23 (2 ФКЕПТ)
ВСП «ВКЕП ЗУНУ»	42	71	113
На основі БЗСО	38	49	87
На основі ПЗСО	-	19	19
На основі КР	4	3	7
Всього	370	299	669

2023 рік

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Усього
ВСП «ФКЕПТ ЗУНУ»	265	455	720
На основі БЗСО	241	324	565
На основі ПЗСО/КР	24	131	155
ВСП «ЧКЕП ЗУНУ»	44 (12 ФКЕПТ)	99 (18 ФКЕПТ)	143 (30 ФКЕПТ)
На основі БЗСО	35 (12 ФКЕПТ)	55 (14 ФКЕПТ)	90 (26 ФКЕПТ)
На основі ПЗСО/КР	9	44 (4 ФКЕПТ)	53 (4 ФКЕПТ)
ВСП «ВКЕП ЗУНУ»	92	85	177
На основі БЗСО	39	79	118
На основі ПЗСО/КР	6	53	59
Всього	354	686	1040

2.3. Організація освітнього процесу

У 2023 році пріоритетними напрямками вдосконалення методики навчання та викладання на факультетах і в інститутах ЗУНУ були:

- активне застосування програмних серверів навчання Google Classroom, Classtime, Google Forms, Zoom, Skype, Google meet, Microsoft Teams, Viber, Telegram, Quizlet тощо;

- розроблення нових завдань і підходів до дистанційної форми навчання; удосконалення наявних і створення нових матеріалів до освітніх компонентів на платформі Moodle; навчання щодо використання платформ онлайн-освіти для проведення лекцій і практичних занять;

- оновлення лекційного матеріалу у вигляді мультимедійних презентацій;

- проведення лабораторних і практичних занять певних профільних дисциплін у комп'ютерних класах із використанням спеціалізованого програмного забезпечення, включно із власними напрацюваннями;

- використання методики «змішаного» навчання;

- застосування адаптаційних і психорозвантажувальних методик;

- перетворення лекційних та практичних занять на «майстерні», широке використання сучасних інтерактивних форм проведення занять, що стимулюють індивідуальну та командну роботу здобувачів освіти, зокрема, ігрові методи навчання: рольові ігри, воркшоп, хакатон, кейс-стаді, метод бізнес-симуляцій, тренінги; технології проблемного навчання: «мозковий штурм», дискусії, колоквіуми, метод TBL, метод PBL, SBG, есе, метод проєктів, супервізії; активне та повномірне використання інформаційно-комунікативних технологій: відео, фото, мультимедіа, створення інтелект-карт та Asset-карт, живої бібліотеки; фасилітаційні техніки, метод аналізу візуального матеріалу;

- запровадження принципів «поширення знань» і залучення до читання лекцій, проведення майстер-класів та участі у роботі атестаційних комісій фахівців-практиків;

- відеозапис лекцій за допомогою платформи Google Meet для кращого засвоєння матеріалу;

- посилення уваги до наукової складової підготовки, зокрема розробка завдань із написання аргументованого есе для формування навичок чіткого й обґрунтованого викладення своєї позиції;

- розроблення електронних підручників і навчально-методичних комплексів, що забезпечують безперервність і повноту дидактичного циклу, особливо в умовах електронного (дистанційного) чи «змішаного» навчання тощо.

Для підвищення ефективності викладання матеріалу та рівня мотивації здобувачів освіти на факультетах/інститутах проводилося:

- підготовка та розміщення додаткових матеріалів для самостійного навчання з дисциплін, що викладаються;
- організація постійних семінарів і тренінгів із професійних дисциплін, які викладають гостьові лектори, фахівці із провідних світових компаній.

З метою підвищення якості навчально-методичної роботи та організації системи контролю якості надання освітніх послуг в університеті факультетами та інститутами запропоновано низку заходів, зокрема:

- організація системи мотивації наукової та науково-методичної діяльності викладачів, а також сприяння заохоченню за отримані науково-педагогічні результати;
- вдосконалення технологій дистанційного навчання (воркшопи з опанування роботи на різноманітних онлайн-платформах), проведення таких занять з метою розвитку комунікативних навичок;
- створення індустрії сучасних засобів навчання, що відповідають світовому науково-технічному рівню і є важливою передумовою реалізації ефективних стратегій досягнення цілей освіти;
- запровадження суспільно орієнтованого навчання та виконання комплексних проєктів, що мали б практичну значущість;
- запровадження тренінгів, методичних семінарів для викладачів щодо вдосконалення навичок педагогічної майстерності з метою ефективного опанування сучасними методами та системами навчання за умов змішаної форми організації навчального процесу (у режимі електронного доступу), контролю та перевірки робіт здобувачів освіти;
- підвищення вимогливості до професорсько-викладацького колективу щодо виконання ними своїх посадових обов'язків із відповідними заохочувальними та дисциплінарними наслідками;
- передбачено використання у навчальному процесі при вивченні дисциплін, що пов'язані з програмуванням (та ІТ-сферою у цілому), онлайн-систем сертифікації спеціалістів (Cisco Academy);

- запровадження курсів з тайм-менеджменту, оскільки дистанційний режим роботи передбачає високий ступінь самоорганізації студентів і викладачів;
- поширення практики проведення міждисциплінарних (міжгалузевих, міжфакультетських) методичних семінарів з метою підвищення якості навчання;
- розробка університетського етичного кодексу для здобувачів освіти, які навчаються дистанційно (вмикання камери за наявності технічної можливості, використання коректних аватарок, реєстрування в системі своїм іменем);
- передбачено можливість повторного вивчення дисципліни здобувачем освіти, який не отримав позитивної оцінки без його відрахування.

У ЗУНУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечувало понад 1500 освітніх компонентів, з них майже 210 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому закладі освіти та віддалених структурних підрозділах для всіх спеціальностей та освітніх програм, сформовано навчальні плани для нових освітніх програм.

І хоча ЗУНУ продовжує зменшувати кількість дисциплін і обсяги навчально-методичної документації, відбулося певне зростання кількості освітніх компонентів шляхом відкриття нових спеціальностей та освітніх програм.

У 2023 р. тижневе навантаження для здобувачів освіти ОС «Бакалавр» становить 25 год для першого і другого курсів, 23 год для третього, 22 год для четвертого, для ОС «Магістр» – 18 год.

Сьогодні важливим є перехід від підбору простої множини навчальних дисциплін, викладання яких може формувати у здобувача освіти окремі компетентності, до синтезу системи освітніх компонентів, опанування яких дає синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Відтак, до робочих навчальних планів внесено дисципліни із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів. **Здобувачі освіти обирали їх із вибіркового блоку через «Електронний кабінет студента», що дозволило значно автоматизувати процес вибору дисциплін, формування індивідуального навчального плану здобувача освіти та робочих навчальних планів.**

Враховуючи міждисциплінарний підхід, упорядковано та осучаснено варіативну компоненту чинних навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського та магістерського рівнів вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено у затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2022–2023 н. р., 2023–2024 н. р., також розпочато роботу з оновлення навчальних планів усіх спеціальностей з урахуванням рекомендацій експертних комісій, галузевих експертних рад, стейкхолдерів і реалій сьогодення.

Враховуючи сучасні виклики на ринку освітніх послуг, ЗУНУ органічно поєднав теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Оновлено та удосконалено зміст робочих програм дисциплін з урахуванням професійної спрямованості їх викладання та актуальності.

В умовах воєнного стану університет здійснює навчання за змішаною формою, поєднуючи навчання як в аудиторіях, так і онлайн. З метою забезпечення безпеки усіх учасників освітнього процесу та враховуючи наявність тимчасових укриттів, розклади формуються таким чином, щоб створити можливість безпечного перебування для здобувачів освіти та працівників.

Враховуючи вимоги Закону України «Про вищу освіту», у ЗУНУ проведено організаційно-управлінські трансформації.

Здійснюючи освітній процес відповідно до ступеневої системи підготовки фахівців, виходили з принципу, що бакалаврат – це практико-орієнтоване навчання. Через це переорієнтовано пріоритети на очікування роботодавців й продовжено роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для цього усі здобувачі освіти денної форми навчання виконують комплексне практичне індивідуальне завдання як один з обов'язкових самостійних змістових модулів при завершенні вивчення відповідного освітнього компонента; наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін; організовуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання; перед проходженням практики здобувачі освіти проходять тренінги, до яких залучені фахівці випускових кафедр, практики. Відповідно до розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» від 19.09.2018 р. № 660-р. в університеті у 2022/2023 і 2023/2024 навчальних роках продовжується навчання за дуальною формою для здобувачів освіти другого, третього та четвертого курсів денної форми навчання (по 2 тижні). Головною метою такого навчання є залучення здобувача

освіти до виробничого процесу, що не має нічого спільного з практикою, де є можливість закріплювати теоретичні знання на практиці, опанувати особливості професії на підприємстві.

На відміну від бакалаврату, здобуття освітнього ступеня «Магістр» передбачає науковий та дослідницький компонент, що надає можливість майбутнім фахівцям самостійно здійснювати наукові дослідження, розв'язувати складні спеціалізовані й управлінські завдання, наукові й прикладні проблеми при впровадженні інновацій в професійну діяльність у сучасному динамічному середовищі.

Усі кафедри університету використовують сучасні, інноваційні форми співпраці з майбутніми роботодавцями та працюють над підвищенням практичної спрямованості підготовки фахівців.

У 2023 році укладено договори про співпрацю з такими установами та організаціями України: Державною казначейською службою України, Державною аудиторською службою України, Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України, Департаментом фінансів Тернопільської ОВА, Головним управлінням ПФУ у Тернопільській області, Фінансовим управлінням Тернопільської міської ради, органами місцевого самоврядування, низкою інших установ і організацій, суб'єктів господарювання приватного сектору економіки.

Усі факультети та інститути у 2023 році свою діяльність спрямовували на забезпечення високої якості освіти, наукових досліджень, їх інтеграцію з інноваційною діяльністю класичного закладу вищої освіти.

На факультеті фінансів та обліку кафедра фінансів ім. С. Юрія активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України щодо надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Здобувачі освіти, які вивчають митну справу, залучалися до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України, де його працівники, використовуючи фактичний матеріал, навчали практичного застосування теоретичних знань із метою контролю та обслуговування, включно із процедурою оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

При Головному управлінні Пенсійного фонду України у Тернопільській області, Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради створено і функціонує 2 філіали кафедри фінансів ім. С. І. Юрія.

На факультеті фінансів та обліку активно діють студентські наукові гуртки: «Фінансова просвіта», «Фіскальний аналітик» та «Finance and accounting English club» (координує кафедра фінансів ім. С. І. Юрія), «Студентський науковий центр кафедри обліку і оподаткування» (координує кафедра обліку і оподаткування), «Студентське наукове товариство кафедри фінансового контролю та аудиту» (координує кафедра фінансового контролю та аудиту) та «Соціальний супервізор», «Банківський аналітик» (координує кафедра фінансових технологій та банківського бізнесу), «Стандарт» (координує кафедра обліку і оподаткування).

Під керівництвом кафедри фінансових технологій та банківського бізнесу успішно функціонує студентська страхова компанія «Імперія безпеки». З метою підвищення якості підготовки фахівців створено навчальну лабораторію «Віртуальний банк» з використанням програмного забезпечення «АБС-В2».

На факультеті також реалізується проєкт «Школа моделювання фінансових рішень», у межах якого функціонують: студія фінансового менеджера; студія професійного страховика; студія страхового агента; студія фінансового посередника; студія фінансового консультанта; студія біржового маклера. Учасниками цього проєкту стала енергійна, успішна та креативна молодь, яка має бажання поєднувати навчання у закладі вищої освіти з практичною діяльністю у сфері фінансового менеджменту і страхового бізнесу.

На кафедрі фінансового контролю і аудиту успішно діють 2 філії кафедри – ТОВ «ТЕР АУДИТ», ТОВ Аудиторська фірма «Галичина – аудитсервіс».

На факультеті економіки та управління діє дискусійний клуб, де беруть участь майбутні доктори філософії. У 2023 році в рамках роботи наукового студентського гуртка створено банк мемів, що спрямовані на популяризацію освітніх програм факультету економіки та управління.

У межах роботи клубу маркетологів у 2023 році організовано та проведено зустрічі із провідними фахівцями у сфері інтернет-маркетингу.

У 2023 році було проведено Другу та Третю екологічну школу з публічного управління сталим розвитком «Карпати-2023», під час якої здобувачі освіти напрацювали концепцію імплементації цілей сталого розвитку в рамках своїх наукових досліджень.

На факультеті економіки та управління результативно функціонує «Школа лідерів ефективного управління», що працює з метою розвитку в студентів та аспірантів фахових управлінських компетентностей, формування якостей лідерів, здатності до самовизначення, саморозвитку та самореалізації в суспільстві, стимулювання творчої праці та активізації молоді. Упродовж 2023 року відбулося 28 заходів (гостьові лекції, панельні дискусії, майстер-класи, форсайт-лекції).

При кафедрі маркетингу функціонує лабораторія нейромаркетингу та реклами, де під час експериментів застосовується нейрообладнання (EEG, Eye tracker), графічний планшет, фотобокс, цифрова та 360-камера, стабілізатор, штативи і монопод, набори блогера, проєктор і екран, мобільні петлички, брендвана фотозона 2*4 м, професійний диктофон, каркасна зона для проведення інтерв'ю зі змінними фонами, професійне освітлення, а також програмне забезпечення *NeuroLab CoolTool*.

У навчально-науковому інституті міжнародних відносин ім. Б. Д. Гавришина функціонують центр політологічних студій, центр дипломатії, безпеки та співробітництва.

У рамках проєкту Еразмус+Ка-107, 9 здобувачів освіти з освітньої програми «Бізнес-комунікації та переклад» взяли участь у семестровому навчанні (зимовий семестр 2023) в Люблянській школі бізнесу (Словенія), здобувачі освіти 1 і 2 курсів (загалом 30 осіб) проходили навчання Labor Economics Course (вересень-жовтень 2023) та Climate Change Economics Course (квітень-травень 2023 року) – у межах співпраці Західноукраїнського національного університету та Фундації Центру економічних досліджень і післядипломної освіти (CERGE-EI Foundation, USA). Також кафедрою іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій **підписано угоду Еразмус + (КА-107)** з університетом Мармара (Стамбул, Туреччина) та Віденською вищою педагогічною школою (Австрія), а також договір про співпрацю з Нідерландською бізнес-академією.

В інституті постійно функціонують освітньо-наукові проєкти для здобувачів освіти та молодих вчених:

- Студії публічної дипломатії;
- Дипломатія і міжнародне співробітництво (онлайн-проєкт);
- Open Lecture Space
- дискусійний клуб «Вічність» при кафедрі політології та філософії;

- науково-академічний коворкінг з міждисциплінарного діалогу (#DIPCom – Diplomacy and International Politics Community);
- школа менторства (International Relations Mentoring School);
- студентське наукове товариство «Клуб молодих дипломатів»;
- навчальна лабораторія «Міжнародна студія сталого розвитку»;
- проблемні групи «Міжнародні гендерні студії» і «Міжнародні студії та світова політика»;
- студія фахового та кар'єрного розвитку «Студентська Ліга Інтернів» при центрі дипломатії, безпеки та демократії ННІМВ ЗУНУ;
- центр політичних студій ЗУНУ;
- розмовний клуб «Internationales Deutsch-Café».

У 2023 р. продовжила роботу школа молодого політика, де було залучено здобувачів освіти ЗУНУ та учнів випускних класів загальноосвітніх шкіл.

У структурі навчально-наукового інституту новітніх освітніх технологій функціонують: навчально-науковий центр інноваційного розвитку та тренінгів, навчально-науковий центр сталого енергетичного розвитку та кліматичної безпеки, центр кліматичного менеджменту, завданням яких є координація освітньо-наукової інноваційної діяльності підрозділів Західноукраїнського національного університету на розвиток університету як інноваційного хабу, спрямованого на акселерацію інноваційних проектів та подальше їх впровадження у реальну економіку.

Спільно з Національною академією аграрних наук України та Інженерною академією України проводяться дослідження із вдосконалення організаційно-економічних відносин у підприємницьких структурах, сільськогосподарській техніці та підвищення її надійності, зокрема в напрямі транспортування та змішування сипкої сільськогосподарської продукції. Також є напрацювання щодо впровадження ефективних енергоощадних технологій, визначення пріоритетних напрямів їх розвитку, розроблено пропозиції, що стосуються нових джерел енергії.

З метою поглиблення практичної підготовки здобувачів освіти, на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій функціонує тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, що передбачає проведення лекцій та практичних занять представниками компаній та викладачами факультету. Співпраця із роботодавцями спрямована на коригування навчальних планів при підготовці

здобувачів освіти. Загалом, спосіб взаємодії факультету із ІТ-компаніями з метою працевлаштування випускників відображено схемою (див. рисунок 6).



Рис. 6. Схема взаємодії із ІТ-компаніями щодо працевлаштування

У 2023 р. спільно із Тернопільським ІТ-кластером та за підтримки ІТ-компаній проведено **VI Західноукраїнський форум «ІТ-перспектива»**. Під час заходу провідні ІТ-компанії (CROWDIN; ELEKS; APIKO; SoftServe; LinkUp Studio; Future Processing Ukraine) презентували особливості та перспективи ІТ-галузі.

Проведення цього форуму дозволило презентувати відповідні спеціальності факультету комп'ютерних інформаційних технологій ЗУНУ (рис. 7), навчання на яких дасть можливість абітурієнтам в майбутньому стати працівниками ІТ-компаній.

СХЕМА ДОСЯГНЕННЯ УСПІХУ



Рис. 7. Основні кроки до ІТ

На факультеті функціонують такі ІТ-школи:

- школа інформаційних технологій майбутнього;
- школа етичних хакерів;
- Software Engineering Winter School;
- школа проєктування мікроконтролерних систем;
- школа автоматизованих та комп'ютерно-інтегрованих технологій;
- школа аналітики бізнес-процесів.

Науково-педагогічні працівники факультету комп'ютерних інформаційних технологій разом із учнями шкіл забезпечують функціонування ІТ-проектів, що у майбутньому дозволить сформувати стартапи серед студентів факультету, а також поглибити знання у спеціалізованих сферах. Переможці ІТ-проектів, коштом призового фонду організатора мали можливість поїхати 21–23 вересня у Вроцлав (Польща) для участі у міжнародній конференції «International Conference on Advanced Computer Information Technology (ACIT'2023)».

На юридичному факультеті функціонує лабораторія сімейного права ЗУНУ, діяльність якої спрямована на поглиблення теоретичних знань та практичних умінь майбутніх юристів.

Завдяки участі у роботі юридичної клініки «LIBERTA», студенти факультету мають можливість набути практичних навичок із захисту прав, свобод та інтересів людини, усвідомити важливість ролі правника в суспільстві, сформуванню розуміння соціальних проблем та бажання забезпечити незахищеним громадянам доступ до безоплатної правової допомоги та правосуддя. Юридична клініка здійснює правопросвітницьку діяльність та надає безоплатну правову допомогу малозабезпеченим верствам населення. Юридична клініка ЗУНУ співпрацює з Асоціацією юридичних клінік України, органами місцевого самоврядування Тернопільської області, органами соціального захисту населення, а також з органами юстиції.

З метою всебічної підготовки фахівців зі спеціальностей «Право» і «Правоохоронна діяльність» та студентів, які навчаються у центрі підготовки офіцерів запасу, на юридичному факультеті облаштовано навчально-тренувальний тир.

Також підписано договір про співпрацю з Тернопільським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України, у рамках проєкту «Візит професора-практика» проводяться зустрічі з успішними фахівцями. У межах реалізації договору про співробітництво між ЗУНУ та Ягеллонським університетом проведено науковий семінар «Надзвичайне провадження у Верховному суді Польщі».

На юридичному факультеті функціонує студентське телебачення «ЮФ медійка» – одна зі сфер діяльності студентського активу, що займається медійним розвитком факультету. Учасниками команди є активні студенти різних спеціальностей та курсів, які працюють над створенням контенту (фото та відеознімання, написання текстів тощо), що висвітлює студентське життя, найцікавіші заходи та можливості, що надає факультет.

Соціально-гуманітарний факультет успішно працює у контексті діяльності студентських наукових гуртків та проблемних груп:

- «ФРеКО», присвячений проблемам соціальної роботи, соціології тощо;
- українознавчі студії;
- інформаційна діяльність і комунікація;
- креативні студії;
- культурологічні студії;
- методологія;
- сім'я як об'єкт психолого-педагогічного вивчення.

На базі факультету створено молодіжний клуб соціально-психологічної підтримки та розвитку «ALTER EGO», основною місією якого є сприяння самореалізації, ініціативам, особистісному та професійному розвитку всіх учасників освітнього процесу, абітурієнтів та здобувачів освіти, викладачів, науковців.

У березні 2023 року розпочала свою роботу міжнародна дискусійно-освітня платформа «Академія слов'янської культури», мета якої – підвищення рівня культурної обізнаності та самовираження її слухачів, пізнання слов'янської культури, опанування навичок лідера, європейських стандартів культурної політики, культурних практик у контексті реалізації головної Стратегії інтеграції України в Європейський політичний, економічний та соціокультурний простір.

На соціально-гуманітарному факультеті продовжує реалізацію проєкт «Інтеграційна сесія СГФ 2:0». Мотиваційні зустрічі, майстер-класи від відомих та успішних людей, що сприяють ознайомленню першокурсників зі сферою їх професійної діяльності

Функціонує також навчальна лабораторія суспільного моделювання, що координує позанавчальний розвиток студентської молоді

На соціально-гуманітарному факультеті ЗУНУ реалізовується проєкт «SOFT SKILLS' SCHOOL» – школа вихідного дня з розвитку «гнучких» навичок, у межах якої викладачі кафедр знайомлять потенційних абітурієнтів з перевагами навчання за освітніми програмами факультету.

З метою організації роботи щодо впровадження науково-дослідної діяльності та надання навчальних, науково-консультаційних і соціальних послуг, участі в соціальних проєктах, місцевих та державних програмах, здійснення досліджень із питань соціальних послуг (на замовлення) створено центр соціальної роботи соціально-гуманітарного факультету ЗУНУ.

У структурі навчально-наукового інституту комунікацій функціонують: школа перемовин, школа міжнародних комунікацій, школа професійного розвитку «АКМЕ», школа стресостійкості.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та вченої ради університету. З цією метою в університеті проводиться періодична перевірка діяльності структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації освітньої діяльності ЗУНУ як система оцінювання знань здобувачів освіти.

Система оцінювання знань здобувачів освіти університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної роботи упродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування компетентностей;

- уникнення розбіжностей між контрольними завданнями та програмою освітнього компонента;

- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;

- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їх творчого мислення.

Особливістю системи оцінювання в університеті є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання. При цьому оцінювання здобувачів освіти з нормативних компонентів здійснюється, як правило, на основі результатів поточної та підсумкової успішності. Оцінювання із вибіркового компонентів здійснюється у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє навчально-науковий центр з організації освітнього процесу, основна діяльність якого у 2023 р. полягала у:

- формуванні замовлення, виготовленні та видачі деканатам дипломів і додатків до них;

- організації взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;

- здійсненні контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, перевірка ведення журналів академічних груп, перевірка документації в деканатах факультетів, інститутів).

Ректорат спільно із деканатами факультетів та дирекціями інститутів постійно здійснював контроль за успішністю здобувачів освіти та відвідуваністю ними занять.

Організація контролю за відвідуванням здобувачами освіти занять

Організація контролю за відвідуванням занять передбачає:

- перевірку працівниками деканату/інституту повноти відображення старостами академічних груп відсутніх у журналах ;
- аналіз причин пропущених здобувачами освіти занять;
- проведення деканом/директором та їх заступниками, кураторами академічних груп індивідуальних бесід зі здобувачами освіти, які мають пропуски занять без поважних причин;
- роз'яснення обов'язків та відповідальності старостам академічних груп за ведення журналів;
- інформування батьків про кількість пропущених студентом занять без поважних причин;
- облік листків про тимчасову непрацездатність представлених здобувачами освіти факультету/інституту.

Поточний та підсумковий контроль успішності студентів

Успішність студентів, як і відвідуваність ними занять, перебуває на постійному контролі керівництва.

Контроль передбачає реалізацію наступних заходів:

- проведення зустрічей декана факультету/директора інституту із викладачами, які проводять заняття у поточному семестрі;
- моніторинг результатів написання модульних робіт студентами факультету/інституту;
- контроль за своєчасністю проведення модульних робіт та відображення їх результатів в автоматизованій системі супроводу освітнього процесу (власна розробка);
- індивідуальні бесіди зі студентами факультету/інституту, які демонструють низький рівень успішності з метою виявлення причин цього явища;
- розгляд на старостатах інформації про успішність студентів;
- відвідування лекційних і практичних занять з дисциплін, з яких фіксують дуже низькі (високі) результати успішності більшості здобувачів освіти;
- відвідування екзаменів у студентських групах факультету/інституту з метою моніторингу дотримання процедури їх проведення та об'єктивності оцінювання студентів;

– індивідуальні зустрічі декана факультету/ директора інституту з наставниками академічних груп з метою обговорення рівня успішності студентів та вироблення заходів щодо її підвищення;

– розгляд деканом факультету/ директором інституту звернень від здобувачів освіти, щодо необ'єктивного оцінювання окремими викладачами;

– розгляд інформації від викладачів, які здійснюють освітній процес на факультеті, щодо неналежної підготовки студентів до занять.

