

ЗВІТ
ректора Західноукраїнського національного університету
про виконання умов контракту, укладеного
з Міністерством освіти і науки України, за 2020 р.

Ректор професор А. І. Крисоватий і очолюваний ним ректорат упродовж 2020 р. спрямовували свою діяльність на виконання умов контракту № П-88, укладеного ректором з Міністерством освіти і науки України 30 травня 2018 р., вимог Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.05.2017 р. (протокол № 4/1-15) «Про Комунікаційну стратегію Міністерства освіти і науки України на 2017–2020 роки», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/2-6) «Про реформування системи ліцензування освітньої діяльності навчальних закладів», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 28.04.2017 р. (протокол № 3/1-4) «Про стан імплементації Закону України «Про вищу освіту», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 22.03.2018 р. (протокол № 3/2-6) «Про впровадження електронного ліцензування освітньої діяльності закладів освіти у сфері вищої та в подальшому професійної (професійно-технічної) освіти з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 13.02.2020р. (протокол № 1/1-13) «Про створення Національної електронної науково-інформаційної системи «URIS»», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 26.01.2018 р. (протокол № 1/3-4) «Про Концепцію підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 24.04.2018 р. (протокол № 4/3-4) «Про стан розробки та затвердження стандартів вищої освіти на компетентнісній основі», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 30.05.2019 р. (протокол № 4/1-4) «Про концептуальні засади розроблення галузевої рамки кваліфікацій педагогічних та науково-педагогічних працівників», рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11.04.2019 р. (протокол № 3/1-4) «Про

законопроект «Про внесення змін та доповнень до Закону України «Про вищу освіту» (щодо вдосконалення освітньої діяльності у сфері вищої освіти), рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 29.08.2019 р. (протокол № 6/1-4) «Про перебіг вступної кампанії 2019 року та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців з вищою освітою», інших нормативних документів, виданих Президентом України, Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України, Тернопільською обласною державною адміністрацією, положень Колективного договору, прийнятого конференцією трудового колективу університету 21 грудня 2018 р., зареєстровано в Управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р., Статуту університету, затвердженого Міністерством освіти і науки України (наказ МОН України № 1128 від 10 вересня 2020 р.).

У звітному році в університеті продовжувалося запровадження норм законів України «Про вищу освіту» та «Про освіту». Університет бере активну участь у трансформації освітньої та наукової діяльності з метою підвищення престижу та зміцнення конкурентоздатності на ринку освітніх послуг. Успішно розвиваються міжнародна діяльність і академічна мобільність, диверсифікуються джерела фінансового забезпечення. Сьогодні в університеті залишаються незмінними такі цілі та пріоритети:

- забезпечення якості надання освітніх послуг на рівні європейських і світових стандартів і розвиток цілісної внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності;
- трансформація університету у прогресивний науково-освітній центр;
- реалізація студентоцентричного підходу у вищій освіті;
- інтенсифікація міжнародної освітньої, наукової та культурно-просвітницької діяльності;
- налагодження ефективного менеджменту стратегічного розвитку;
- орієнтація на інноваційність і відповідність вимогам часу;

- утвердження стандартів корпоративної культури та привабливого іміджу;
- перманентне професійне зростання та розвиток персоналу;
- формування атмосфери прозорості та академічної доброчесності;
- модернізація та оптимізація інфраструктури університету;
- удосконалення дуальної системи освіти на основі Положення про дуальну форму здобуття вищої освіти, сформувавши нові навчальні плани для усіх спеціальностей та освітніх програм;
- розвиток міжнародної академічної та наукової мобільності, участь у міжнародних освітніх і наукових програмах;
- сертифікація та акредитація освітніх програм у спеціалізованих національних і міжнародних агентствах, розвиток фундаментальних і прикладних досліджень;
- кооперація університету з іншими українськими і зарубіжними закладами вищої освіти з метою вирішення проблем щодо підвищення рівня та якості освіти.

Кожна з названих цілей передбачає вирішення завдань, пов'язаних із кардинальними змінами, перебудовою і реформуванням системи освіти.

Діяльність університету в 2020 р. була спрямована на досягнення стратегічних завдань його розвитку відповідно до Перспективного плану розвитку ЗУНУ (до 2025 р.) шляхом подальшої модернізації освіти на основі інноваційної моделі підготовки фахівців; реалізації заходів з підвищення якості організації освітнього процесу; створення сприятливих матеріально-побутових умов для проведення освітнього процесу, роботи науково-педагогічних та інших категорій працівників, підготовки та підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів; удосконалення структури університету та його відокремлених структурних підрозділів.

Сьогодні університет є членом **Європейської асоціації міжнародної освіти** (European Association for International Education, Нідерланди, 1999 р.), **Європейської асоціації університетів** (European University Association,

2007 р.), **Балтійської програми університетів** (Baltic Programme of Universities), **Великої хартії університетів** (Magna Charta Universitatum, 2008 р.), **Мережі університетів транскордонного співробітництва** (Border University Network, Bialystok, 2013 р.), **Мережі університетів Східної Європи** (The Eastern-European University Network, 2014 р.), **Міжнародної культурно-освітньої асоціації** (International Cultural and Educational Agency, 2012 р.).

Західноукраїнський національний університет – відомий в українському освітньому середовищі заклад вищої освіти, який має високопрофесійний професорсько-викладацький колектив, сучасну матеріально-технічну базу та усталені традиції.

В опублікованих у 2020 р. рейтингах Центру міжнародних проєктів НДІ прикладних інформаційних технологій ТОП-200 ЗУНУ перебуває на 13 місці. Webometrics оприлюднює рейтинг університетів світу за рівнем їхньої присутності у мережі. Як відомо, результати досліджень Webometrics публікуються двічі на рік та охоплюють понад двадцять тисяч університетів з усього світу. Серед 344 зов України ЗУНУ займає 5 місце. За кількістю бібліометричних портретів науковців у Google Scholar ЗУНУ займає 6 місце (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

**Динаміка наукометричної присутності ЗУНУ
в національному науковому просторі (2014–2020 рр.)**

Показники (назви рейтингів)	Роки, місце в рейтингу						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Консолідований національний рейтинг ЗВОⁱ	32	34	28	27	36	40	33
Рейтинг ТОП-200	45	41	41	39	39	39	13 ⁱⁱ
Webometrics-рейтинг	17	39	10	9	6	4 ⁱⁱⁱ	5 ^{iv}
Scopus-рейтинг	63	67	61	60	57	49 ^v	53 ^{vi}
Рейтинг UniRANK	17	16	15	6	6	6	(2338)7 ^{vii}
UI GreenMetric World University Ranking	–	–	–	–	155 ^{viii} _{ix} (4)	423 ^x (5)	? ^{xi}
Рейтинг прозорості університетів за рівнем цитованості в GS	–	–	–	–	8	1	5
Рейтинг наукових колективів «Бібліометрика»	–	–	9–10	5	9 (h=79)	11 (h=80)	23 (h=85)
Кількість бібліометричних портретів науковців у Google Scholar	–	–	2	4	4 (783 профілі)	5 (805 профілів)	6 (815 профілів)

Рейтинг Publons за кількістю профайлів науковців	–	–	–	–	–	–	7
--	---	---	---	---	---	---	---

За даними інформаційно-освітнього ресурсу «Освіта.ua» – <http://osvita.ua/vnz/rating/51741/>

² За даними Центру міжнародних проєктів «Євроосвіта» – <http://euroosvita.net/index.php/?category=11&id=6556>

³ За даними сайта Webometrics – <http://webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20>

⁴ За даними сайта Webometrics – <http://webometrics.info/en/Europe/Ukraine%20>

⁵ За даними сайта Освіта.ua – <https://osvita.ua/vnz/rating/64398/>

⁶ За даними сайта Освіта.ua – <https://osvita.ua/vnz/rating/72780/>

⁷ За даними сайта UniRANK (за станом на липень 2020 р.) – <https://www.4icu.org/ua/>

⁸ За даними Регіонального центру євроінтеграційних проєктів – <http://europrojects.org.ua/tiap-2017-raiting/>

⁹ За даними UI GreenMetric World University Ranking – <http://greenmetric.ui.ac.id/detailregion2018/?region=Europe>

¹⁰ Формат рейтингу – Світ (Україна)

¹¹ За даними UI GreenMetric World University Ranking – <http://greenmetric.ui.ac.id/overall-rankings-2019/>

¹² Немає даних за 2020 р.

¹³ За даними сайта Webometrics – <http://repositories.webometrics.info/en/transparent?fbclid=IwAR3VEg65DLQhB9wZykkYlisEwhFKmuokuZmX49-VjpP0u5N63Ql8q1ndIys>

¹⁴ Формат рейтингу – Світ (Україна)

¹⁵ За даними сайта – [Webometrichttp://repositories.webometrics.info/en/node/32?fbclid=IwAR0CfZIASWXutGow7O2inMcLIRjC18ZIEHt7fjz21nRKHqGc2pun15YqegI](http://repositories.webometrics.info/en/node/32?fbclid=IwAR0CfZIASWXutGow7O2inMcLIRjC18ZIEHt7fjz21nRKHqGc2pun15YqegI)

¹⁶ За даними сайта Webometrics – <http://webometrics.info/en/transparent?fbclid=IwAR1E3lhHFXi-4JUSvVZfKwY8ERbuH1f630BF2kr9PNIE63RmBqEWgXYXkQ>

¹⁷ За даними сервісу «Бібліометрика української науки» Центру досліджень соціальних комунікацій – http://nbuviar.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=ustanovy

¹⁸ Там само – http://nbuviar.gov.ua/bpnu/index.php?page_sites=ustanova

¹⁹ За даними сайта Publos – https://publons.com/institution/?country=77&order_by=num_researchers

Вчена рада ЗУНУ є колегіальним органом, який визначає стратегію і перспективні напрями розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету. Вона є основною складовою в системі діяльності університету. Шляхом колективного обговорення приймає рішення з актуальних питань поточної та перспективної роботи, забезпечує функціонування цілісної системи підготовки фахівців.

За 2020 р. (по 20 листопада) було проведено 7 засідань вченої ради.

На засіданнях було підписано Договір про співробітництво між ТЗОВ «Інтелект-Сервіс» та університетом.

Професійні здобутки науково-педагогічних працівників та студентів ЗУНУ були темою обговорення у переліку таких питань:

– про присвоєння почесного звання «Почесний професор університету»;

– про присвоєння почесного звання «Почесний працівник університету»;

– про рекомендацію кандидатур: для присвоєння почесного звання «Заслужений працівник освіти України»; для відзначення нагрудним знаком «Відмінник освіти»; відомчою відзнакою «Подяка МОН України»; Почесною грамотою Міністерства освіти і науки України; Подякою Міністерства освіти і науки України; для нагородження Грамотою Тернопільської облдержадміністрації; для присвоєння почесного звання «Заслужений працівник фізичної культури і спорту України».

Продовжено також формування нормативно-правової бази університету шляхом створення нових положень щодо всіх видів діяльності університету. Робочими групами було створено, а згодом обговорено на сайті університету й затверджено на засіданнях вченої ради такі положення про:

– Приймальну комісію Західноукраїнського національного університету;

– структурні підрозділи та відокремлені структурні підрозділи університету;

– щодо організації освітнього процесу та забезпечення якості освіти;

– Відокремлений структурний підрозділ «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій Західноукраїнського національного університету»;

– Відокремлений структурний підрозділ «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»;

– Відокремлений структурний підрозділ «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва Західноукраїнського національного університету»;

– атестацію здобувачів вищої освіти та роботу атестаційної комісії у ЗУНУ;

– студентське підприємництво та організацію проведення конкурсів студентських стартапів;

– формування вибіркової частини навчальних планів університету (нова редакція).

З метою розширення спектра освітніх послуг та підвищення їхньої якості розглядалися питання:

– про готовність університету до проведення сесій та атестацій випускників;

– про результати заліково-екзаменаційної сесії за II семестр 2019–2020 н. р. здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем (1–4 курси) та другим (магістерським) рівнем (1 курс);

– про уточнення графіка освітнього процесу на 2019–2020 н. р.;

– **про затвердження Правил прийому на навчання в 2020 р. до коледжів університету;**

– **про внесення змін та доповнень до Правил прийому на навчання в 2020 р.;**

– **про внесення змін та доповнень до положень, що регламентують діяльність університету;**

– **про внесення змін та доповнень до Правил прийому на навчання до університету;**

– ***про затвердження:***

– Плану роботи вченої ради Західноукраїнського національного університету на 2020–2021 н. р.;

– Плану роботи ректорату Західноукраїнського національного університету на 2020–2021 н. р.;

– Порядку формування вартості надання платних освітніх послуг в Західноукраїнському національному університетів в 2020 р.;

– Тематичного плану наукових досліджень та розробок, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету Міністерством освіти і науки України в 2020 р.;

– Концепції цифровізації Західноукраїнського національного університету;

– освітньо-професійної програми «Державна служба» (за сферами і видами діяльності) другого рівня вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» та робочого навчального плану на 2020–2021 н. р.;

– професійних (сертифікатних) програм підвищення кваліфікації, які реалізуються відповідно до Угоди ЗУНУ з Краківським економічним університетом і Малопольською школою публічного адміністрування про спільне виконання завдання в рамках проекту «DOBRE» щодо підтримки розвитку освітньої діяльності для реформованих органів місцевого самоврядування в Україні;

– робочих навчальних планів проведення мовних онлайн-курсів для іноземних громадян;

– обов'язкової та вибіркової частин освітніх планів всіх освітньо-навчальних програм освітнього рівня «бакалавр»;

– навчальних планів і робочих навчальних планів на 2020–2021 н. р.;

– кандидатур, рекомендованих до вступу в аспірантуру;

– кандидатур на призначення іменних (академічних) стипендій:

Верховної Ради України; Президента України; ім. Вадима Гетьмана;

– загального ліміту стипендіатів станом на 1 липня 2020 р.;

– голів груп забезпечення зі спеціальностей ЗУНУ на 2020–2021 н. р.;

– гарантів освітніх програм спеціальностей ЗУНУ на 2020–2021 н. р.

З метою приведення у відповідність структури ЗУНУ до положень Закону України «Про вищу освіту» розглядалися питання про:

– **створення:**

– соціально-гуманітарного факультету та затвердження його структури;

– кафедри освітології і педагогіки;

– в структурі Навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б.

Д. Гаврилишина Центру «Наукові студії глобального розвитку» та призначення д-ра. екон. наук, професора, професора кафедри міжнародних економічних відносин О. М. Сохацької його керівником (на громадських засадах);

- **перейменування:**
- факультету аграрної економіки і менеджменту у Навчально-науковий інститут біоресурсів та природокористування;
- Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина;
- коледжів ЗУНУ;
- кафедри економічної експертизи та аудиту бізнесу у кафедрі фінансового контролю та аудиту;
- **відновлення** діяльності психологічної служби ЗУНУ;
- **передачу на баланс** Західноукраїнського національного університету оздоровчо-спортивної бази Комітету з фізичного виховання МОН України.

Розглядалися **питання щодо діяльності університету**. Основні напрями діяльності були спрямовані на подальше удосконалення нормативно-правової бази, підвищення якості освітнього процесу, сприяння академічній мобільності та доброчесності студентів. Зокрема, розглянуто такі питання:

- річний звіт про виконання критеріїв надання та підтвердження статусу «національний» Тернопільського національного економічного університету (за 2019 р.);
- про встановлення розмірів плати за навчання в ЗУНУ для студентів прийому 2020 р.;
- про введення в Єдиний державний реєстр нових видів діяльності (КВЕД), що здійснюються університетом;
- про основні засади оптимізації в ЗУНУ в 2020 р.;
- про трансформацію ЗУНУ в Digital-університет;
- про особливості проведення літньої заліково-екзаменаційної сесії для студентів денної і заочної форм навчання та організації проведення атестації здобувачів вищої освіти у період карантину;
- про зниження вартості проживання студентів у гуртожитках університету з 1 червня 2020 р.;
- про перейменування Тернопільського національного економічного університету.

З метою створення умов для міжнародної академічної мобільності розглядалися питання про:

- визнання іноземних документів про освіту студентів;
- визнання здобутих ступенів вищої (середньої/середньої професійної/професійної) освіти та/або пройдених періодів навчання студентами ЗУНУ в іноземних навчальних закладах;
- введення для слухачів підготовчого відділення для іноземних громадян університету дисципліни «Основи інформаційних технологій» на факультативній основі.

Питання, висвітлені на засіданнях, були присвячені **основним результатам наукової та науково-організаційної діяльності університету, що охоплювали:**

- **аналіз роботи атестаційних комісій з атестації здобувачів вищої освіти за першим (бакалаврським) рівнем і за другим (магістерським) рівнем (освітньо-наукові програми) у 2020 р.;**
- **характеристику стану виконання кафедрами університету науково-дослідних робіт за рахунок коштів замовників;**
- **аналіз організації наукової роботи щодо покращення рейтингових позицій Західноукраїнського національного університету;**
- ✓ **підтримку висунення кандидатури д-ра екон. наук, професора, професора кафедри економіки біоресурсів і природокористування, члена-кореспондента Національної академії аграрних наук України *Тараса Григоровича Дударя* для обрання дійсним членом (академіком) НААН України за спеціальністю «Економіка та управління національним господарством (агропромисловий комплекс)»;**
- **рекомендацію до друку:** з присвоєнням грифа «Затверджено вченою радою університету» підручників; авторських монографій; колективних монографій;
- **затвердження тем дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук та призначення наукового консультанта;**

- уточнення тем дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата наук;
- зміну наукової спеціальності та зміну наукового консультанта;
- проведення попередньої експертизи дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (PhD);
- порушення клопотання перед МОН України про відкриття ради для разового захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії (PhD);
- зарахування в докторантуру за державним замовленням за спеціальностями;
- атестацію та переведення докторантів на другий рік навчання;
- відрахування з докторантури, надання академічних відпусток докторантам та аспірантам;
- надання права керувати аспірантами;
- введення до складу редакційної колегії збірника наукових праць «Актуальні проблеми правознавства» д-ра юрид. наук, професора, професора кафедри цивільного права Ягеллонського університету (Польща), завідувача кафедри європейського і польського приватного права та порівняльного правознавства Оснабрюцького університету (Німеччина) Ф. Цоля; заступником головного редактора д-ра іст. наук, професора, професора кафедри теорії та історії держави і права *А. В. Грубінка*;
- рекомендацію до друку наукових журналів, збірників матеріалів конференцій;
- затвердження звітів про закордонні відрядження;
- приймалися також рішення щодо затвердження результатів роботи кадрової комісії та рекомендацію кандидатур на присвоєння вчених звань професора та доцента;
- обрання за конкурсом на посади професора та доцента кафедри, завідувача кафедри.