Підсумковий контроль за успішністю здобувачів освіти здійснюється деканом факультету/директором інституту за результатами складання екзаменаційної сесії.

Контроль за виконанням індивідуальних графіків здобувачів освіти

Для забезпечення можливості оптимального поєднання навчання з роботою для здобувачів освіти існує можливість оформлення індивідуального графіка навчання в університеті. Крім того, індивідуальний графік навчання є однією з можливостей для продовження навчання при настанні інших об'єктивних обставин (за медичними показниками, проходження навчання у центрі підготовки офіцерів запасу, участь у спортивних змаганнях та навчально-тренувальних зборах).

Згода на оформлення індивідуального графіка надається деканом факультету/директором інституту здобувачам освіти 4–5 курсів (1–3 курсів, як виняток, з дозволу адміністрації університету), при представленні ними підтверджувальних документів на право його отримання (наказ про прийняття на роботу, копія трудової книжки, копія з витягу реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців; довідка про тимчасову непрацездатність; свідоцтво про народження дитини; дозвіл керівництва університету).

Навчання за індивідуальним графіком передбачає вільне відвідування навчальних занять, окрім модульних контрольних робіт.

Проводиться постійний контроль за дотриманням здобувачами освіти, які навчаються за індивідуальним графіком, умов надання останнього, зокрема, їх присутність при складанні модульних робіт.

2.4. Ліцензування та акредитація

Проходження ліцензування й акредитації у 2023 році

У Західноукраїнському національному університеті у 2023 році започатковано провадження освітньої діяльності за освітньо-професійною програмою «Управління на транспорті та логістика» зі спеціальності 275 Транспортні технології (на автомобільному транспорті) на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти з ліцензованим обсягом 160 осіб на рік, що передбачає присвоєння професійної кваліфікації з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання.

Відповідно до графіка, акредитовано 21 освітньо-професійну програму першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, 5 з яких – первинно: «Економіка та управління бізнесом», «Агрономія», «Соціальне забезпечення», «Митна та податкова справа», «Автомобільний транспорт».

Акредитовано 3 освітньо-професійні програми другого (магістерського) рівня: «Транспортні технології (на автомобільному транспорті)», «Управління персоналом», «Правоохоронна діяльність».

Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти для 28 освітньо-професійних програм другого (магістерського) рівня вищої освіти було переоформлено сертифікати про акредитацію та змінено термін їх дії з 5 на 10 років.

Відповідно до рішення Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти у 2023 році 7 освітньо-професійних програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти отримали сертифікати про акредитацію терміном дії на 10 років.

У відокремленому структурному підрозділі «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні фахової передвищої освіти (освітньо-професійний ступінь «Фаховий молодший бакалавр») три освітньо-професійні програми: «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; «Облік і оподаткування»; «Фінанси, банківська справа та страхування».

У ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні

фахової передвищої освіти (освітньо-професійний ступінь «Фаховий молодший бакалавр») три освітньо-професійні програми: «Облік і оподаткування»; «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; «Право».

У ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету» акредитовано на рівні фахової передвищої освіти (освітньо-професійний ступінь «Фаховий молодший бакалавр») три освітньо-професійні програми: «Облік і оподаткування», «Фінанси, банківська справа та страхування», «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність».

У Західноукраїнському національному університеті здійснюється підготовка фахівців за усіма рівнями вищої освіти, зокрема: початковий (короткий цикл), перший (бакалаврський), другий (магістерський) та третій (освітньо-науковий).

У таблицях 10–11 та рис. 8 наведена інформація щодо ліцензованого обсягу у базовому закладі.

Таблиця 0

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Ліцензований обсяг (2023)
1.	Початковий рівень (короткий цикл)	750
2.	Перший (бакалаврський) рівень	4610
3.	Другий (магістерський) рівень	4115
4.	Третій (освітньо-науковий) рівень	272

Таблиця 11

№ п/п	Ступінь вищої освіти	Ліцензований обсяг за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання	
		2022	2023
1.	Перший (бакалаврський) рівень	590	750
2.	Другий (магістерський) рівень	480	480
3.	Третій (освітньо-науковий) рівень	15	15

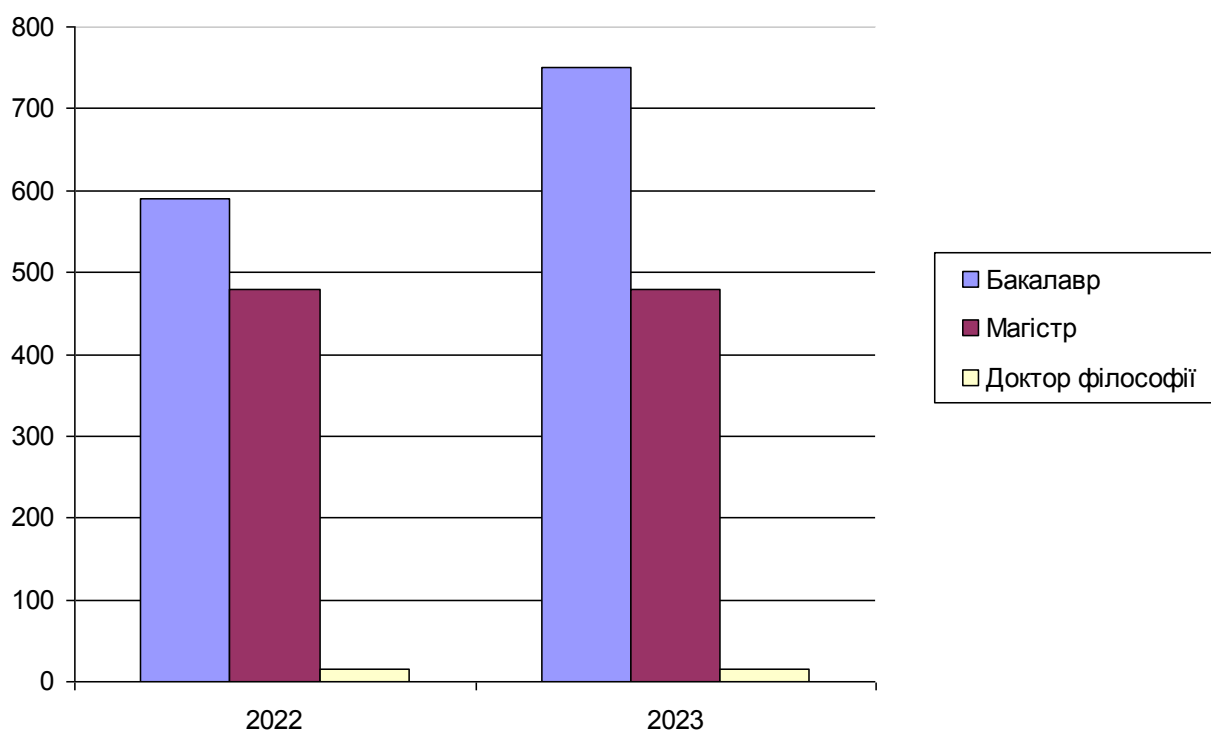


Рис. 8. Ліцензований обсяг за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання

Виконання державного замовлення

Виконання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Західноукраїнському національному університеті у 2023 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за освітнім ступенем «Бакалавр» зараховано 501 особу (на 163 особи менше, ніж у 2022 р.), за освітнім ступенем «Магістр» – 265 осіб (на 198 осіб менше ніж у 2022 р.).

На заочну форму навчання за освітнім ступенем «Бакалавр» зараховано 35 осіб (на 17 осіб менше, ніж у 2022 р.), за освітнім ступенем «Магістр» – 19 осіб (на 26 осіб менше, ніж у 2022 р.). (табл. 12).

Таблиця 12

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2023 р. до Західноукраїнського національного університету

За ОКР «Бакалавр»				ОКР «Магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
501	501	35	35	265	265	19	19

На денну форму навчання за освітньо-професійним ступенем «Фаховий молодший бакалавр» в усіх коледжах зараховано 455 осіб (табл. 13).

Таблиця 13

**Виконання державного замовлення
щодо прийому студентів у 2023 р. до фахових коледжів ЗУНУ**

Коледж	За ОПС «Фаховий молодший бакалавр»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ»	365	365	0
ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	45	45	0
ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	45	45	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційним рівнем «Молодший спеціаліст», освітніми ступенями «Бакалавр» і «Магістр».

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний та практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили кваліфікаційну роботу, взяли академічні відпустки, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні бойових дій.

2.5. Атестація здобувачів вищої освіти

У 2023 р. організовано й проведено атестацію здобувачів вищої освіти. Так, на денній формі завершили навчання 3658 осіб, у т. ч. 1371 особа за освітнім ступенем «Бакалавр», 1699 осіб за освітнім ступенем «Магістр», на заочній – 1644 осіб, у т. ч. 719 осіб за освітнім ступенем «Бакалавр», 925 осіб за ступенем «Магістр» (табл. 14).

Таблиця 14

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ЗУНУ

ОС/ОКР	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	447	0	428	0	517	0	567	0	527	0	435	0	171	0
Фаховий молодший бакалавр	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	124	0	392	
Молодший бакалавр	0	0	0	0	0	0	0	0	35	0	20	0	25	0
Бакалавр	1390	1427	1375	1266	1393	1080	1422	1077	1348	1022	1248	848	1371	719
Спеціаліст	267	728	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Магістр	908	754	2068	1807	1001	1323	941	1348	836	1021	685	950	1699	925
Разом	3012	2909	3873	3076	2911	2403	2930	2425	2746	2043	2512	1798	3658	1644

Основним джерелом формування контингенту для навчання за освітнім ступенем «Магістр» є випускники, які завершили навчання за освітнім ступенем «Бакалавр», проте в останні роки все більше уваги приділяється залученню осіб, які навчалися в інших закладах вищої освіти. Це свідчить про хороший імідж, привабливість та високий рівень фахової підготовки в університеті.

2.6. Практична підготовка студентів

Практичну підготовку організовано відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ЗУНУ та проведено згідно з навчальним планом і графіком освітнього процесу.

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази стажування.

Здебільшого студенти самостійно обирають місце проходження стажування, а відповідність та готовність запропонованої бази стажування перевіряє безпосередній керівник практики від кафедри. Він же здійснює всі потрібні організаційні заходи, які забезпечують якісне проходження стажування, проводить обов'язкові інструктажі з техніки безпеки тощо.

У 2023 році забезпечення повноцінної практичної підготовки студентів ускладнилося через воєнний стан та бойові дії на сході та півдні України. Відтак, факультетам та інститутам довелось переглянути не тільки перелік баз практик, але й програми самих практик з тим, аби мінімізувати ризики для здоров'я та дотримання безпеки здобувачів вищої освіти, забезпечивши при цьому отримання студентами необхідного рівня практичного досвіду, як на навчальних практиках, так і при стажуванні на робочих місцях, де здобувачі освіти випробовували набуті знання, виконуючи різноманітні завдання.

Усі види практик розпочинали тренінгом у режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; «мозкового штурму»; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій.

Керівники практики від університету контролювали якість проходження стажування та виконання календарних графіків шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних у практикантів матеріалів, проведення бесід з керівниками

від баз практик. Велися перемовини з базами стажування щодо подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники.

Загалом у ЗУНУ використовують від 40 до 50 відсотків укладених довгострокових угод, за якими направлено на різні види практики 60% здобувачів освіти.

Понад 98% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує високий рівень фахової підготовки студентів та опанування практичних навичок й умінь. Загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність не менше 90%, якість успішності не менше 50%).

Унаслідок аналізу результатів проходження практики, окреслено шляхи удосконалення практичної підготовки здобувачів освіти:

- узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проектування;

- в умовах розширення міжнародного співробітництва доцільно укладати довгострокові угоди про проходження стажування з міжнародними організаціями.

Проблема працевлаштування молоді в Україні, а також у Тернопільській області дуже актуальна. Труднощі тут створюють і дефіцит вільних робочих місць, і брак практичного досвіду, і відсутність чіткого взаємозв'язку між ринком освітніх послуг та ринком праці, і руйнування економіки внаслідок війни.

Тому у Західноукраїнському національному університеті упродовж 2023 року центром працевлаштування і зв'язків з випускниками проводились відповідні заходи, які були спрямовані на розв'язання цієї проблеми:

- налагоджено співпрацю з понад 40 підприємствами, установами та організаціями, зокрема: міжнародною логістичною компанією ZAMMLER (м. Київ), ТОВ «Електропривод» (м. Запоріжжя), ТОВ «Електроконтакт Україна» (Львівська обл.), торговим центром «Home Express» (м. Тернопіль), Всеукраїнською молодіжною громадською організацією «Фундацією регіональних ініціатив» (м. Тернопіль), транспортно-експедиційною компанією «Стеллар» (м. Тернопіль), Каштановою ресторацією (м. Тернопіль), національною мережею магазинів гаджетів «ЖЖУК» (м. Тернопіль), Головним управлінням Національної поліції в Тернопільській області, Всеукраїнською асоціацією органів місцевого самоврядування «Асоціація міст України», ПрАТ «Філіп Морріс Україна», ТОВ «Бізнес-школа ОВІТТА», ДП «КК «Рошен»,

Групою компаній «Укрлендфармінг», національною мережею продуктових магазинів «АТБ-маркет», Головним управлінням Державної казначейської служби в Тернопільській області, громадською організацією «Ліга інтернів» (м. Київ), аутсорсинговим контакт-центром «VOONO» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільський автоцентр КАМАЗ», ТОВ «ВЛОТА» (м. Тернопіль), ТОВ «Тернопільбуд» та інші;

- підготовлено і поширено у соціальних мережах лист випускнику, з метою виявлення потенційних менторів освітніх програм;
- у процесі розробки онлайн-сторінка «Клуб випускників ЗУНУ»;
- розпочав роботу БФ «Асоціація випускників Західноукраїнського національного університету»;
- активізовано процес підписання угод про співробітництво між ЗУНУ та ОТГ.

Центр працевлаштування та зв'язків з випускниками оперативно інформує здобувачів освіти і випускників про проведення профорієнтаційних заходів, наявність вакансій з повної та вторинної зайнятості шляхом опублікування цієї інформації на сайті ЗУНУ, корпоративних соціальних мережах, здійснення електронної розсилки вакансій, співпраці з навчальними підрозділами, профспілковим комітетом студентів і психологічною службою ЗУНУ.

У 2023 році проведено такі зустрічі з відомими та успішними випускниками ЗУНУ: Михайлом Гомівкою – відомим економістом, фінансистом, страховиком, науковцем та меценатом; І. Федаком – виконавчим директором відокремленого виробничого підрозділу ТзОВ «ГЕРОМ ІНВЕСТ-Україна»; Оксаною Пушкар – менеджером агрохолдингу «Контінентал Фармерз Груп».

Проведено заходи щодо сприяння стажуванню та працевлаштуванню випускників та здобувачів освіти ЗУНУ, зокрема:

- зустріч з представниками компанії UnderDefense, яка надає консультації з кібербезпеки та технологічні послуги з управління та захисту від кіберзагроз.
- зустріч з Андрієм Валівко, співробітником Асоціації народних депутатів України;
- воркшопи для мотивації студентів щодо навчання та можливостей подальшого працевлаштування;

У рамках угоди про співпрацю відбулася робоча зустріч представників ЗУНУ та адміністрації Тернопільського обласного центру зайнятості з метою уточнення напрямів спільної діяльності, надання здобувачам освіти інфор-

маційних та консультаційних послуг з питань попиту на ринку праці, наявності вільних робочих місць; проведення семінарів, науково-практичних конференцій, круглих столів; обміну методичними матеріалами та звітами; залучення викладачів і здобувачів освіти до участі у тренінгах.

2.7. Підготовка офіцерів запасу

Активна робота у 2023 році проводилася у навчально-науковому центрі підготовки офіцерів запасу Західноукраїнського національного університету. Навчання студентів здійснюється за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу Міністра оборони, Міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 року та постанови Кабінету Міністрів України від 5 серпня 2015 року № 577, робочих програм, загального плану університету, наказів ректора.

Оновлено комп'ютерний клас центру та його програмне забезпечення. У 2023 році систематично організовувались зустрічі офіцерів начально-наукового центру підготовки офіцерів запасу зі здобувачами освіти для проведення інформаційно-просвітницьких заходів, уроків мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

У липні 2023 року 47 студентів, які успішно пройшли повний курс військової підготовки та військового вишкілу, на навчальному зборі урочисто склали присягу на вірність українському народу і були атестованими до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу».

Працівники центру проводили навчання працівників університету щодо підвищення готовності та здатності виконання конституційного обов'язку щодо захисту Вітчизни незалежності і територіальної цілісності України та щодо підготовки до національного спротиву. Крім цього, організовано проведення занять з первинної військової підготовки та підготовки працівників університету до умов життєдіяльності в районах ведення (воєнних) бойових дій, здійснено заходи громадської безпеки й порядку на території університету, організації та контролю охорони об'єктів, території та майна ЗВО.

2.8. Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності

Керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у ЗУНУ здійснює навчально-науковий центр моніторингу якості освіти та методичної роботи, метою діяльності якого є координація роботи факультетів (навчально-наукових інститутів), кафедр та інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність і забезпечують освітній процес.

Інституційне забезпечення якості вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЗУНУ.

У 2023 році навчально-науковим центром моніторингу якості освіти та методичної роботи систематично здійснювався моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, методичного наповнення освітніх компонентів, практичної підготовки здобувачів вищої освіти. Приведено у відповідність до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності заявлені викладачами досягнення у професійній діяльності за відповідними освітніми компонентами.

Враховуючи пропозиції і зауваження стейкхолдерів та інших зацікавлених сторін, систематично удосконалюється зміст освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм зі своєчасним розміщенням їх на офіційному сайті університету. Оновлено та оприлюднено силабуси та робочі програми за всіма освітніми компонентами освітніх програм, що сприяє покращенню зв'язку між здобувачами і викладачами.

У ЗУНУ функціонує 41 група забезпечення спеціальності, до складу яких увійшли висококваліфіковані науково-педагогічні працівники, які працюють над удосконаленням методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, розробляють рекомендації щодо покращення методичного забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи зі спеціальності. За всіма освітніми програмами призначено гарантів, які відповідають за дотримання ліцензійних та акредитаційних вимог під час започаткування і провадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою. Відповідальність за забезпечення якості освітньої діяльності в межах спеціальностей на факультетах (в навчально-наукових інститутах)

покладено на координаторів із забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ. Впродовж року координатори із забезпечення якості вищої освіти здійснювали збір та аналіз інформації про якість освітньої діяльності в межах окремих спеціальностей.

Під керівництвом центру координатори вивчали рівень задоволеності програмами навчання й освітніми компонентами, що викладаються за окремими освітніми програмами, з'ясовували ставлення здобувачів до процесу проходження та результатів практики, методів викладання та процедури оцінювання навчальних досягнень здобувачів, їхнього соціально-психологічного самопочуття, визначали обізнаність щодо процедур дотримання етичних норм поведінки й академічної доброчесності в університеті. Розроблені також орієнтовні опитувальники для самооцінювання науково-педагогічних працівників щодо якості проведення лекційних і практичних занять.

Управління методичною роботою на кафедрі та моніторинг методичної роботи професорсько-викладацького колективу забезпечують координатори із методичної роботи на кафедрах ЗУНУ, котрі зреалізують організацію й контроль роботи з підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників і здійснюють узагальнення набутого досвіду; координацію забезпечення навчальних дисциплін навчально-методичною літературою; узагальнення результатів та аналіз навчальної й науково-методичної роботи кафедри.

Загальний контроль за організацією методичної роботи в університеті здійснює науково-методична рада з питань якості вищої освіти ЗУНУ, що систематизує, об'єднує всі напрями методичної роботи, супроводжує процес підготовки фахівців, вимагаючи якісного методичного забезпечення наявних освітніх програм, підвищення професійного рівня викладачів, обліковує та аналізує виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

Забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2023 році

Згідно із планом забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2023 році передбачено професорсько-викладацьким колективом ЗУНУ підготувати та видати 249 позицій, з них фактично виконано 202 (81,12%), знято з плану – 47 (18,88%).

Усього видано 237 підручників, навчальних посібників та навчально-методичних матеріалів, із них:

7 підручників (у т.ч. 2 додатково включено в план);

29 навчальних посібників (з них 19 додатково внесено в план, включно з однією хрестоматією);

201 найменування навчально-методичних матеріалів (у т. ч. 14 додатково включено в план).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин, на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою на 2023 р. 47 найменувань, із них: 3 підручники, 10 навчальних посібників, 34 найменування навчально-методичних матеріалів. Узагальнену інформацію показано у таблиці 15.

Таблиця 15

Загальні показники виконання плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2023 році

НМЛ	План	Факт	Знято з плану	Додатково включено в план	Усього видано
Підручники	8	5	3	2	7
Навчальні посібники	20	10	10	19	29
Навчально-методичні матеріали	221	187	34	14	201
Всього	249	202	47	35	237

Отже, можна констатувати, що план забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою ЗУНУ на 2023 рік виконано й навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами, навчальними посібниками та підручниками.

Заходи щодо забезпечення академічної доброчесності

В університеті функціонує комісія з академічної доброчесності та наукової етики, що у своїй діяльності керується положенням, затвердженим вченою радою університету від 16 грудня 2022 року протокол № 4.

Упродовж 2023 року в університеті проведено серію вебінарів та тренінгів для усіх учасників освітнього і наукового процесів щодо питань академічної доброчесності

Задля популяризації принципів академічної доброчесності відеореєстрації проведених активностей та заходів розміщуються на різних публічних корпоративних ресурсах у загальному доступі. Це питання є предметом

розгляду на вченій раді університету, ректораті, вчених рад та засідань структурних підрозділів.

За 2023 рік було перевірено близько 6000 академічних текстів різних категорій на предмет наявності недоброчесних запозичень інтелектуального контенту. Усі факти порушення академічної доброчесності фіксуються і приймаються оперативні та профілактичні заходи, включаючи повідомлення в НАЗЯВО.

2.9. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу

При укладанні контрактів та обранні на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їх рівень підвищення кваліфікації.

Згідно із Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, що затверджений постановою КМУ від 21 серпня 2019 року № 800, кожен науково-педагогічний працівник повинен один раз у п'ять років пройти підвищення кваліфікації в обсязі не менше шести кредитів.

Стажування викладачів ЗУНУ здійснюється на основі щорічного плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу, затвердженого ректором, та організовується на основі договорів з установами, підприємствами, організаціями і навчальними закладами, де буде здійснюватися стажування.

Стажування викладачів відбувається за індивідуальною програмою, що розглядається на засіданні кафедри, де визначені зміст, обсяг (тривалість) та очікувані результати. Звіт про стажування теж заслуховується і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій стосовно використання результатів підвищення кваліфікації. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, де науково-педагогічний працівник підвищував свій фаховий рівень, із зазначенням теми стажування, програмних результатів та кількості кредитів.

Протягом 2023 року стажування пройшли 127 науково-педагогічних працівників, із них:

57 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка, Поліський національний

університет, Донецький національний університет імені Василя Стуса, Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, Національний університет «Львівська політехніка», Волинський національний університет імені Лесі Українки, Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя, Вінницький торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету, Інститут сільського господарства Карпатського регіону НААН України, Одеський національний економічний університет; закордонних освітніх закладах (Дрезденський технічний університет, Ангальтський університет прикладних наук (Німеччина), Куявсько-Поморський університет в Бидгощі, Університет імені Яна Кохановського (Польща), Католицький університет в Ружомберку, Нідерландська бізнес-академія) та через платформу масових відкритих онлайн-курсів, де отримали відповідний сертифікат;

30 – на підприємствах (ТОВ «СТЕП ІТ», ТОВ «Рімексон», ТОВ «Вектор Аудит», ТОВ «ЕЛЕКС», ТзОВ «Тер Аудит», ТОВ «ІДЕН-ТРАНС», ТОВ «АПШКО Україна», ТОВ «ТЕРНОФАРМ», ТОВ ТКБР «Стріла», ТОВ «ЕКО-СФЕРА», ТОВ «НОРД-ТРЕЙД», ТОВ «Маркетинг-центр «Далі» та ін.);

40 – у різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних військових адміністраціях (департамент фінансів, управління соціального захисту населення, управління документального забезпечення, управління стратегічного розвитку міста та ін.), сільських та селищних радах, Тернопільській регіональній філії ДП «Центр державного земельного кадастру», Тернопільському науково-дослідному експертно-криміналістичному центрі МВС України, Тернопільському районному управлінні поліції ГУНП в Тернопільській області, судових структурах, кредитних спілках, страхових компаніях, банківських та інших установах й організаціях.

Науково-педагогічні працівники університету, у контексті розподілу за базами проходження стажування, віддають перевагу провідним закладам вищої освіти як в Україні, так і за її межами. Це зумовлено, з одного боку, Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності та вимогами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, а з іншого – відповідністю стажування освітнім компонентам, що їх забезпечують викладачі.

Бази для стажування відображено на рисунку 9.