1. ОСВІТНЯ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У звітному році освітня діяльність здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Глобальні процеси спонукають до модернізації вищої освіти з метою підготовки висококваліфікованих фахівців для національної економіки. Ректоратом університету визначено основні пріоритети у сфері освітньої та навчально-методичної роботи, які спрямовані на забезпечення високої якості освіти і наукових досліджень, їхню нерозривну інтеграцію та поєднання з інноваційною діяльністю ЗВО як класичного закладу вищої освіти, що залишаються незмінними.

Головною стратегічною ціллю університету в контексті організації освітнього процесу є підготовка якісного, конкурентоздатного на ринку праці фахівця європейського рівня.

Сьогодні основними стратегічними завданнями є такі:

- приведення освітніх програм усіх рівнів у відповідність до новозатверджених стандартів;
- розробка наукових проєктів з метою залучення міжнародних грантів, провадження короткотермінових сертифікованих програм;
- удосконалення механізму здійснення дуальної освіти з метою підвищення практичної орієнтованості підготовки фахівців;
- ширше використання нетрадиційних видів занять (майстер-класи за участю топ-менеджерів тощо);
- перегляд наявних і запровадження нових актуальних освітніх програм у межах ліцензованих спеціальностей;
- постійне підвищення фахового рівня викладання, у т. ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями;
- запровадження міжнародних стандартів викладання іноземних мов і вимог до мовних кваліфікацій;
- забезпечення набору за ОС «магістр» висококваліфікованих випускників ОС «бакалавр» інших закладів вищої освіти;

- кардинальне збільшення кількості іноземних студентів;
- удосконалення внутрішньої системи контролю якості;
- здійснення моніторингу залишкових знань студентів;
- введення проблемно-орієнтованих, міждисциплінарних комплексів предметів з фундаментальної та спеціальної підготовки;
- розвиток зв'язків із підприємствами й організаціями, що є потенційними працедавцями для випускників університету, залучення працедавців до проєктування та оцінювання результатів навчання, розробка положення про дуальну освіту та формування відповідних програм.

З метою подальшого розширення й удосконалення практичної частини програми із збереженням достатнього рівня теоретичної підготовки, забезпечення взаємозв'язку і взаємовпливу різних систем для підвищення якості освіти відповідно до реальних вимог ринку праці та забезпечення підготовки конкурентоспроможних кваліфікованих фахівців для національної економіки розроблено необхідну документацію.

У звітному році продовжено впровадження норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

- удосконалено для всіх спеціальностей (освітніх програм) перелік загальних компетентностей випускників ЗУНУ за рівнями (ступенями) «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр», «доктор філософії» і визначено перелік обов'язкових та рекомендованих дисциплін для забезпечення їхнього формування;
- реалізовано право студентів на вибір дисциплін вибіркової частини навчального плану у 2020–2021 н. р.;
- сформовано навчальне навантаження науково-педагогічних працівників обсягом не більш як 600 год.;
- розпочато підготовку за освітніми програмами в межах нових спеціальностей та освітніх програм;
- **розширено спектр курсів, для яких передбачена дуальна освіта, зокрема це 2–4 курси денної форми навчання.**

Ректорат докладає максимуму зусиль для мінімізації негативного впливу зовнішніх чинників на діяльність університету:

– **запроваджено елементи змішаного навчання у період карантину із використанням технічних засобів відеозв'язку та платформ дистанційного навчання MOODLE;**

– застосовуються нові підходи до розподілу державного замовлення, зміна підходів до фінансування освіти й науки, перехід на фінансування за системою уніфікованих показників, які не можуть враховувати специфіку всіх провідних закладів вищої освіти України;

– забезпечується доступність вищої освіти за межами України;

– здійснюється адаптація до демографічної ситуації, наслідком якої є зменшення кількості абітурієнтів, а відповідно здобувачів освіти у потоках і групах, що впливає на стан національної економіки.

Освітній процес забезпечують 11 навчально-наукових інститутів, 5 факультетів, 2 філії, 4 коледжі та 47 кафедр.

За станом на 1 листопада 2020 р. за всіма освітньо-кваліфікаційними, освітніми, освітньо-науковими та науковими рівнями вищої освіти в університеті навчалось понад 13 тис. осіб:

– **1145 осіб** за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст»;

– **594 особи** за освітнім рівнем (ступенем) «фаховий молодший бакалавр»;

– **59 осіб** за освітнім рівнем (ступенем) «молодший бакалавр»;

– **7414 осіб** за освітнім рівнем (ступенем) «бакалавр»;

– **3834 особи** – за освітнім рівнем (ступенем) «магістр»;

– **понад 200 осіб** за освітньо-науковим рівнем (ступенем) «доктор філософії».

Освітні, освітньо-професійні, освітньо-наукові й наукові програми підготовки факультетів та інститутів університету спрямовані на:

1) здобуття особами, що навчаються, ступеня вищої освіти:

– фаховий молодший бакалавр – за 11 спеціальностями;

- молодший бакалавр – за 2 спеціальностями;
- бакалавр – за 36 спеціальностями;
- магістр – за 29 спеціальностями;
- доктор філософії – за 20 спеціальностями;

2) підвищення слухачами кваліфікації (освітньої і/або професійної) у межах того самого рівня Національної рамки кваліфікацій.

Освітньо-професійні програми підготовчого відділення спрямовані на підготовку слухачів (громадян України та громадян інших держав) до навчання за відповідним рівнем вищої освіти.

Це найкраще підтвердження того, що Західноукраїнський національний університет надає широкі можливості для здобуття вищої освіти та має можливість проводити наукові дослідження із майже всіх спрямувань.

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ЗУНУ

Факультети:

1. Соціально-гуманітарний.
2. Економіки та управління.
3. Комп'ютерних інформаційних технологій.
4. Фінансів та обліку.
5. Юридичний.

Інститути:

1. Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина.
2. Навчально-науковий інститут біоресурсів і природокористування.
3. Навчально-науковий інститут креативних студій.
4. Навчально-науковий інститут публічного управління.
5. Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
6. Хмельницький навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій.
7. Вінницький навчально-науковий інститут економіки.

8. Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту.

9. Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва і бізнесу.

10. Нововолинський навчально-науковий інститут економіки та менеджменту.

11. Єреванський навчально-науковий інститут (Республіка Вірменія).

Філії: Луцька, Свалявська.

Навчальні науково-виробничі центри: Рівненський, Дрогобицький, Хмельницький.

Коледжі:

1. ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».

2. ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ».

3. ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ».

4. ВСП «Єреванський фаховий коледж ЗУНУ».

1.1. Формування контингенту студентів

У 2020 р. продовжується процес удосконалення освітнього процесу та наукової діяльності з метою збереження і підвищення рейтингу університету та забезпечення зростання рівня фахової підготовки студентів. Подальше розширення переліку освітніх програм, підготовка за скороченими програмами (бакалавра на основі молодшого спеціаліста), зменшення кількості відрахованих, інноваційні підходи до профорієнтаційної роботи, високі рейтинги університету та проведена профорієнтаційна робота колективу в цьому році дали можливість загалом втримати контингент студентів ЗУНУ на минулорічному рівні. За станом на 1 листопада 2020 р. в університеті навчається **13046** студентів денної та заочної форм (табл. 1.2).

У 2020 р. уперше фахові коледжі університету здійснювали прийом за ступенем вищої освіти «фаховий молодший бакалавр» – 594 особи.

Динаміку контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ЗУНУ та віддалених структурних підрозділах ілюструють дані рис. 1.2.

Контингент студентів ЗУНУ за освітньо-кваліфікаційними рівнями (ступенями) та формами навчання

СО/ОКР	ДФН					ЗФН					Всього				
	2017/2018 н. р.	2018/2019 н. р.	2019/2020 н. р.	2020/2021 н. р.	% до 2019/2020 н. р.	2017/2018 н. р.	2018/2019 н. р.	2019/2020 н. р.	2020/2021 н. р.	% до 2019/2020 н. р.	2017/2018 н. р.	2018/2019 н. р.	2019/2020 н. р.	2020/2021 н. р.	% до 2019/2020 н. р.
молодший бакалавр	0	0	40	59	147,5	0	0	0	0	0	0	0	40	59	147,5
фаховий молодший бакалавр	0	0	0	594	-	0	0	0	0	0	0	0	0	594	-
молодший спеціаліст	1584	1645	1731	1145	66,2	0	0	0	0	0	1584	1645	1731	1145	66,2
бакалавр	4938	4836	4839	5038	104,2	3125	2879	2781	2376	85,5	8063	7715	7620	7414	97,3
магістр	2145	2148	2028	1757	86,7	2236	2626	2510	2077	82,7	4381	4774	4538	3834	84,5
Всього	8667	8629	8638	8593	99,5	5361	5505	5291	4453	84,2	14028	14134	13929	13046	93,7

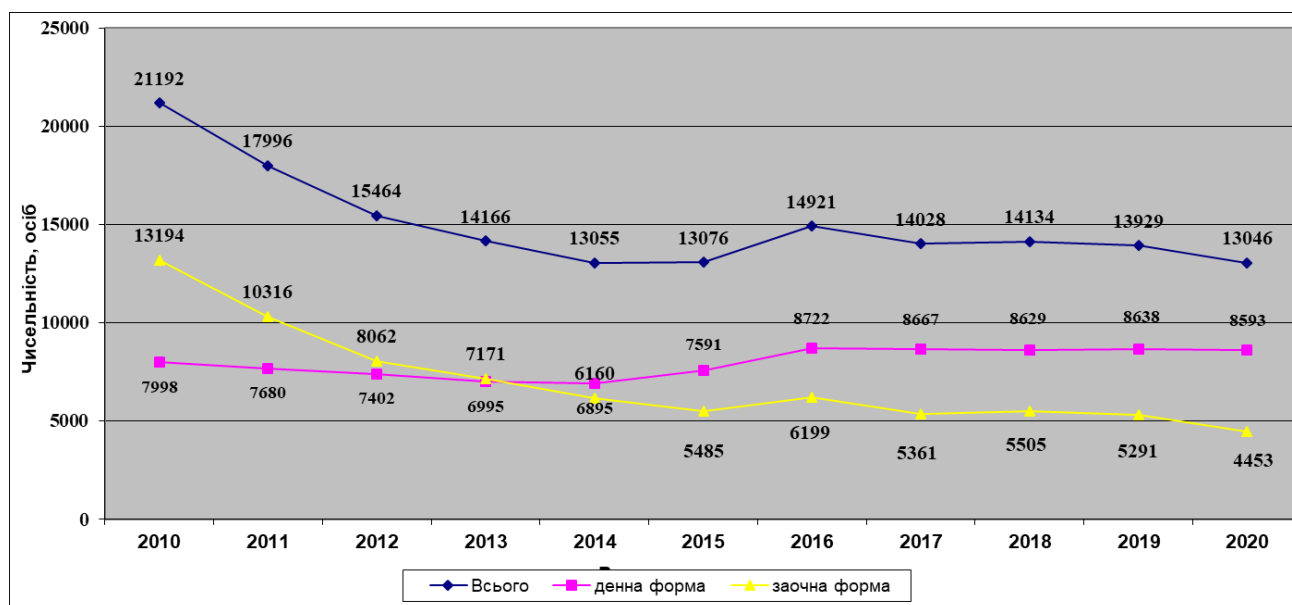


Рис. 1.1. Динаміка контингенту студентів на денній та заочній формах навчання в ЗУНУ впродовж 2010–2020 рр.

Із загальної чисельності на денній формі навчається 8593 особи і на заочній – 4453 особи. За кошти державного бюджету вищу освіту здобувають 2428 осіб денної та 416 осіб заочної форм навчання.

У звітному році спостерігаємо незначне зростання контингенту студентів на денній формі навчання у Вінницькому навчально-науковому інституті, навчально-наукових інститутах міжнародних відносин, біоресурсів і природокористування, факультеті комп'ютерних інформаційних технологій та

ВСП фаховому КЕПІТ ЗУНУ. На денній формі кількість студентів зменшилася на 45 осіб, а на заочній – на 838 осіб порівняно з 2019 р. (табл. 1.3).

Таблиця 1.3

Розподіл контингенту студентів за структурними підрозділами ЗУНУ у 2017–2020 рр.

Структурний підрозділ	ДФН				ЗФН				Всього			
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Вінницький ННІ економіки	240	231	276	280	410	464	367	255	650	695	643	535
Івано-Франківський ННІ менеджменту	90	98	107	89	310	291	281	189	400	389	388	278
Чортківський ННІ підприємництва і бізнесу	97	104	137	127	153	159	135	106	250	263	272	233
Нововолинський ННІ економіки і менеджменту	73	73	50	40	83	84	58	36	156	157	108	76
Самбірська філія	0	0	0	0	111	51	0	0	111	51	0	0
Луцька філія	0	0	0	0	105	86	70	66	105	86	70	66
Свалявська філія	0	0	0	0	53	48	25	8	53	48	25	8
Єрванський ННІ	36	2	2	6	148	132	119	104	184	134	121	110
Разом	536	508	572	542	1373	1315	1055	764	1909	1823	1627	1306
ННІ біоресурсів і природокористування (Факультет аграрної економіки і менеджменту)	359	365	360	413	0	0	0	0	359	365	360	413
Факультет економіки та управління	901	944	1007	941	0	0	0	0	901	944	1007	941
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	1077	1067	1057	1064	0	0	0	0	1077	1067	1057	1064
Факультет банківського бізнесу	401	354	1548	1375	0	0	0	0	401	354	1548	1375
Факультет обліку та аудиту	527	499			0	0	0	0	527	499		
Факультет фінансів та обліку (Факультет фінансів)	1042	952			0	0	0	0	1042	952		
Юридичний факультет	1271	1443	1479	1064	0	0	0	0	1271	1443	1479	1064
Соціально-гуманітарний факультет	0	0	0	535	0	0	0	0	0	0	0	535
ННІ креативних студій (Тернопільська бізнес-школа)	19	10	10	7	0	0	0	0	19	10	10	7
ННІ публічного управління (Центр підготовки магістрів)	0	0	0	0	0	0	581	366	0	0	581	366
ННІ інноваційних освітніх технологій	0	0	0	0	3620	4166	3655	3323	3619	4166	3655	3323
ННІ міжнародних відносин ім. Б. Гаврилишина	950	830	835	881	0	0	0	0	950	830	835	881
Разом	6547	6464	6296	6280	3620	4166	4236	3689	10166	10630	10532	9969
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ»	613	651	696	861	0	0	0	0	613	651	696	861
ВСП «Єрванський фаховий коледж ЗУНУ»	20	11	18	43	0	0	0	0	20	11	18	43
ВСП «Чортківський фаховий коледж ЗУНУ»	566	584	643	491	0	0	0	0	566	584	643	491
ВСП «Вінницький фаховий коледж ЗУНУ»	385	411	413	376	24	24	0	0	409	435	413	376
Разом	1584	1657	1770	1771	24	24	0	0	1608	1681	1770	1771
Центр підготовки магістрів	0	0	0	0	345	0	0	0	345	0	0	0
Разом	0	0	0	0	345	0	0	0	345	0	0	0
Всього	8667	8629	8638	8593	5362	5505	5291	4453	14028	14134	13929	13046

Головною причиною зменшення контингенту студентів університету є складна епідеміологічна та демографічна ситуація в Україні, а також посилення

конкуренції на ринку освітніх послуг як серед вітчизняних, так і закордонних закладів. Окрім того, значний вплив на чисельність студентів мало запровадження ЗНО при вступі на скорочені програми навчання на основі попередньо здобутого освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст». Зменшення чисельності магістрів визначило необхідність розширення переліку спеціальностей, для вступу на які потрібно скласти єдиний вступний іспит з іноземної мови, а також привело до посилення конкуренції як серед вітчизняних, так і закордонних закладів вищої освіти.

Технології дистанційного навчання

Навчально-науковий інститут інноваційних освітніх технологій разом з кафедрами всіх факультетів і навчально-наукових інститутів університету продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять як на заочній, так і денній формах навчання. У навчальному процесі набувають широкого застосування елементи дистанційного навчання, що створює нові можливості для здобуття якісної освіти.

З березня 2020 р. через пандемію COVID-19 освітній процес здійснювався дистанційно з використанням освітньої платформи «Moodle».

З нового (2020–2021) навчального року університет використовує останню версію «Moodle» (3.9.2), яка, на відміну від попередніх, дає змогу інтегрувати в єдину освітню систему додаткові сервіси та розширити перелік їхніх функцій для забезпечення зростаючих інформаційних потреб як студентів, так і розширення можливостей викладача з метою ефективного поєднання традиційних форм і методів із технологіями дистанційного навчання.

Всі студенти ЗУНУ, зареєстровані в СДН «Moodle», отримали доступ до навчальних матеріалів, розміщених як вебресурси Університету. Освітня платформа ЗУНУ налічує більше 12000 користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу студентам опрацьовувати лекції, презентації та розв'язувати модульні задачі. На початок 2020–2021 н. р. викладачами університету розроблено понад 2500 онлайн-курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання студенти, які опановують(вали) фах за кордоном за програмами студентської мобільності «Erasmus»+, «KA1» та інші.

Введено в дію мобільний додаток «Moodle Mobile», який дав змогу студентам переглядати вміст своїх курсів (навіть у режимі оффлайн), швидко знаходити і контактувати з різними учасниками на курсі, отримувати миттєві сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо

Надзвичайно важливою функцією мобільного додатку «Moodle Mobile» є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Інтернет.

Навчально-науковий інститут публічного управління (підготовка магістрів за освітньою програмою «Державна служба»)

Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України «Про заходи щодо підвищення кваліфікації державних службовців органів державної влади» № 360 від 28 липня 1995 р. та «Про Порядок прийому до вищих навчальних закладів на навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів в освітній галузі «Державне управління» № 533 від 16 травня 1996 р., Тернопільська академія народного господарства (нині – Західноукраїнський національний університет) була внесена до Переліку закладів вищої освіти з підготовки та перепідготовки фахівців органів державної влади та місцевого самоврядування.

Загальний ліцензійний обсяг прийому до університету в 2020 р. за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» становив 220 осіб за заочною формою навчання. Сертифікат про акредитацію освітніх послуг за освітньо-професійною програмою «Державна служба» за спеціальністю 074 (281) «Публічне управління та адміністрування»: серія УД № 20005368 від 20.06.2018 р., термін дії до 1 липня 2023 р.

Підготовка магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» зосереджена в Навчально-науковому інституті публічного управління.

Навчальний процес в інституті забезпечують більше 80 викладачів університету, серед яких 23 доктори наук, 57 кандидатів наук, у т. ч. 4 доктори наук з державного управління, 8 кандидатів наук із державного управління. Здебільшого це професорсько-викладацький колектив випускових кафедр:

- менеджменту, публічного управління та персоналу (завідувач – д-р екон. наук, професор М. М. Шкільняк);
- фінансів ім. С. І. Юрія (завідувачка – д-р екон. наук, професор О. П. Кириленко);
- міжнародної економіки (завідувачка – д-р екон. наук, професор В. Є. Куриляк).

Основною метою діяльності професорсько-викладацького колективу випускових кафедр є формування у майбутніх фахівців комплексної бази знань, яка в подальшому допоможе поєднати триєдині якості – компетентність, професіоналізм і лідерство.

За станом на 1 грудня 2020 р. в інституті на двох курсах навчається 366 осіб, у т. ч. 325 осіб за державним замовленням. Зокрема: I курс – 150 осіб; II курс – 175 осіб.

За результатами проведеної агітаційної роботи, бажаючих навчатися у магістратурі за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у 2018 р. було 340 осіб на місяць державного замовлення (рис. 1.2).

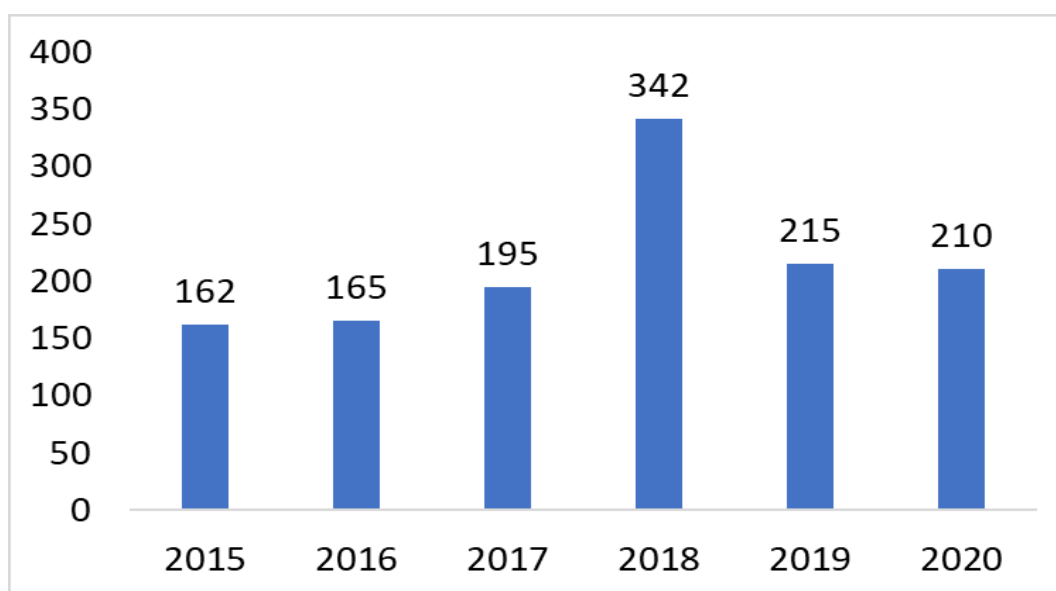


Рис. 1. 2. Динаміка кількості поданих заяв вступниками на навчання у 2015–2020 рр.

У 2020 р. на місця державного замовлення до ЗУНУ за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба» зараховано 150 осіб, що становить 11,8% від обсягу загального державного замовлення загалом по Україні (рис. 1.3).

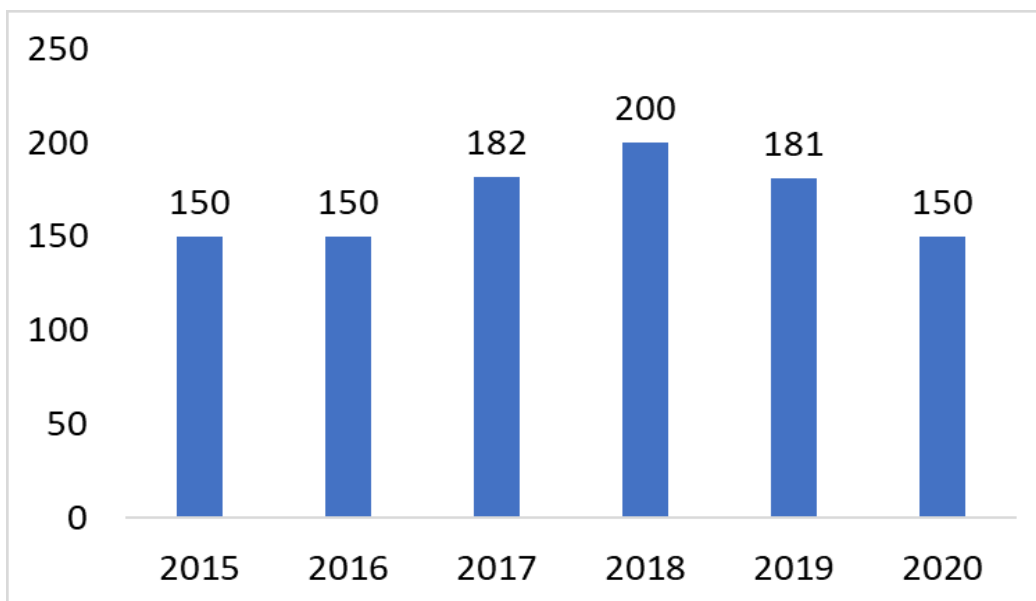


Рис. 1.3. Динаміка зарахування слухачів на заочну форму навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» за освітньо-професійною програмою «Державна служба»

У лютому 2020 р. проведено чергову атестацію здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Державна служба» 2017 р. вступу. Успішно завершили навчання 181 особа, в т. ч. 171 особа за державним замовленням, серед яких 43 особи отримали диплом з відзнакою та 12 осіб рекомендовано до вступу в аспірантуру. Крім того, у грудні 2020 р. відбудеться ще один випуск – 178 осіб.

Характерною рисою, яка виокремлює ЗУНУ з-поміж інших навчальних закладів економічного профілю, є плідне поєднання теорії й практики, що впродовж багатьох десятиріч давало змогу генерувати нові напрями наукових досліджень.

З огляду на це у квітні 2019 р. підписано Меморандум про співпрацю університету та Національного агентства України з питань державної служби з метою продовження співробітництва у сфері професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Крім цього, університетом у 2019 р. укладено новий Договір про співробітництво між Тернопільською обласною державною адміністрацією, Тернопільською обласною радою та ЗУНУ. Постійна взаємодія та співпраця з місцевими органами влади дають змогу вирішувати багато проблем, зокрема щодо формування контингенту слухачів, їхнього подальшого працевлаштування, а також вибору тематики і державної атестації випускних кваліфікаційних робіт. Реалізовується також співпраця щодо їхньої участі у роботі державної атестаційної та приймальної комісії, підготовці та проведенні конференцій, круглих столів, тренінгів та інших комунікативних заходів.

З метою впровадження іноземного досвіду для вирішення практичних проблем у наших реаліях з 2018 р. запроваджено додаткове консультування зарубіжними науковцями та практиками при підготовці магістерських робіт. Це дасть можливість використати міжнародну компоненту підвищення якості освітніх послуг. Крім того, відповідно до укладеного договору про співпрацю з Вроцлавським економічним університетом (Республіка Польща) слухачі магістратури мають можливість проходити тижневе стажування за кордоном в органах місцевого самоврядування (гмінах) та перейняти досвід проведення адміністративної реформи європейського зразка.

Упродовж п'яти останніх років організовується тижневе стажування слухачів за освітньо-професійною програмою «Державна служба» у місті Єленя Гура на базі факультету регіональної економіки та туризму Вроцлавського економічного університету. Завершується стажування круглим столом і врученням міжнародних сертифікатів. Участь у такому стажуванні взяли 30 осіб.

Університет здійснює підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб органів місцевого самоврядування за професійними програмами та тематикою короткотермінових семінарів і тренінгів (рис. 1.4).

Упродовж 25-річного періоду підготовки магістрів державної служби при прийомі на навчання ЗУНУ повністю виконував обсяги державного замовлення. При цьому зберігався достатній рівень конкурсного відбору слухачів.

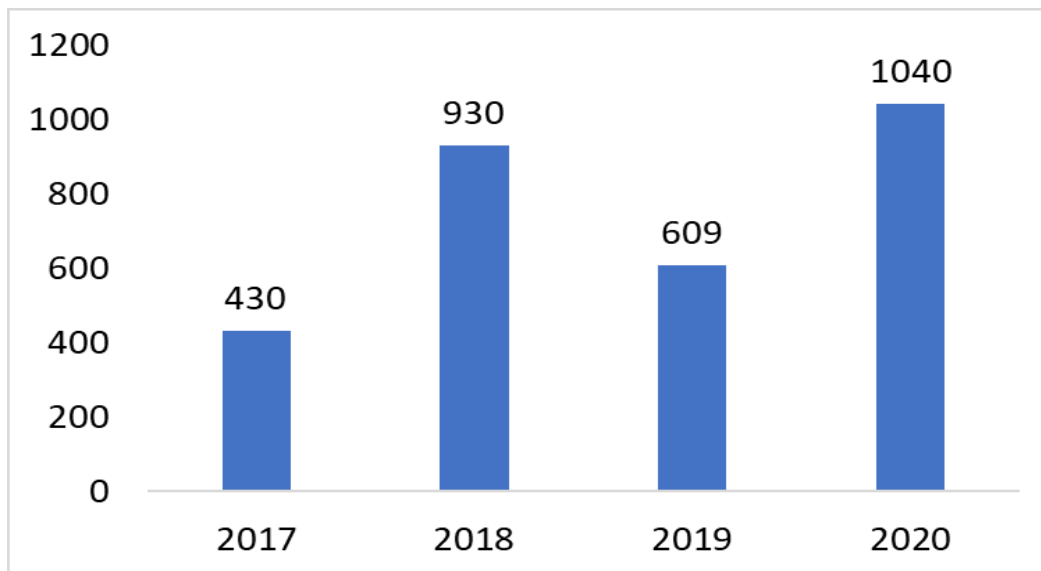


Рис. 1.4. Динаміка підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування

Враховуючи науково-педагогічний потенціал та наявну матеріальну базу, Навчально-науковий інститут публічного управління і надалі готовий надавати якісні послуги у підготовці висококваліфікованих спеціалістів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та здійснювати підвищення їхньої кваліфікації.

Навчально-науковий центр з вивчення іноземних мов

У рамках співпраці з Cambridge University Press викладачі Навчально-наукового центру з вивчення іноземних мов ННІОТ безкоштовно беруть участь у міжнародних вебінарах (воркшопах) тощо.

На виконання соціальних програм підтримки учасників АТО/ООС з 13.08.2020 р. організовано інтенсивні курси з вивчення англійської мови та комп'ютерних інформаційних технологій (англійською мовою) для учасників АТО/ООС:

- 1) м. Тернопіль, Тернопільський р-н., наказ № 247 від 13 серпня 2020 р.;
- 2) м. Збараж, Збараський р-н, наказ № 247 від 13 серпня 2020 р.;
- 3) м. Зборів, Зборівський р-н , наказ № 248 від 13 серпня 2020 р.;
- 4) м. Кременець, Кременецький р-н, накази № 249, 250 від 14 серпня 2020 р.

У вересні 2020 р. Західноукраїнський національний університет уп'яте отримав міжнародний сертифікат *Cambridge Assessment English*, що дає право

готувати кандидатів для складання іспитів з англійської мови на міжнародний сертифікат Cambridge English.

У листопаді 2020 р. організовано інтенсивні курси з англійської мови з метою складання кембриджських іспитів *FCE* (First Certificate in English) на рівень B2 для студентів, професорсько-викладацького складу закладів вищої освіти м. Тернополя та усіх бажаючих.

1.2. Прийом на навчання

Ринок освітніх послуг в умовах сьогодення вимагає використання сучасних методів рекрутингу абітурієнтів. Зокрема, в діяльності приймальної комісії використовується персоніфікований зв'язок з абітурієнтами. Кожен бажаючий має можливість отримати індивідуальну консультацію кваліфікованого працівника приймальної комісії щодо вступу (онлайн, через електронну пошту, через сторінки у соціальних мережах «Facebook», «Instagram», через месенджери). Університет представляє свої освітні програми, ідеї та перспективи у соціальних мережах, що дає змогу залучати майбутніх абітурієнтів. Іміджеві (наукові, навчальні, спортивно-масові, культурні та інші) акції ЗУНУ – дієва форма профорієнтаційної роботи, яку здійснює університет. Традиційною практикою ЗУНУ є проведення регіональних олімпіад з профільних дисциплін, конкурсів студентських наукових робіт, різних етапів всеукраїнських студентських олімпіад і т. ін. Окрім того, з профорієнтаційною метою використовуються різні культурно-масові та публічні заходи, що організовуються на базі університету (наради, семінари, зустрічі випускників тощо).

Вступна кампанія 2020 р. проводилася згідно з Умовами прийому до закладів вищої освіти України у 2020 р., затвердженими МОН України, Правилами прийому до ЗУНУ та навчальних структурних підрозділів університету, іншими нормативно-правовими актами. З метою покращення якісного складу абітурієнтів, їхньої профорієнтації, забезпечення високого конкурсу керівництвом університету, приймальною комісією, факультетами та навчально-науковими інститутами впродовж року здійснена значна та різнопланова діяльність.

Робота приймальної комісії проводилася згідно із планом-графіком, затвердженим ректором університету. Систематично відбувалися засідання приймальної комісії, під час яких розглядалися питання, пов'язані з її роботою (про затвердження Правил прийому до Тернопільського національного економічного університету в 2020 р. та плану прийому, про організацію Дня відкритих дверей, про особливі умови проведення вступних випробувань з окремими категоріями абітурієнтів, про прийом іноземців та осіб без громадянства, про допуск до участі в конкурсі сертифікатів, про зарахування магістрів державної служби і на відповідні курси денної та заочної форм навчання тощо за ступенями вищої освіти). Всі рішення приймальної комісії зафіксовані у відповідних протоколах.

Разом із ректоратом, деканами факультетів, директорами інститутів, завідувачами та працівниками кафедр члени приймальної комісії здійснювали агітаційно-роз'яснювальну роботу у форматі виступів і оголошень на телебаченні, в обласній та місцевій пресі, організації Дня відкритих дверей в університеті, зустрічей випускників шкіл і коледжів з провідними викладачами університету, укладання угод про співпрацю зі школами, ліцеями, технікумами, коледжами, розміщення інформації на стендах, офіційному сайті університету, інформаційних табло, соціальних мережах.

Зазначені заходи забезпечили достатній конкурс при вступі до університету, чітке, організоване проведення вступних випробувань з урахуванням санітарно-епідеміологічних вимог з метою запобігання поширенню коронавірусної інфекції. Зарахування до університету здійснювалося під час засідань приймальної комісії. За період роботи приймальної комісії було подано дві апеляційних скарги, які були розглянуті відповідно до затверджених процедур апеляційною комісією.

Технічний секретаріат з прийому документів від абітурієнтів сформований зі студентів університету. Це сприяло якісному, незалежному оформленню особових справ абітурієнтів, визначенню умов їхнього вступу та зарахування.

Для реєстрації особових справ абітурієнтів в Єдиній державній електронній базі з питань освіти, наповнення бази даних ЗУНУ «Студент»,

допомоги при формуванні особових справ вступників на період роботи приймальної комісії створено групу молодшого технічного секретаріату.

Для формування і передачі в навчально-методичний відділ особових справ вступників денної та заочної (дистанційної) форм навчання, організації їхнього прийому на навчання за рахунок коштів фізичних і юридичних осіб було створено групу технічного секретаріату.

У ході роботи приймальної комісії організовано такі заходи:

- День відкритих дверей у форматі TNEUexpo-2020;
- широкомасштабна реклама вступної кампанії університету через Інтернет та соціальні мережі;
- діяльність Консультаційного центру допомоги вступнику;
- вдосконалено сайт Приймальної комісії з функціоналом «НАВИГАТОР ВСТУПНИКА», «РОЗРАХУНОК КБ» та ін.;
- запроваджено онлайн регіональні олімпіади (з фахових дисциплін для випускників ЗВО I–II р. а., для вступників на основі ОКР «молодший спеціаліст» та «кваліфікований робітник», а також з профільних предметів для вступників на основі ПЗСО);
- регулярно проводилися зустрічі з випускниками шкіл і закладів фахової передвищої освіти;
- розроблено та затверджено програми вступних випробувань;
- забезпечено розміщення реклами у ЗМІ, Інтернеті та соцмережах.

У 2020 р. до ЗУНУ та його структурних підрозділів подано 12918 заяв вступників на всі освітні ступені та форми навчання, що на **1304** заяви менше від попереднього року. Це пов'язано з обмеженням кількості подання заяв вступниками, що визначено Умовами прийому до ЗВО у 2020 р. Динаміку подачі заяв і зарахування вступників подано у графічному матеріалі нижче.

Загальна інформація про подані вступниками заяви до ЗУНУ (ТНЕУ) (2018–2020 рр.)

2018

Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
6787	947	2158	671	1045	2584

Загальна кількість заяв – 14192

2019

Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
7101	1182	2244	572	1131	1992

Загальна кількість заяв – 14222**2020**

Структурний підрозділ	Денна форма навчання			Заочна форма навчання		
	1 курс	Скорочені програми	Магістр	1 курс	Скорочені програми	Магістр
ЗУНУ	6675+39МБ	875	1963	574	477	1330
ІФННІМ	110	26	17	35	53	9
ВННІЕ	324	77	41	51	74	45
ЧННІПБ	27	30	19	9	29	9
Всього	7136+39МБ	1008	2040	669	633	1393

Загальна кількість заяв 12918

Загальна інформація про кількість зарахованих осіб до ЗУНУ (ТНЕУ) у 2018–2020 рр.