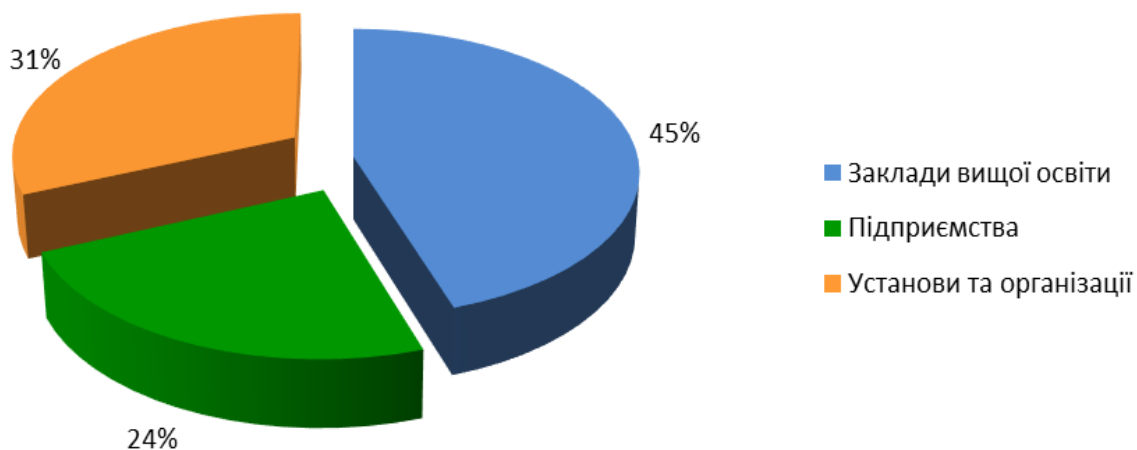


Рис. 9. Базы стажування професорсько-викладацького колективу ЗУНУ у 2023 році

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу ЗУНУ за 2023 рік виконаний повністю, а якісний рівень науково-педагогічного персоналу, отриманий під час стажування, сприяє удосконаленню процесу підготовки фахівців відповідно до європейських та світових стандартів освіти.

2.10. Інформаційне забезпечення освітнього процесу

Інформатизація освітнього процесу

У 2023 році ЗУНУ продовжував активно впроваджувати новітні форми організації та забезпечення освітнього процесу, що сприяє здобуттю якісної освіти.

Зокрема, усі студенти університету зареєстровані в системі дистанційного навчання «Moodle», мають доступ до навчальних матеріалів, розміщених web-ресурсах університету. Схема функціонування системи дистанційного навчання MOODLE виображена на рис. 10-.

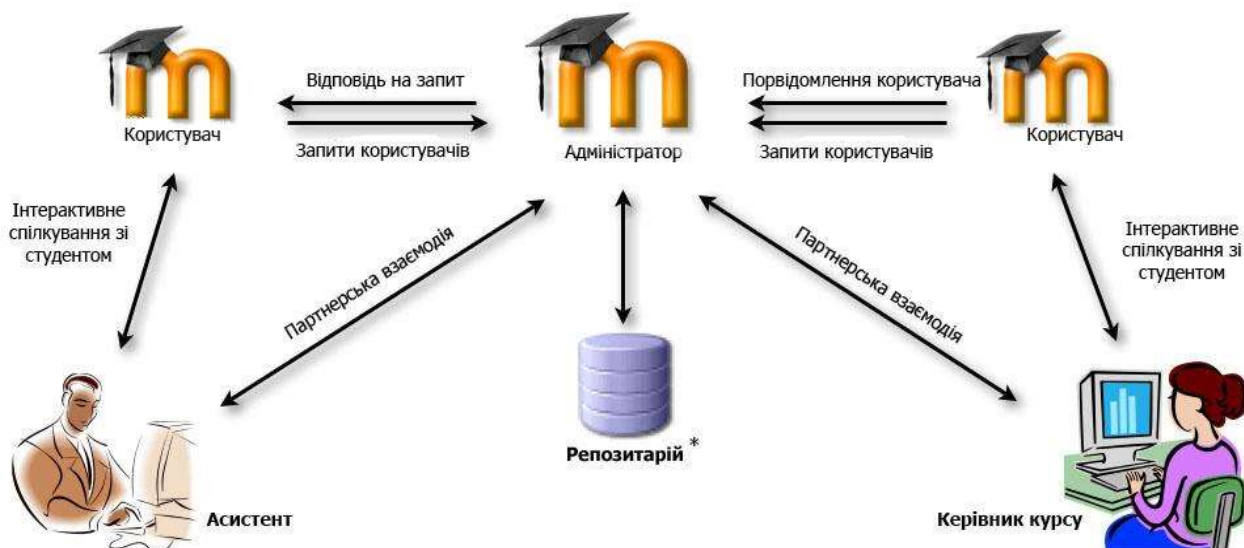


Рис. 10. Схема функціонування системи дистанційного навчання MOODLE

Функціонує мобільний додаток Moodle Mobile, що дає змогу студентам переглядати вміст своїх курсів, навіть у режимі офлайн, швидко знаходити й контактувати з різними учасниками, отримувати миттєві сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо

Надзвичайно важливою функцією мобільного додатку Moodle Mobile є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Internet.

Через програмне забезпечення «Облік бюджетної установи» ведеться весь документообіг і контроль освітнього процесу. Також створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, формування у здобувачів освіти навичок діяльності в інформаційному суспільстві, самостійно шукати й опрацьовувати інформацію.

Аналізуючи рівень забезпечення університету комп'ютерною технікою за останні 5 років, можна зробити висновок, що кількість ПК значно зросла. Усі комп'ютерні лабораторії на факультетах укомплектовані комп'ютерною технікою та підключені до мережі Internet.

Сьогодні у ЗУНУ налічується 1554 комп'ютерів. Всі вони об'єднані в одну корпоративну мережу, що охоплює також філії за межами Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ЗУНУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечують передачу даних між ними

1 Гб/с. Крім того, всі комп'ютери мають вихід в інтернет, швидкість якого в університеті становить 2 Гб/с. Підключення забезпечує 3 незалежних провай-дери. Введено в експлуатацію 2 потужних комутатори 3-го рівня Cisco.

В університеті інформатизація освітньої діяльності передбачає декілька базових напрямів:

1. Адміністративно-управлінський напрям характеризується засто-суванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформа-тизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Основними завданнями цього напрямку є:

- забезпечення ефективного використання вебресурсів університету у науково-освітньому процесі;
- розміщення науково-освітнього контенту університету в світових інформаційних ресурсах;
- впровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;
- супроводження системи електронного документообігу університету.

2. Планування та інформаційна підтримка освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів.

Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент» забезпечує:

- інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом надання віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;
- розповсюдження інформації про майбутні події і заходи в рамках освітнього процесу й автоматизація процесу комунікації між його учасниками;
- використання здобувачами освіти закритого сховища навчально-методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім охочим до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «Студент» містить такі програмні модулі:

- Особисті дані;
- Повідомлення. Особисті;
- Повідомлення. Навчальна група;
- Дошка оголошень;
- Робочий навчальний план;

- Навантаження науково-педагогічних працівників;
- Поточний контроль знань і умінь студентів;
- Опитування;
- Ректорський контроль;
- Куратор.

Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» забезпечує:

- розширення доступу до інформаційних ресурсів університету та підвищення рівня цитування наукових та методичних видань університету шляхом розширення доступу до інформаційних ресурсів системи «Студент»;
- покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.

Автоматизована інформаційна система «Вебсторінки науково-педагогічних працівників» забезпечує:

- розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;
- розширення інформаційних можливостей вебсайтів кафедр;
- поширення інформації про досягнення науково-педагогічних працівників університету в науковій і навчальній роботі, обмін досвідом та сприяння спілкуванню як на національному, так і міжнародному рівнях.

Програмно-технологічний комплекс «Кадри» забезпечує:

- автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;
- ведення складного кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» забезпечує:

- автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, направлень студентів на роботу, звітів щодо працевлаштування випускників;
- обробку інформації з укладання договорів з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:

- автоматизацію розрахунку рейтингу кожного науково-педагогічного працівника університету за результатами його діяльності у таких напрямках: навчально-методична, науково-інноваційна та організаційно-виховна робота;

– облік показників діяльності науково-педагогічних працівників за видами робіт, достатнього для надання необхідної статистичної інформації щодо рейтингу науково-педагогічних працівників, кафедр та інститутів/ факультетів;

– визначення обґрунтованих статистично балів оцінювання роботи науково-педагогічних працівників за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

Функціональними завданнями навчально-наукового центру автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО є взаємодія з багатьма іншими структурними підрозділами для отримання необхідної інформації з метою її своєчасного та в повному обсязі відображення в Єдиній державній електронній базі з питань освіти.

У 2023 році навчально-науковий центр автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО було синхронізовано з внутрішньою АСУ університету «SMART-Університет» для створення електронних кабінетів здобувача, працівника, удосконалено звітні форми освітнього процесу відповідно до нормативних документів МОН України. Також сформовано в ЄДЕБО 2142 конкурсні пропозиції на вступ до університету, опрацьовано понад 20 тисяч заяв абітурієнтів, внесено понад 100 карток вступників з-поміж іноземних громадян, замовлено та підтверджено видачу студентських квитків – 7600, документів про здобутий освітній ступінь/рівень та додатків до них, дублікатів дипломів та додатків до них, академічних довідок. Внесено та відредаговано 1023 карток працівників та їхніх персональних даних. Уніфіковано форми запитів для автоматизовано збору та внесення до ЄДЕБО досягнення у професійній діяльності професорсько-викладацького колективу. Синхронізовано з ЄДЕБО дані щодо кадрового забезпечення освітніх програм (спеціальностей), а також кадрового забезпечення освітнього процесу.

Інформаційна діяльність університету

Студент, перебуваючи на території університету, за допомогою ноутбука, планшета чи мобільного телефону, використовуючи технологію безпроводного доступу до мережі, має доступ до Інтернету. Тобто ЗВО створив таке середовище, властивістю якого є забезпечення доступу в будь-який час і з будь-якого місця до інформаційних ресурсів корпоративної мережі.

Наразі університет покритий технологією безпроводного доступу на 100%. У віддалених структурних підрозділах, зокрема, в Івано-Франківську, Хмельницькому та Нововолинську встановлено точки доступу до Wi-Fi та покрито 99% території корпусів.

На факультеті комп'ютерних інформаційних технологій повністю замінено застаріле обладнання Wi-Fi на сучасне (6 покоління). Зараз триває заміна такого ж обладнання у корпусі №1, повністю замінено обладнання на 2 поверсі.

Крім того, завдяки технології VoIP, так званої IP-телефонії, під'єднано всі філії, що знаходяться за межами Тернополя. Така велика внутрішня телефонна мережа є єдиною у Західному регіоні.

Влітку 2023 року університет перейшов повністю на цифровий зв'язок.

Розроблено та впроваджено проєкт з відеоспостереження: встановлено 12 мережевих відеореєстраторів та понад 200 камер для відеоспостереження, що значно покращило систему безпеки студмістечка та корпусів ЗУНУ.

У 2023 році також отримано 900 каналів Zoom, зокрема, 450 каналів на 300 підключень та 450 на 1000 підключень для проведення відеоконференцій, а також занять в режимі онлайн.

Учасники освітнього процесу мають доступ для онлайн-курсів Coursera, Udemu, до віртуальних лабораторій Labster, eDex.

Уперше в Україні в університеті було відкрито імерсивний мультифункціональний хаб, призначений для занять, наукових досліджень, реабілітації, де є 5 пар окулярів доповненої реальності.

Цифрова трансформація університету

Інформаційна система «SMART-Університет» – цифровий варіант університету, призначений для спрощення комунікації між керівництвом, працівниками, здобувачами освіти, абітурієнтами та реалізації концепцій цифровізації університету.

У 2023 році здобувачі освіти обирали дисципліни із вибіркового блоку через «Електронний кабінет студента», що дозволило значно автоматизувати процес вибору дисциплін, спростили формування індивідуального навчального плану студента та робочих навчальних планів.

Західноукраїнський національний університет інтегрувався з єдиним порталом державних послуг – Дія. Тепер абітурієнтам, здобувачам освіти, випускникам, працівникам класичного університету Тернополя необов'язково використовувати паперові та пластикові оригінали документів, щоб подати їх у

приймальну комісію ЗУНУ чи навчально-науковий центр з організації освітнього процесу. Заклад вищої освіти співпрацює із Дією, застосовуючи сценарій Шеринг – функціонал, що дозволяє отримати копії цифрових документів користувача застосунку Дія, а після його підтвердження на передачу даних цифрова копія потрапляє одразу у систему університету.

На основі аналізу та дослідження процесу поселення та обліку студентів у гуртожитках, у 2023 році розроблена система ідентифікації та електронного поселення. Система призначена для усіх працівників студмістечка та здобувачів освіти, які мешкають у гуртожитку. Програма зберігає інформацію про гуртожитки, мешканців, які в них поселені, та наповненість кімнат.

Створені віртуальні кабінети, які призначені для взаємодії користувачів з Інформаційною системою «SMART Університет» й містять такі модулі:

«Кабінет мешканця»:

- заява на поселення;
- заява на продовження проживання;
- перегляд заяв;
- перегляд оголошень.

«Кабінет працівника студмістечка»:

- формування ордерів на поселення та переселення;
- формування договорів проживання;
- формування перепустки;
- формування звітів із поселення;
- створення фізичних осіб;
- Дія.Шеринг;
- контроль пільг;
- перегляд та фільтрування усіх заяв.

Усе це повністю перенесло більшість процесів діяльності гуртожитку та деканату у мобільний пристрій чи персональний комп'ютер, дозволяючи ідентифікувати наявність мешканців у гуртожитку.

2.11. Наукова бібліотека

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативне надання у зручній формі є основним в обслуговуванні здобувачів освіти та науковців бібліотекою ім. Л.Каніщенка ЗУНУ у 2023 році.

За результатами поточної вебаналітики впродовж 2023 року до різних категорій ресурсів, розміщених на сайті бібліотеки, було 13867311 звернень. Перевагою онлайнного відвідування бібліотеки є те, що користувачу інформація доступна у будь-який зручний для нього час і з будь-якої локації. Для цього потрібно лише мати доступ до Інтернету з ПК або ноутбука.

У фонді бібліотеки – 692370 тис. одиниць, у тому числі понад 400 тис. повнотекстових електронних видань, мережних локальних документів, що доступні користувачам бібліотеки (не службові) – 114510 назв.

Наукової літератури – 342901 одиниця, навчальної – 326771 одиниця, літературно-художніх видань – 22698 одиниць. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки та висвітлюється в соціальних мережах.

У бібліотеці функціонує 3 абонементи та 6 читальних залів (у тому числі 2 зали електронних ресурсів), які надають відкритий доступ до друкованих та електронних колекцій; мають простір для індивідуальної та групової роботи; оснащені комп'ютерами, точками WI-FI доступу.

Електронні ресурси бібліотеки ЗУНУ

Автоматизована бібліотечно-інформаційна система (АБІС «УФД/Бібліотека») – програмно-технологічна основа організації використання ресурсів бібліотеки ім. Л. Каніщенка ЗУНУ в електронному форматі. Вона гармонійно поєднує:

1. Сайт бібліотеки (library.wunu.edu.ua/index.php/uk/) – є точкою доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки, національних та світових баз даних.

2. Електронний каталог (library.wunu.edu.ua/index.php/uk/resursy-biblioteky/elektronnyi-kataloh) – відображає весь фонд бібліотеки у режимі реального часу, зокрема й віддалено, з будь-якої локації, містить понад 401 тис. бібліографічних описів.

3. Інституційний репозитарій Західноукраїнського національного університету (<http://dspace.wunu.edu.ua/>) – накопичує, систематизує, зберігає інтелектуальну власність професорсько-викладацького колективу університету, кваліфікаційні роботи здобувачів освіти, видання бібліотеки та ін.

Бібліотека ЗУНУ постійно розвиває та урізноманітнює свої інформаційні сервіси. З-поміж них пріоритетні – створення режиму вільного доступу до

повнотекстових електронних ресурсів. Зокрема, книгозбірня має доступ до реферативних наукометричних баз даних «Scopus» та «Web of Science». Крім того, сайт бібліотеки забезпечує вільний доступ з університетської мережі до повнотекстових баз даних видавництв «Ліра-К», «ЦУЛ» та «Кондор». Найбільш системним електронним ресурсом вільного доступу є контент інституційного репозитарію ЗУНУ, що сьогодні містить 46736 документів і включає такі розділи: дисертації та автореферати; курсові та магістерські роботи студентів; монографії; наукові видання класичного університету; матеріали наукових та науково-практичних конференцій; наукові праці викладачів університету; видання бібліотеки; патенти.

За результатами рейтингування у світовому рейтингу прозорості інституційних репозитаріїв університетів та інших науково-освітніх установ (Transparent Ranking of Repositories), репозитарій бібліотеки ім. Л. Каніщенка Західноукраїнського національного університету посів 4 місце в Україні, а у світовому рейтингу інституційних репозитаріїв – 96 позицію.

3. НАУКОВО-ДОСЛІДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова і науково-технічна діяльність

У 2023 р. наукова та науково-технічна діяльність Західноукраїнського національного університету була спрямована на дотримання державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки та універсалізацію освітнього процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення освітнього процесу, формування і розвиток наукових та дослідницьких шкіл; підтримку молодого науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України; посилення обороноздатності та національної безпеки, покращення енергетичної та екологічної захищеності України. У полі зору ректорату були питання удосконалення організаційно-функціональної структури, організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування, забезпечення результативності науково-дослідних робіт, активізації науково-видавничої діяльності, якісного проведення наукових заходів, всебічного сприяння науковому поступу молодих учених та студентів.

Удосконалення організаційно-функціональної структури наукової та науково-технічної діяльності університету. У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-дослідного інституту інтелектуальних комп'ютерних систем ЗУНУ, МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Науково-навчального комплексу «Економосвіта», учасниками якого є ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долишнього НАН України», Національний університет «Львівська політехніка», Західноукраїнський національний університет, Львівський торговельно-економічний університет, Луцький національний технічний університет, Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки та ГО «Інститут транскордонного співробітництва та європейської інтеграції». В університеті продовжили функціонувати центр «Наукові студії глобального розвитку», центр підтримки технологій та інновацій, центр досліджень контролінгу і три дослідницькі лабораторії. Орга-

нізаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ЗУНУ здійснювала науково-дослідна частина. Сім засідань провела науково-технічна рада з головних напрямів наукових досліджень, де розглянуто актуальні питання, що потребували колективного вирішення.

Наукові дослідження в університеті виконуються за сімома пріоритетними науковими напрямами наукової діяльності: технічні науки; суспільні науки; аграрні науки та ветеринарія; воєнні науки та національна безпека; гуманітарні науки та мистецтво; біологія та охорона здоров'я; математичні науки та природничі науки.

В університеті продовжують результативну діяльність і набувають подальшого розвитку сім напрямів наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економікою на макро- і мезорівнях», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємствами» та «Психологія та педагогіка».

Цифрова трансформація в управлінні науковою діяльністю

За 2023 рік в університеті розпочато процеси комплексної цифрової трансформації управління науковою діяльністю. Удосконалилася електронна система рейтингування наукової діяльності викладачів; доопрацьовано модуль звітності кафедр; розроблено та проведено попереднє тестування сервісу цифровізації наукової звітності підрозділів, запроваджено інформаційні технології та інтегровані вебпортали для комерціалізації наукових досліджень підрозділів; розроблено три англійські вебпортали для проведення міжнародних конференцій, розроблено Стратегію цифровізації ЗУНУ.

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування.

Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та продуктом наукової діяльності університету є виконання фундаментальних досліджень і прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямів розвитку науки та техніки. У 2023 р. виконано 63 науково-дослідні роботи за кошти загального та спеціального фондів на загальну суму 6 млн 904 тис. 100 грн, у т. ч.: за кошти загального фонду державного бюджету – 8 фундаментальних досліджень і прикладних розробок на суму 4 млн 321 тис. грн (у т. ч. прикладне дослідження

за напрямом фінансування «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у ЗВО» на суму 36,0 тис. грн).

У 2023 році спостерігалася позитивна динаміка виконання науково-дослідних робіт за кошти спеціального фонду. Зокрема, у звітному році виконувалися 55 науково-дослідних робіт та робіт з надання професійних послуг на загальну суму 2 млн 583 тис. 100 грн. У тому числі за грантом Національного фонду досліджень України проєкт ЗУНУ «Впровадження кліматично-нейтральних інновацій в управління аграрним природокористуванням в контексті еколого-енергетичної безпеки України» отримав фінансування на суму 1 млн 032 тис. 100 грн. Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом на 2023 р. виконано на 205,62%. Загалом у 2023 р. обсяг фінансування за рахунок коштів загального і спеціального фондів зріс на 1 млн 994 тис. 962 грн, або на 40,68% (табл. 16).

Таблиця 16

Кількість та обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2021–2023 рр.

Джерела фінансування	2021		2022		2023	
	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн)	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн)	кількість тем	обсяг фінансування (тис. грн)
Загальний фонд	8	2824,165	7	2293,138	8	4321,000
Спеціальний фонд	72	2083,844	71	2616,0	55	2583,100
Всього	80	4908,009	78	4909,138	63	6904,100

У 2023 р. замовниками наукової продукції університету були органи державної влади та місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації, суб'єкти підприємницької діяльності України. Серед них: Тернопільська міська рада; Купчинецька та Полянська сільські ради; ДП «Газпостач» ПрАТ «Тернопільміськгаз»; ТзОВ «Тернопільський міський ринок», ТОВ «Олгіс», ТОВ «Байер», ТОВ «Лебазол Україна», ТОВ «Енерджі інжинірингова компанія», ТзОВ Фірма «Тернопільінструмент», ТОВ Завод «Ремпобуттехніка», ГО «Інтелектуальний штаб громадянського суспільства», ГО «Всеукраїнська організація союз осіб з інвалідністю України» та ще понад півсотні підприємств, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності. Позитивним моментом у звітному році є те, що за кошти замовників укладені господарські угоди з Полянською сільською радою Закарпатської області,

Купчинецькою сільською радою Тернопільської області, ТОВ «Енерджи інжинірингова компанія», ТОВ «Олгіс», ТОВ «Байер». Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким – на 1 грн бюджетних коштів припадає 0,67 грн коштів спеціального фонду. Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацьким колективом виконувалося 47 науково-дослідних робіт, з державною реєстрацією в УкрІНТЕІ.

3.2 Науково-дослідна робота викладачів та студентів

Результативність науково-дослідних робіт

У 2023 році вченими університету завершено 4 науково-дослідних роботи, що фінансувалася за кошти державного бюджету, 47 науково-дослідних робіт і робіт з надання професійних послуг за кошти замовників, 9 науково-дослідних робіт у межах основного робочого часу професорсько-викладацького колективу.

У 2023 р. у ході виконання науково-дослідних робіт за кошти загального фонду державного бюджету вченими та дослідниками університету здійснено підготовку моделі Національної концепції екобезпеки суспільства та інклюзії циркулярної економіки в умовах пандемії; концепції побудови математичних та комп'ютерних моделей із застосуванням та поєднанням методів аналізу інтервальних даних та методів онтологічного аналізу з метою підвищення прогностичних характеристик моделей; гібридних методів структурної та параметричної ідентифікації моделей об'єктів з розподіленими параметрами у вигляді інтервальних різницевих рівнянь, що використовують як алгоритми штучної бджолиної колонії; механізму формування стратегії розвитку критичних технологій на засадах зміцнення кліматичної нейтральності та оптимізації еколого-енергетичного менеджменту; інноваційного пакета рекомендацій щодо удосконалення міжнародних положень і глобальних принципів управлінського обліку щодо позиціонування його як платформи забезпечення економічної та інформаційної безпеки у воєнний і післявоєнний періоди; модернізації управлінського обліку в умовах його диджиталізації; формування новітньої парадигми управлінської звітності, що базується на теорії асиметричної інформації та кібернетичному підході до теорії інформації; методики діагностики технічного стану металоконструкцій машин даного класу на основі візуальної реєстрації поверхневого тріщиноутворення; методики покращення корозійної стійкості металоконструкцій машин вказаного класу;

системи діагностики надійності і довговічності та захисту металоконструкцій механізованої техніки від корозії; сформована структура варіантів вимірювально-керівних модулів та програмного забезпечення для високої інформативності, живучості та вірогідності систем моніторингу об'єктів критичної інфраструктури; методики дослідження енергоспоживання мікроконтролерів; результатів досліджень струму споживання IoT модулів.

За грантом Національного фонду досліджень України проведено роботу із розробки та впровадження кліматично-нейтральних інновацій в управління аграрним природокористуванням в контексті еколого-енергетичної безпеки України. Зокрема, побудовано кліматично-нейтральну модель управління рослинними біоресурсами на засадах замкненого циклу взаємодії аграрних підприємств і виробників «зеленої» енергії та органічних добрив; запропоновано методику оцінки сільських територій до вразливості щодо зміни клімату; розроблено програму розбудови мережі місцевих агроенергетичних кластерів та ін.

У 2023 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького колективу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були подані у науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах і корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в освітньому процесі ЗУНУ.

У звітному році науково-дослідні роботи були зорієнтовані на посилення обороноздатності та національної безпеки України, покращення енергетичної та екологічної захищеності й подальшої повоєнної відбудови, інформаційної та кібербезпеки, інтеграції економіки й суспільства до європейських стандартів. Для їх практичної апробації активізовано роботу із впровадження результатів наукових досліджень у практичну діяльність різних галузей економіки України в умовах війни.

Науково-видавнича діяльність

Воєнний стан не вплинув на позитивну динаміку науково-видавничої діяльності у ЗУНУ. У 2023 році науково-педагогічними працівниками, докторантами, аспірантами та здобувачами освіти опубліковано 3395 наукових праць (у 2022 р. – 3166) загальним обсягом 2611,4 д. а. (2022 р. – 2552,66), у т. ч. монографій та розділів монографій – 113; підручників – 21; навчальних посібників – 28. Проіндексовано наукових статей міжнародними наукометрич-

ними базами даних «Scopus» – 174 (2022 р. – 158), «Web of Science» – 94 (2022 р. – 115) (табл. 17).

Таблиця 17

Кількість публікацій та обсяг друкованих аркушів у 2021-2023 рр.

№ з/п	Види публікацій	2021 р.		2022 р.		2023 р.	
		кількість	обсяг в друк. арк.	кількість	обсяг в друк. арк.	кількість	обсяг в друк. арк.
1.	Монографії та розділи монографій	115	787,30	101	744,12	113	484,02
2.	Підручники	18	179,10	14	180,54	21	386,77
3.	Навчальні посібники	31	340,00	32	331,06	28	336,52
4.	Фахові статті	1114	656,60	1122	660,29	1077	653,64
	в т. ч.: у виданнях категорій «А» і «Б»	847	464,10	849	512,48	809	457,08
	у «Scopus»	149	131,20	158	113,06	174	159,13
	у «Web of Science»	118	61,30	115	34,75	94	37,43
5.	Публікації в інших зарубіжних виданнях	74	32,40	77	34,40	26	11,0
6.	Інші види наукових публікацій (статті у виданнях категорії «В», тези)	1765	600,90	1820	602,25	2130	739,45
Всього публікацій		3117	2596,30	3166	2552,66	3395	2611,4
Публікацій на одного науково-педагогічного працівника		5,32	4,48	5,59	4,51	5,44	4,18

У звітному році на 16 осіб збільшилася кількість науково-педагогічних та наукових працівників, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи і мають не менше п'яти наукових публікацій у виданнях, що індексуються наукометричними базами «Scopus» і «Web of Science» (2022 р. – 104, 2023 р. – 120).

Наукові заходи

Результати усіх наукових досліджень представлено на міжнародних, всеукраїнських, регіональних наукових конференціях, семінарах, круглих столах. У 2023 році проведено 54 наукових та науково-технічних заходи, у тому числі 15 міжнародних, 8 всеукраїнських конференцій, а також 31 науковий семінар і круглий стіл всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів, зокрема:

- 13th International Conference on «Advanced Computer information Technologies ACIT'2023», 21–23 вересня 2023 р., м. Вроцлав, Польща. Організатор: факультет комп'ютерних інформаційних технологій;

- 12 IEEE Міжнародна конференція з інтелектуального збору даних та передових обчислювальних систем IDAACS'23, 6–9 вересня 2023 р., м. Дортмуд, Німеччина. Організатор: кафедра інформаційно-обчислювальних систем і управління;
- XX Міжнародна науково-практична конференція молодих учених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації», 19–20 травня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених;
- XVI Міжнародна науково-практична конференція молодих учених і студентів «Інноваційні процеси економічного і соціально-культурного розвитку: вітчизняний та зарубіжний досвід», 28–29 березня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра міжнародних економічних відносин;
- Міжнародна науково-практична конференція «Психосоціальні ресурси особистісного та соціального розвитку в епоху глобалізації», 3–4 листопада 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра психології та соціальної роботи;
- Міжнародна науково-практична конференція «Сучасна парадигма іншомовної бізнес-комунікації: передові міжнародні практики та міжнародна інтеграція», 6 квітня 2023 р., м. Тернопіль. Організатори: кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій;
- Міжнародна науково-практична конференція «Міжнародна економіка в умовах кліматичних змін: пандемічний та пост пандемічний період», 27–28 квітня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра міжнародної економіки;
- Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід», 28 квітня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: юридичний факультет;
- V Міжнародна науково-практична конференція «Інновації в освіті: реалії та перспективи розвитку», 11 травня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра освітології і педагогіки;
- Міжнародна науково-практична студентська конференція «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді», 15 травня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: юридичний факультет;
- Міжнародна науково-практична конференція «Соціальні, економіко-правові та фінансові виклики в умовах глобальних трансформацій», 19–20 травня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра міжнародних відносин та дипломатії;
- Міжнародна науково-практична конференція «Підприємництво та

логістика в умовах сучасних викликів», 25–27 травня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра підприємництва і торгівлі;

- II Міжнародна науково-практична конференція «Комунікація як чинник транспарентності соціальної взаємодії: психологічний, історичний, правовий, економічний та політичний виміри», 26–27 травня 2023 р., м. Тернопіль, Організатор: Навчально-науковий інститут комунікацій;

- I Міжнародна науково-практична конференція «Національне відродження та розвиток освітнього процесу на основі народознавчого потенціалу України», 9–10 червня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу;

- Міжнародна науково-практична конференція «Новітня парадигма сучасної лінгвістики, іншомовної комунікації та методики», 3–4 листопада 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій;

- Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів», 4 травня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу;

- VIII Науково-практична конференція студентів та молодих вчених з міжнародною участю «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі», 27 жовтня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: факультет економіки та управління;

- VII Всеукраїнська науково-практична конференція «Цілі сталого розвитку: проблеми і можливості досягнення в Україні та світі», 27 жовтня 2023 р., м. Тернопіль. Організатор: кафедра підприємництва і торгівлі.

Премії та відзнаки вчених університету

У 2023 р. стипендію Кабінету Міністрів України за видатні заслуги у сфері вищої освіти отримували такі нагороди: А. О. Саченко – професор кафедри інформаційно-обчислювальних систем і управління, Г. П. Журавель – професор кафедри обліку і оподаткування, у звітному році стипендію призначено А. Ф. Мельник – професору кафедри менеджменту, публічного управління і персоналу; а довічну державну стипендію для видатних діячів освіти – Ю. В. Дзядикевич, професор кафедри транспорту і логістики. У 2023 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували три науковці університету – О. В. Борисяк, Т. В. Дракохруст, О. В. Птащенко.

Академічні стипендії Верхової Ради України здобувачам фахової передвищої та вищої освіти у 2023 р. отримували студентки М. Івах, Т. Яцух. Крашим винахідником Тернопільської області в 2023 р. визнаний П. В. Попович – завідувач кафедри транспорту і логістики. Професор В. З. Семанюк отримала нагороду ім. Івана Виговського під почесним патронатом Президента Республіки Польщі Анджея Дуди.

3.3. Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації та їх атестація щодо присвоєння вчених звань

У ЗУНУ функціонує докторантура з 15 наукових спеціальностей: 011 Освітні, педагогічні науки, 032 Історія та археологія, 051 Економіка, 053 Психологія, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, 073 Менеджмент; 075 Маркетинг, 076 Підприємництво та торгівля; 081 Право, 121 Інженерія програмного забезпечення, 123 Комп'ютерна інженерія, 201 Агрономія, 281 Публічне управління та адміністрування, 292 Міжнародні економічні відносини та аспірантура із 23 наукових спеціальностей: 011 Освітні, педагогічні науки, 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа, 032 Історія та археологія, 051 Економіка, 052 Політологія, 053 Психологія, 071 Облік і оподаткування, 072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок, 073 Менеджмент, 075 Маркетинг, 076 Підприємництво та торгівля; 081 Право, 121 Інженерія програмного забезпечення, 122 Комп'ютерні науки, 123 Комп'ютерна інженерія, 124 Системний аналіз, 125 Кібербезпека та захист інформації; 174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка, 201 Агрономія, 274 Автомобільний транспорт, 281 Публічне управління та адміністрування; 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії, 292 Міжнародні економічні відносини.

У 2023 році в докторантуру зараховано 12 кандидатів наук, доцентів, із них – 8 за державним замовленням, в аспірантуру – 281 аспірант, із них – 52 за державним замовленням. Станом на грудень 2023 року в докторантурі навчається 30 осіб, а в аспірантурі – 746, у тому числі за державним замовленням – 164, за власні кошти – 559 осіб.

У звітному році фактичний випуск аспірантури склав 30 осіб, із них – 5 науковцям присвоєно вчене звання «Доктор філософії», 2 аспірантів подали свої дисертації на розгляд разових спеціалізованих рад.

В університеті здійснюється підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації для іноземних громадян. Зокрема, у 2023 році навчалися 36 аспірантів з Гани, Індії, КНР, США, Греції за спеціальностями: 011 – «Освітні, педагогічні науки», 051 – «Економіка», 053 – «Психологія», 071 – «Облік і оподаткування», 073 – «Менеджмент», 075 – «Маркетинг», 081 – «Право», 121 – «Інженерія програмного забезпечення», 292 – «Міжнародні економічні відносини».

У Західноукраїнському національному університеті у звітному році функціонувало 5 спеціалізованих вчених рад з присудження наукового ступеня «Доктор наук», а також наукового ступеня кандидата наук (для тих здобувачів, які розпочали підготовку до 1 вересня 2016 р.). Проведено два захисти на здобуття ступеня «Доктор наук» (Малиняк Б. М., Мельник А. М.), 4 – кандидата наук (Одинак О. О., Бойко П. Г., Дзюбановський Ю. І., Канюка Н. В.) і 11 захистів на здобуття ступеня «Доктор філософії» (Юркевич І. І., Ніколаєнко І. Р., Сташків Н. М., Адамська І. Є., Гузела І. А., Труш І. М., Градовий В. В., Ногас Н. І., Карий В. В., Жук Н. Т., Стахів О. В.), до кінця року заплановано ще 3 захисти Ph.D. та 1 захист на здобуття ступеня доктора економічних наук (табл. 18).

У звітному році 16 докторам наук присвоєно вчене звання професора (Августин Р. Р., Баран Р. Я., Васіна А. Ю., Дзюбановська Н. В., Іванова О. Ю., Костецький Я. І., Кравчук М. Ю., Москалюк Н. Б., Муравський В. В., Пасічник Р. М., Пукас А. В., Рогатинська Н. З., Світлак І. І., Сисоєва І. М., Слома В. М., Уніят Л. М.), 35 кандидатів наук отримали звання доцента (Андрушків Р. Ю., Батько Ю. М., Біла Ю. А., Білоус І. І., Болквядзе Н. І., Брик Р. С., Бутрин-Бока Н. С., Вацлавський О. І., Голота Н. П., Дем'янюк А. В., Кавецький В. Є., Канюка В. Є., Квасниця О. В., Кричківська О. В., Круп'як І. Й., Крупник З. І., Лужецька О. Б., Мазур В. Г., Майка Н. В., Марценко Н. С., Миколук С. М., Морозовська Л. Ф., Пришляк К. М., Процишин Ю. Т., Русін В. А., Саченко О. А., Сабецька Т. І., Стефанишин Л. С., Федорович І. М., Цаволик Т. Г., Царук В. Ю., Чекаловська Г. З., Чорна О. В., Шафранський В. В., Шевчук А. М.).

Результативність спеціалізованих вчених рад

Спеціалізована вчена рада	Проведено захисти:		
	докторських дисертацій	кандидатських дисертацій	дисертацій «Доктор філософії»
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01: 08.00.02 – світове господарство і міжнародні економічні відносини; 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. І. Крисоватий, д.е.н., професор	2	-	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.02: 01.05.02 – математичне моделювання та обчислювальні методи; 05.13.05 – комп'ютерні системи та компоненти. <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. О. Саченко, д.т.н., професор	1	-	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.03: 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.09 – бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності) <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> З.-М. В. Задорожний, д.е.н., професор	1	-	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.04: 2.00.03 – цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право 12.00.07 – адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> С. В. Банах, д.ю.н., доцент	-	4	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.05: 08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> М. М. Шкільняк, д.е.н., професор	-	-	
Разові захисти дисертацій на здобуття ступеня «Доктор філософії»			14
РАЗОМ	4	4	14

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Західноукраїнського національного університету є частиною системи громадського самоврядування Західноукраїнського національного університету.

Діяльність наукового товариства здійснюється відповідно до Конституції

України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту Західноукраїнського національного університету, Положення про організацію освітнього процесу в Західноукраїнському національному університеті, Правил внутрішнього розпорядку Західноукраїнського національного університету, Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету, Положення про академічну доброчесність Західноукраїнського національного університету та інших положень. Укінці 2023 року дієвим активом товариства є 32 молоді науковці, а саме 4 доктори наук, 15 кандидатів наук та докторів філософії, 13 студентів.

Основними напрямками діяльності наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених у звітному періоді були наступні: участь у розробленні проєктів нормативно-правових актів, що належать до її компетенції; інформаційний обмін між молодими вченими стосовно наукових програм, фондів, грантів, проєктів, іменних стипендій, конференцій, семінарів та інших заходів, що проводяться науковими установами України і закордону; участь в організації та проведенні різного рівня науково-практичних конференцій здобувачів вищої освіти і молодих вчених на базі Західноукраїнського національного університету, наукових форумів та з'їздів, науково-практичних симпозіумів, семінарів і виставок тощо; підтримка молодих вчених у проведенні ними науково-організаційних, наукових та освітніх заходів; консультативна підтримка молодих учених університету щодо здійснення наукової діяльності.

Відповідно до плану на 2023 рік, товариством проведено такі заходи:

1. XX Міжнародна науково-практична конференція молодих вчених «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації», 19 травня 2023 р., у тому числі редакція, верстка та публікація збірника тез доповідей.

2. VII Міжнародна науково-практична конференція «Україна в умовах реформування правової системи: сучасні реалії та міжнародний досвід», 28 квітня 2023 р.

3. VII Науково-практична конференція: «Інтелектуальні комп'ютерні системи та мережі», 23 травня 2023 р.

4. Науково-практичний семінар на тему «Chat GPT та його можливості» з використанням інтерактивних методів, 8 березня 2023 р.

5. Лекція-тренінг із керівником відділу DevOps компанії «Аріко» Вадимом Вороблем на тему «Основні напрямки розвитку ринку ІТ та

програмування», 20 квітня 2023 р.

6. Участь у проведенні Десятих наукових пікніків у місті Тернополі, 29 травня 2023 р.

7. Конкурс проєктів випускників ІТ- шкіл, 4 липня 2023 р.

8. Участь у 13th International Conference on Advanced Computer Information Technologies, Wrocław, POLAND, 21–23 вересня 2023 р.

9. Науково-практичний семінар «Сучасні тенденції у вебдизайні», 23 жовтня 2023 р.

10. Науковий семінар «Автоматизація: Поєднання DevOps та Machine learning в комп'ютерній інженерії», 06 листопада 2023 р.

11. Участь студентів СНТ ННІМВ у міжнародному віртуальному проєкті «Working Across Borders», який реалізується на навчальній платформі університету UC LeuvenLimburg, Бельгія, 18 січня 2023 р.

12. Участь СНТ у закордонних сесіях Європейського Молодіжного Парламенту, грудень та березень 2023 р.

13. Участь СНТ у роботі зимової школи «Global citizenship education im Zeichen globaler Krisen», що відбувається 7 лютого 2023 р. у Технічному університеті Дортмунд, Німеччина.

14. Участь у міжнародній науково-практичній студентській конференції «Сучасна парадигма іншомовної бізнес-комунікації: передові міжнародні практики та міжкультурна інтеграція», 14 квітня 2023 р.

15. Участь НТ САДМВ у BraveTe Business Forum «Перспективи розвитку малого та середнього підприємництва в Україні», 16 травня 2023 р.

16. Національна відбіркова конференція «Магура» для проведення моделі роботи Європейського парламенту на базі ННІМВ, 21 червня 2023 р.

17. Стратегічна студентська форсайт-сесія «Мій університет – Мій StartUp», 2 жовтня 2023 р.

Наукове товариство студентів, аспірантів та молодих вчених активно працює у сфері підготовки та презентації науково-дослідних проєктів на українські та міжнародні конкурси, серед яких:

1. Проєкт «Європейський досвід адаптації до змін клімату: концепт енергетичної безпеки» (101085491 – EEACCES – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH, програма Еразмус+, напрям Жан Моне), координатор: О. Борисяк. Термін реалізації: 2022–2025 рр.

2. «Синергія освітніх, наукових, управлінських та промислових компонентів для управління кліматом та запобігання зміні клімату» / CLIMAN (619119-EPP-1-2020-1-NL-EPPKA2-CBHE-JP програма Еразмус+, напрям «Розбудова потенціалу вищої освіти»), координатор: О.Борисяк. Термін реалізації: 2023–2024 рр.

3. Подано заявку на отримання стипендії: Implementing the Clean Energy Transition Plans and Strategies: European Practices for the Green Recovery of Ukraine (EURIZON FELLOWSHIP PROGRAMME «Remote Research Grants»), координатор: О. Борисяк, виконавці: Г. Поперечна , А. Іванова, У. Ткач (заявка на розгляді).

4. Подано роботу О. Борисяк на тему «Відновлювальні джерела енергії як «зелений» орієнтир посилення енергетичної безпеки України» на конкурс щодо присудження Премії Верховної Ради України молодим ученим (заявка на розгляді).

4. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Міжнародну співпрацю у 2023 році Західноукраїнський національний університет реалізовував через міжнародну академічну мобільність, навчання іноземних студентів, підготовку грантових заявок, виконання міжнародних проєктів, використання освітніх онлайн-заходів та впровадження нових підходів до організації міжнародної взаємодії відповідно до умов воєнного часу. Водночас серед проблемних питань було визнано перетин кордону студентами чоловічої статі та повернення здобувачів із закордону і продовження навчання в українських університетах.

4.1. Участь у міжнародних освітніх проєктах та програмах

Сьогодні ЗУНУ є членом **12 міжнародних асоціацій, організацій та мереж:**

1. Європейська асоціація міжнародної освіти.
2. Європейська асоціація університетів.
3. Велика хартія університетів.
4. Мережа університетів транскордонного співробітництва.
5. Мережа університетів Східної Європи.
6. Україно-Американська асоціація працівників вищої школи.
7. AIESEC – найбільша у світі молодіжна організація, що розвиває лідерство серед молоді.
8. Всеукраїнська мережа з визнання іноземних освітніх кваліфікацій.
9. Балтійська програма університетів.
10. Міжнародна культурно-освітня асоціація (США).
11. Vistas Canada Edu (Канада).
12. Європейська асоціація факультетів права: ELFA (Королівство Бельгія).

Упродовж 2023 року в ЗУНУ успішно реалізовувалися **7 міжнародних проєктів за напрямками Erasmus+ та DAAD.**

Міжнародні проєкти ЗУНУ, що продовжили свою реалізацію у 2023 році

1. «Регіональна інтеграція: європейський бенчмарк в умовах викликів глобальної фрагментації (REFRAG)» 101048216-REFRAG-ERASMUS-JMO-2021-HEI-TCH-RSCH.

2. «Європейський досвід адаптації до змін клімату: концепт енергетичної безпеки» 101085491 – EEACCCES – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

3. «Смарт-спеціалізація: європейський досвід стратегії регіонального розвитку» 101085642 – SSEPRDS – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

4. «Європейська інклюзивна циркулярна економіка: поствоєнний та постпандемічний модуль для України» 101085640 – EICEPPMU – ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH.

5. «Синергія освітніх, наукових, управлінських та промислових компонентів для управління кліматом та запобігання зміні клімату» / CLIMAN. 619119-EPP-1-2020-1-NL-EPPKA2-CBHE-JP

6. Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті (Cross-domain competences for health and safe work in the 21st century (WORK4CE).

7. Проєкт в рамках організації DAAD Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs).

Отримали схвалення та розпочнуть свою реалізацію у 2024 році проєкти:

1. ERASMUS-EDU-2023-CBHE-STRAND-2 «The Universities' Reaction to Big Obstructions: Building resilient higher education to respond and manage societal crises» (TURBO) / «Реакція університетів на великі перешкоди: розбудова стійких систем вищої освіти для управління суспільними кризами та відповіді на них».

2. ERASMUS-EDU-2023-PI-ALL-INNO-EDU-ENTERP Multifunctionality Farming (My farm) / Багатофункціональна платформа для аграрних компаній.

3. ERASMUS-KA220-HED «SUDEM: Sustainable Disaster and Emergency Management processes digitization» / «SUDEM: Революція в управлінні катастрофами за допомогою цифрових інновацій».

4. Erasmus+ KA220-HED-B6120588 «Collaborative international online learning for promoting sustainability, empowerment and resilience of energy networks and digitalisation of higher education» (COIL-SERENADE) / «Спільне міжнародне онлайн-навчання для сприяння сталості, розширення можливостей і стійкості енергетичних мереж та диджиталізації вищої освіти».

5. DAAD «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis II» (TUD und Ukraine: Brücken, die verbinden) / «Україна цифрова: забезпечення академічного успіху в часи II кризи» 2023 р. (проєкт: TUD und Ukraine: Brücken, die verbinden).

6. EIT Culture & Creativity (Sustainable Cultural Environmental Asset management platform (SCENA)) / Культура та креативність ЕІТ (проект «Платформа управління сталими культурними активами довкілля (SCENA)»).

4.2. Договори про міжнародну співпрацю

Основа міжнародної діяльності Західноукраїнського національного університету – це 161 договір про співпрацю з іноземними університетами-партнерами з 37 держав.

Упродовж 2023 року було підписано **15 міжнародних договорів про співпрацю** з іноземними закладами вищої освіти та організаціями:

1. Грузинський американський університет (м. Тбілісі, Грузія).
2. Фундація Центру економічних досліджень і післядипломної освіти (м. Нью-Йорк, Сполучені Штати Америки).
3. Міжнародна академія прикладних наук в Ломжі (м. Ломжа, Республіка Польща).
4. Університет Верони (м. Верона, Італійська Республіка).
5. Вища Банківська Школа у Познані (м. Познань, Республіка Польща).
6. Університетський коледж бізнесу (м. Тірана, Албанська Республіка).
7. Університет ім. Яноша Кодолані (м. Будапешт, Угорщина).
8. Люблінська Академія WSEI (м. Люблін, Республіка Польща).
9. Вроцлавський економічний університет (м. Вроцлав, Республіка Польща).
10. Університет Марії Кюрі-Склодовської (м. Люблін, Республіка Польща).
11. ТОВ «Assertive Group SA» (м. Женева, Швейцарська Конфедерація).
12. Академія прикладних медичних і соціальних наук (м. Ельблонг, Республіка Польща).
13. Глобальний центр зв'язку (м. Вашингтон, Сполучені Штати Америки).
14. Університет менеджменту – Варна (м. Варна, Республіка Болгарія).
15. Університет прикладних наук Шибеника (м. Шибеник, Республіка Хорватія).

4.3. Організація закордонних відряджень

Міжнародна академічна мобільність студентів

Упродовж 2023 року (з урахуванням змішаної та дистанційної форми проведення академічної мобільності) **126 студентів** стали учасниками програм мобільності та обміну (табл. 19) в межах:

- семестрового навчання: Еразмус+; DAAD; семестрове навчання без отримання стипендії;
- зимової/літньої школи;
- саміту, форуму, конференції;
- стажування;
- тренінгів;
- молодіжного обміну.

Таблиця 19

Кількість студентів-учасників академічної мобільності

Університети, країни	Кількість студентів
Познанський економічний університет (Республіка Польща)	4
Вища школа управління та адміністрування в Ополе (Республіка Польща)	2
Лодзький університет (Республіка Польща)	9
Вроцлавський економічний університет (Республіка Польща)	8
Гданський університет (Республіка Польща)	4
Катовіцький економічний університет (Республіка Польща)	3
Ягеллонський університет (Республіка Польща)	1
Дрезденський технічний університет (Федеративна Республіка Німеччина)	6
Університет прикладних наук і мистецтв м. Дортмунд (Федеративна Республіка Німеччина)	16
Університет прикладних наук Інхолланд (Королівство Нідерланди)	28
Нідерландська бізнес-школа (Королівство Нідерланди)	8
Університет прикладних наук ім. Яноша Кодолані (Угорщина)	1
Вища школа бізнесу в Любляні (Республіка Словенія)	10
Участь у Міжнародному форумі EYFON м. Ноймаркт (Республіка Австрія)	15
Віденський педагогічний університет (Республіка Австрія)	1
Католицький університет в Ружомбероку (Словацька Республіка)	6
м. Каунас (Литовська Республіка)	1
м Рим (Італійська Республіка)	3
Всього	126

Станом на грудень 2023 р. відбулись відбіркові етапи конкурсів на весняний семестр 2023/2024 навчального року до:

Університету прикладних наук Інхолланд (Королівство Нідерланди).

Університету Норд (Королівство Норвегія).

Університетів-партнерів Республіки Польща.

Школи економіки та бізнесу в Люблянці (Республіка Словенія).

Університету прикладних наук імені Яноша Кодолані (Угорщина).

Реалізація програми мобільності очікується за погодженням сторін з лютого 2024 року у форматі, що передбачений офіційними рекомендаціями та роз'ясненнями Європейської Комісії.

Міжнародна академічна мобільність науково-педагогічних працівників та допоміжного персоналу

У 2023 році 173 науково-педагогічних працівників ЗУНУ скористалися міжнародними грантами та програмами для участі в різноманітних програмах академічної мобільності та з власної ініціативи. У другій половині 2023 року зросла активність науково-педагогічного персоналу щодо проходження стажування та навчання за програмами підвищення кваліфікації (тренінги, семінари, вебінари) за кордоном.