2018

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	всього	ДЗ	Контракт	всього	ДЗ	Контракт
Бакалавр (ПЗСО)	879	219	660	142	48	94
Бакалавр (3-річна ОП)	72	11	61	230	0	230
Бакалавр (2-річна ОП)	435	260	175	610	5	605
всього	1386	490	896	982	53	929
Магістр	1056	563	493	1172	243	930
всього	4597					

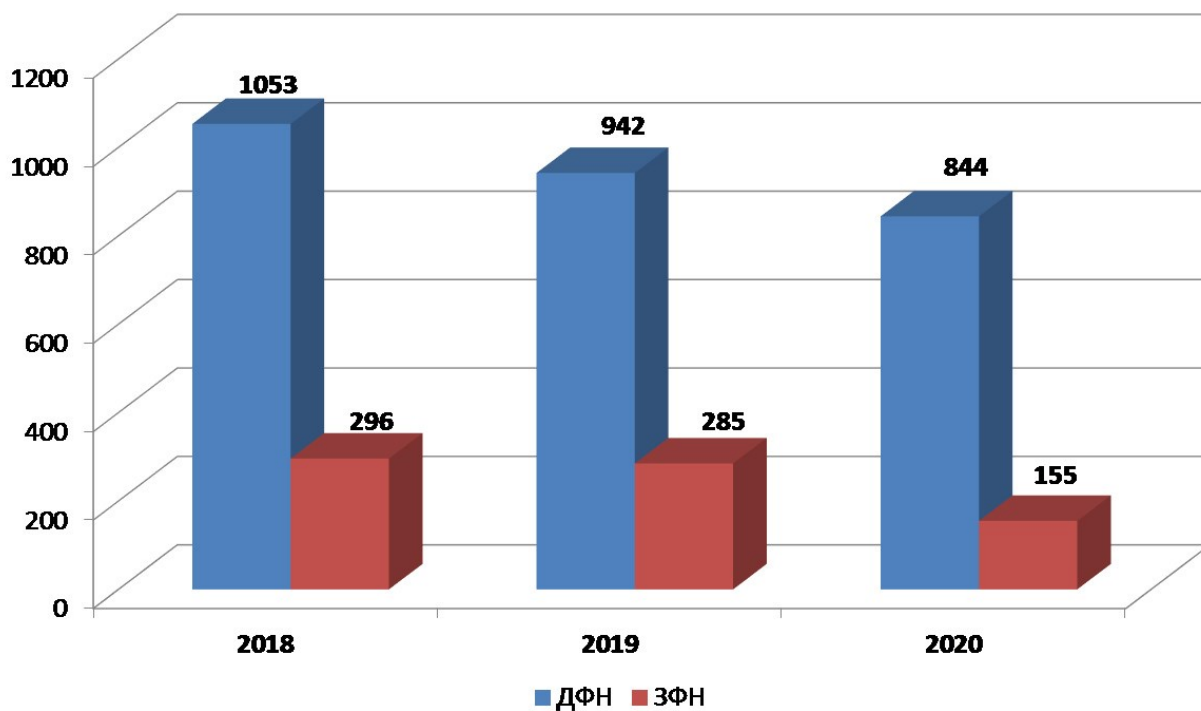
2019

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	всього	ДЗ	Контракт	всього	ДЗ	Контракт
Бакалавр (ПЗСО)	986	219	767	153	30	123
Бакалавр (3-річна ОП)	127	26	101	275	0	275
Бакалавр (2-річна ОП)	409	175	234	488	9	479
всього	1522	420	1102	916	39	877
Магістр	996	522	474	1200	246	954
всього	4634					

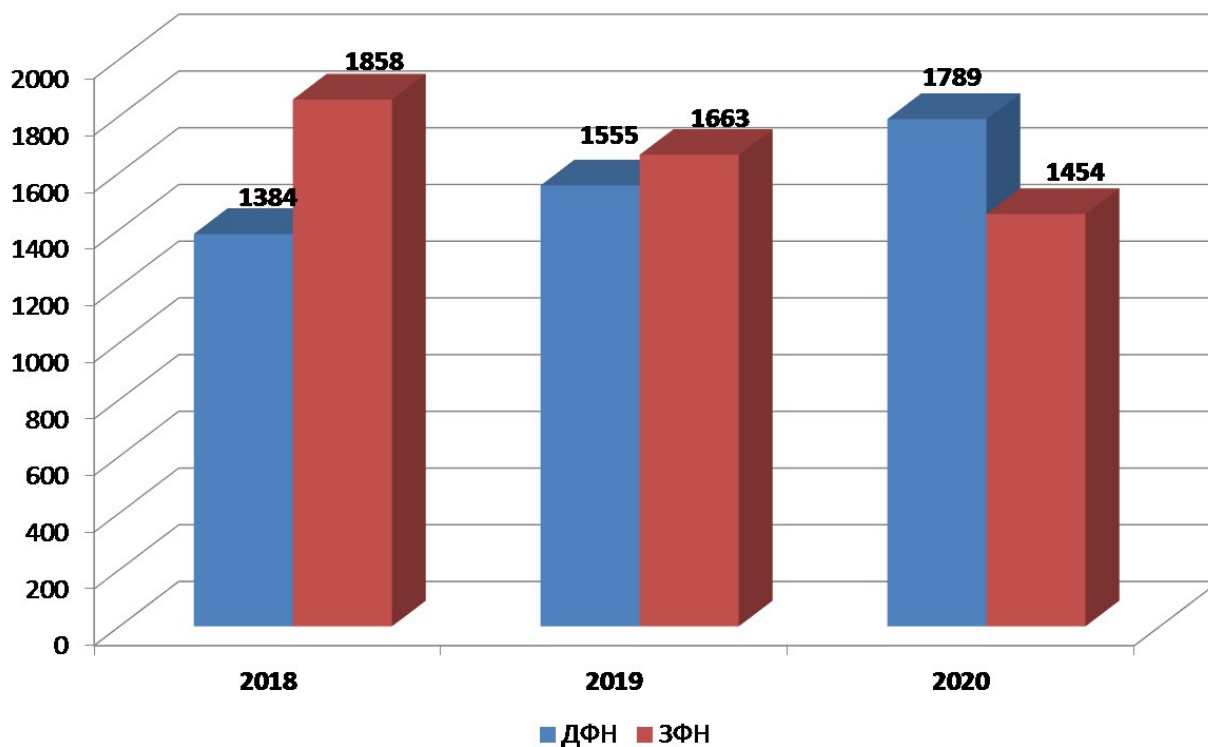
2020

ОС	Денна форма			Заочна форма		
	всього	ДЗ	Контракт	всього	ДЗ	Контракт
Молодший бакалавр (ПЗСО)	21	6	15	–	–	–
Бакалавр (ПЗСО)	1247	215	1032	179	18	161
Бакалавр (3-річна ОП)	108	30	78	133	0	133
Бакалавр (2-річна ОП)	388	157	231	350	10	340
ВСЬОГО	1764	408	1356	662	28	634
Магістр	869	436	433	947	127	820
ВСЬОГО	4242					

Динаміка виділення державного замовлення у 2018-2020 рр.



Динаміка укладання контрактів у 2018-2020 рр.



Таблиця 1.4

**Динаміка набору на 1 курс за ОС «бакалавр» (денна форма навчання)
за спеціальностями у 2018–2020 рр.**

Спеціальність	2018	2019	2020
121 «Інженерія програмного забезпечення»	27	34	45
122 «Комп'ютерні науки»	27	30	57
123 «Комп'ютерна інженерія»	10	18	20
124 «Системний аналіз»	7	0	10
125 «Кібербезпека»	12	16	20
126 «Інформаційні системи та технології»	6	5	8
151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»	13	12	25
193 «Геодезія та землеустрій»	19	18	17
201 «Агрономія»	0	17	10
231 «Соціальна робота»	11	18	21
232 «Соціальне забезпечення»	24	25	25
241 «Готельно-ресторанна справа»	30	28	32
242 «Туризм»	25	17	18
262 «Правоохоронна діяльність»	46	59	82
281 «Публічне управління та адміністрування «	14	12	12
291 «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії»	29	34	37
292 «Міжнародні економічні відносини»	31	17	21
293 «Міжнародне право»	23	27	14
Всього	878	986	1247

Таблиця 1.5

**Динаміка набору за ОС «магістр» (денна форма навчання)
за спеціальностями у 2018–2020 рр.**

Спеціальність	2018	2019	2020
011 «Освітні, педагогічні науки»	0	0	46
015 «Професійна освіта (сфера обслуговування)»	0	36	47
015 «Професійна освіта (документознавство)»	0	18	45
017 «Фізична культура і спорт»	0	16	16
028 «Менеджмент соціокультурної діяльності»	8	5	7
029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа»	15	13	7
051 «Економіка»	102	94	97
053 «Психологія»	5	4	11
071 «Облік і оподаткування»	168	70	96
072 «Фінанси, банківська справа та страхування»	265	144	150
073 «Менеджмент»	139	78	44
075 «Маркетинг»	18	20	11
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»	28	11	15
081 «Право»	49	41	45
121 «Інженерія програмного забезпечення»	39	32	40

122 «Комп'ютерні науки»	43	32	31
123 «Комп'ютерна інженерія»	34	36	35
124 «Системний аналіз»	13	16	7
125 «Кібербезпека»	24	14	13
151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології»	14	59	11
201 «Агрономія»	0	0	34
231 «Соціальна робота»	18	84	11
232 «Соціальне забезпечення»	6	29	6
242 «Туризм»	13	14	3
262 «Правоохоронна діяльність»	28	83	16
281 «Публічне управління та адміністрування»	10	16	8
291 «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії»	10	12	5
292 «Міжнародні економічні відносини»	14	15	4
293 «Міжнародне право»	8	4	8
Всього	1071	996	869

Західноукраїнський національний університет у 2020 р. звернувся до МОН України з проханням щодо додаткового виділення місць державного замовлення для вступників зі спеціальними умовами вступу і за результатами звернення було отримано 118 додаткових місць.

Таблиця 1.6

Обсяг додатково виділених місць державного замовлення для вступників з спеціальними умовами вступу

ОС / Курс	Форма навчання	Кількість
Бакалавр / ПЗСО (переведені на вакантні місця)	Денна	72
	Заочна	3
Бакалавр / МС	Денна	12
	Заочна	0
Магістр	Денна	25
	Заочна	6
всього		118

До фахових коледжів ЗУНУ в 2020 р. за денною формою навчання загалом зараховано 566 осіб.

Таблиця 1.7

Зарахування до фахових коледжів ЗУНУ

Навчальний підрозділ	Держзамовлення	Контракт	Всього
КЕПІТ	177	163	340
ЧКЕП	70	48	118

ВКЕП	38	70	108
Всього	285	281	566

1.3. Організація освітнього процесу

В умовах конкуренції на ринку освітніх послуг важливою умовою є підвищення вимог щодо якості та об'єктивності контролю знань студентів. Постійно удосконалюється структура та зміст навчальних програм дисциплін усіх спеціальностей. Перед черговими екзаменаційними сесіями проводяться інструктивні наради з деканами факультетів і директорами інститутів щодо забезпечення об'єктивних підходів при оцінюванні знань. На всіх випускових курсах проводяться екзамени в усній формі. **Певні корективи вніс запроваджений режим карантину через поширення епідемії коронавірусу. Виникла необхідність переходу до змішаного навчання з використанням платформи дистанційного навчання «moodle» та інших засобів, за допомогою яких продовжено освітній процес.**

У ЗУНУ формування компетентностей фахівців у цьому навчальному році на денній та заочній формах навчання забезпечують понад 1350 дисциплін, з них майже 165 – іноземними мовами. Уніфіковано робочі навчальні плани у базовому навчальному закладі й віддалених навчальних підрозділах для всіх спеціальностей та освітніх програм і складено нових понад 350 робочих навчальних планів (табл. 1.8).

Таблиця 1.8

Кількість навчальних планів за формами навчання та ступенями освіти

Освітній ступінь	ДФН	ЗФН	Разом
Молодший спеціаліст	33	-	33
Фаховий молодший бакалавр	29	-	29
Молодший бакалавр	10	-	10
Бакалавр	592	331	923
Магістр	62	47	109
Усього	665	353	1104

Враховуючи перехід на нові спеціальності та нові вимоги, продовжуємо зменшувати кількість дисциплін і обсяги навчально-методичної документації. **Загалом кількість дисциплін зросла за відкриття нових спеціальностей та освітніх програм.**

Сьогодні тижневе навантаження для студентів ОС «бакалавр» становить

25 год. для першого і другого курсів, для третього – 23 год., четвертого – 22 год., для студентів ОС «магістр» – 18 год.

У зв'язку із ліцензуванням нових спеціальностей та акредитацією освітніх програм розроблені нові навчальні плани.

Важливим нині є перехід від підбору визначеної множини навчальних дисциплін, викладання яких дає змогу формувати у студента окремі компетентності, до синтезу системи таких дисциплін, що забезпечує синергетичний ефект – формування компетентного фахівця. Цього року у робочих навчальних планах враховано пропозиції студентів щодо вибору дисциплін із вибіркової частини навчальних планів загальним обсягом понад 60 кредитів. **Студенти вибирали дисципліни із вибіркового блоку через сервіс «Електронний кабінет студента», що дало змогу значно автоматизувати процес такого вибору, формування індивідуального навчального плану студента та робочих навчальних планів.**

Враховуючи міждисциплінарний підхід, постійно здійснюється упорядкування та осучаснення варіативної компоненти діючих навчальних планів підготовки фахівців бакалаврського і магістерського рівнів вищої освіти. Всі вищевказані зміни відображено в розроблених та затверджених в установленому порядку робочих навчальних планах на 2020–2021 н. р.

Водночас постійно удосконалюється структура та зміст навчальних планів і навчальних дисциплін, що дає можливість органічно поєднати теоретичне навчання і поетапну професійну підготовку, а також наукові дослідження з усіх напрямів підготовки фахівців. Оновлено й удосконалено зміст робочих програм дисциплін за професійною спрямованістю їхнього викладання актуальними проблемами, що забезпечує врахування специфіки майбутнього фаху, результатів наукових досліджень у цій галузі.

Формуючи нові та удосконалюючи діючі навчальні плани, введено дисципліни, які спрямовані не тільки на засвоєння знань з певного предмета, а на міждисциплінарний підхід та інтегративний характер навчання, що забезпечує логічну послідовність вивчення навчальних дисциплін і, як

підсумок, формування у студентів професійної мобільності та надання можливості виявляти себе як сучасного професійно-компетентного фахівця.

Найвний контингент студентів і структура аудиторного фонду визначають особливості складання розкладів занять на всіх курсах, враховуючи потребу забезпечити двозмінну роботу студентів та зарезервувати частину аудиторного фонду для студентів заочної форми навчання. Розклади своєчасно оприлюднювалися на дошках оголошень і через електронні ресурси університету.

Ректорат разом із адміністрацією Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій постійно здійснює контроль за самостійною роботою студентів заочної форми навчання у міжсесійний період. У спеціально визначений графіком навчального процесу день – «Тиждень заочника» – здобувачі вищої освіти заочної форми навчання мають можливість отримати консультацію з дисциплін, відпрацювати пропущені контактні заняття, захистити курсову роботу або інше індивідуальне завдання, ліквідувати академічну заборгованість чи академічну різницю в разі поновлення або переведення на заочну форму навчання.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту», концепція якого передбачає проведення системи якісних трансформацій, спрямованих на підвищення конкурентоздатності вітчизняних університетів, істотну модернізацію освітнього процесу, забезпечення належної якості освіти та посилення практичної компоненти навчання, здійснено важливі організаційно-управлінські трансформації.

Враховуючи сучасні тенденції в світовому освітньому просторі та динамічні зміни в контингенті студентів університету, розробляємо стратегію подальшої модернізації освітньої інфраструктури. Здійснюючи освітній процес відповідно до ступеневої системи підготовки фахівців, базуємося на тому, що бакалаврат – це практично орієнтоване навчання. Здійснюємо переорієнтацію пріоритетів на нові очікування працедавців, продовжуємо роботу з посилення практичної компоненти навчання. Для посилення практичної спрямованості навчання упродовж останніх років вжито таких заходів:

– усі студенти денної форми навчання виконують комплексне практичне

індивідуальне завдання як один з обов'язкових навчальних модулів при завершенні вивчення відповідних дисциплін;

– завдяки вивільненим лекційним заняттям наприкінці семестру проводяться міждисциплінарні тренінги із фахових дисциплін;

– організуються тренінги зі спеціальності на випускових курсах заочної форми навчання;

– перед проходженням практики провідні викладачі випускових кафедр проводять тижневі тренінги.

Відповідно до розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти» № 660-р від 19.09.2018 р. в університеті в 2020–2021 н. р. організовано навчання за дуальною формою для студентів другого, третього та четвертого курсів денної форми навчання (по 2 тижні). Головною метою такого навчання є залучення студента до виробничого процесу, що не має нічого спільного з «належно організованою практикою». У такий спосіб студент може одразу закріплювати теоретичні знання на практиці, а також опановувати особливості професії на підприємстві.

Навчання за дуальною формою дало змогу студентам:

– узагальнити, систематизувати і поглибити знання, уміння та навички, отримані у вищому навчальному закладі, та застосувати їх під час виконання конкретних завдань;

– перетворити теоретичні знання у систему професійних умінь (комунікативних, організаторських та ін.);

– сформувати навички організації роботи, базуючись на знаннях із предметів галузі та поясненнях кадрових фахівців і враховуючи індивідуальні особливості кожного;

– виховати особистісні, професійно значущі, інтелектуальні, моральні, естетичні якості, потребу до самоосвіти, виробити творчий підхід до навчально-методичної роботи, наукової праці, підвищення рівня кваліфікації;

– вивчити під час перебування на Тернопільській митниці основні напрямки роботи та завдання, які покладаються на митників, а також

ознайомитись з нормативно-правовими документами (накази, листи), що регулюють діяльність митниці.

– закріпити під час проходження дуального навчання теоретичні знання в галузі митної справи, а також набути практичних навичок цієї роботи; співпрацювати з професіоналами митної справи, вивчити форми взаємодії різних структурних відділів.

Навчання за освітнім ступенем «магістр» містить наукову та дослідницьку компоненти, що надає можливість самостійно здійснювати наукові дослідження, вирішувати складні спеціалізовані й управлінські завдання, наукові та прикладні проблеми при впровадженні інновацій у професійну діяльність у сучасному динамічному середовищі.

Усі кафедри університету використовують нові, нетрадиційні форми співпраці з майбутніми працедавцями.