Зокрема, закордонні відрядження здійснено до:

- Азербайджанської Республіки задля проведення дослідницького проєкту та налагодження партнерських відносин;
- Академії прикладних наук (Республіка Польща);
- Академії управління та адміністрування (Республіка Польща);
- Берлінського університету прикладних наук (Федеративна Республіка Німеччина);
- Вармінсько-Мазурського університету (Республіка Польща);
- Варшавського університету (Республіка Польща);
- Вищої школи адміністрації та менеджменту (Республіка Польща);
- Вищої школи Майсена (Федеративна Республіка Німеччина);
- Вищої школи прикладної психології (Чеська Республіка);
- Вищої школи економіки та інновацій (Республіка Польща);
- Віденської педагогічної школи, м. Ноймаркт з метою участі в Міжнародному форумі EYFON (Республіка Австрія);
- Вроцлавського економічного університету (Республіка Польща);
- Гданського університету (Республіка Польща);

- Грузино-американського університету (Грузія);
- Держави Ізраїль з метою участі в змаганнях із жіночого футболу;
- Державної медичної страхової компанії (Федеративна Республіка Німеччина);
- Дортмундського технічного університету (Федеративна Республіка Німеччина);
- Дортмундського університету прикладних наук і мистецтв в рамках програми ДААД (Федеративна Республіка Німеччина);
- Дрезденського технічного університету (Федеративна Республіка Німеччина);
- Європейського інституту права (Республіка Польща);
- Інституту юстиції (Республіка Польща);
- Католицького університету в Ружомберку (Словацька Республіка);
- Католицького університету Левена (Королівство Бельгія);
- Королівського коледжу в Лондоні (Сполучене Королівство Великої Британії та Північної Ірландії);
- Краківського економічного університету (Республіка Польща);
- Куявсько-Поморського університету (Республіка Польща);
- Лодзького університету (Республіка Польща);
- Лондонської академії Ватерлоо (Сполучене Королівство Великої Британії та Північної Ірландії);
- Лондонської школи економіки (Сполучене Королівство Великої Британії та Північної Ірландії);
- Люблінської політехніки (Республіка Польща);
- Міжнародного телематичного університету (Італійська Республіка);
- Нідерландської бізнес-академії (Королівство Нідерланди);
- Ноттінгемського університету (Сполучене Королівство Великої Британії та Північної Ірландії);
- Оснабрюцького університету (Федеративна Республіка Німеччина);
- Познанського університету економіки та бізнесу (Республіка Польща);
- Університету Алкала (Королівство Іспанія);
- Університету Західного Кентукі (Сполучені Штати Америки);
- Університету Західної Македонії (Грецька Республіка);
- Університету імені Кеплера (Республіка Австрія);
- Університету Мармари (Турецька Республіка);

- Університету Матея Бела (Словацька Республіка);
- Університету Миколаса Ромеріса (Литовська Республіка);
- Університету Норд (Королівство Норвегія);
- Університету прикладних наук в Тарнові (Республіка Польща);
- Університету прикладних наук ім. Яноша Кодолані (Угорщина);
- Університету Сівітас (Республіка Польща);
- Університету Торонто (Канада);
- Університету Фехти (Федеративна Республіка Німеччина);
- Університету Фоджа (Італійська Республіка);
- Університету в Бельсько-Бялій (Республіка Польща);
- Університету прикладних наук Інхоланд (Королівство Нідерланди);
- Франкфуртського університету ім. Вольфганга Гете (Федеративна Республіка Німеччина);
- Школи бізнесу в Люблянці (Республіка Словенія);
- Ягеллонського університету (Республіка Польща).

4.4. Відвідування ЗУНУ іноземними викладачами, науковцями та студентами

Упродовж 2023 року університет відвідало **29** закордонних представників іноземних делегацій, професорсько-викладацьких колективів і здобувачів освіти.

Викладачі та студенти іноземних університетів відвідали ЗУНУ з метою читання лекцій, участі в конференціях, налагодження партнерських відносин та інше. Зокрема:

Габрієль Паля – перший проректор Пряшівського університету та Юрій Поповіч – доцент (Словацька Республіка).

Любо Руніч – декан Університету прикладних наук Шибеника та Майя Цвітан Грубішин – юрист, професор (м. Шибеник, Республіка Хорватія).

Маркус Пойзер – директор StartDeutsch Schule (Федеративна Республіка Німеччина).

Мартін Тарай – проректор з питань освіти Католицького університету в Ружомберку (Словацька Республіка).

Дерк Ганс Бімер (Королівство Нідерланди);

Лазарос Гаджифорадос (Республіка Кіпр);

Ліліана Рената Анетска (Республіка Польща);
Макс Даміян Єнсен (Королівство Данія);
Маліна В'єтхаус (Федеративна Республіка Німеччина);
Матс Радек (Федеративна Республіка Німеччина);
Мерве Бетуль Артїш (Турецька Республіка);
Мілана Шево (Республіка Сербія);
Сірод Сербест Калаш (Королівство Швеція);
Стів Албан Тінео – генеральний директор ТОВ «Assertive Group» та пані Соні Грімм (Швейцарська Конфедерація);
Фридерик Цолль – професор Ягеллонського університету (Республіка Польща);
Якуб Улагер – юрист Центру правової допомоги «Human Rights League» (Словацька Республіка);
Ян ван Звітен – професор, ректор Нідерландської бізнес-академії (Королівство Нідерланди).

У 2023 році ЗУНУ приймав дипломатичних представників, а саме:
Надзвичайного і Повноважного Посла Республіки Хорватія в Україні Аніцу Джамич;
Надзвичайного і Повноважного Посла Угорщини в Україні Антала Хеізера;
Президента Українсько-бразильської центральної репрезентації та Віце-президента Світового конгресу українців Вітторіо Соротюка та пані Вітторіо Еліана дель Кармен Геррерос Меза;
Віце-спікера Сейму Малгожату Гошевську, радника віце-спікера Сейму Мажену Ціхожевську, бургомістра району Беяни міста Варшави Гжегожа Петручука, радника головнокомандувача прикордонної служби Уршулю Новіновську.

У межах співпраці Західноукраїнського національного університету та Ізраїльської коаліції травми відбулися онлайн-зустрічі з Ян Сердце, Веред Амітзі та відомим психотерапевтом і керівником психоосвітніх програм Олександром Гершановим та Олександром Кагальським. Також представники Ізраїльської коаліції травми, не зважаючи на воєнний стан в Україні, відвідали ЗУНУ.

4.5. Навчання іноземних громадян

Станом на 1 грудня 2023 року у ЗУНУ здобувають освіту **484** іноземних громадян, з них **305** студентів – на освітньому ступені «Бакалавр», а **117** студентів здобувають освітній ступінь «Магістр». Частина іноземної студентської спільноти бере участь у поглибленій науковій діяльності, а саме: **36** осіб є здобувачами наукового ступеня «Доктор філософії». Крім того, **22** іноземних громадян навчаються на підготовчому відділенні для іноземців та осіб без громадянства для подальшої інтеграції в академічну спільноту (табл. 20–27).

Таблиця 20

**Кількість іноземних студентів, які навчаються у ЗУНУ
(станом на 1 грудня 2023 р.)**

Освітній ступінь «Бакалавр»				
№ з/п	Курс	Денна	Заочна	Всього на курсі
1.	1 курс	51	32	83
2.	2 курс	47	39	86
3.	3 курс	42	48	90
4.	4 курс	20	26	46
Всього		160	145	305
Освітній ступінь «Магістр»				
	Курс	Денна	Заочна	Всього на курсі
5.	1 курс	88	9	97
6.	2 курс	13	11	20
Всього		101	20	117
Всього за обома освітніми ступенями		261	165	426
Загальна кількість студентів – 426				

Таблиця 21

**Кількість іноземних здобувачів наукового ступеня «Доктор філософії»
у ЗУНУ (станом на 1 грудня 2023 р.)**

№ з/п	Курс	Денна	Заочна	Всього на курсі
1.	1 курс	6	–	6
2.	2 курс	1	–	1
3.	3 курс	23	–	23
4.	4 курс	4	2	6
Всього		34	2	36
Загальна кількість здобувачів – 36				

Таблиця 22

**Кількість іноземних студентів, які навчалися впродовж 2019–2023 рр.
(станом на 1 грудня 2023 р.)**

Форма навчання	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2023 р.
Денна	183	191	289	341	261
Заочна	43	50	41	168	165
Аспірантура	5	8	38	35	36
Підготовче відділення	26	42	22	0	22
Всього:	257	291	390	544	484

За час роботи відбіркової комісії з прийому іноземних громадян на навчання у ЗУНУ (03.07.2023-30.11.2023 р.) було зараховано 206 осіб.

Таблиця 23

**Кількість іноземних студентів ЗУНУ у розрізі країн
(станом на 1 грудня 2023 р.)**

№ з/п	Країна	Кількість осіб
1.	Азербайджанська Республіка	17
2.	Республіка Білорусь	1
3.	Республіка Вірменія	241
4.	Республіка Гана	7
5.	Демократична Республіка Конго	5
6.	Республіка Еквадор	1
7.	Республіка Індія	2
8.	Італійська Республіка	1
9.	Китайська Народна Республіка	144
10.	Королівство Марокко	2
11.	Республіка Намібія	1
12.	Федеративна Республіка Нігерія	14
13.	Федеративна Республіка Німеччина	1
14.	Ісламська Республіка Пакистан	2
15.	Республіка Польща	2
16.	російська федерація	1
17.	Румунія	1
18.	Словацька Республіка	18
19.	Республіка Судан	1
20.	Сполучені Штати Америки	14
21.	Республіка Сьєрра-Леоне	2
22.	Турецька Республіка	4
23.	Угорщина	1
24.	Чеська Республіка	1
Загальна кількість – 484		

Таблиця 24

**Кількість іноземних студентів ЗУНУ у розрізі країн,
денна форма навчання (станом на 1 грудня 2023 р.)**

№ з/п	Країна	Кількість осіб
1.	Азербайджанська Республіка	6
2.	Республіка Білорусь	1
3.	Республіка Вірменія	125
4.	Республіка Гана	5
5.	Демократична Республіка Конго	5
6.	Республіка Еквадор	1
7.	Республіка Індія	1
8.	Китайська Народна Республіка	91
9.	Королівство Марокко	2
10.	Республіка Намібія	1
11.	Федеративна Республіка Нігерія	14
12.	Республіка Судан	1
13.	Сполучені Штати Америки	2
14.	Республіка Сьєрра-Леоне	2
15.	Турецька Республіка	4
Загальна кількість – 261		

Таблиця 25

**Кількість іноземних студентів ЗУНУ у розрізі країн,
заочна форма навчання (станом на 1 грудня 2023 р.)**

№ з/п	Країна	Кількість осіб
1.	Азербайджанська Республіка	11
2.	Республіка Вірменія	116
3.	Італійська Республіка	1
4.	Федеративна Республіка Німеччина	1
5.	Ісламська Республіка Пакистан	2
6.	Республіка Польща	2
7.	Румунія	1
8.	Словацька Республіка	18
9.	Сполучені Штати Америки	11
10.	Угорщина	1
11.	Чеська Республіка	1
Загальна кількість – 165		

Таблиця 26

**Кількість іноземних студентів в розрізі країн,
аспірантура (станом на 1 грудня 2023 р.)**

№ з/п	Країна	Кількість осіб
1.	Республіка Гана	1
2.	Республіка Індія	1
3.	Китайська Народна Республіка	32
4.	російська федерація	1
5.	Сполучені Штати Америки	1
Загальна кількість		36

Таблиця 27

**Кількість іноземних громадян, які навчаються на підготовчому відділенні
для іноземців та осіб без громадянства (станом на 1 грудня 2023 р.)**

№ п/п	Країна	Кількість осіб
1.	Гана	1
2.	Китай	21
Загальна кількість		22*

*³/₄ набір триває впродовж року

5. КАДРОВА ПОЛІТИКА УНІВЕРСИТЕТУ

Напрями розвитку кадрової політики ЗУНУ містять широкий спектр ініціатив і стратегій, спрямованих на покращення управління кадровими ресурсами, забезпечення якості освіти та наукових досліджень, сприятливого робочого середовища для персоналу й служать загальною основою для вдосконалення кадрової політики університету.

5.1. Кадрове забезпечення навчального процесу

Навчальний процес забезпечують 742 науково-педагогічних **працівники** (у 2022 році – 657), у тому числі 118 осіб – зовнішні сумісники, висококваліфіковані практики (табл. 28).

Високий рівень професіоналізму працівників університету підтверджено державними і відомчими відзнаками. Сьогодні в ЗУНУ працюють: заслужених працівників освіти України – 12 ос.; заслужених діячів науки і техніки України – 7 ос.; заслужених винахідників України – 3 ос.; заслужених економістів України – 4 ос.; заслужений будівельник України – 1 ос.; заслужений машинобудівник України – 1 ос.; заслужений працівник промисловості України – 1 ос.; заслужений тренер України – 1 ос.; заслужених юристів України – 2 ос.; заслужений лікар України – 1 ос.; заслужених артистів України – 2 ос.; заслужених працівників культури України – 3 ос.; заслужений працівник фізкультури і спорту України – 1 ос.; заслужений машинобудівник України – 1 ос.; заслужений майстер народної творчості України – 1 ос., нагороджених нагрудним знаком МОН України «Відмінник освіти» – 9 ос.

Понад 10% науково-педагогічного персоналу є академіками (60 ос.) та членами-кореспондентами академій (14 ос.).

Серед науково-педагогічних працівників мають

науковий ступінь:

- доктора наук – **150 осіб** (20,21%), із них сумісників – **24** (3,23%);
- кандидата наук – **504 осіб** (67,92%), із них сумісників – **56** (7,54%);

учене звання:

- професора – **129 осіб** (17,39%), з них сумісників – **18** (2,43%);
- доцента – **353 особи** (47,57%), з них сумісників – **24** (3,23%).

Тридцять кафедр із 43 очолюють доктори наук, професори; 13 кафедр – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького колективу університету становить **46** років. Наймолодші працівники у Чортківському навчально-науковому інституті підприємництва і бізнесу ЗУНУ (43 роки), Вінницькому навчально-науковому інституті економіки ЗУНУ (43 роки), юридичному факультеті (43 роки). Найстарші – у Нововолинському навчально-науковому інституті економіки та менеджменту. Завдяки попередньому аналізу й прогнозуванню кадрового потенціалу та прийняттю управлінських рішень, відбувається поступове омолодження колективів факультетів/інститутів унаслідок залучення до роботи вже підготовлених молодих кадрів. Як результат – **середній вік завідувачів кафедр у ЗУНУ** загалом знизився на 3 роки, порівняно з 2022 роком, і становить **43** роки.

Середній вік докторів наук в університеті становить 52 роки. Найвищий середній вік докторів – на факультеті комп’ютерних інформаційних технологій (**56** років).

Середній вік кандидатів наук, доцентів – 46 років і проходить в межах від **43** років (юридичний факультет) до **49** років (факультет комп’ютерних інформаційних технологій).

5.2. Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал

Діяльність університету у 2023 році, окрім науково-педагогічного персоналу, забезпечували 765 (714 – у 2022 році) працівників, з них: адміністративно-управлінського персоналу – 247 осіб, навчально-допоміжного персоналу – 188 осіб, обслуговуючого персоналу – 330 осіб.

Таблиця 28

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2018 р.	2019 р.	2020 р.	2021 р.	2022 р.	2023 р.
Кількість працівників (штатних), осіб	1514	1434	1316	1251	1280	1446
Частка жінок у загальній кількості працівників	67,50%	67,36%	66,87%	66,19%	65,47%	64,04%
Середній вік працівників, років	44	45	46	46	47	46
Кількість працівників пенсійного віку, осіб	188	198	175	183	223	275
Кількість докторів наук, професорів	91	104	111	128	125	130
Кількість кандидатів наук, доцентів	549	510	472	443	435	445
Середній вік докторів наук, професорів	53,4	52,5	51	50	51	52
Середній вік кандидатів наук, доцентів	42,1	42,3	43	44	45	45
Науково-педагогічні кадри						
Кількість науково-педагогічних кадрів	686	636	595	581	566	624
Частка жінок у загальній кількості науково-педагогічних кадрів	62,39%	64,78%	64,54%	63,68%	62,74%	58,65%
Середній вік НПП	43	44	44	45	45	46
Кількість працівників пенсійного віку, осіб	67	64	57	56	60	73
Кількість науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	172	135	105	96	86	103
Частка в загальній кількості НПП	25,07%	21,23%	17,65%	16,52%	15,19%	16,51%
Кількість докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	2	2	2	3	1	1
Частка в загальній кількості докторів наук, професорів	2,2%	1,9%	1,8%	2,3%	0,8%	0,8%
Кількість кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	139	118	92	79	63	64
Частка в загальній кількості кандидатів наук, доцентів	25,3%	23,1%	19,49%	17,83%	14,48%	14,38%
Педагогічні кадри (коледжі)						
Кількість педагогічних кадрів	62	71	102	87	64	81
Кількість жінок	43	47	73	67	48	57

6. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

6.1. Виховна робота

Головним завданням виховного процесу здобувачів вищої освіти ЗУНУ є формування гармонійно розвинутої особистості та національно свідомого громадянина – патріота, а також забезпечення творчої самореалізації студентської молоді.

Серед основних напрямів виховної роботи впродовж 2023 року були:

- національно-патріотичне виховання;
- творча, психологічна та емоційна підтримка студентів;
- навчання правил поведінки в умовах воєнного стану (під час повітряних тривог, поводження з вибухонебезпечними предметами, перша медична допомога тощо);
- творча самореалізація студентської молоді;
- формування соціальної активності та відповідальності, готовності до виконання обов'язку із захисту незалежності та територіальної цілісності України;
- адаптація та підтримка студентів-ВПО, а також родин ВПО, які перебувають у м. Тернополі;
- волонтерська допомога.

З метою виявлення та підтримки творчої молоді ЗУНУ було проведено конкурси читців та вокалістів, артзустрічі «Неформат», вечори творчості в студентських гуртожитках, конкурс презентацій студентських академічних груп першого року навчання «New Generation – 2023».

Для задоволення креативних потреб студентів у відділі творчої самореалізації та виховання впродовж 2023 року діяли творчі художні колективи:

- студентський хор «WUNU voice» (художній керівник – М. Бурик, концертмейстери – Д. Худик, В. Дячук);
- народний художній театр пісні «Для тебе» (художній керівник – А. Бінцаровська);
- гурт «Cry Not» (художні керівники – А.Бінцаровська, Т. Шарган);
- студія сучасної хореографії «TNG dance company» (художній керівник – Л. Борисяк);
- ансамбль мажореток «Леді -Vi» (художній керівник – М. Віятник);

- гурт «Етноріка» (художні керівники – М. Бурик, А. Бінцаровська);
- гурт «Галичанка» (художній керівник – М. Бурик);
- театральна студія «Весна» (художній керівник – Б. Салабчук);
- hand-made студія (художній керівник – М. Гайда).

Студія сучасної хореографії «TNG DC» у 2023 році взяла участь у міжнародному фестивалі у Греції «Paralia Summer fest», виборола призові місця на конкурсах: «Global dance», «Art dance», «Step up», «Ukrainian dance front», гран-прі конкурсу у Верховині «Stars dance».

Пісенні композиції у виконанні учасників творчих колективів ЗУНУ набирають десятки та сотні тисяч переглядів на каналі «You tube», їх транслюють відомі українські та закордонні радіостанції, а пісні, створені в університеті, переспівують десятки інших виконавців та творчих колективів в Україні та діаспорі.

Елеонора Атаманчук, Мар'яна Кирик, Ірина Гонташ, Вікторія Шевчук, Ілона Дядько, Дмитро Худик, Володимир Дячук, Анастасія Галещук, Ірина Шегеда успішно презентували ЗУНУ у загальноміських культурних проєктах, мистецьких патріотичних акціях.

Виконавці та художні колективи університету презентували свою творчість на різноманітних урочистостях, що відбувалися у ЗУНУ впродовж року, зокрема:

- відкритті п'ятого міжнародного тижня;
- відкритті навчально-наукового центру соціально-психологічної підтримки та резильєнтності;
- Всеукраїнського фізкультурно-оздоровчого дня серед студентів ЗУНУ до Міжнародного дня студентського спорту;
- 9-го Всеукраїнського турніру пам'яті С. Юрія;
- благодійного студентського вечора;
- презентації навчального посібника І. Ребезнюка «Українське наукове слововживання як розвиток засобів українськомовного способу мислення»;
- урочистих засіданнях вченої ради університету;
- складанні військової присяги студентами навчально-наукового центру підготовки офіцерів запасу ЗУНУ;
- врученні дипломів магістра та бакалавра ЗУНУ.

У циклі патріотичних заходів року варто назвати:

- День знань «Молодь України – сила Батьківщини!», для студентів першого курсу університету;
- «Студентська молодь – майбуття держави!», для студентів першого курсу ВСП «ФКЕПТ»;
- Всесвітню тиху акцію «Ангели Пам'яті» з нагоди Дня Героїв Небесної Сотні;
- благодійний захід «Слава незламним Героям» з нагоди Дня захисника і захисниць України;
- благодійні ярмарки на підтримку ЗСУ;
- концертну програму для родин ВПО «Люблю Україну! Живу Україною!»;
- відеопроєкти студентської творчості «Коли закінчиться війна»;
- до дня народження Т. Шевченка «Великий син великого народу»;
- акцію Пам'яті «Низький уклін Тобі, Герою», присвячену пам'яті С. Яцуха;
- відкриття виставки художніх робіт поранених військових «Воїни світла»;
- участь художніх колективів у духовно-просвітницькій імпрезі до Дня Героя «Живе лиш той, хто не живе для себе, хто для других виборює життя»;
- музичну виставу «Іван Побиван та красуня Воля»;
- участь у міжконтинентальному радіофестивалі української пісні у США «Співай рідною»;
- акцію «Вишиванка – мій оберіг»;
- участь у проєкті «Пісні, які допомагають любити, пережити і подолати» (Польща);
- презентацію бібліографічного покажчика «Професор-воїн» (з нагоди 60-річчя М. Лазаровича);
- презентацію книги М. Лазаровича «Російсько-українська війна (2014–2017 роки)»;
- концертну програму у Збаразькому замку з нагоди 8-ї річниці Тернопільського професійного коледжу з посиленою військовою та фізичною підготовкою;
- організацію перегляду фільму «На день ближче до Перемоги»;
- відкриття фотовиставки Віктора Гурняка «Від Майдану до війни».

Відділ творчої самореалізації та виховання організував і провів:

- майстер-клас з театрального мистецтва (до Дня театру);
- майстер-клас з виготовлення ангелів-охоронців;
- майстер-клас з виготовлення птахів волі та благодійну концертну

програму у центрі Тернополя «Я – Маріуполь».

– взяв участь у благодійному ярмарку з нагоди 110-ї річниці з часу заснування Тернопільського обласного краєзнавчого музею.

У дистанційному режимі було проведено ряд онлайн-заходів:

- мистецький проєкт «Покоління талановитих», що знайомить через соціальні мережі з обдарованими і творчими студентами ЗУНУ;
- інтелектуальні та розважальні ігри у соціальній мережі Інстаграм;
- ігри розуму до дня народження Т. Шевченка;
- інста-квізи до Дня рідної мови, дня народження Лесі Українки, Великодня, Дня матері, Дня батька, Дня Європи.

Студенти університету активно брали участь у заходах, що їх організував відділ:

- конкурсі читців до дня народження Т. Шевченка;
- іграх розуму в «Kahoot» та конкурсі читців поезії Ліни Костенко «Душа шукає слів, як молитов»;
- конкурсі статей «Майбутнє України в наших руках»;
- творчій зустрічі із лідером гурту «Мазепа» Андрієм Мазепою «Музика, яка має значення»;
- студентських творчих кластерів: «Український танець в контексті бойових мистецтв», спікери: Л. Борисяк, К. Богомаз; «Зачекалася Муза на мене», творча зустріч із студентом ННІМВ ім. Б. Д. Гаврилишина І. Семківим; «Спалах сердець», студентська авторська пісня і поезія; «Все буде Україна!», сучасна патріотична пісня і поезія;
- у відкриттях виставок: «Зворотна перспектива» В. Шерстія, «Живописна Тернопільщина» М. Дирбавки;
- зустрічах із цікавими людьми: А. Аверковою, О. Зінковим;
- звітному концерті «Ми єдині!» студії «TNG DK»

Колектив відділу взяв участь в організації та проведенні благодійних концертів:

- у Тернопільській обласній клінічній психоневрологічній лікарні для поранених військових та медичного персоналу;

- у Тернопільському навчально-реабілітаційному центрі Тернопільської обласної ради для дітей з особливими потребами «Рідна серцю Україна»;
- благодійний студентський вечір.

Сторінка «Creation studio» відділу творчої самореалізації та виховання в соціальних мережах Facebook та Instagram ведеться постійно і регулярно. Тут представлено якісний та інтенсивний контент роботи відділу зі студентами.

6.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення

Розвитком фізичної культури й спорту в ЗУНУ займаються кафедра фізичної реабілітації і спорту та навчально-науковий центр студентського спорту. У 2023 р. учасниками всеукраїнських змагань були понад 500 студентів університету.

Спортивні команди Західноукраїнського національного університету:

Волейбольний клуб «Галичанка-ЗУНУ» – учасник чемпіонату України з волейболу серед команд Суперліги; срібний призер XVIII літньої Універсіади України з волейболу серед жіночих команд.

Волейбольний клуб «ДСО-ЗУНУ» – учасник чемпіонату України з волейболу серед команд супер ліги.