Наприклад, на факультеті фінансів та обліку кафедра податків та фіскальної політики впродовж останніх років активно співпрацює з Міністерством фінансів України, Міністерством економічного розвитку і торгівлі України, Державною фіскальною службою України щодо надання допомоги у роз'ясненні податкового законодавства та декларування доходів громадян, викладання в загальноосвітніх закладах дисциплін з основ оподаткування. Студенти митного спрямування залучаються до практичних занять на базі Департаменту спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення ДФС України. Працівники департаменту з використанням фактичного матеріалу демонструють практичні навички з митного оформлення товарів і заповнення службової документації, способи виявлення місць-схованок контрабанди у залізничних вагонах, наводять типові приклади незаконного перевезення валюти, наркотиків, зброї, вибухових речовин. Студентів навчають практичному застосуванню технічних засобів митного контролю, обслуговуванню службових комп'ютерних програм (ПК ЄАІС ДМС, «Інспектор – 2006»), у т. ч. процедурі оформлення електронних митних декларацій із застосуванням електронного цифрового підпису.

Стратегічний напрям підготовки фахівців із фіскального адміністрування податкової та митної справи кафедра пов'язує з посиленням практичної спрямованості навчання. З цією метою навчальним планом передбачено проходження на базі органів ДПСУ і ДМСУ виробничої та переддипломної практики для студентів, де вони зможуть безпосередньо ознайомитись із практичною діяльністю фіскальних органів, а також самостійно виконати певні завдання. Для цього кафедра уклала угоду про проходження практики з вказаними органами та її територіальними підрозділами.

При кафедрі фінансів ім. С. І. Юрія створено 2 філії – при Головному управлінні Пенсійного фонду України та Фінансовому управлінні Тернопільської міської ради.

На факультеті активно функціонують студентські наукові гуртки: «Фінансовий простір» і «Фінансова просвіта» (координує кафедра фінансів ім. С. І. Юрія), «Банківський аналітик» (кафедра банківського бізнесу), «Фіскальний аналітик» та «English speaking club» (кафедра податків та фіскальної політики), Студентський науковий центр кафедри обліку і оподаткування (кафедра обліку і оподаткування), Студентське наукове товариство кафедри фінансового контролю та аудиту (кафедра фінансового контролю та аудиту) і «Соціальний супервізор» (кафедра фінансового менеджменту та страхування).

Під керівництвом кафедри фінансового менеджменту та страхування успішно функціонує студентська страхова компанія «Імперія безпеки».

Кафедрою банківського бізнесу з метою підвищення якості підготовки фахівців створено навчальну лабораторію «Віртуальний банк» з використанням програмного забезпечення «АБС-В2».

На факультеті фінансів та обліку успішно функціонує Центр практичної бухгалтерії, де заняття проводять головні бухгалтери, провідні фахівці з обліку, аудиту та оподаткування. У рамках його функціонування організуються науково-практичні круглі столи. На базі Центру практичної бухгалтерії та за сприяння кафедри обліку і оподаткування й кафедри безпеки, правоохоронної

діяльності та фінансових розслідувань студенти старших курсів облікових і юридичних спеціальностей ЗУНУ за допомогою віддаленого конференц-зв'язку ознайомилися з аналітичною системою «YouControl». Ця аналітична система на основі відкритих даних з 60 державних джерел формує досье на кожну компанію України, відстежує зміни в державних реєстрах і візуалізує зв'язки між афілійованими особами.

Успішно діють Школа професійної майстерності й Школа молодого аналітика та контролера, які дають можливість студентам розвинути творчий потенціал й організаторські здібності.

Проводяться спеціалізовані облікові тренінги з використанням пакетів прикладних програм «1С: Бухгалтерія» і «Парус», а також курси ведення бухгалтерського обліку.

Створено соціальну групу «Аналіз у бізнесі» з метою проведення фахових дискусій та обміну інформацією.

На факультеті фінансів та обліку функціонує навчально-тренувальний банк на базі спеціалізованої навчальної аудиторії, що містить операційний відділ банку з персональним комп'ютером і планшетами. На них встановлено програмне забезпечення, яке застосовується в установах банків, і касовий вузол. Організація занять в умовах, що імітують практичну діяльність банківських працівників, дає змогу істотно підвищити професійний рівень майбутніх випускників.

Упродовж 2019 р. студентськими науковими гуртками кафедри банківської справи «Банківський аналітик» та «Грошова парадигма» і науковим гуртком кафедри банківського менеджменту та обліку «Банківські менеджери» проведено наукові семінари і круглі столи.

На кафедрі фінансового менеджменту та страхування реалізується проєкт «Школа моделювання фінансових рішень», у рамках якого функціонують: студія фінансового менеджера; студія професійного страховика; студія страхового агента; студія фінансового посередника; студія фінансового консультанта; студія біржового маклера. Учасниками проєкту «Школа моделювання фінансових рішень» є молоді, енергійні, успішні та креативні

студенти, які мають бажання поєднувати навчання у закладі вищої освіти з практичною діяльністю у сфері фінансового менеджменту і страхового бізнесу.

На факультеті економіки та управління регулярно проводяться засідання Клубу маркетологів і підприємців, де залучені підприємці області з метою обговорення економічних проблем і налагодження співпраці. В 2020 р. на факультеті створено Центр лідерства.

Викладачі Навчально-наукового інституту міжнародних економічних відносин ім. Б. Гаврилишина разом з представниками Університету Матея Бела (Республіка Словаччина) та Лодзького університету (Республіка Польща) розробили концепцію спільного викладання дисциплін.

Кафедра міжнародних економічних відносин співпрацює з професором Орхуського університету (м. Орхус, Данія), PhD Б. Шліхтером, який здійснює рецензування випускних кваліфікаційних робіт студентів, що виконуються англійською мовою. За результатами рецензування студенти отримують сертифікати Орхуського університету, що засвідчують опанування програми бакалаврату з бізнес-освіти, що прирівнюється до аналогічних програм у Західній Європі.

При кафедрі міжнародних відносин і дипломатії функціонує Клуб міжнародного права та міжнародних відносин «Factum», який регулярно проводить дискусійні платформи.

На кафедрі філософії та політології організовано роботу студентських клубів «Школа молодого політичного лідера» і «Публічна політика».

На базі навчально-наукового інституту біоресурсів і природокористування функціонує Центр (біржа) інновацій у Тернопільській області. Метою діяльності Центру (біржі) інновацій є всебічна підтримка аграрного бізнесу, створення сприятливого підприємницького середовища для функціонування системи наукового й інноваційного забезпечення розвитку сільськогосподарського виробництва. Функціонування Центру (біржі) інновацій дає можливість створити систему взаємовигідних відносин між виробниками та споживачами інноваційної продукції. Центр (біржа) інновацій є не лише місцем для

проведення операцій купівлі-продажу, а й сервісом, який надає доступ до інформації про інноваційно-інвестиційні проєкти в аграрному бізнесі.

З метою формування високопрофесійних фахівців колективом кафедри обліку та економіко-правового забезпечення агропромислового бізнесу забезпечено функціонування таких сучасних структурних підрозділів:

- тренінг-центру «Облікова документація», в межах якого студентам надається можливість власноруч заповнити повний комплекс облікових і звітних документів сучасного підприємства;

- тренінг-лабораторії «1С-бухгалтерія», функціональною метою діяльності якої є поглиблення практичних навичок роботи студентів в автоматизованій системі обліку і звітності.

Спільно з Національною академією аграрних наук України та Інженерною академією України проводяться розробки з вдосконалення організаційно-економічних відносин у підприємницьких структурах, сільськогосподарської техніки для підвищення її надійності, зокрема в напрямі транспортування та змішування сипкої сільськогосподарської продукції. Ведуться також розробки в напрямі впровадження ефективних енергозберігаючих технологій, визначення пріоритетів їхнього розвитку, розробляються пропозиції щодо використання нових джерел енергії.

З метою поглиблення практичної підготовки студентів на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій функціонує тренінговий центр підготовки фахівців ІТ, що здійснює проведення базових лекцій та практичних занять представниками компаній і викладачами ФКІТ. Такий тренінговий центр забезпечує підвищення якості професійно-практичної підготовки студентів. Співпраця із компаніями також передбачає коригування навчальних планів при підготовці студентів.

Загалом спосіб взаємодії факультету з ІТ-компаніями можна відобразити такою схемою (рис. 1.5).



Рис. 1.5. Схема взаємодії із компаніями з метою працевлаштування

У листопаді 2020 р. (14.11.2020 р.) спільно із Тернопільським ІТ-кластером та за підтримки ІТ-компаній проведено онлайн ІІІ Західноукраїнський форум «ІТ-перспектива» із застосуванням платформи «ZOOM». У заході зареєстровано 283 учасники. Серед зареєстрованих учасників – представники із США, Великобританії, Польщі та різних областей України. Такий захід дає можливість учням шкіл бути працівником ІТ-компаній за здійснення навчання на відповідних спеціальностях факультету комп'ютерних інформаційних технологій (рис. 1.6).



Рис. 1.6. Основні кроки до ІТ

У результаті проведення ІТ-форуму на факультеті функціонують шість ІТ-шкіл:

- Школа інформаційних технологій майбутнього;
- Школа етичних хакерів;
- Software Engineering Winter School;
- Школа проектування мікроконтролерних систем;
- Школа автоматизованих та комп'ютерно-інтегрованих технологій;
- Школа інтернет-економіки.

Працівники ФКІТ разом з учнями шкіл забезпечують роботу з виконання ІТ-проєкту. Такий ІТ-проєкт дасть змогу сформувати майбутніх стартапів серед студентів факультету, а також поглибити їхні знання у спеціалізованих сферах. Переможці таких ІТ-проєктів також отримують можливість здійснити поїздку у Німеччину за фінансування призового фонду організатора ІТ-форуму, взявши участь у міжнародній конференції (International Conference on Advanced Computer Information Technology (ACIT'2021)).

В листопаді 2018 р. на базі університету на кафедрі кібербезпеки була відкрита Мережева академія «Cisco». За два роки діяльності академія підготувала понад 50 сертифікованих фахівців у галузі інформаційних технологій. Усі випускники академії навчаються на ФКІТ. За результатами навчання випускники отримують сертифікати, а їхній профіль зареєстрований у базі даних академії, що створює можливості для пошуку працедавцями – світовими ІТ-компаніями потенційних сертифікованих фахівців серед наших студентів. На сьогодні статус інструкторів академії мають чотири викладачі ФКІТ. Студенти факультету комп'ютерних інформаційних технологій мають можливість вивчати курси Мережевої академії «Cisco» за такими напрямками, як мережеві технології, кібербезпека, інтернет-речі, програмування (C++, Python), операційні системи, а також доступ до ліцензійного програмного забезпечення «Packet Tracer».

Такі курси, як: «Cybersecurity Essentials», «IoT Fundamentals: Connecting Things», «IoT Fundamentals: IoT Security», «CCNAv7: Introduction to Networks», «CCNA Cybersecurity Operations», інтегровані у навчальний план підготовки

бакалаврів спеціальності 125 – кібербезпека. При успішному завершенні курсів студенти отримують сертифікати Cisco Networking Academy.

На юридичному факультеті функціонує Лабораторія сімейного права ЗУНУ, де проводяться регулярні заходи для поглиблення теоретичних знань і практичних умінь майбутніх юристів.

Окрім того, успішно функціонує Юридична клініка «Liberta». З метою всебічної підготовки фахівців зі спеціальностей «Право» і «Правоохоронна діяльність» та студентів, які навчаються у Центрі підготовки офіцерів запасу, облаштовано навчально-тренувальний тир.

На юридичному факультеті підписано договір про співпрацю з Тернопільським науково-дослідним експертно-криміналістичним центром МВС України. У рамках проєкту «Візит професора-практика» проводяться зустрічі з успішними фахівцями.

Кафедрами юридичного факультету укладено договори про надання професійних послуг.

На створеному в 2020 р. соціально-гуманітарному факультеті успішно функціонує Школа професійного розвитку «Акме» для підвищення рівня практичної підготовки майбутніх юристів, психологів і соціальних працівників шляхом організації тренінгів, а також обладнано кабінет практичної психології.

Окрім того, створено студентські гуртки «Методологія», «Ділові комунікації», «ФРеКО», які організують семінари, конференції та круглі столи».

Враховуючи сучасні тенденції, постійно удосконалюється організація освітнього процесу та методичне забезпечення дисциплін шляхом застосування сучасних освітніх технологій, впроваджуються нові форми інтерактивної підготовки, що дало змогу закріпити теоретичні знання і розвинути навички практичної роботи у студентів.

Використовуються позааудиторні методи навчання – зустрічі із фахівцями-практиками, тематичні екскурсії на різні підприємства, в установи та організації; організуються тренінги, диспути, батли та ін.

Забезпечення виконання навчальних планів і програм перебуває під постійним контролем ректорату та вченої ради університету. З цією метою в університеті проводиться періодичний огляд структурних підрозділів.

Якість освітніх послуг і підтримку високої конкурентоспроможності випускників університету забезпечує така складова організації освітньої діяльності ЗУНУ, як система оцінювання знань студентів. За останні роки система оцінювання знань студентів збагатилася новаціями, але основні її принципи та формат збережено, що свідчить про її життєздатність, відповідність основній місії університету.

Контролююча функція системи оцінювання знань студентів, яка діє в університеті, має забезпечувати його об'єктивність, діагностику реального рівня навчальної роботи. Мотивуюча функція спонукає студента до плідної, систематичної роботи та досягнення на цій основі більш якісного рівня знань.

Система оцінювання знань студентів університету спрямована на ефективну реалізацію таких завдань:

- підвищення мотивації студентів до систематичної активної діяльності впродовж усього періоду навчання, переорієнтацію їхніх цілей з отримання позитивної оцінки на формування стійких знань, умінь та навичок;

- систематизацію знань та активне їхнє засвоєння упродовж навчального року;

- недопущення розбіжностей між завданнями, що виносяться на контроль, та програмою науки (дисципліни);

- забезпечення відкритості контролю через ознайомлення студентів на початку вивчення дисципліни з її навчальною програмою, формами контрольних заходів і критеріями оцінювання знань;

- подолання елементів суб'єктивізму під час оцінювання знань;

- забезпечення належних умов вивчення програмного матеріалу і підготовки до контрольних заходів шляхом їхнього розмежування за змістом й у часі;

- розширення можливостей для всебічного розкриття здібностей студентів, розвитку їхнього творчого мислення та підвищення ефективності науково-освітньої діяльності науково-педагогічних працівників.

Особливістю системи оцінювання знань студентів університету є поєднання принципів поточного і підсумкового оцінювання. При цьому оцінювання знань

студентів з нормативних наук здійснюється, як правило, на основі результатів поточної успішності й екзаменів. Оцінювання знань студентів з вибіркових дисциплін здійснюється, як правило, у формі заліку (або диференційованого заліку) на основі результатів поточного контролю.

У 2019 р. науковці університету продовжують активний пошук та впровадження нових форм і методів на основі компетентнісного підходу, які дадуть можливість реалізувати творчий потенціал кожного майбутнього фахівця з урахуванням його індивідуальності в професійному становленні. Враховуючи той факт, що індивідуалізація навчання реалізується в процесі суб'єктивних стосунків між педагогом і студентом при налагоджених засобах одержання зворотного зв'язку як у колективній, так і в індивідуальній роботі, науково-педагогічні працівники університету використовували чітку систему сучасних технологій та методів активізації начального процесу. Кожне семінарське (практичне, лабораторне) заняття ґрунтувалось на обов'язковому використанні інноваційних технологій і проводилося у таких формах: семінар – розгорнута бесіда; семінар – вирішення ситуативних вправ; міні-кейс; дискусія з елементами аналізу; семінар – вирішення проблемних завдань; семінар – «мозковий штурм»; робота в малих творчих групах; семінар – конференція; семінар – дискусія; ділова гра тощо.

Така чітка система застосування методів активізації освітнього процесу забезпечує формування не тільки професійної, а й особистісної складової підготовки майбутнього фахівця, що дасть змогу в разі змін у сфері трудових відносин виявляти ініціативу, гнучкість і самовдосконалюватися.

Провідну роль в організації освітнього процесу в університеті відіграє навчально-методичний відділ, серед основних видів діяльності якого в 2019 р. пріоритетними є:

- постійний моніторинг навчально-методичного забезпечення самостійної роботи студентів денної та заочної форм навчання;
- організація, проведення й аналіз результатів ректорських контрольних робіт для студентів із метою з'ясування рівня залишкових знань із навчальних предметів;

- формування замовлення, виготовлення та видача деканатам дипломів і додатків до них;
- організація взаємоперевірки щодо оновлення складників навчально-методичних комплексів із дисциплін;
- здійснення контролю над освітнім процесом університету (узгодження розкладів навчальних занять, перевірка відвідування занять студентами, ведення журналів академічних груп, документації в деканатах факультетів, інститутів).

Ректорат спільно із деканатами факультетів і дирекціями інститутів постійно здійснює контроль за успішністю студентів та їхньою відвідуваністю занять. Такий контроль передбачає реалізацію таких заходів:

- організація зустрічей деканів і директорів із викладачами, які проводять заняття у поточному семестрі;
- моніторинг результатів написання модульних робіт студентами факультету;
- контроль за своєчасністю проведення модульних робіт і відображення їхніх результатів у системі «ІС»;
- індивідуальні бесіди зі студентами факультету (інституту), які демонструють низький рівень успішності, з метою виявлення причин цього явища;
- розгляд на старостатах інформації про успішність студентів;
- відвідування лекційних і практичних занять, що проводять викладачі у студентських групах факультету (інституту) і за дисциплінами яких фіксуються дуже низькі (високі) результати успішності переважної більшості студентів;
- відвідування екзаменів у студентських групах з метою моніторингу дотримання процедури їхнього проведення та об'єктивності оцінювання знань студентів;
- індивідуальні зустрічі декана (директора) з наставниками академічних груп з метою обговорення рівня успішності студентів та вироблення заходів щодо їхнього підвищення;

- розгляд деканом (директором) звернень від студентів щодо необ'єктивного оцінювання їхніх знань окремими викладачами;
- розгляд інформації від викладачів, які здійснюють освітній процес на факультеті (в інституті), щодо неналежної підготовки студентів до занять.

Інноваційна складова освітнього процесу

У рамках участі представників ЗУНУ в розробці заходів із реалізації Стратегії розвитку Тернопільської області на 2021–2027 рр. налагоджена співпраця з департаментами і управліннями Тернопільської ОДА: Департаментом економічного розвитку і торгівлі, Управлінням міжнародного співробітництва та фандрайзингу, Управлінням екології та природних ресурсів, Управлінням туризму, Управлінням освіти та науки, Департаментом соціального захисту населення, Управлінням житлово-комунального господарства та іншими структурними підрозділами ОДА. Зокрема, за поданням фахівців ННПОТ опрацьовано і затверджено 7 (сім) технічних завдань до реалізації стратегії, що містять інноваційну складову або мають інноваційну спрямованість, із залученням та участю викладачів ЗУНУ до їхнього виконання на умовах госпдоговірних відносин, а також взято участь у робочих групах з розробки 4 (чотирьох) обласних програм.