Гандбольний клуб «ЗУНУ-Енерго-ШВСМ» – учасник чемпіонату України з гандболу серед жіночих команд вищої ліги.

Чоловіча збірна ЗУНУ з Регбі-7 – бронзовий призер XVIII літньої Універсіади України з регбі-7.

Жіноча збірна ЗУНУ з футболу – срібний призер XVIII літньої Універсіади України з футболу.

Дзюдо/Самбо

Михайло Свідрак – Майстер спорту України міжнародного класу (кандидат на Олімпійські ігри в Парижі; бронзовий призер кубка Європи з дзюдо; чемпіон кубка України; срібний призер гран-прі Австрії; чемпіон кубка Європи; учасник XXXI Всесвітньої універсіади; бронзовий призер гран-прі Загреба; учасник кубка Океанії (м. Перт, Австралія).

Сніжана Пліш – переможниця чемпіонату України з боротьби самбо; золота призерка кубка Європи з самбо; чемпіонка кубка України; срібна призерка чемпіонату України з дзюдо U23; срібна призерка чемпіонату України з дзюдо.

Марія Куневич – бронзова призерка чемпіонату України з боротьби самбо; срібна призерка кубка Європи з самбо.

Анастасія Сикіш – бронзова призерка чемпіонату України з боротьби самбо.

Бокс

Віталій Молчанов – чемпіон України серед юніорів.

Олеся Крисюк – срібна призерка чемпіонату України.

Біатлон

Віталій Мандзин – член збірної команди України «Б» з біатлону; срібний призер юніорського кубка IBU; бронзовий призер юніорського чемпіонату Європи; бронзовий призер юніорського чемпіонату України; бронзовий призер чемпіонату світу з літнього біатлону.

Олександра Меркушина – член збірної команди України «Б» з біатлону; дворазова бронзова призерка юніорського чемпіонату світу; золота та бронзова призерка Європейського юнацького олімпійського фестивалю; бронзова призерка юніорського чемпіонату Європи; номінантка премії «Найкраща юна спортсменка Європи»; срібна призерка чемпіонату світу з літнього біатлону.

Боротьба

Аліна Філіпович – чемпіонка Європи серед спортсменок до 20 років; чемпіонка світу серед спортсменок до 20 років

Також Західноукраїнський національний університет – срібний призер XVIII літньої Універсиади України серед закладів вищої освіти III категорії.

6.3. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів студентів та їх участь в управлінні Західноукраїнським національним університетом

Основні завдання та функції студентського самоврядування:

- сприяння забезпеченню рівних умов доступу громадян до вищої освіти;
- забезпечення і захист прав та інтересів членів академічної громади, зокрема стосовно організації навчального процесу;
- сприяння навчальній, науковій, громадській і творчій діяльності членів академічної громади, їхнім заняттям фізкультурою та аматорським спортом;

- сприяння покращенню умов проживання і відпочинку членів академічної громади;
- сприяння діяльності гуртків, товариств, клубів за інтересами, громадських організацій та інших добровільних об'єднань членів академічної громади Західноукраїнського національного університету;
- організація співпраці з органами студентського самоврядування інших закладів вищої освіти;
- сприяння міжнародній мобільності студентського самоврядування Західноукраїнського національного університету;
- сприяння працевлаштуванню випускників.

Структура студентського самоврядування:

- Збори академічної громади університету;
- Університетська рада студентів;
- Збори академічної громади факультетів/інститутів;
- Студентська рада факультетів/інститутів;
- Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

1. Беруть участь в управлінні закладом вищої освіти та розв'язанні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування презентуючи свої пропозиції на засіданнях вченої ради ЗУНУ.

2. Проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи.

3. Долучаються до заходів (процесів) щодо забезпечення якості вищої освіти.

4. Захищають права та інтереси здобувачів освіти, які навчаються у ЗВО.

5. Делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів. Кількість представників від осіб, що навчаються, у складі вченої ради ЗУНУ – 7 осіб, кількість виборних представників з-поміж студентів складає не менше 15 відсотків осіб, які мають право брати участь у виборах ректора університету.

6. Сприяють забезпеченню належних побутових умов проживання, поселення студентів у гуртожитки та організації харчування студентів.

7. Вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм.

8. Вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази вищого навчального закладу, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.

7. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ЗУНУ

Фінансування за загальним фондом у 2023 році становило 121200.4 тис. грн. (рис. 11).

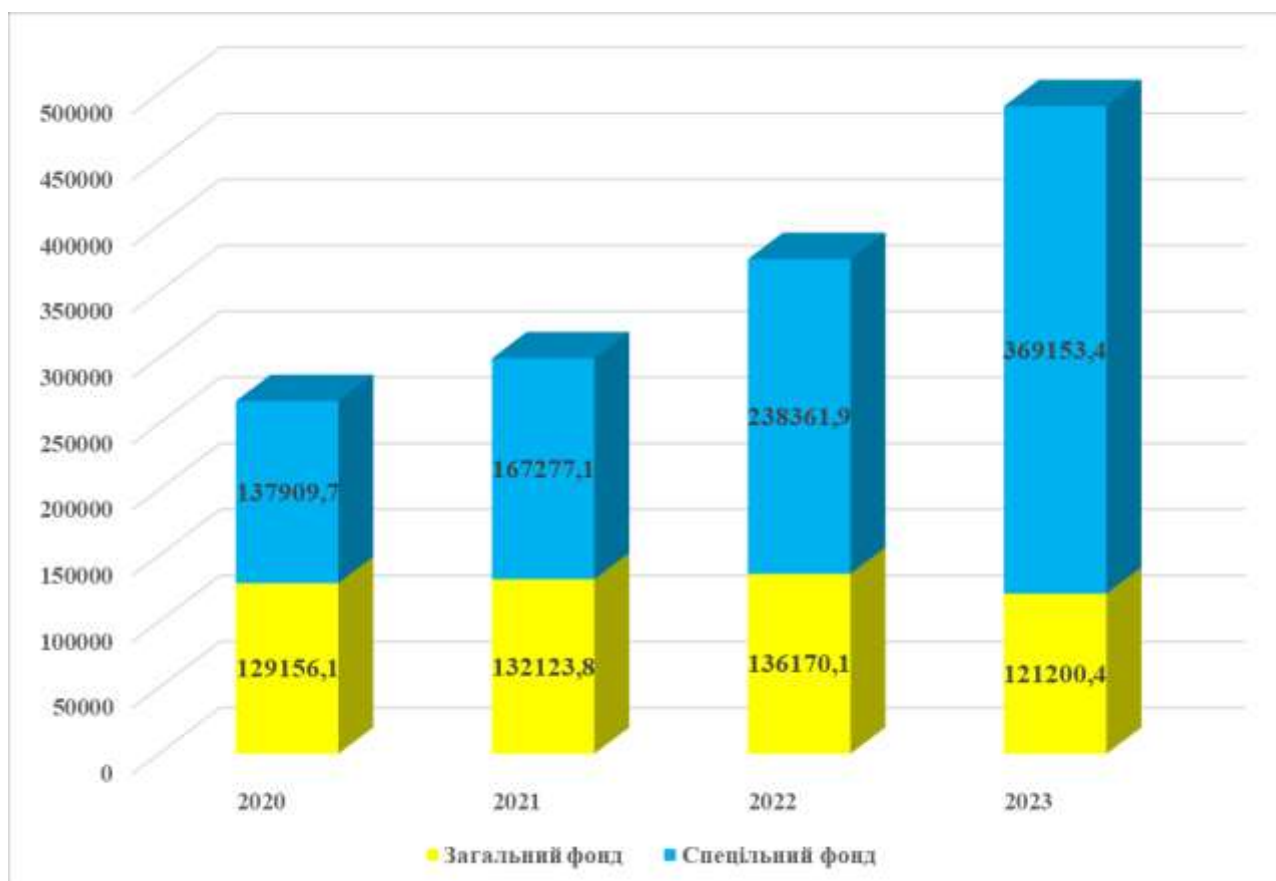


Рис. 11. Розподіл джерел фінансування ЗУНУ у 2023 році.

Аналіз використання коштів загального фонду для утримання університету за програмною класифікацією 2201160 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації за 2023 рік характеризується такими даними:

Заробітна плата	91406,1 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	20109,4 тис. грн
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	260,5 тис. грн
Харчування студентів	2243.5 тис. грн
Комунальні платежі	5377.8 тис. грн
Соціальне забезпечення студентів	1802.4 тис. грн
Стипендіальне забезпечення студентів за рік	33442.2 тис. грн.

За 11 місяців 2023 року отримано надходження за спеціальним фондом на загальну суму 369153.4 тис. грн, а саме:

– плата за навчання	348468,4 тис. грн
– плата за проживання у гуртожитку	20496,2 тис. грн
– надходження від оренди	183,8 тис. грн
– надходження від продажу майна	5,0 тис. грн

Використання коштів спеціального фонду на забезпечення університету за 11 місяців 2023 року становить:

Заробітна плата	180375,9 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	38321,9 тис. грн
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	13858,8 тис. грн
Харчові продукти	64,8 тис. грн
Оплата послуг у т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентарю	13366,7 тис. грн
Видатки на відрядження	1042,1 тис. грн
Оплата комунальних послуг	16795,4 тис. грн
Соціальне забезпечення	80,0 тис. грн
Інші видатки, у т.ч. оплата податків і зборів	193,3 тис. грн
Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	973,8 тис. грн
Капітальний ремонт гуртожитків, корпусів	13360,2 тис. грн

У 2023 році на потреби ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ» та ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ» за загальним фондом отримано фінансування на 2023 рік на суму 6715,8 тис. грн, а саме (в розрізі кодів економічної класифікації):

тис. грн.

Назва	Фактичні видатки
Заробітна плата	5046,8
Нарахування на заробітну плату	1105,0
Харчові продукти	357,4
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	4,1
Соціальне забезпечення	102,6
Комунальні платежі	97,6

Стипендія студентів цього року склала – 5416,6 тис. грн.

За спеціальним фондом за 11 місяців 2023 року ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ» та ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ» отримано кошти від плати за навчання в сумі 16431,1 тис. грн.

Аналіз використання коштів спеціального фонду на утримання коледжів за 11 місяців 2023 року:

Заробітна плата	10125,0 тис. грн
Нарахування на заробітну плату	2217,4 тис. грн
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	94,3 тис. грн
Оплата послуг	333,8 тис. грн
Видатки на відрядження	318,4 тис. грн
Оплата комунальних послуг	839,8 тис. грн

У 2023 році фінансування загального фонду за програмною класифікацією 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки» становило 3835,0 тис. грн.

Використання коштів спрямовано на:

– заробітну плату	2690,2 тис. грн;
– нарахування на заробітну плату	591,8 тис. грн;
– придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	426,1 тис. грн;
– оплата послуг, у т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентарю	118,2 тис. грн;
– комунальні видатки	8,6 тис. грн.

За спеціальним фондом у 2023 році отримано у сумі – 1110,8 тис. грн, а його видатки за 11 місяців 2023 р. складають:

– заробітна плата	934,0 тис. грн;
– нарахування на заробітну плату	205,5 тис. грн;
– оплата комунальних послуг	3,0 тис. грн;
– оплата послуг, у т.ч. поточний ремонт приміщень та інвентарю	2,5 тис. грн.

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу.

Сплачено збори до державних цільових фондів:

Єдиний соціальний внесок 61138,5 тис. грн

Показники майнового стану університету

Необоротні активи:

– основні фонди: 353053,1 тис. грн

– залишкова вартість 264961,6 тис. грн

– незавершене будівництво 42074,3 тис. грн

– нематеріальні активи (залишкова вартість) 204,7 тис. грн

– інші необоротні матеріальні активи

(залишкова вартість) – 31635,4 тис. грн.

Оборотні активи

Запаси 6746,5 тис. грн

дебіторська заборгованість 3893,7 тис. грн

грошові кошти 264086,9 тис. грн

Власний капітал

кредиторська заборгованість 131690,5 тис. грн

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями

Такі розрахунки проводяться своєчасно і згідно з кошторисними призначеннями.

Платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, вносяться відповідно до встановлених термінів.

З підприємцями, які орендують приміщення, що є власністю університету, укладено договори оренди, заборгованості з орендної плати станом на 01.12.2023 року немає.

Складання у визначеному порядку річного кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти та подача його на затвердження до МОН України.

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет та Постанови Кабінету Міністрів від 28 лютого 2002 року № 228.

Кошторис має такі складові частини:

– загальний фонд, що містить обсяги надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на виконання університетом основних функцій;

– спеціальний фонд, що містить обсяги надходжень зі спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у терміни, передбачені законодавством України.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і згідно зі Законом України «Про публічні закупівлі» № 922-VIII від 25.12.2015 та постановою Кабінету Міністрів від 12.10.2022 № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування».

Упродовж 2023 року звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність подавалась вчасно, у чітко визначені терміни.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗУНУ

8.1. Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету

На виконання наказів, розпоряджень, листів Міністерства освіти і науки України, Західноукраїнський національний університет постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

З метою дотримання показників ефективності використання державного майна, а також показників майнового стану закладу вищої освіти та його збереження, здійснювались заходи щодо оновлення та розвитку матеріальної бази.

У 2023 році проведено діяльність щодо:

- покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і роботи працівників;
- поліпшення соціально-побутових умов проживання здобувачів освіти та працівників у гуртожитках університету;
- підтримання необхідного технічного стану будівель, споруд та інженерних комунікацій;
- проведення заходів з енергоощадження.

Завершено капітальні ремонти частини приміщень:

- капітальний ремонт гуртожитку № 1 (5 поверху);
- реконструкцію альтанки та навісу на території водноспортивної бази з об'єднанням в один об'єкт;
- 1 поверху гуртожитку № 4 (житлові кімнати, санвузол, кухня);
- Хмельницького навчально-наукового інституту ЗУНУ (заміна вікон на енергоощадні).

Виконано поточні ремонти найпростіших укріттів студентського гуртожитку № 3, корпусів №№ 6, 10.

Виконано поточні ремонти:

- приміщень корпусів №№ 1, 3;
- покрівлі та приміщень навчального корпусу Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу;
- зовнішніх сходів будівлі Нововолинського навчально-наукового інституту економіки та менеджменту;

- частини приміщень будівлі Вінницького навчально-наукового інституту економіки;
- виробничо-складських приміщень господарського двору;
- будівлі Закарпатського навчально-наукового інституту;
- корпусу №4;
- асфальтобетонного покриття після аварійного ремонту системи гарячого водопостачання, тепlopостачання, водогону;
- внутрішніх мереж газопостачання корпусу № 5.

Проведено роботи з:

- ремонту системи охоронної сигналізації у корпусах №№ 1, 3, 10;
- вимірювання опору захисного контуру заземлення; огляд та перевірка кола між заземленням та заземлювальними елементами, вимір опору ізоляції кабелів, проводів та апаратів; вимірювання повного кола петлі «фаза-нуль» на об'єктах університету;
- промивки теплообмінників у бойлерній;
- ремонту водогону корпусу № 1;
- ремонту системи дощової каналізації та підпірних гранітних стінок центральних сходів корпусу № 1;
- демонтажу та встановлення після перевірки лічильників теплової енергії в Нововолинському навчально-науковому інституті економіки та менеджменту;
- ремонту водомірного вузла із заміною лічильника у навчальному корпусі Чортківського навчально-наукового інституту підприємництва і бізнесу

Завершено ремонтні роботи з:

- перепланування та переобладнання двох житлових блоків на першому поверсі в студентському гуртожитку № 2 для проживання маломобільних груп населення, а також, для їх зручності, на першому поверсі в студентському гуртожитку № 2 переобладнано аудиторію для проведення занять;
- перепланування та переобладнання приміщення ізолятора;
- облаштування меблями укриття в корпусі № 1 завдяки добровільній пожертві Благодійної організації «Благодійний фонд Андрія Богданця «Допоможемо разом»;
- ремонту приміщень із влаштуванням першого імерсивного мультифункціонального хабу в першому корпусі університету із залученням кошів Громадської організації «Освітньо-аналітичний центр розвитку громад» у

рамках проєкту «Перший імерсивний мультифункціональний хаб» (номер грантової угоди JSB-CSYP-GA-EHR-2023-01);

- перепланування приміщень в корпусі № 1 для навчально-наукового центру соціально-психологічної підтримки та резильєнтності;
- облаштування залу відеоконференцій в корпусі № 11 за підтримки проєкту «Міждоменні компетенції для забезпечення здорової та безпечної роботи у 21 столітті»;
- організації «Центру студентських ініціатив» для студентської ради студмістечка в гуртожитку № 1.

Продовжуються будівельні роботи з:

- будівництва гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській;
- реконструкції спортивного майданчика на території водноспортивної бази;
- реконструкції ліній електричних мереж корпусу № 6;
- капітальних ремонтів:
 - гуртожитку № 1 (житлових приміщень та місць загального користування п'ятого поверху);
 - гуртожитків №№ 2, 4 (цокольного поверху);
 - гуртожитку № 3 (житлових приміщень та місць загального користування першого та другого поверхів);
 - гуртожитку № 5 (приміщень санвузлів та каналізаційних стояків);
 - елементів благоустрою прибудинкової території корпусу № 1;
 - корпусу № 5 (аварійно-відновлювальні роботи внаслідок пошкоджень вибуховою хвилею в результаті ракетного обстрілу російської федерації);
 - адміністративного будинку на території водноспортивної бази;
 - фасадів з утепленням студентського гуртожитку № 3.

Замовлено виготовлення проєктних документацій на такі капітальні ремонти:

- частина приміщень адміністративного будинку на території водноспортивної бази;
- частина приміщень цокольного і першого поверхів студентського гуртожитку № 2.
 - частина приміщень навчальних корпусів №№ 1, 11;
 - реконструкція спортивного майданчика з твердим покриттям з влаштуванням майданчика для пляжних видів спорту на території водноспортивної бази;

– внутрішня система вентиляції підвалу навчального корпусу № 5.

Для повного завершення оформлення документів продовжуються проєктно-вишукувальні роботи щодо розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення межі земельної ділянки в натурі (на місцевості) за адресою вул. Петра Батьківського (Бригадна), 46 в м. Тернополі.

У 2023 році електрогазозварниками та слюсарями-сантехніками експлуатаційно-технічного відділу проведено ремонтні роботи та технічне обслуговування систем центрального опалення, водопостачання й водовідведення. Упродовж року працівниками відділу замінено 230 метрів погонних труб різних діаметрів, проведено частковий ремонт каналізаційних мереж у гуртожитку № 2 і № 4, заміну сантехнічних приладів в корпусах і гуртожитках, для тимчасових укриттів виготовлено 65 лав, а для приміщення архіву – 2 спеціальних стелажі.

Перед початком опалювального періоду проведено перевірку і чистку вентиляційних каналів у корпусах і гуртожитках, які обладнані системою газопостачання.

У 2023 році працівниками електротехнічної служби експлуатаційно-технічного відділу проводилась відповідна робота з модернізації систем освітлення навчальних корпусів та гуртожитків.

Унаслідок цього відбулася заміна старих світильників з люмінесцентними лампами на сучасні LED світильники та LED панелі в кількості 16 одиниць, які мають багато переваг, в тому числі насичений колір, довгий термін служби та головне – економію електроенергії. Одночасно проводилась реконструкція старих світильників під LED лампу в кількості 1345 одиниць. У місцях загального користування, коридорах, сходових клітках корпусів та гуртожитків встановлено 20 одиниць сенсорів руху, завдяки чому зменшується споживання електроенергії та збільшується тривалість експлуатації приладів освітлення.

В укриттях навчальних корпусів №№ 1, 5, 11 встановлено сучасні економічні LED світильники.

Проведено повірку 17 пар діелектричних рукавиць, 17 пар діелектричних ботів, 6 комплектів електромонтажного інструменту, перфоратора, електродрілі, машинки для шліфування.

Проведено заміну масла в силових трансформаторах у трансформаторній підстанції № 302.

У залі засідань вченої ради у корпусі № 11 проведено заміну люмінесцентних ламп на світлодіодні в кількості 250 шт.

У гуртожитках №№ 2, 3, 4, 5 та в корпусах №№ 1, 11 в приміщеннях, де проводились ремонтні роботи, електромонтерами експлуатаційно-технічного відділу модернізовано систему освітлення.

У гуртожитку № 4 та корпусах №№ 3, 13 встановлено нові лічильники обліку електроенергії, а у гуртожитках №№ 1, 2, 3 та корпусах №№ 2, 6, 11, 12 – планову перевірку електролічильників.

Протягом 2023 року відділ матеріально-технічного забезпечення в найкоротші терміни забезпечував товарами та матеріалами університет для належного функціонування усіх його структурних підрозділів.

Проводилась закупівля товарів та матеріалів, необхідних для вчасного ремонту та облаштування захисних споруд для укриттів учасників освітнього процесу до початку навчального року. Унаслідок цього в усіх укриттях, що використовуються ЗУНУ, проведено ремонтні роботи.

Закуплено IP-телефони та модулі розширення для забезпечення якісного і стабільного зв'язку в університеті, а також для модернізації телефонної мережі та перехід на IP-телефонію у навчальних корпусах.

Для новостворених лабораторій закуплено навчальне та наукове обладнання, а саме: шафу, ростомір підлоговий, вимірювач розміру стопи, ростомір-рулетка, нітрат-тестер і вимірювач жорсткості води, портативний солемір, плантограф, динамометр кистьовий, гіпсові зліпки.

З метою забезпечення безперебійної роботи експлуатаційно-технічного відділу придбано будівельні матеріали, обладнання, інвентар та інструменти для господарської діяльності, а також для благоустрою території. Закуплено матеріали для утримання в належному стані внутрішніх та зовнішніх мереж тепло-, водопостачання, електроматеріали та частини електроприладів, що необхідні для виконання електромонтажних робіт в університеті.

З метою забезпечення належного стану санітарних умов в корпусах та гуртожитках придбано мийні та засоби для дезінфекції та чищення.

Упродовж 2023 року для гуртожитків університету проводились закупівлі твердого (шафи господарського призначення, антресолі, шафи багатofункціонального призначення, тумбочки) та м'якого (матраци, комплекти постільної білизни, тюлі, рушники) інвентарю.

У зв'язку з можливою проблемою відключення електроенергії або перебоями в її подачі було придбано бензиновий генератор.

Проводилася закупівля матеріалів для реалізації науково-дослідних робіт, що фінансуються за кошти загального фонду Державного бюджету України.

За фінансового сприяння Фонду «Солідарність без кордонів» безоплатно передано на баланс університету товарно-матеріальні цінності (столи, тумбочки, шафи, стільці).

Матеріально-технічна база

На кінець 2023 р. основа матеріально-технічної бази університету:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека імені Л. Каніщенка;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе,
- 4) 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 5) спортивне ядро;
- 6) вісім гуртожитків;
- 7) база відпочинку «Жорнава»;
- 8) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 9) водноспортивна база;
- 10) 10 транспортних засобів (9 автомобілів, один спеціальний трактор).

8.2. Студентське містечко

У 2023 році вагома частина діяльності студентського містечка була акцентована на впровадженні процесів диджиталізації.

Спільно з відділом цифрової трансформації ЗУНУ проведено чимало тестувань в інформаційній системі «Smart Університет», в електронному кабінеті мешканця та працівника, для підвищення ефективності проведення поселення студентів, швидкого доступу до звітної інформації, (кількість поселених студентів, кількість вільних ліжко-місць, актуальна інформація по статусах заяв на поселення, 2D-візуалізація заповненості гуртожитків, надання працівникам розширеної інформації щодо мешканця та автоматичне формування необхідних документів).

Основним є впровадження електронної рейтингової системи мешканця, що дозволяє швидко переглядати осіб, що є порушниками внутрішнього розпорядку у студентських гуртожитках, та мешканців, які активно беруть

участь різноманітних заходах, реалізації проєкт та є членами студентського самоврядування.

За усним або письмовим запитом особи, яка має або мала відношення до університету, є отримання довідки про реєстрацію для подання в інші установи.

Ведеться облік осіб, які є боржниками щодо оплати за проживання серед наймачів житлового приміщення у гуртожитках №№ 1-5, 11 і 12, із їх ознайомленням про стан заборгованості через усне повідомлення (телефонна розмова, особиста зустріч) або у письмовому вигляді «повідомлення про заборгованість» із підписом про отримання.

Студентська рада студентського містечка протягом 2023 року результативно співпрацювала з адміністрацією університету та студентського містечка щодо реалізації різноманітних заходів і проєктів, а саме:

- турнір між мешканцями гуртожитків з настільного тенісу;
- вечір кіно просто неба;
- благодійна акція «Великодній кошик для захисника»;
- кіберспортивний турнір з дисципліни CS GO між студентами ЗУНУ з призовим фондом 24 тисячі гривень;
- вечір настільних ігор;
- «Благодійний студентський вечір», на якому вдалось зібрати близько 240 тисяч гривень для ЗСУ;
- турнір з мініфутболу на Кубок ректора ЗУНУ.

Реалізовано проєкт «Школа лідера», де понад 30 студентів мали можливість взяти участь у різних активностях, тренінгах, лекціях для формування командного духу та розвитку лідерських якостей.

У 2023 році розроблено та запущено новий сучасний сайт студентського містечка, де проводиться постійне інформування мешканців про важливі події, оголошення, ключові дати в порядку поселення та багато іншого.

Для студентської ради студмістечка відкрито «Центр студентських ініціатив» із сучасним дизайном, зручними робочими місцями. Це простір, де здобувачі освіти можуть обмінюватись ідеями, щодо реалізації проєкт та втілювати їх у життя.

Студенти Західноукраїнського національного університету долучились до облагородження території алеї «Небесної сотні».

Студентське містечко ЗУНУ підвищує свій рівень медійності в соціальних мережах. Зокрема, під час підготовки до поселення було випущено відеоролики про порядок поселення у гуртожитки університету у 2023/2024 н. р.,

ключові дати поселення, інструкцію з реєстрації у кабінеті мешканця та порядок подання електронної заяви на поселення для інформування мешканців та майбутніх студентів.

У результаті з 28 серпня по 5 вересня за допомогою «Smart Університету» здійснено поселення 1000 новоприбулих студентів та 1500 студентів старших курсів.

У вересні було проведено зустрічі адміністрації із мешканцями гуртожитків ЗУНУ, де обговорювали правила внутрішнього розпорядку, правила поведінки під час оголошення повітряної тривоги, як покращити житлово-побутові умови.

Telegram канал є платформою для швидкого інформування мешканців-здобувачів освіти, що протягом 2023 року з нуля набрав 1.2 тисяч унікальних користувачів, а перегляд дописів у каналі перевищує 2.5 тисяч переглядів.

Розроблено чіткий дизайн наповненості сторінки Instagram, яка маючи привабливий вигляд, підвищила статистику на 1300 нових унікальних користувачів.

TikTok-сторінка – нова платформа, де за 2023 рік, завдяки цікавим розважальним відеороликам, сторінка студмістечка ЗУНУ набрала 2.2 тисяч унікальних користувачів, а найпопулярніше відео має 687 тисяч переглядів.

Спільно зі студентською радою студмістечка та відділом цифрової трансформації ЗУНУ реалізований проєкт «STUD-QR», що дав можливість усім здобувачам освіти отримати швидкий доступ до усієї актуальної інформації щодо навчання чи дозвілля.

8.3. Програма «Зелений університет»

Важливими для університету є проблеми енергоефективності та енергоощадження. У цьому напрямі ведеться робота з пошуку меценатів, фондів енергоефективності, програм, конкурсів, проєктів, за допомогою яких ефективнішою буде реалізація планів і задумів щодо:

- комплексної термомодернізації будівель задля підвищення показників енергоефективності й подальшого енергоощадження паливно-енергетичних ресурсів;
- забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;

- виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;
- покращення кількісних показників енергоощадження в університеті, що дозволить зекономити державні кошти, покращити мікроклімат у приміщеннях, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель в цілому, зменшити шкідливий вплив на довкілля.

Подано оновлені дані університету у Всесвітній рейтинг університетів за критерієм сталого розвитку Green Metric 2022 року.

Згідно з вимогами Закону України «Про енергетичну ефективність будівель», продовжуються роботи із сертифікації енергетичної ефективності будівель університету з метою отримання енергетичних сертифікатів.

Важливою складовою діяльності університету є охорона навколишнього середовища, спрямована на раціональне використання природних ресурсів, розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблено план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж).

Керуючись Законами України «Про охорону навколишнього природного середовища», «Про відходи», з метою контролю за експлуатацією, тимчасовим зберіганням та передачею організації, що має ліцензію на право виконання операцій у сфері поводження з небезпечними відходами для утилізації, люмінесцентних ламп та відходів, які містять ртуть, в університеті облаштовано відповідне приміщення для тимчасового зберігання таких відходів та призначено відповідальну особу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі та лампи, що мають багато переваг, насичений колір, довгий термін служби.

З метою збереження тепла в приміщеннях та покращення в них мікроклімату було частково замінено старі фізично зношені віконні та дверні блоки на нові металопластикові енергоощадні. Також проведено планове регулювання віконних та дверних металопластикових блоків у гуртожитках та корпусах університету.

З метою збереження та удосконалення довкілля на території ЗВО було проведено такі роботи:

- здійснено «омолоджувальне» підтинання листяних і хвойних дерев та кущів, квітів;

- висаджено близько 100 саджанців хвойних дерев;
- систематичне косіння трави та внесення міндобрив.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для подальшої передачі їх на утилізацію.

В університеті продовжено вдосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Підготовлено до встановлення контейнери для металу, дерева та паперу.

Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (далі – ТПВ) (рис. 12).

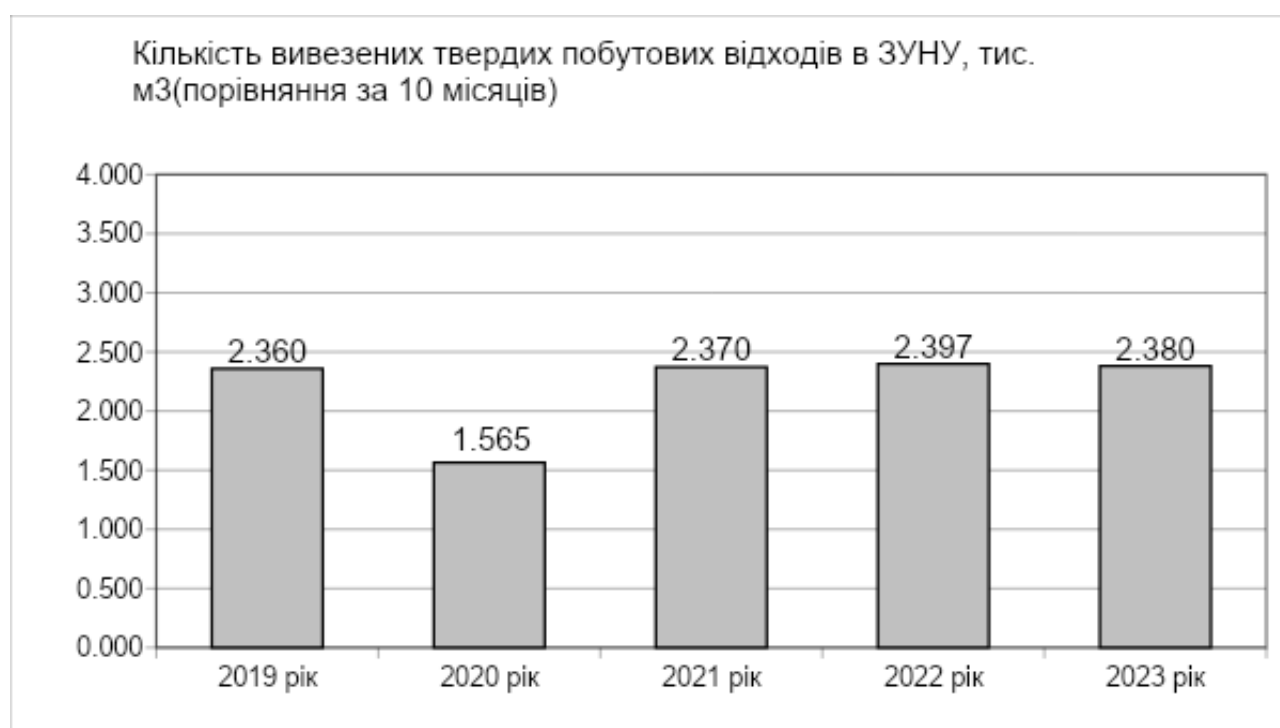


Рис. 12. Кількість вивезених твердих побутових відходів

Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів у цілому в університеті та інформаційно-агітаційна робота щодо економії енергоресурсів (рис. 13–19).

У 2023 році, порівняно із 2019–2022 роками, динаміка споживання енергоресурсів в університеті, у тому числі й у віддалених структурних підрозділах ЗУНУ є такою:

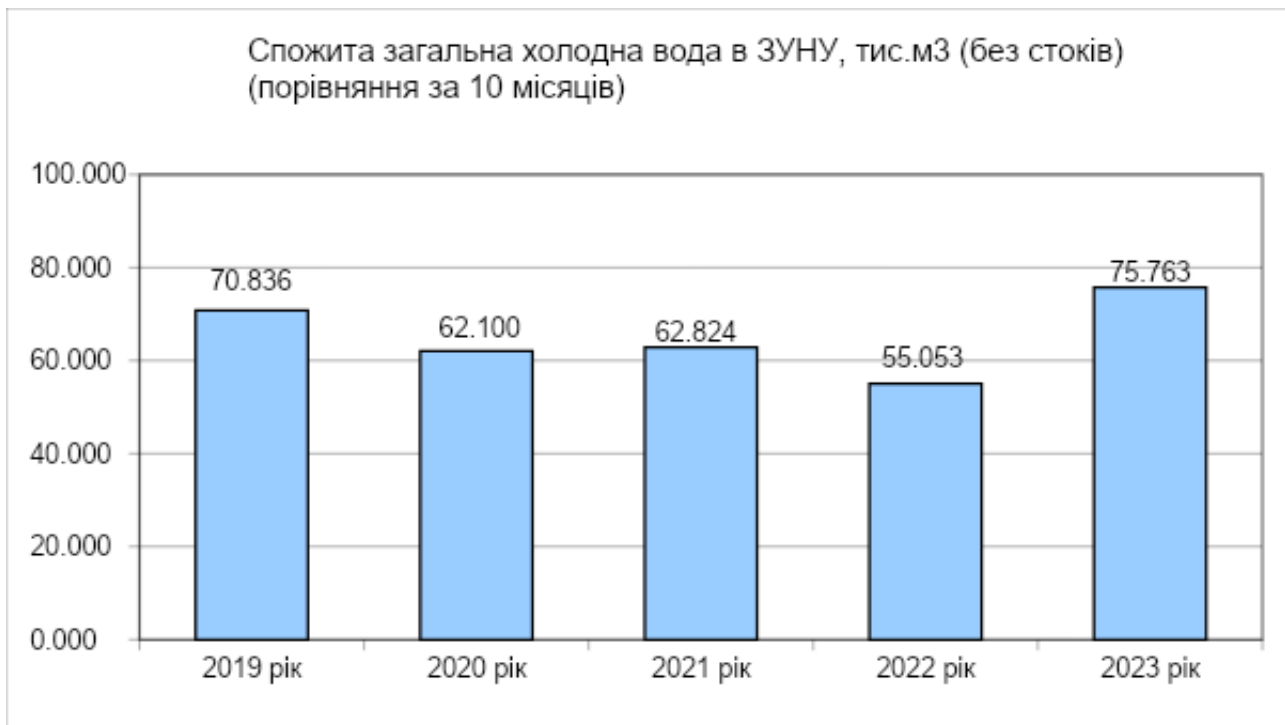


Рис. 13. Спожито холодної води

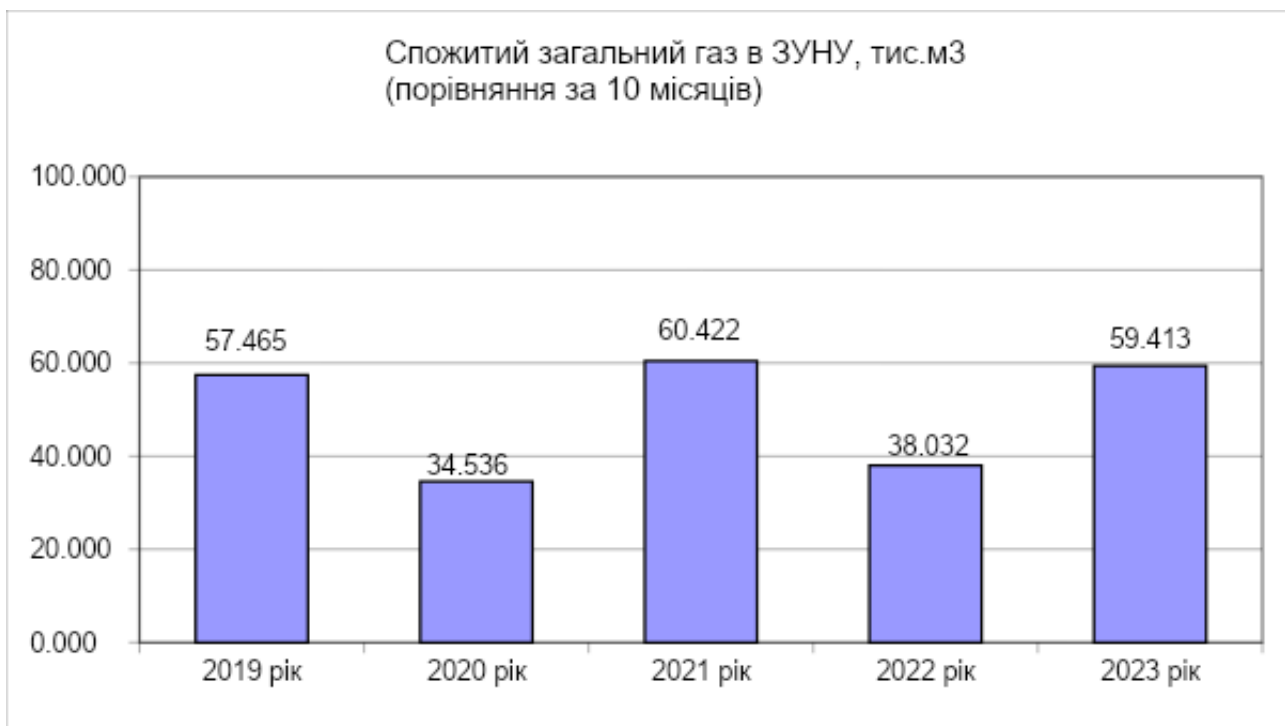


Рис. 14. Спожито природного газу

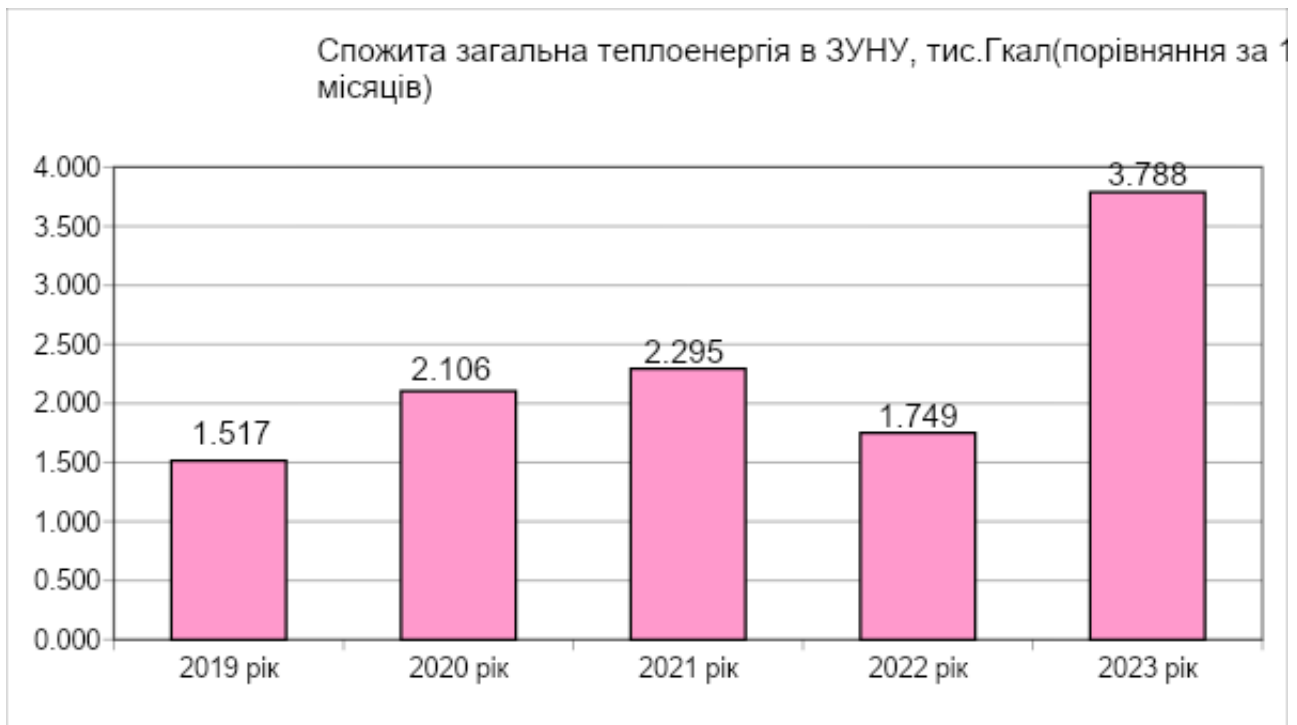


Рис. 15. Спожито теплової енергії



Рис. 16. Спожито електричної енергії



Рис. 17. Спожито бензину А-95

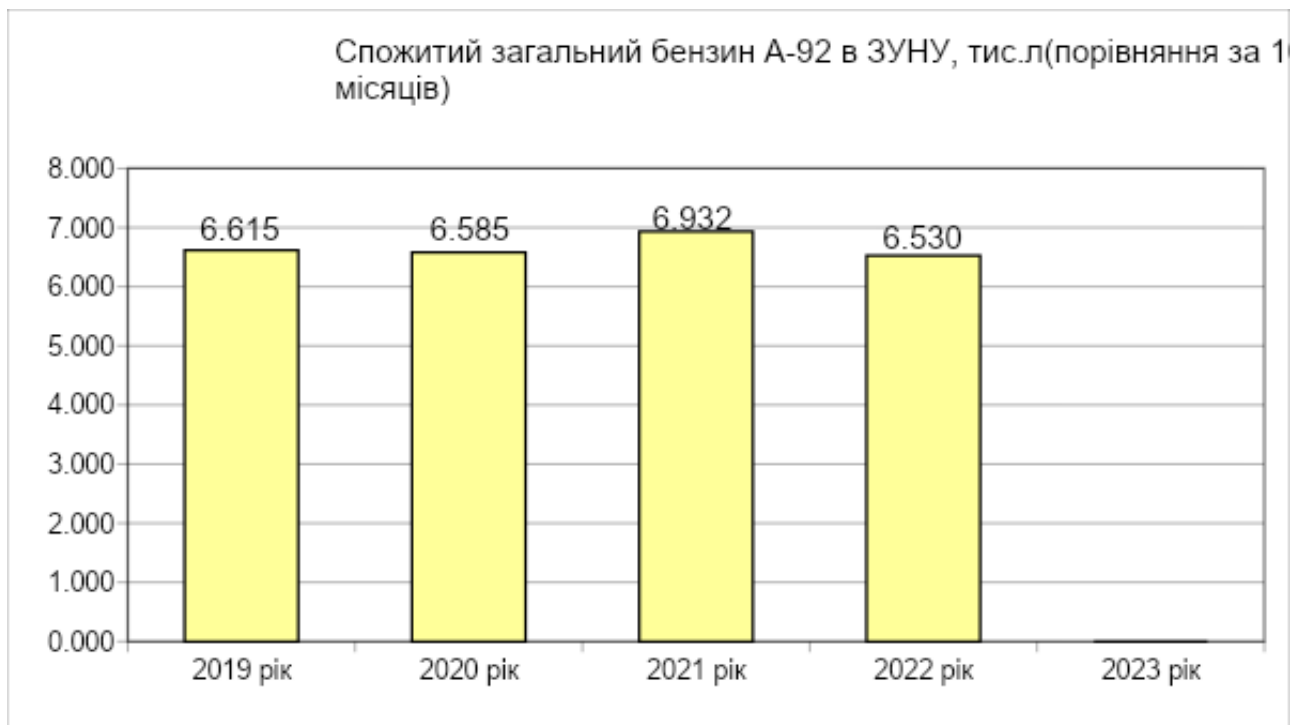


Рис. 18. Спожито бензину А-92



Рис. 19. Спожито дизпалива

8.4. Господарська діяльність НДВГ «Наука»

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука», структурний виробничий підрозділ ЗУНУ, користується земельною ділянкою площею 1295 га.

У 2023 р., з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень та науково-технічної продукції, для підняття якості освіти на фахових спеціальностях аграрного напрямку, засіяно ділянку загальною площею 1050 га, із неї: 612 га – озимої пшениці, 438 га – сої.

У 2023 році грошові надходження господарства становили 2,1 млн грн, у т.ч. від ТОВ «Компаня-Авангард» – плата за науковий супровід зростання конкурентоздатності та результативності економічних результатів діяльності, згідно з договором про дуальну освіту № ДГ-0000014 від 31.03.2022 – 1,8 млн грн, від допоміжних виробництв – 0,3 млн грн.

Натомість у 2023 році виробничі витрати складають 2,7 млн грн, у тому числі заробітна плата працівників – 1,6 млн грн, нарахування на заробітну плату на соціальні заходи – 0,4 млн грн, закупка товаро-матеріальних цінностей – 0,1 млн грн, оплата наданих послуг – 0,3 млн грн, податки – 0,3 млн грн.

Середньорічна кількість працівників господарства складає 16 осіб із середньомісячною заробітною платою 8333 грн.

У 2023 році господарство одержало прибутки на суму 100 тис. грн.

Протягом 2023 року в господарстві, з метою практичного впровадження отриманих знань та навичок, а також комплексного підходу до здобуття якісного рівня освіти, проводилося стажування та виробнича практика студентів навчально-наукового інституту інноватики, природокористування та інфраструктури ЗУНУ.

8.5. Організація охорони праці в університеті та заходів щодо забезпечення цивільного захисту

Охорона праці

Працівники університету, які перебувають на робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, безоплатно отримують спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, також виплачуються доплати (12% від посадового окладу (тарифної ставки)) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

Відповідно до чинного законодавства, проведено обов'язковий періодичний медичний огляд працівників у кількості 25 осіб, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог Закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

Проводяться перевірки стану житлових приміщень в гуртожитках університету. За показниками звітів, приміщення знаходяться в задовільному стані. Всі гуртожитки мають у достатній кількості постільну білизну, твердий та м'який інвентар. Технічні працівники забезпечені робочим інвентарем, мийними засобами та для дезінфекції.

В університеті є 13 найпростіших укриттів і одне сховище, з них 4 найпростіших укриття – на балансі міської ради.

Вони укомплектовані первинними засобами пожежогасіння згідно з нормами. Усі віконні прорізи захищено мішками з піском. Показчики руху в найпростіші укриття під час евакуації розміщені на видних місцях. Найпростіші укриття забезпечені засобами первинної долікарської допомоги – аптечкою, питною водою, місцями для сидіння на 60%, альтернативним освітленням - електричними ліхтарями та шанцевим інструментом (лопатою, ломом).

Перед навчальним роком було проведено обстеження найпростіших укриттів комісією з залученням працівників ДСНС та поліції й складено акти перевірки.

Пожежна безпека

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення ЗУНУ забезпеченні відповідно до норм первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

У 2023 році в університеті реалізовано такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів університету:

- проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів;
- здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів;
- проведено технічне обслуговування та дозарядку вогнегасників;
- виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища навчального корпусу № 2, а також гуртожитку № 2;
- проведено заміну ящиків пожежних кранів в навчальних корпусах;
- проведено модернізацію ящиків пожежних кранів в корпусі № 1 відповідно до пожежних норм;
- проведений ремонт системи ручного запуску пожежних насосів в навчальному корпусі № 11.

Регулярно поводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Перевірено на актуальність у будівлях та корпусах плани-евакуації населення, нанесено додаткові маркування.

Проведено навчання з пожежної безпеки для комендантів, завідувачів гуртожитків та інших працівників університету.

8.6. Цивільний захист

Робота в університеті щодо підготовки безпеки життєдіяльності, цивільного захисту здійснюється відповідно до Плану основних заходів на 2023 рік, затвердженим наказом ректора ЗУНУ «Про організацію підготовки та ведення цивільного захисту у 2022 році та основні завдання на 2023 рік» і була спрямована на забезпечення готовності органів управління (комісія з НС, штаб ЦЗ), формувань цивільного захисту до дій у надзвичайних ситуаціях воєнного характеру, техногенного характеру (пожежі), природного характеру (епідемії COVID-19).

Виконання положень з цивільного захисту здійснювалось відповідно до вимог Положення про функціональну підсистему навчання студентів діям у надзвичайних ситуаціях єдиної державної системи цивільного захисту.

Згідно із встановленою періодичністю проведено навчально-методичні збори керівного колективу, комплексні об'єктові тренування.

Навчання особового складу формувань цивільного захисту проводилося за 4-годинною Типовою програмою підготовки до захисту та дій у надзвичайних ситуаціях.

Підготовка студентів до дій у надзвичайних ситуаціях здійснюється при вивченні нормативних дисциплін «Захист України», «Безпека життєдіяльності» студентами коледжів ЗУНУ (I-III курси) та «Цивільний захист» студентами IV курсу ЗУНУ у вигляді тренінгів.

З метою формування відповідних компетентностей до робочих програм фахових дисциплін підготовки фахівців включено питання, що передбачають вивчення заходів безпеки, способів захисту від впливу небезпечних чинників, викликаних надзвичайними ситуаціями, надання домедичної допомоги.

Стан захисту працівників і студентів від наслідків надзвичайних ситуацій техногенного, природного і воєнного (особливого) характеру обмежено відповідає вимогам внаслідок неповного забезпечення засобами індивідуального захисту.

9. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

9.1. Соціальний захист працівників

Колективний договір Західноукраїнського національного університету прийнято Конференцією трудового колективу 21 грудня 2018 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 року. Постановами Конференції трудового колективу ЗУНУ від 20 грудня 2019 року та від 16 грудня 2020 року до Колективного договору внесено ряд змін і доповнень. Термін дії Колективного договору Західноукраїнського національного університету складає 5 років (2019–2023).