Підготовлений спільно з Управлінням освіти та науки ТОДА проєкт обласної програми «Розвиток сфери інноваційної діяльності в Тернопільській області на 2022–2027 роки», що буде запропонована на затвердження новообраному складу Тернопільської обласної ради. На замовлення Управління освіти та науки Тернопільської ОДА розроблено також проєкт на конкурс секторальної підтримки регіонального розвитку за кошти ЄС зі створення Агенції розвитку та трансферу інноваційних технологій у Тернопільській області.

В 2020 р. на замовлення Управління екології та природних ресурсів здійснюється науково-дослідна проєктна діяльність з розробки та впровадження Регіонального плану управління відходами до 2030 р. (на суму до 500 тис. грн), а також виконується договірна робота з проведення Стратегічної екологічної оцінки 4 (чотирьох) обласних програм.

З метою активізації та координації інноваційної діяльності в ЗУНУ фахівцями ННІОТ розроблено і запропоновано на обговорення проєкт Концепції інноваційного розвитку університету, який передбачає створення інноваційного університетського хабу (або Центру знань).

За сприяння організаційної проєктної групи ННІОТ було подано 3 (три) проєкти на грантовий конкурс Програм ЄС «Еразмус+» і «Жан Моне»: «Європейська стратегія досліджень та інновацій для смарт-спеціалізації», «Імплементация європейських стандартів якості туристичного обслуговування в Україні» та «Європейська «Зелена» угода та трансформація енергетичної політики в Україні». Подано проєктну заявку «Розробка системи віртуального освітнього середовища для дистанційного навчання «Ейдос» у рамках Програми «СЕІ» Канадського фонду підтримки місцевих ініціатив (реагування на COVID-19). На стадії фінального розгляду в USAID знаходиться Проєкт енергетичної безпеки (ESP) «Впровадження енергетичного менеджменту для забезпечення конкурентоспроможності вразливих домогосподарств Тернопільської області».

Упродовж 2020 р. на базі ННІОТ було організовано такі навчально-курсіві заходи із використанням сучасних інноваційних освітніх технологій:

- січень-травень 2020 р. – інтенсивні курси з підвищення кваліфікації працівників структурних підрозділів медичних установ, які відповідають за надання медичних послуг; реалізовувалась освітня програма «Психологічна культура медичних працівників у процесі ресоціалізації та психосоціальної реабілітації пацієнтів» на базі психо-неврологічного диспансеру;
- лютий-березень 2020 р. – тренінг-інтенсив з підвищення кваліфікації медичних працівників м. Тернопіль на базі 3 міської лікарні;
- березень-червень 2020 р. – взято участь в Українсько-нідерландській програмі з розвитку бізнес-шкіл та хабів «Sustainability Crash Course»;
- травень-липень 2020 р. – цикл вебінарів «Цифрові навички сучасного фахівця: онлайн-розвиток та онлайн-просування» для представниць громадських організацій, об'єднаних територіальних громад, активних жінок Тернопільської області;

- вересень-листопад – курси підвищення кваліфікації педагогічних працівників «Освітні педагогічні технології»;
- жовтень-грудень – курси підвищення кваліфікації працівників Державної казначейської служби України в Тернопільській області;
- листопад-грудень – тренінг-інтенсив з навчання керівників підрозділів і фахівців «Компанії централізованого теплопостачання Тернополя».

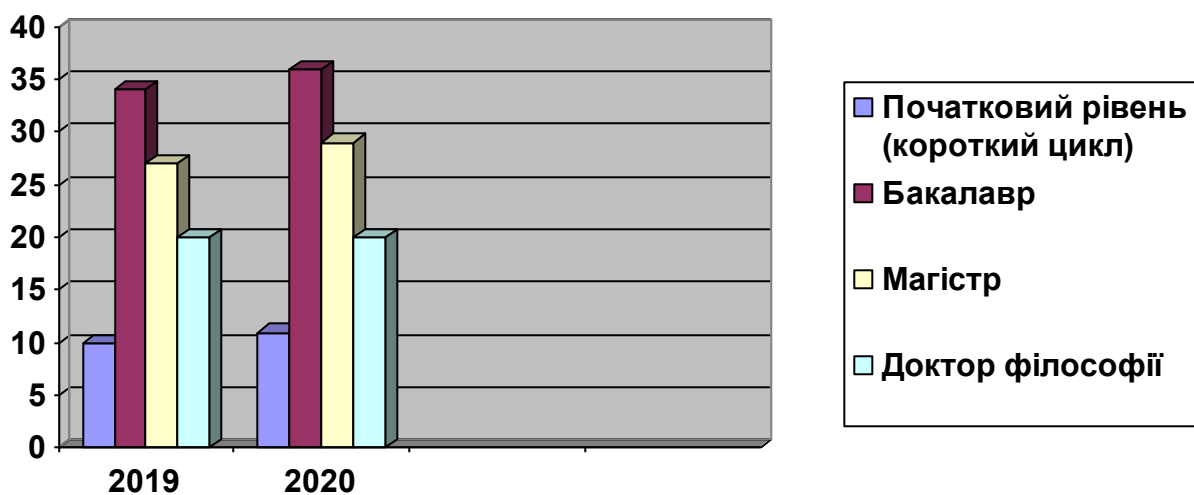
1.4. Ліцензування та акредитація

У 2020 р. у Західноукраїнському національному університеті започатковано освітню діяльність у сфері післядипломної освіти для осіб з вищою освітою щодо підвищення кваліфікації за спеціальністю 011 «Освітні, педагогічні науки» галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» з ліцензованим обсягом (з урахуванням строків навчання) 1000 осіб.

Відповідно до графіка проходження акредитації у Західноукраїнському національному університеті акредитовано 2 освітньо-професійні програми першого (бакалаврського) рівня: «Публічне управління та адміністрування», «Системний аналіз»; 4 освітньо-професійні програми другого (магістерського) рівня: «Кібербезпека», «Міжнародний облік», «Публічні фінанси», «Соціальна робота та соціальна політика»; 6 освітньо-професійних програм третього (освітньо-наукового) рівня: «Психологія», «Облік і оподаткування», «Фінанси, банківська справа та страхування», «Менеджмент», «Право», «Інженерія програмного забезпечення».

Триває процедура акредитації освітньо-професійних програм за другим (магістерським) рівнем: «Організація туристичного обслуговування», «Фінансова грамотність», «Інформаційне забезпечення управління та електронне урядування» (спеціальність 015 «Професійна освіта») та «Фізична культура і спорт» (спеціальність 017 «Фізична культура і спорт»).

У таблиці та діаграмі наведена інформація щодо акредитованих освітньо-професійних програм у базовому закладі, що підтверджує чітку тенденцію до їхнього збільшення.



Таблиця 1.9

№ з/п	Ступінь вищої освіти	Кількість акредитованих освітньо-професійних програм	
		2019	2020
1.	Молодший спеціаліст	6	6
2.	Бакалавр	33	35
3.	Магістр	42	46
4.	Доктор філософії	–	6

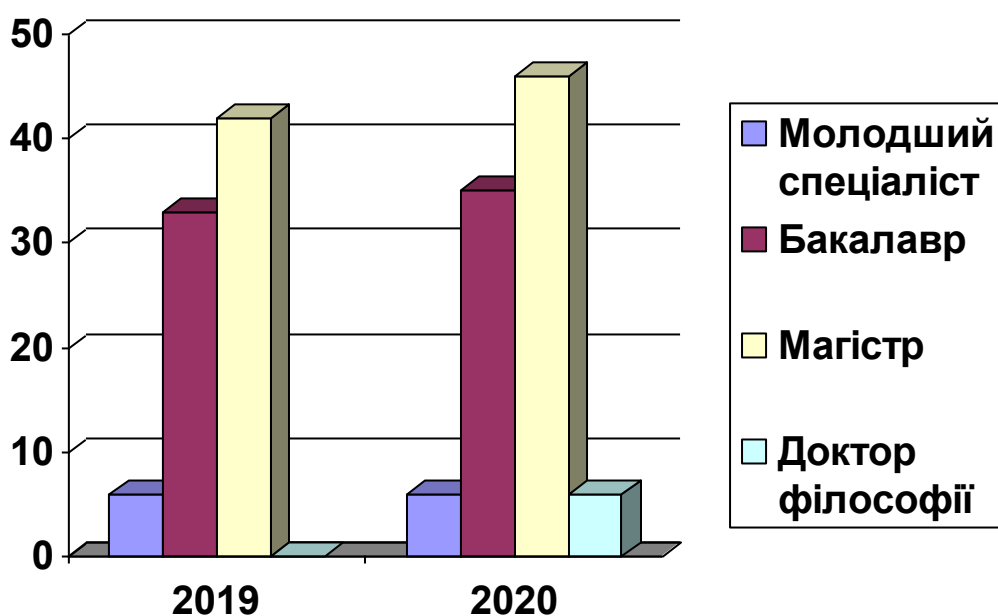


Рис. 1.7. Динаміка акредитованих освітніх програм

1.5. Виконання державного замовлення

Питання державного замовлення на підготовку фахівців постійно перебуває у полі зору ректора і керівників структурних підрозділів університету. Державне замовлення щодо прийому студентів і випуску фахівців у Західноукраїнському національному університеті в 2020 р. виконане в повному обсязі. На денну форму навчання за ступенем «Молодший бакалавр» уперше зараховано 7 осіб, за ступенем «бакалавр» – 503 особи (на 82 особи більше, ніж у 2019 р.), за ступенем «магістр» – 462 особи (на 59 осіб менше, ніж у 2019 р.).

На заочну форму навчання за ступенем «бакалавр» зараховано 33 особи (на 5 осіб менше, ніж у 2019 р.), за ступенем «магістр» – 133 особи (на 68 осіб більше, ніж у 2019 р.) (табл. 1.10).

Таблиця 1.10

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2019 р. до Західноукраїнського національного університету

ОКР «молодший бакалавр»				ОКР «бакалавр»				ОКР «магістр»			
Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма		Денна форма		Заочна форма	
План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
7	7	0	0	503	503	33	33	462	462	133	133

На денну форму навчання за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст» в усіх коледжах зараховано 335 осіб, що на 21 особу менше, ніж у 2018 р. (табл. 1.11).

Таблиця 1.11

Виконання державного замовлення щодо прийому студентів у 2020 р. до коледжів ЗУНУ

Коледж	За ОКР «молодший спеціаліст»		
	Денна форма		
	План	Факт	Відх.
ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ»	180	180	0
ВСП «Чортківський фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	70	70	0
ВСП «Вінницький фаховий коледж економіки та підприємництва ЗУНУ»	38	38	0

Випуск фахівців, які навчалися за державним замовленням, здійснювався за освітньо-кваліфікаційними рівнями «молодший спеціаліст», освітніми ступенями «бакалавр» і «магістр».

Державне замовлення щодо випуску фахівців виконано, за винятком кількох осіб, які відраховані як такі, що повністю виконали теоретичний і практичний курс навчання, але не склали державний екзамен або не захистили дипломну роботу, взяли академічні відпуски, в т. ч. у зв'язку зі службою у ЗС України в зоні АТО.

1.6. Атестація здобувачів вищої освіти

У 2020 р. організовано й проведено **атестацію** здобувачів вищої освіти. Так, на денній формі завершили навчання 2363 особи, в т. ч. 1422 особи за освітнім ступенем «бакалавр», 941 особа – за ступенем «магістр».

Випускники ОС «бакалавр» проходили атестацію у період з 1 по 30 червня 2020 р. Усім замовлено та виготовлено дипломи і додатки до дипломів європейського зразка. Здобувачі вищої освіти за другим магістерським рівнем проходили атестацію у березні та грудні 2020 р.

У 2020 р. на заочній формі завершили навчання 2425 осіб, у т. ч. за освітнім ступенем «бакалавр» 1077 осіб, за освітнім ступенем «магістр» – 1077 осіб (табл. 1.12–1.13).

Таблиця 1.12

Результати атестації здобувачів освітнього ступеня «бакалавр» денної та заочної форм навчання

Форма навчання	Проатес-товано, осіб	Отримали						Успішність		
		«відмінно»		«добре»		«задовільно»		середній бал	абсолютна	якісна
		осіб	%	осіб	%	осіб	%			
ДФН	1422	423	29,7	753	53,0	246	17,3	4,1	100,0	82,7
ЗФН	1077	137	12,7	736	68,2	204	18,9	3,9	100,0	80,9

Таблиця 1.13

Випуск студентів денної та заочної форм навчання ЗУНУ

ОС/ОКР	2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН	ДФН	ЗФН
Молодший спеціаліст	277	0	342	0	447	0	428	0	517	0	567	0
Бакалавр	1134	1550	1263	1402	1390	1427	1375	1266	1393	1080	1422	1077
Спеціаліст	350	508	334	532	267	728	2	3	0	0	0	0
Магістр	642	810	198	169	908	754	2068	1807	1001	1323	941	1348
Разом	2403	2868	2137	2103	3012	2909	3873	3076	2911	2403	2930	2425

Основним джерелом формування контингенту для навчання за освітнім ступенем «магістр» є випускники, які завершили навчання за освітнім ступенем «бакалавр», проте в останні роки дедалі більше уваги приділяється залученню осіб, які навчалися в інших закладах вищої освіти. У 2020 р. 1001 випускник денної та заочної форм ОС «бакалавр» не продовжив навчання в ЗУНУ (табл. 1.14).

Таблиця 1.14

Інформація про студентів ЗУНУ, які продовжили навчання

2015			2016			2017			2018			2019			2020		
випуск ОС «Бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «Бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «Бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «Бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «Бакалавр»	продовжили навчання	%	випуск ОС «Бакалавр»	продовжили навчання	%
2684	1911	71	2665	1855	70	2817	1929	68	2641	1727	65,4	2473	1538	62,2	2499	1498	60

Варто зауважити, що в останні роки зростає кількість осіб, які вступають до ЗУНУ на ОС «магістр» після завершення навчання інших закладах вищої освіти. Це свідчить про позитивний імідж, привабливість та високий рівень фахової підготовки в університеті.

1.7. Планування та виконання навчального навантаження

Заплановане навчальне навантаження науково-педагогічних працівників у 2019–2020 н. р. перевиконано лише на 25 год. (0,01%). Розподіл виконання навантаження за факультетами та інститутами за кафедрами відображено у табл. 1.15.

Таблиця 1.15

Виконання навчального навантаження кафедрами ЗУНУ в 2019–2020 н. р.

Кафедра	план	факт	відх.
1	2	3	4
Обліку та економіко-правового забезпечення АПВ	6148	6148	0
Спорту та фізичного виховання	5797	5797	0
Економіки біоресурсів і природокористування	8395	8395	0
Факультет аграрної економіки і менеджменту	20340	20340	0
Економіки та економічної теорії	10837	10837	0
Маркетингу	5043	5025	-18
Підприємництва і торгівлі	4333	4346	13
Менеджменту, публічного управління та персоналу	29316	29300	-16
Факультет економіки і управління	49529	49508	-21
Податків, фіскальної політики та митної справи	10802	10802	0
Фінансів ім. С. І. Юрія	12243	12243	0
Обліку і оподаткування	12192	12192	0
Економічної експертизи та аудиту бізнесу	8087	8087	0
Банківського бізнесу	8073	8073	0
Фінансового менеджменту та страхування	8654	8654	0
Факультет фінансів та обліку	60051	60051	0
Економічної кібернетики та інформатики	10854	10854	0
Інформаційно-обчислювальних систем і управління	11013	11085	72
Комп'ютерних наук	10953	10978	25
Комп'ютерної інженерії	6962	6962	0
Кібербезпеки	3827	3827	0
Спеціалізованих комп'ютерних систем	4950	4950	0
Прикладної математики	7208	7208	0
Факультет комп'ютерних інформаційних технологій	55767	55864	97
Міжнародного туризму і готельного бізнесу	8276	8276	0
Міжнародних економічних відносин	9816	9816	0
Іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій	12119	12071	-48
Міжнародних відносин та дипломатії	3616	3616	0
Філософії та політології	5723	5723	0
Міжнародної економіки	6486	6486	0
Навчально-науковий інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина	46036	45988	-48
Конституційного, адміністративного та фінансового права	5675	5675	0
Кримінального права та процесу	7070	7070	0
Міжнародного права та міграційної політики	5607	5607	0
Психології та соціальної роботи	14352	14305	-47
Теорії та історії держави і права	4250	4246	-4
Безпеки, правоохоронної діяльності та фінансових розслідувань	9678	9678	0
Цивільного права і процесу	6811	6811	0
Інформаційної та соціокультурної діяльності	11536	11536	0
Юридичний факультет	64979	64928	-51

Фундаментальних та спеціальних дисциплін	4785	4785	0
Нововолинський ННІЕМ	4785	4785	0
Економіки, обліку та оподаткування	9421	9421	0
Правознавства і гуманітарних дисциплін	7327	7315	-12
Фінансів, банківської справи та страхування	9410	9410	0
Вінницький ННІЕ	26158	26146	-12
Управління та адміністрування	8145	8158	13
Міжнародної економіки, маркетингу і менеджменту	11705	11680	-25
Фінансів і кредиту			0
Івано-Франківський ННІМ	19850	19838	-12
Фундаментальних та спеціальних дисциплін	8945	9017	72
Чортківський ННІПБ	8945	9017	72
Всього	356440	356465	25

З метою оптимізації планування навчального навантаження необхідно:

- для рівномірного його розподілу мінімізувати кількість погодинного навантаження;
- продовжити роботу зі зменшення малочисельних академічних груп як на денній, так і на заочній формах навчання;
- уніфікувати навчальні плани в межах галузей знань.

1.8. Практична підготовка студентів

У сучасних умовах вимагається підвищення рівня підготовки фахівців у закладах вищої освіти відповідно до вимог працедавців, забезпечення конкурентоспроможності випускників на ринку праці. Поетапна практична підготовка майбутніх фахівців є одним із напрямів вирішення цієї проблеми із послідовним нарощуванням рівня професійних знань і практичних навичок.

Здебільшого студенти самостійно обирають місце проходження стажування. Відповідність і готовність запропонованої бази стажування перевіряє безпосередній керівник практики від кафедри. Крім цього, він здійснює всі потрібні організаційні заходи, які забезпечують якісне проходження стажування, проводить обов'язкові інструктажі з техніки безпеки тощо.

Перед інститутами та факультетами постійно постає завдання з пошуку нових баз стажування для налагодження зв'язків з потенційними працедавцями.