Колективний договір ЗУНУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту ЗУНУ.

Трудовий колектив Західноукраїнського національного університету визнає чинний Колективний договір основним юридичним документом, що відповідно до законодавства України регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ЗУНУ в особі ректора та трудовим колективом в особі профспілкового комітету й гарантує захист прав та інтересів усіх працівників.

Базовими сферами діяльності трудового колективу Західноукраїнського національного університету, окресленими чинним Колективним договором, є:

- розділ 1 «Навчальна робота»;
- розділ 2 «Науково-дослідна робота»;
- розділ 3 «Працевлаштування, оплата, стимулювання і нормування праці»;
- розділ 4 «Соціальний розвиток університету»;
- розділ 5 «Культмасова та спортивна робота»;
- розділ 6 «Охорона праці»;
- розділ 7 «Охорона здоров'я»;

- розділ 8 «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;
- розділ 9 «Рівність та недискримінація».

Порядок внесення змін і доповнень до Колективного договору передбачає розділ 10 Колективного договору.

У додатках до Колективного договору ЗУНУ відображено:

- 1) перелік посад з ненормованим робочим днем;
- 2) порядок погодинної форми оплати;
- 3) перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці;
- 4) перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування;
- 5) перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди;
- 6) перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтвержене право на додаткову відпустку;
- 7) перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці;
- 8) склад узгоджувальної комісії.

Аналіз основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні-грудні 2023 року відповідно до умов Колективного договору, дозволяє зробити висновок про відповідальне виконання Колективного договору Західноукраїнським національним університетом відповідно до затверджених часових параметрів.

Звітній перевірячці підлягало 138 пунктів, зокрема:

- 22 пункти розділу I «Навчальна робота»;
- 21 пункт розділу II «Науково-дослідна робота»;
- 29 пунктів розділу III «Працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці»;
- 18 пунктів розділу IV «Соціальний розвиток університету»;
- 8 пунктів розділу V «Культмасова та спортивна робота»;
- 19 пунктів розділу VI «Охорона праці»;
- 12 пунктів розділу VII «Охорона здоров'я»;
- 7 пунктів розділу VIII «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;
- 1 пункт розділу IX «Рівність та недискримінація»;
- 1 пункт розділу X «Зміни і доповнення до Колективного договору».

Усі 138 пунктів Колективного договору ЗУНУ виконано в межах поточних завдань 2023 року.

Серед заходів з охорони праці важливе місце займало вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників університету та здобувачів освіти.

Перед початком навчального року проводився обов'язковий інструктаж працівників і учасників освітнього процесу з питань безпеки життєдіяльності (охорона праці, пожежна безпека, виробнича санітарія). Результати зареєстровано у відповідних журналах. При прийомі на роботу проводилось інструктування та ознайомлення працівників щодо наявності небезпечних і шкідливих виробничих чинників на їх робочих місцях, можливих наслідків їх впливу на здоров'я та прав на пільги й компенсації за роботу в таких умовах відповідно до чинного законодавства.

Протягом 2023 року проводився чіткий контроль за дотриманням норм видачі спецхарчування, спецодягу, норм видачі мийних засобів, засобів індивідуального захисту.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видавались безоплатно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачувались доплати за погодженням з профспілковим комітетом університету до 12% від посадового окладу (тарифної ставки) на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті.

У 2023 році проведено обов'язкові періодичні медичні огляди 25 працівників ЗУНУ, які працюють в шкідливих і небезпечних умовах, а також атестацію 43 робочих місць за умовами праці.

Підтримка ЗСУ

Значну активність Західноукраїнський національний університет проявив у підтримці ЗСУ.

Колективом університету організовано:

- волонтерський рух зі збору коштів, продуктів, ліків і одягу;
- волонтерський рух з надання допомоги внутрішньо переміщеним особам;

- волонтерський рух зі здачі крові;
- формування військових аптек за стандартами НАТО;
- виготовлення маскувальних сіток і маскувальних костюмів;
- придбання для потреб ЗСУ безпілотних літальних апаратів, повнопривідних автомобілів, спецзасобів;
- проведення патріотичних заходів;
- надання гуманітарної допомоги окремим регіонам України, які найбільше постраждали від воєнних дій.

Статут Західноукраїнського національного університету погоджено Конференцією трудового колективу 12 жовтня 2021 року, затверджено наказом Міністерства освіти і науки України № 1430 від 24 грудня 2021 р.

Протягом 2023 року у виконанні положень Статуту Західноукраїнського національного університету порушень не виявлено.

Виконання умов Колективного договору та Статуту ЗУНУ спрямоване передусім на забезпечення належних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників ЗУНУ і здобувачів освіти.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників. До реалізації цієї програми долучені адміністрація, професійні спілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності ці структури керуються законодавством України, Статутом і Колективним договором Західноукраїнського національного університету.

В університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці й виробничого середовища, тут створені належні санітарні умови праці для працівників, навчання здобувачів освіти, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці та техніки безпеки займається відділ охорони праці й моніторингу енергетичних ресурсів ЗУНУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ЗУНУ.

З метою покращення умов праці та запобігання професійних захворювань у 2023 році встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-втяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах університету. Для покращення умов праці обслуговчого персоналу обладнано побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю та проведено

електрогазозварювальні роботи; придбано трактор та снігоочищувальну машину.

Подача холодної води здійснюється цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж.

Облік енергоресурсів в університеті здійснюється в повному обсязі.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників освітнього процесу ЗУНУ, порушень не виявлено.

Протягом 2023 року з метою посилення контролю за станом безпеки і життєдіяльності учасників освітнього процесу та поліпшення умов праці, навчання та проживання, комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки із залученням відповідних фахівців проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, порядок на території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, профзахворювань і аварій в процесі роботи та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

Комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки у 2023 році проводилися регулярні перевірки щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безоплатною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, зайнятих на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки.

У результаті проведених перевірок протягом 2023 року порушень не виявлено.

У Колективному договорі Західноукраїнського національного університету передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

У ЗУНУ своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни, передбачені в Колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростала для всіх категорій працівників.

Відповідно до Колективного договору університетом надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;
- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам при необхідності оздоровлення чи лікування;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам при виході на пенсію за віком залежно від стажу роботи в університеті;
- разові премії працівникам університету при досягненні ними ювілейних дат: 50, 60, 70 років;
- одноразові допомоги працівникам і студентам з інвалідністю;
- доплати працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими умовами праці у розмірі до 12% від посадового окладу на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті та затвердженої наказом ректора;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних (батька, матері, дружини, чоловіка, сина, дочки) в розмірі 1000 гривень;
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10; однієї східної, угро-фінської або африканської – до 15; двох і більше мов – до 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки керівникам структурних підрозділів університету та їх заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду;
- надбавки до посадового окладу за складність і напруженість у роботі в розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; обслуговочному персоналу, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);
- доплати за збільшення обсягу виконуваних робіт, за суміщення посад (професій), за розширену зону обслуговування шляхом економії фонду заробітної плати, створеного сумарними вакансіями.

У 2023 році забезпечувалось фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників і навчальних посібників, преміювання їх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їх сімей, студентів виділено значні суми коштів як коштом університету, так і за профспілкові кошти.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати й надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищезазвані премії, доплати і надбавки, а також ті, що передбачені контрактом, фінансуються за кошти спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор університету» та «Почесний працівник університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20 відсотків за умови наявності коштів спеціального фонду.

В організаційній структурі ЗУНУ діє оздоровча база на Закарпатті, де у літній оздоровчий період 2023 року відпочивали працівники університету та члени їхніх сімей.

Західноукраїнський національний університет традиційно організовує різдвяні та новорічні вистави для дітей співробітників і закупляє солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, крім того, замовляє дві вистави 1 січня (о 13⁰⁰ і о 16⁰⁰) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки для дітей працівників.

Постійний контроль за виконанням умов Колективного договору і Статуту ЗУНУ здійснює Профспілковий комітет працівників університету.

Проведений аналіз основних заходів, реалізованих адміністрацією ЗУНУ у 2023 році відповідно до умов Колективного договору і Статуту, дозволяють зробити висновок про відповідальне виконання Колективного договору відповідно до часових параметрів, затверджених Конференцією трудового колективу університету.

Дотримання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

У межах кожного структурного підрозділу ЗУНУ забезпечено належні умови праці відповідно до чинного законодавства України. Контроль за дотриманням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням

безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту у Західноукраїнському національному університеті є чітким і систематичним.

Моніторинг проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення здійснюється постійно. Його метою є зменшення кількості нещасних випадків та зниження до мінімуму захворюваності працівників університету.

У 2023 році ЗУНУ організував обов'язкові періодичні медичні огляди для працівників, що працюють в шкідливих і небезпечних умовах праці, у кількості 25 осіб.

У 2023 році проведено атестацію 43 робочих місць за умовами праці.

Протягом 2023 року регулярно проводилися огляди гуртожитків і навчальних корпусів на предмет їх пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету повністю відповідає санітарно-гігієнічним встановленим нормам.

Охорона праці, пожежна безпека корпусів, гуртожитків, лабораторій, спортзалів, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Протягом 2023 року в університеті реалізовані наступні заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів:

Проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів у кількості 190 шт.

Здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 5 шт.

Виконано роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища корпусу № 2, корпусу № 10, гуртожитку № 2.

Для покращення умов праці колективу університету у 2023 році проведено: технічне переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій; поліпшення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і проживання студентів у гуртожитках; оптимізацію соціально-побутових умов для всіх працівників університету; підтримання необхідного технічного стану споруд,

комунікацій через своєчасне проведення ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування, зокрема: проведено роботи з облаштування пандусів в корпусах та гуртожитках університету; часткової заміни зношених віконних блоків на енергоощадні; виконано ремонт частини покрівель будівель університету; виконано ремонтно-будівельні роботи в приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету з оздоблення стель, стін і підлог; ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення й електропостачання; проведено обов'язкові періодичні медичні огляди та санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків відповідно до законодавства; закуплено мийні та дезінфекційні засоби; здійснено перевірку дієздатності інженерних мереж; проведено повірку засобів вимірювальної техніки; засобів обліку холодної води, теплопостачання, електроенергії, газопостачання. Облік енергоресурсів проведено в повному обсязі. Подача холодної води здійснювалась цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

У 2023 році частково оновлено матеріально-технічну базу гуртожитків університету з доукомплектуванням житлових приміщень м'яким, частинами твердого й іншим інвентарем. Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень, інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу ЗУНУ, порушень не виявлено.

Для покращення умов праці встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету. Для покращення умов праці обслуговчого персоналу обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двір-

ників, прибиральниць і проведення електрогазозварювальних робіт, використовується снігоприбиральна техніка.

Протягом 2023 року систематично проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий і весняно-літній пожежонебезпечний період.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2023–2024 років.

Права трудового колективу Західноукраїнського національного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників ЗУНУ систематично протягом року проводили контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці.

У 2023 році у ЗУНУ створено навчально-науковий центр соціально-психологічної підтримки та резильєнтності для формування стресостійкості особистості у різних сферах її життєдіяльності. Робота центру сфокусована на подоланні наслідків травматичних подій, відновленні психосоціальної адаптивності осіб, які цього потребують, організації заходів, спрямованих на популяризацію соціально-психологічних і професійних знань (лекції, семінари, тренінги, круглі столи та ін.), здійсненні психодіагностичної та розвивальної роботи, сприянні практичній підготовці висококваліфікованих фахівців, наданні здобувачам освіти та випускникам послуг, пов'язаних з профорієнтацією та підготовкою до роботи за отриманою професією.

9.2. Соціальний захист студентів

Розвиток соціальної сфери студентського середовища

У Західноукраїнському національному університеті створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соці-

ально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність закладу вищої освіти, зокрема, представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування університету.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді, набирають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ЗУНУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії.

Робота первинної профспілкової організації студентів ЗУНУ щодо соціально-економічного захисту прав та інтересів здобувачів освіти реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії і статутних вимог.

На сьогодні в університеті навчається 80 студентів-сиріт та студентів, позбавлених батьківського піклування, з них 56 перебувають на повному та 24 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів-пільговиків серед усіх ЗВО міста Тернопіль. Кількість здобувачів освіти даної пільгової категорії, які навчалися протягом 2015–2023 років, представлена у таблиці 29.

Таблиця 29

Кількість здобувачів освіти з числа дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, у ЗУНУ

Роки	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
кількість студентів-сиріт	64	75	75	80	74	69	68	75	80

Такі особи забезпечували:

- безоплатним проживанням у гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (тим, хто на повному державному забезпеченні – в сумі 159,84 грн на добу; хто на частковому забезпеченні – 63,94 грн на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги, преміями;

Щороку до Дня Святого Миколая студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, отримували від профкому студентів подарунки.

Також у фокусі уваги – здобувачі освіти інших пільгових категорій, зокрема, студентам з інвалідністю, які навчаються на денній формі (89 осіб). До Дня людей з інвалідністю кожному надавалася матеріальна допомога у розмірі 200 грн. Кількість студентів з інвалідністю, які навчалися у ЗУНУ в 2015–2023 рр., наведена у таблиці 30

Таблиця 30

Кількість здобувачів освіти з числа осіб з інвалідністю у ЗУНУ

Роки	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
<i>кількість студентів з інвалідністю</i>	90	95	103	116	132	120	119	89	97

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

Упродовж 2015 року здобувачам освіти з-поміж пільгових категорій надано матеріальної допомоги на суму – 27300 грн, 2016 – 29300 грн, 2017 – 31200 грн, 2018 – 32300 , 2019 – 34400 грн, 2020 – 35400 грн, 2021 – 33200 грн, 2022 – 36200 грн, 2023 – 35500 грн.

Серед основних проблем над якими постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування, є підвищення якості умов проживання та відпочинку молодих людей.

10. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Юридичним відділом Західноукраїнського національного університету з метою реалізації завдань та виконання повноважень, визначених Статутом університету та положенням про юридичний відділ, вживаються заходи, спрямовані на неухильне дотримання університетом вимог законодавства .

Так, було зосереджено роботу щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни університету тощо.

З метою виконання функцій, покладених на юридичну службу, а також з метою дотримання законодавства про вищу освіту, юридичним відділом активізовано роботу із досудового врегулювання спорів. Як наслідок – зменшення необхідності звернення університету до судів України з позовами про стягнення дебіторської та кредиторської заборгованості.

За 2023 рік на користь ЗВО в судовому порядку стягнуто 621 197,91 тис. грн, натомість з університету стягнень не було.

Також працівники юридичного відділу брали участь у розробці локальних нормативно-правових актів ЗУНУ, нових редакцій положень про відділи, кафедру, факультет, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці та інших документів, якими регламентуються правові відносини в університеті.

На відповідність чинному законодавству України перевірено 456 проєктів листів, звернень, заяв та інших документів, що надсилалися університетом на адресу міністерств та відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судам та правоохоронним органам за їх запитамі.

Упродовж 2023 року юридичним відділом надавалися роз'яснення та консультації керівникам структурних підрозділів, працівникам університету з питань дотримання законів України: «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про звернення громадян», «Про публічну інформацію», «Про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19», «Про правовий режим воєнного стану», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» та інших нормативно-правових актів.

Юридичний відділ активно залучений до процесів дотримання законності процедур звільнення працівників за ініціативи закладу вищої освіти.

Протягом 2023 року проведено 4 семінари (круглі столи) для працівників університету з найактуальніших питань законодавства, зокрема:

1. Права працівників при проведенні конкурсу для зайняття посад завідувача кафедри.
2. Новели в законодавстві про вищу освіту, про освіту.
3. Захист прав працівників в умовах оптимізації.
4. Документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві.

Юридичним відділом опрацьовано 57 запитів правоохоронних та органів контролю та 49 запитів про доступ до публічної інформації.

Протягом року проведено перевірку на предмет відповідності нормам чинного законодавства близько 198 договорів, стороною яких виступає ЗУНУ.

На виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України, юридичний відділ займався питання забезпечення оформлення речових прав на нерухоме майно, земельні ділянки, що закріплені за університетом.

З метою ефективного використання та збереження об'єктів нерухомого майна, що перебуває у власності та/або в постійному користуванні університету, юридичний відділ провадить передбачені законодавством дії з реєстрації права державної власності та/або права повного господарського віддання.

11. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

З метою дотримання Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, Наказу від 27.05.2021 № 277/21 «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 р. за № 914/36536, у Західноукраїнському національному університеті протягом 2023 р. проводилися такі заходи:

- анонімне опитування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;
- тренінги та семінари з питань протидії та запобігання корупції для студентського активу ЗУНУ;
- консультування адміністрації, керівників структурних підрозділів, директорів відокремлених структурних підрозділів університету з питань застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції;
- спільно з юридичним відділом університету розроблено Антикорупційну програму Західноукраїнського національного університету на 2023 рік, відповідно до наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.12.2021р. № 794/21 «Про затвердження Типової антикорупційної програми юридичної особи» з метою забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції в університеті з урахуванням кращих світових практик;
- проведено роз'яснювальну роботу з членами приймальної комісії, предметних екзаменаційних комісій щодо суворого дотримання Правил прийому та вимог Положення про Приймальну комісію;
- уповноваженою з антикорупційної діяльності спільно з відділом кадрів систематично здійснювався моніторинг відділів, кафедр та інших підрозділів університету щодо можливого потенційного чи реального конфлікту інтересів;
- відповідно до вимог чинного законодавства здійснюється забезпечення прозорості процедур закупівель та розміщення на офіційних вебсайтах, передбачених нормативними актами інформації з питань здійснення публічних закупівель;

– проведено зустрічі з трудовими колективами структурних підрозділів щодо дотримання положень Антикорупційної програми університету та виконання плану заходів спрямованих на запобігання та протидію корупції;

– комісією з оцінки корупційних ризиків проведено оцінку ймовірності виникнення корупційного ризику; оцінку наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення пов'язаного з корупцією; оцінку корупційних ризиків за кількісним рівнем, оцінено корупційні ризики та надано пропозиції заходів щодо їх усунення у діяльності університету;

– відокремленим структурним підрозділам університету надано методичну допомогу щодо застосування антикорупційного законодавства.

На виконання вимог статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» в університеті постійно проводиться робота щодо забезпечення подання ректором університету та його заступниками декларації у зв'язку з підписанням Президентом України ЗУ «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану» (Закон України № 3384-IX від 10.12.2023 р.).

На вебсайті ЗУНУ висвітлюється та регулярно оновлюється інформація щодо змісту основних нормативно-правових актів, що стосуються запобігання виявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції. Також є змога на вебсайті університету, у розділі запобігання корупції – звернення громадян, повідомити уповноважену особу про факти порушення вимог антикорупційного законодавства.

За період з 01 січня по 20 грудня 2023 р. скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками університету не надходило.

12. ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ

1. Керівник повинен забезпечити досягнення таких цільових показників діяльності закладу вищої освіти:

Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) закладу вищої освіти	Стан виконання
Оновлення та затвердження стратегічного плану розвитку університету строком на п'ять років, включаючи стратегії його цифровізації та інтернаціоналізації	<p>Виконано у визначені терміни (затверджено вченою радою ЗУНУ, Протокол № 4 від 06.12.23):</p> <p>Стратегія розвитку Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр.</p> <p>Стратегія інтернаціоналізації Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр.</p> <p>Стратегія цифровізації Західноукраїнського національного університету на 2024–2028 рр.</p> <p>Політика гендерної рівності Західноукраїнського національного університету.</p> <p>Копії додаються.</p>
<p>Вдосконалення системи комплексної автоматизації управління університетом:</p> <ul style="list-style-type: none"> – автоматизованої системи супроводу освітнього процесу «Студент», – системи електронного документообігу, – автоматизації взаємодії АСУ кадрового забезпечення і навчально-наукового центру моніторингу якості освіти та методичної роботи 	<p>Виконано у визначені терміни.</p> <p>1. В університеті для організації управління освітнім процесом впроваджено власну автоматизовану систему супроводу освітнього процесу АСУ «Студент», головним завданням якої є збір, аналіз та зберігання інформації щодо вступників, здобувачів освіти та випускників університету, а також професорсько-викладацького колективу. АСУ «Студент» містить окремі взаємодіючі модулі для автоматизації діяльності приймальної комісії, деканату, кафедри, навчально-наукового центру з організації освітнього процесу, відділу розкладів, студентського містечка, військово-мобілізаційного відділу, бухгалтерії, архіву та ін.</p> <p>Навчально-науковим центром автоматизованого супроводу освітнього процесу та роботи з ЄДЕБО синхронізовано АСУ «Студент» зі «SMART Університет» для створення електронних кабінетів здобувача освіти та відображення в них поточної та підсумкової успішності, а також кабінету працівника університету та удосконалено звітні форми освітнього процесу відповідно до нормативних документів МОН України.</p> <p>У процесі модернізації інформаційної системи "SMART Університет" було впроваджено такі нововведення:</p> <ul style="list-style-type: none"> – розроблено рейтингову систему для мешканців гуртожитків; – введено інформаційну панель з аналітикою щодо ліжко-місць у кожному гуртожитку; – створено інформаційну панель для графічного відображення заповненості гуртожитків за поверхами; – впроваджено систему заявок на ремонт, які можуть подавати мешканці гуртожитків для забезпечення комфортних умов проживання; – розширено функціонал персонального електронного кабінету працівника за допомогою модулю «Події», що сприяє ефективній організації подій в університеті.

	<p>– додано функцію перегляду результатів успішності здобувачів освіти в особистому електронному кабінеті. Також було проаналізовано наявні процеси в системі електронного документообігу й введено нову систему електронного документообігу в "SMART Університет". Апробація системи була розпочата в процесі поселення в гуртожитки для ефективного управління документами та оптимізації рутинних процесів.</p> <p>2. В університеті удосконалено автоматизовану систему документообігу, що дозволяє реєструвати вхідну та вихідну кореспонденцію, внутрішні наказово-розпорядчі документи (накази ректора, розпорядження проректорів, директорів інститутів, деканів факультетів та ін.), рішення ректорату університету та вченої ради, звернення, заяви громадян, а також автоматично спрямовувати на розгляд керівництва. Дана система дозволяє створювати, на основі резолюцій ректора чи проректорів, завдання для підготовки відповідей на запити або здійснення певних заходів чи виконання поставлених завдань. Також автоматизація документообігу дозволила покращити виконавську дисципліну серед працівників підрозділів, пришвидшити доведення розпорядчої інформації до безпосередніх виконавців, а також здійснювати контроль за її виконанням. У процесі модернізації дану систему синхронізовано з системою електронної взаємодії з органами виконавчої влади (СЕВ ОБВ).</p> <p>3. В Університеті функціонує АСУ кадрового забезпечення. До системи підключені структурні підрозділи університету. З вересня 2023 року відділ кадрів Західно-українського національного університету синхронізував свою роботу з навчально-науковим центром моніторингу якості освіти та методичного забезпечення. Розроблено підсистему, що дозволяє працівникам центру отримувати актуальну інформацію про працівників університету, їх кваліфікацію, стаж, навчання, стажування, володіння мовами тощо. Вдосконалено систему прав доступу для забезпечення тільки необхідного рівня доступу до інформації, враховуючи приналежність конкретного користувача до групи. Це підвищило рівень безпеки особистих та конфіденційних даних працівників університету. Автоматизовано процес генерації звітів та їх електронного обміну між відділами.</p>
<p>Запровадження системи основних показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проректорів з науково-педагогічної роботи; – деканів факультетів та директорів навчально-наукових інститутів 	<p>Виконано у визначені терміни (копії основних показників ефективності в контрактах проректорів з науково-педагогічної роботи додаються).</p> <p>Розпочато роботу з розробки основних показників ефективності деканів факультетів та директорів навчально-наукових інститутів.</p>

<p>Збільшення частки аудиторних годин для дисциплін, що проведені для здобувачів вищої освіти англійською мовою в загальній кількості навчального навантаження порівняно з попереднім навчальним роком: за підсумками 2023/2024 н.р. – на 3%;</p>	<p>Розпочато роботу щодо внесення змін до навчальних планів із включення дисциплін, що будуть викладатися англійською мовою (витяг з рішення ректорату (протокол № 5 від 16 жовтня 2023 р.) додається).</p>
<p>Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визначено як порушенням академічної доброчесності</p>	<p>Постійно на контролі ректорату</p> <p>Упродовж звітнього періоду в університеті проведено серію вебінарів та тренінгів для усіх учасників освітнього і наукового процесів щодо питань академічної доброчесності.</p> <p>Задля популяризації принципів академічної доброчесності відеоверсії проведених активностей та заходів розміщено на різних публічних корпоративних ресурсах у вільному доступі. Це питання є предметом розгляду на вченій раді університету, ректораті, вчених радах та засіданнях структурних підрозділів.</p> <p>За звітний період перевірено близько 6000 академічних текстів різних категорій на предмет наявності недоброчесних запозичень інтелектуального контенту. Усі факти порушення академічної доброчесності фіксуються й вживаються оперативні та профілактичні заходи, включно з повідомленнями в НАЗЯВО.</p> <p>За календарний рік комісією розглянуто два звернення й прийняті відповідні рішення за результатами засідань комісії.</p>

Перед колективом ректор звітувала про виконання контракту

21 грудня 2023 р.

Ректор

Оксана ДЕСЯТНЮК