Практичну підготовку організовано відповідно до Положення про порядок проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти ЗУНУ та проведено згідно з навчальним планом і графіком освітнього процесу.

Види стажування орієнтовані на підприємства й організації, які здатні забезпечити безпечні та нешкідливі умови праці і виконання у повному обсязі програм практики. Базами для стажування можуть бути підприємства, організації, установи різних галузей господарства, освіти, охорони здоров'я, культури, торгівлі, державного управління тощо.

Практична підготовка здійснюється в умовах професійної діяльності під організаційно-методичним керівництвом викладачів університету та фахівців від бази стажування. Успіх посилення практичної спрямованості залежить від якісного підбору баз стажування, тому керівники практик від кафедр на початку навчального року провели відповідний підбір таких баз з метою призначення керівниками практик на підприємстві висококваліфікованих спеціалістів.

Відповідно до графіка навчального процесу в 2019–2020 н. р. і робочих навчальних планів студенти ЗУНУ проходили виробничу, навчально-технологічну, проєктно-технологічну та переддипломну практики.

Виробничу практику проходило 1422 студенти денної форми навчання ОС «бакалавр», переддипломну – всі студенти ОС «магістр».

Усі види практик розпочинаються тренінгом у режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових і рольових ігор; «мозкового штурму»; виконання індивідуально-пошукових завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій. Підсумком практичного тренінгу є виставлення першого модуля як складової оцінювання практики.

Проходження тренінгу зі спеціальності дає можливість студентам попередньо ознайомитись із стилем та методами роботи фахівців, що сприяє підвищенню ефективності проходження виробничої практики і поліпшенню засвоєння їхніх знань та навичок.

Тренінг зі спеціальності проводиться в режимі інтенсивної інтерактивної взаємодії викладача і студента з використанням таких форм: ігрового та імітаційного моделювання реальних ситуацій; інсценування події; ділових та рольових ігор; мозкового штурму; виконання індивідуально-пошукових завдань; вирішення ситуаційних завдань; організації групової роботи та дискусії; презентацій.

Керівники практики від університету здійснюють контроль за якістю проходження стажування та виконання календарних графіків шляхом виїзду на бази практик, вивчення наявних у практикантів матеріалів, проведення бесід з керівниками від баз практик. Велася перемовини з базами стажування щодо подальшого працевлаштування студентів, які зарекомендували себе як старанні та перспективні працівники.

Загалом упродовж останніх років у ЗУНУ використовують від 40% до 50% укладених довгострокових угод, за якими скеровано на різні види стажування 40% студентів.

Результати практичної підготовки залежать від правильної та чіткої організації практики на кожній кафедрі/факультеті.

95% студентів захистили звіти про проходження практики на належному рівні, що засвідчує про високий рівень їхньої фахової підготовки й оволодіння практичними навичками та вміннями. Результати проходження стажування студентів денної форми навчання були обговорені на засіданнях кафедр. Кількість оцінок «незадовільно» дещо збільшилася, але загалом продемонстровані показники за денною та заочною формами навчання не виходять за межі ліцензійних вимог (абсолютна успішність – не менше 90%, якість успішності – не менше 50%).

Аналізуючи вищевикладене, рекомендуємо:

– максимально узгоджувати індивідуальні завдання переддипломної практики з тематикою дипломного проєктування;

– базам стажування надавати робочі місця, максимально наближені до обраних спеціальностей, що дасть змогу студентам використовувати свої теоретичні знання на практиці.

– в умовах розширення міжнародного співробітництва доцільно укласти довгострокові угоди про проходження стажування з міжнародними організаціями.

1.9. Підготовка офіцерів запасу

Навчання студентів у Центрі підготовки офіцерів запасу ЗУНУ здійснюється за програмою підготовки офіцерів запасу відповідно до спільного наказу міністра оборони, міністра освіти і науки № 719/1289 від 14.12.2015 р. та Постанови Кабінету Міністрів України № 577 від 5 серпня 2015 року, робочих програм, загального плану університету, вказівок ректора.

В 2019–2020 н. р. активна робота проводилась у Центрі підготовки офіцерів запасу Західноукраїнського національного університету. У липні 2020 р. студенти, які успішно пройшли повний курс військової підготовки, урочисто склали присягу на вірність українському народу та були атестовані до присвоєння первинного офіцерського звання «молодший лейтенант запасу» у кількості 55 чоловік.

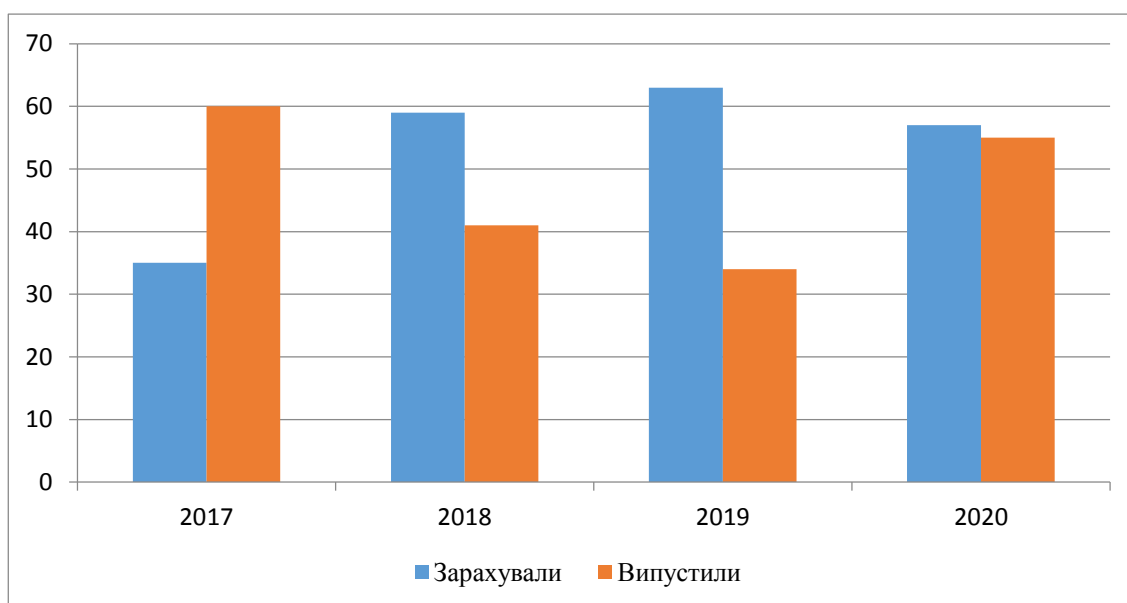


Рис. 1.8. Динаміка студентів, які проходили військову підготовку за програмою офіцерів запасу в ЦПОЗ ЗУНУ протягом 2017–2020 років.

Загалом кількість бажаючих пройти військову підготовку за програмою офіцерів запасу у ЦПОЗ щороку зростає (рис. 1.8.). Так, якщо набір у 2017 р. становив 35 студентів, то протягом 2020 р. активної вступної кампанії до Центру підготовки офіцерів запасу було зараховано 57 студентів.

Проведено оновлення комп'ютерного класу ЦПОЗ і його програмного забезпечення. Крім того, оновлені стенди в аудиторіях ЦПОЗ та покращено технічне забезпечення навчального процесу загалом.

Систематично організовувались зустрічі працівників Центру підготовки офіцерів запасу зі студентами університету для проведення інформаційно-просвітницької роботи, уроки мужності, професійної орієнтації та патріотичного виховання молоді.

1.10. Методична робота, забезпечення якості освіти та академічної доброчесності

Методична робота є важливою складовою освітнього процесу в Західноукраїнському національному університеті. Вона спрямована на вирішення завдань із підвищення якості підготовки фахівців на основі комплексного підходу до вдосконалення змісту, організації й методів навчання.

Керівництво і контроль за методичною роботою та системою внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ здійснює відділ моніторингу якості освіти та методичної роботи, метою діяльності якого є координація роботи факультетів (інститутів), кафедр й інших структурних підрозділів університету, що здійснюють освітню діяльність і забезпечують освітній процес: планування й організацію внутрішнього забезпечення якості освітнього процесу та методичної роботи на рівні сучасних вимог; розробку напрямів удосконалення навчально-методичного забезпечення освітнього процесу; контроль за виконанням методичної роботи всіма навчальними підрозділами, перевірку ефективності та якості освітнього процесу і системи внутрішнього забезпечення якості освіти.

У поточному році відділом моніторингу якості освіти та методичної роботи систематично здійснювався моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, робіт студентів, методичного наповнення навчальних дисциплін, практичної підготовки здобувачів вищої освіти. Здійснено моніторинг і приведено у відповідність до нормативних вимог заявлених викладачами фактичних видів і результатів професійної

діяльності, які застосовуються до визнання кваліфікації відповідної спеціальності. Розроблено та оприлюднено на офіційному сайті ЗУНУ силабуси за всіма навчальними дисциплінами освітніх програм. Силабус – це персоніфікована програма викладача для навчання студентів з кожного предмета, що оновлюється на початок навчального року. Впровадження силабусів сприяє покращенню зв'язку між студентом і викладачем.

У ЗУНУ функціонує 32 групи забезпечення спеціальності, до складу яких увійшли компетентні та висококваліфіковані науково-педагогічні або наукові працівники, які працюють над удосконаленням методичного супроводу освітнього процесу за спеціальністю, враховуючи пропозиції та зауваження стейкхолдерів, оновлюють зміст освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм, розробляють рекомендації щодо покращення методичного забезпечення освітнього процесу, структурування змісту робочих навчальних програм, координують заходи забезпечення якості вищої освіти та методичної роботи із спеціальності. За всіма освітніми програмами призначено гарантів, які відповідають за контроль дотримання ліцензійних вимог під час започаткування і провадження освітньої діяльності за відповідною освітньою програмою.

Відповідальність за забезпечення якості освітньої діяльності в межах спеціальностей на факультетах (в інститутах) покладено на координаторів із забезпечення якості вищої освіти в ЗУНУ. Впродовж року координатори із забезпечення якості вищої освіти здійснювали збір та аналіз інформації про якість освітньої діяльності в межах окремих спеціальностей. Зокрема, за допомогою методів соціологічного опитування координатори отримували студентські відгуки щодо рівня задоволеності програмами навчання і дисциплінами, викладачами та методами викладання, перспективами подальшого наукового зростання, надавали консультативну та науково-методичну допомогу з питань якості освіти учасникам моніторингових заходів, забезпечували моніторинг якості проведення навчальних занять, організацію самостійної та індивідуальної роботи студентів, проведення консультацій, поточного і підсумкового контролю.

Управління методичною роботою на кафедрі та моніторинг методичної роботи професорсько-викладацького колективу забезпечують координатори із методичної роботи на кафедрах ЗУНУ. Основні завдання координаторів із методичної роботи: організація й контроль роботи з підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників та узагальнення набутого досвіду; координація забезпечення навчальних дисциплін навчально-методичною літературою; узагальнення результатів та аналіз навчальної й науково-методичної роботи кафедри.

Загальний контроль за організацією методичної роботи в університеті здійснює науково-методична рада з питань якості вищої освіти ЗУНУ, яка систематизує, об'єднує всі напрями методичної роботи, супроводжує процес підготовки фахівців, вимагаючи якісного методичного забезпечення діючих освітніх програм, підвищення професійного рівня викладачів, здійснює облік та аналіз виконання навчально-методичної роботи науково-педагогічними працівниками.

В університеті систематично здійснюється моніторинг забезпечення якості освітніх програм, викладання, результатів навчання, робіт студентів, методичного наповнення навчальних дисциплін, практичної підготовки здобувачів вищої освіти.

Інституційне забезпечення якості освіти здійснюється відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ЗУНУ (рішення вченої ради від 30 серпня 2018 р., протокол № 1), в якому передбачено перелік таких процедур:

- удосконалення планування освітньої діяльності;
- затвердження, моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм;
- впровадження студентоцентрованого навчання, викладання та оцінювання;
- посилення кадрового потенціалу університету;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів вищої освіти;
- використання системи опитування як інструменту для зворотного зв'язку із внутрішніми та зовнішніми стейкхолдерами;

- організація інформаційного супроводу забезпечення якості освітньої діяльності;
- забезпечення публічності інформації про діяльність університету;
- здійснення самооцінки якості освіти й освітньої діяльності;
- створення ефективної системи академічної доброчесності та механізмів запобігання та виявлення академічного плагіату.

Забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою

Згідно із планом забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою в 2020 р. передбачено професорсько-викладацьким складом ЗУНУ підготувати та видати 258 позицій, з них фактично виконано 194 позиції (75%), знято з плану – 64 (25%).

Всього видано 215 найменувань підручників, навчальних посібників і навчально-методичних матеріалів, із них:

- 7 підручників (в т. ч. 4 додатково внесено в план);

15 навчальних посібників (в т. ч. 6 додатково внесено в план); з них 14 рекомендовано вченою радою ЗУНУ та 1 – науково-методичною радою з питань якості вищої освіти ЗУНУ;

- 193 найменування навчально-методичних матеріалів (у т. ч. 11 додатково внесено в план).

У зв'язку зі змінами у робочих навчальних планах та з інших об'єктивних причин на підставі подання завідувачів кафедр знято з плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою на 2020 р. 64 найменування, з них: 1 підручник, 10 навчальних посібників, 53 найменування навчально-методичних матеріалів. Узагальнена інформація пов'язана у табл. 1.16.

Таблиця 1.16

Загальні показники виконання плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2020 р.

НМЛ	План	Факт	Знято з плану	Додатково внесено в план	Всього видано
Підручники	4	3	1	4	7
Навчальні посібники	19	9	10	6	15
Навчально-методичні матеріали	235	182	53	11	193
Всього	258	194	64	21	215

Отже, загалом план забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою ЗУНУ на 2020 р. виконано і навчальні дисципліни забезпечені навчально-методичними матеріалами, навчальними посібниками та підручниками. У зв'язку із започаткуванням нових освітніх програм слід ретельніше працювати над забезпеченням нових дисциплін методичними виданнями, передбачаючи їх у плані.

Водночас завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів доцільно ретельніше планувати видання навчально-методичної літератури з метою недопущення факту її зняття із плану забезпечення освітнього процесу навчально-методичною літературою у 2021 р.

Заходи щодо забезпечення академічної доброчесності

З метою забезпечення дотримання норм академічної доброчесності в Західноукраїнському національному університеті відділом моніторингу якості освіти та методичної роботи здійснюється систематичний моніторинг питань, пов'язаних з проблемами отримання неправомірної вигоди працівниками університету, процедурами врегулювання різних конфліктних ситуацій, дискримінаційних висловлювань тощо.

Група сприяння академічній доброчесності спрямовує свою діяльність на формування культури академічної доброчесності, проводить інформаційні кампанії, навчальні заходи з дотримання принципів доброчесності.

Комісія з доброчесності та наукової етики здійснює щорічний моніторинг звітів у системі бального оцінювання роботи науково-педагогічних працівників університету та за його результатами подає пропозиції ректору щодо заохочення науковців, які мають найбільш вагомі досягнення.

Впродовж звітного періоду в ЗУНУ для запобігання формуванню академічного плагіату активно використовувався спеціалізований антиплагіатний сервіс «UNICHECK». Зокрема, обов'язковій перевірці підлягали тексти докторських і кандидатських дисертацій, контент усіх фахових наукових періодичних видань університету та кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти.

1.11. Підвищення кваліфікації професорсько-викладацького колективу

Для забезпечення і підтримання професорсько-викладацьким складом відповідного рівня кваліфікації в ЗУНУ постійно приділяється значна увага питанням створення ефективної системи підвищення кваліфікації викладачів, зміцненню зв'язків із провідними закладами вищої освіти як в Україні так і за її межами. Саме така діяльність дає змогу розширити обмін науково-педагогічним досвідом та інноваційними освітніми технологіями. При укладанні контрактів і трудових угод та обранні на посаду науково-педагогічних працівників обов'язково враховується їхній рівень підвищення кваліфікації. Він охоплює підвищення фахової майстерності, опанування комп'ютерною технікою, знання іноземних мов тощо.

Викладачі, які не мають досвіду практичної роботи, обов'язково проходять стажування на підприємствах, в інших освітніх закладах, установах та організаціях з метою формування і закріплення на практиці професійних компетентностей. Кожен науково-педагогічний працівник згідно із Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників та Порядком підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників має раз протягом п'яти років пройти підвищення кваліфікації.

Стажування викладачів ЗУНУ здійснюється на основі щорічного Плану підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу, затвердженого ректором, та організовується на основі угод з установами, підприємствами, організаціями та навчальними закладами, де воно відбуватиметься.

Стажування викладачів проводиться за індивідуальною програмою, яка розглядається на засіданні кафедри, де визначені його зміст, обсяг (тривалість) та очікувані результати. Звіт про стажування розглядається і затверджується на засіданні кафедри із формулюванням висновків, рекомендацій та пропозицій щодо використання результатів стажування. Обов'язковим підтвердженням проходження стажування є довідка з установи, підприємства, організації або навчального закладу, в якому воно здійснювалося.

Протягом 2020 р. стажування пройшов 91 науково-педагогічний працівник, зокрема:

– 14 – у закладах вищої освіти України (Тернопільський національний педагогічний університет ім. Володимира Гнатюка, Тернопільський національний технічний університет ім. Івана Пулюя, Луцький національний технічний університет, Університет державної фіскальної служби України);

– 15 – у закордонних освітніх закладах (Віденська вища педагогічна школа, Університет третього віку в Громадці (Польща), Варненський вільний університет ім. Чорноризця Храбра (Болгарія), Університет прикладних наук Інхолланд (Нідерланди), Науково-дослідний інститут Міжнародної асоціації світової політики і економіки (Берлін, Німеччина), Університет і Технічно-гуманітарна академія у м. Бельсько-Бяла (Польща)) та отримали відповідний сертифікат;

– 23 – на підприємствах (ТзОВ «Тернопільбуд», ПрАТ «Тернопільський молокозавод», ПрАТ «Тернопільміськгаз», ТРЦ «Подолляни», ТзОВ «Кенан-ЛТД», ТзОВ «Проф Буд», ТзОВ «Ватра-Техномаш», ТзОВ «СТАНДАРТПАРК», ТзОВ «Джура», ТзОВ «Терком», Студія веб-дизайну «Artes», MagneticOne Group, ГРК «Камелот», ДП «Тернопільський науково-дослідний та проектний інститут землеустрою», КП «Земельно-кадастрове бюро», ГРК «Avalon palace» та ін.);

– 39 – в різних підрозділах Тернопільської міської ради, обласних та районних державних адміністраціях (управління культури, департамент фінансів, управління міжнародного співробітництва та фандрайзингу та ін.), Регіональному офісі водних ресурсів у Тернопільській області, Чортківському лісовому господарстві, Тернопільському обласному центрі соціально-психологічної допомоги «Родинний затишок», Інституті історії України НАН України, Українському НМЦ практичної психології і соціальної роботи, Комітеті з фізичного виховання та спорту МОН України (Тернопільське обласне відділення), Головному управлінні Державної податкової служби у Тернопільській області, Головному управлінні статистики у Тернопільській

області, Консалтинговій компанії «Універсальний бізнес-ресурс», судових структурах, банківських, страхових та інших установах і організаціях.

Дані про бази для стажування відображені на рис. 1.9.

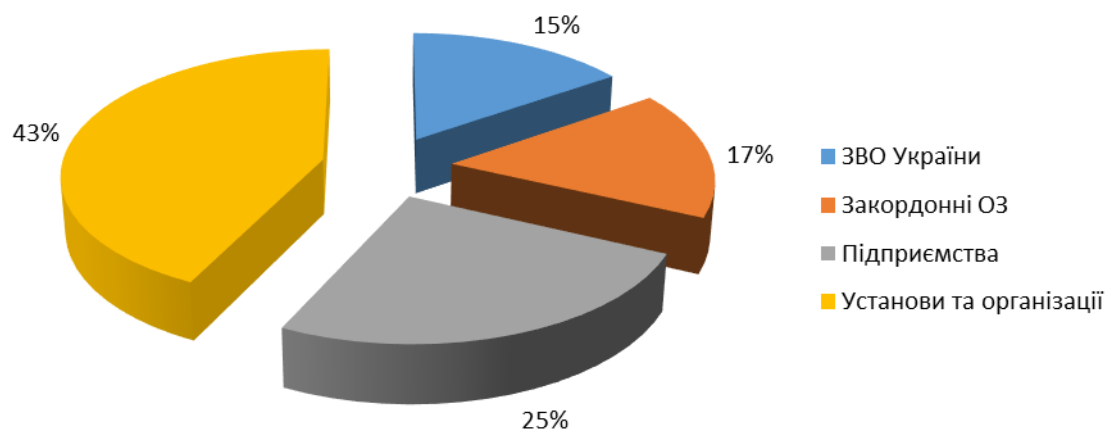


Рис. 1.9. Бази стажування професорсько-викладацького складу ЗУНУ в 2020 р.

План підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу ЗУНУ на 2020 р. виконаний в повному обсязі. Необхідний якісний рівень науково-педагогічного персоналу, здобутий під час стажування, сприяє удосконаленню процесу підготовки фахівців відповідно до європейських і світових стандартів освіти.

1.12. Інформаційне забезпечення освітнього процесу

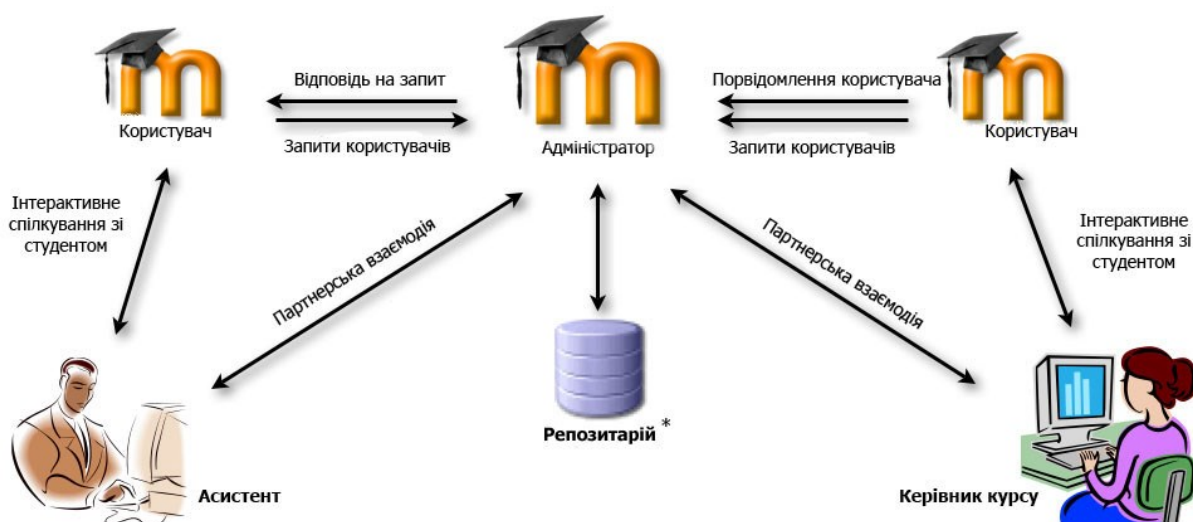
Інформатизація освітнього процесу

ЗУНУ продовжує активно впроваджувати новітні форми організації та проведення занять на заочній і денній формах навчання. У навчальному процесі широко застосовуються елементи дистанційного навчання, що створює нові можливості для здобуття якісної освіти.

Із березня 2020 р. через пандемію COVID-19 освітній процес здійснювався дистанційно з використанням освітньої платформи «Moodle».

Придбано 20 окремих каналів платформи «Zoom».

2020–2021 н. р. університет використовує останню версію «Moodle» (3.9.2). На відміну від попередніх, ця версія забезпечує можливості для інтегрування в єдину освітню систему додаткових сервісів та їхнього функціонального розширення з метою забезпечення зростаючих інформаційних потреб студентів і підвищення професійності викладачів для ефективного поєднання традиційних форм і методів викладання з технологіями дистанційного навчання.



Всі студенти університету, зареєстровані в СДН «Moodle», отримали доступ до навчальних матеріалів, що є веб-ресурсами ЗУНУ. Освітня платформа ЗУНУ налічує більше 12000 користувачів. Структура навчальних курсів відповідає НМК відповідних дисциплін і дає змогу студентам опрацювати лекції, презентації та вирішувати модульні завдання. На початок 2020–2021 н. р. викладачами університету розроблено понад 2500 онлайн-курсів.

Активно використовують технології дистанційного навчання також студенти, які опановують фах за кордоном за програмами студентської мобільності «Erasmus+», «KA1» та ін.

Введено в дію мобільний додаток «Moodle Mobile», який дає змогу студентам переглядати вміст своїх курсів (навіть у режимі оффлайн), швидко знаходити і контактувати з різними учасниками на курсі, отримувати миттєві

сповіщення щодо будь-яких подій на сайті, проходити тестування, писати повідомлення на форумах тощо.

Важливою функцією мобільного додатка «**Moodle Mobile**» є можливість роботи з вмістом курсу без доступу до мережі Інтернет.

Через програмне забезпечення «1С: бухгалтерія» ведеться документообіг і здійснюється контроль навчального процесу. Створення єдиної електронної бібліотеки дає можливість значно підвищити раціональне використання часу викладачів і студентів, сформувати у них навички діяльності в інформаційному суспільстві, навчитись самостійному пошуку й опрацюванню інформації.

На сьогодні в університеті є понад **1800 комп'ютерів**. Всі вони об'єднані в єдину корпоративну мережу, що охоплює філії за межами м. Тернополя.

У Тернополі всі корпуси ЗУНУ з'єднані між собою високошвидкісними волоконно-оптичними лініями, що забезпечує передачу даних між ними зі швидкістю 1 Гб/с (гігабіт за секунду). Крім того, всі комп'ютери мають вихід в Інтернет, швидкість якого в університеті становить 1,2 Гб/с. Під'єднання забезпечує 3 незалежних провайдери. Введено в експлуатацію також 2 потужних маршрутизатори Juniper.

В університеті інформатизація освітньої діяльності передбачає реалізацію декількох базових напрямів:

1) адміністративно-управлінський напрям характеризується застосуванням ІТ для оптимізації управлінських процесів, автоматизації основних функцій: планування, організації, контролю; інтеграцією процесу інформатизації управлінської діяльності з освітнім процесом.

Головною метою інтеграції є задоволення освітніх потреб студентів та аспірантів університету, підвищення ефективності діяльності науково-педагогічних працівників та управлінського персоналу.

Основними завданнями цього напрямку є такі:

– забезпечення ефективного використання вебресурсів університету у науково-освітньому процесі;

– розміщення науково-освітнього контенту університету у світових інформаційних ресурсах;

– впровадження сучасного програмного забезпечення для організації дистанційної та змішаної форм навчання;

– супроводження системи електронного документообігу університету;

2) напрям планування та інформаційної підтримки освітнього процесу з використанням автоматизованих інформаційних систем і комплексів:

Інформаційно-телекомунікаційна система «Студент» забезпечує:

– інформаційну підтримку освітнього процесу кафедр університету шляхом формування віртуальних кабінетів за профілями користувачів: студент, викладач-науковець, куратор, методист кафедри;

– розповсюдження інформації про майбутні події та заходи в межах освітнього процесу й автоматизацію процесу комунікації між його учасниками;

– використання студентами закритого сховища навчально-методичного забезпечення навчального процесу з можливістю відкриття доступу всім бажаючим до визначених навчально-методичних матеріалів.

Система «Студент» містить такі програмні модулі:

– Особисті дані;

– Повідомлення. Особисті;

– Повідомлення. Навчальна група;

– Дошка оголошень;

– Робочий навчальний план;

– Навантаження науково-педагогічних працівників;

– Поточний контроль знань і умінь студентів;

– Опитування;

– Ректорський контроль;

– Куратор.

Автоматизована інформаційна система «Електронний каталог навчально-методичних матеріалів» забезпечує:

– розширення доступу до інформаційних ресурсів ЗУНУ та підвищення рівня цитування наукових і методичних видань університету шляхом надання доступу до інформаційних ресурсів системи «Студент»;

– покращення рейтингу університету у світовому просторі Webometrics.

Автоматизована інформаційна система «Вебсторінки науково-педагогічних працівників» забезпечує:

- розширення присутності структурних підрозділів університету у світовому науково-освітньому просторі;
- розширення інформаційних можливостей вебсайтів кафедр;
- поширення інформації на державному та світовому рівнях про досягнення науково-педагогічних працівників університету в науковій і навчальній роботі, обмін досвідом та сприяння спілкуванню.

Програмно-технологічний комплекс «Кадри» забезпечує:

- автоматизацію кадрового діловодства і підтримку процесу керування персоналом;
- ведення складного кадрового обліку, зокрема обліку науково-педагогічних працівників університету.

Автоматизована інформаційна система «Облік працевлаштування випускників» забезпечує:

- автоматизоване формування бази даних організацій, вакансій, скерувань студентів на роботу, звітів щодо працевлаштування випускників;
- обробку інформації про укладання угод з підприємствами та працевлаштування за отриманою спеціальністю.

Автоматизована інформаційна система «Рейтинг науково-педагогічних працівників університету» забезпечує:

- автоматизацію розрахунку рейтингу кожного НПП університету за результатами його діяльності за такими напрямками: навчально-методичний, науково-інноваційний та організаційно-виховна робота;
- облік показників діяльності науково-педагогічного працівника за видами робіт, яких достатньо для надання необхідної статистичної інформації щодо рейтингу НПП, кафедр та інститутів/факультетів;
- визначення статистично обґрунтованих балів оцінювання роботи НПП за певними напрямками діяльності за результатами аналізу пропозицій від науково-педагогічних працівників, виявлених тенденцій та актуальних завдань.

Автоматизована система планування навчального процесу забезпечує:

- автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження НПП, формування семестрових планів, навантаження кафедр;
- інтеграцію з програмними модулями системи «*Студент*», АСУ, «ЗВО».

Інформаційна діяльність університету

У 2020 р. акцентовано на досягненнях ЗУНУ, його співробітників, студентів і випускників, створенні та підтримці ефективної системи бренд-комунікацій університету з цільовими групами внутрішньої та зовнішньої громадськості, й інформуванні про історію, сьогодення й перспективи розвитку освітнього закладу, забезпеченні корпоративних комунікацій та підтримці корпоративної культури у вищій школі, а також лідируючих позицій у всеукраїнських і міжнародних рейтингах.

Відділ інформації та зв'язків з громадськістю забезпечував створення та підтримку ефективної системи бренд-комунікацій класичного університету Тернополя, розробку та реалізацію комунікаційних стратегій (медійні, рекламні, інформаційні, PR-кампанії), спрямованих на висвітлення його унікальних переваг і досягнень, запровадження й підтримку корпоративного стилю в діяльності вищої школи, розвиток наявної системи каналів комунікації, формування та розвиток нових можливостей для ефективних комунікацій із метою привернення уваги абітурієнтів й інформування зовнішньої та внутрішньої громадськості про результати діяльності освітнього закладу, його досягнення і переваги, про діяльність адміністрації та структурних підрозділів університету відповідно до затвердженої вченою радою Стратегії розвитку Західноукраїнського національного університету на 2020–2025 рр.

У 2020 р. відділ інформації продовжував забезпечувати комунікації університету та мас-медіа на місцевому, національному і міжнародному рівнях, висвітлював діяльність його освітніх, наукових та інших підрозділів в інформаційно-медійному просторі регіону і країни.

Окрім цього, систематичним є проведення моніторингу виконання встановлених вимог у контексті відкритості діяльності університету. Дотримується встановлений регламент роботи стрічки новин вебсайта університету: події анонсуються не пізніше, ніж за три доби, а новини публікуються в день проведення заходу. Розроблено та розміщено іміджевий контент, що висвітлює досягнення, історію та життя університету, з метою підвищення лояльності до його бранда серед абітурієнтів та їхніх батьків, а також формування в суспільній свідомості образу Західноукраїнського університету як лідера міжнародного рівня. Проведено моніторинг належного функціонування вебсайтів факультетів і навчально-наукових інститутів у частині інформування абітурієнтів про вступ до ЗУНУ, а також за такими індикаторами, як наявність на сайті актуальної інформації про викладачів, щодо вступу в університет, назв підрозділів і відомостей про керівництво; про актуальні новини, дизайн (сучасний інтерфейс).

1.13. Наукова бібліотека

Бібліотека Західноукраїнського національного університету ім. Л. Каніщенка – сучасна високотехнологічна інформаційна система. Вона надає цілодобово віддалений доступ до інформаційних ресурсів, впроваджує онлайн-сервіси, забезпечує комп'ютеризоване обслуговування.

Автоматизована бібліотечно-інформаційна система містить:

1. Сайт бібліотеки – є точкою доступу до інформаційних ресурсів бібліотеки, вітчизняних та світових баз даних.

2. Електронний каталог – відображає весь фонд бібліотеки в режимі реального часу, зокрема й віддалено, з будь-якого куточка світу. Містить понад 396 тис. бібліографічних описів.

3. Інституційний депозитарій Західноукраїнського національного університету (<http://dspace.wunu.edu.ua/>) – накопичує, систематизує, зберігає результати інтелектуальної діяльності професорсько-викладацького складу університету. На сьогодні репозитарій містить понад 37 тис. документів.

Надає доступ до автоматизованої антиплагіатної систем «Unicheck».

Бібліотека ім. Л. Каніщенка є офіційним партнером Української бібліотечної асоціації та учасником національного проекту «ElibUkr».

Фонд бібліотеки налічує 601368 тис. одиниць зберігання, в т. ч. понад 100 тис. електронних видань. Зокрема, наукової літератури налічується 255711 примірників, навчальної – 239993 примірники, художньої – 23593 примірники. Вся література заіндексована, штрихкодована й отримала екслібрис бібліотеки. Інформація про нові надходження систематично оновлюється на сайті бібліотеки.

У бібліотеці комфортні читальні зали надають відкритий доступ до друкованих й електронних колекцій; мають простір для індивідуальної та групової роботи; оснащені комп'ютерами, точками WIFI-доступу.

Принцип загальнодоступності інформації, її оперативного надання у зручній формі є основним в обслуговуванні користувачів бібліотеки.

Головні пріоритети своєї діяльності працівники бібліотеки вбачають у тому, щоб іти в ногу з швидкоплинним, інформаційно стрімким життям, у постійному поліпшенні рівня обслуговування викладачів і студентів для подальшого поступу університету на європейських освітніх обширах.

2. НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Науково-дослідницька діяльність

Наукова і науково-технічна діяльність (досягнення, перспективи)

Науково-дослідна робота викладачів та студентів

У 2020 р. наукова та науково-технічна діяльність університету реалізувалась у рамках Плану перспективного розвитку університету на 2010–2020 рр. і була зорієнтована на досягнення державних стандартів якості підготовки фахівців з вищою освітою та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації, фундаменталізацію освітньої підготовки й універсалізацію навчального процесу через поєднання науки і освіти, наукове забезпечення навчального процесу, формування та розвиток наукових шкіл; підтримку молоді науки, забезпечення інноваційної моделі розвитку економіки України в контексті європейської та міжнародної інтеграції. В полі зору ректорату постійно були питання удосконалення організаційно-функціональної структури; організації наукових досліджень і диверсифікації джерел фінансування; забезпечення результативності науково-дослідних робіт; активізації науково-видавничої діяльності; якісного проведення наукових заходів; всебічного сприяння розвитку наукової роботи молодих вчених та студентів.

Удосконалення організаційно-функціональної структури наукової та науково-технічної діяльності університету. У звітному році організація наукових досліджень університету координувалась з МОН України та НАН України, зокрема це здійснювалось через функціонування Науково-координаційної ради Західного наукового центру НАН України і МОН України у Тернопільській області; Науково-дослідного інституту інтелектуальних комп'ютерних систем ЗУНУ МОН України та Інституту кібернетики НАН України, Науково-навчального комплексу «Економосвіта», учасниками якого є ДУ «Інститут регіональних досліджень ім. М. І. Долишнього НАН України», Національний університет «Львівська політехніка», Західноукраїнський національний університет, Львівський торговельно-економічний університет,

Луцький національний технічний університет, Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки та ГО «Інститут транскордонного співробітництва та європейської інтеграції». В університеті продовжували функціонувати Центр підтримки технологій та інновацій, Центр досліджень контролінгу, відділ управління проєктами і три дослідницькі лабораторії. Організаційний супровід наукової та науково-технічної діяльності ЗУНУ здійснювала науково-дослідна частина. Функціонувала Науково-технічна рада з головних напрямків наукових досліджень, яка розглядала принципові питання, що потребували колективного вирішення.

В університеті продовжують плідну діяльність і набувають подальшого розвитку **7 наукових шкіл за напрямками наукових досліджень та підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації**, а саме: «Фінанси, грошовий обіг і кредит», «Облік, аналіз та аудит», «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», «Організація управління і регулювання економікою на макро- і мезорівні», «Інформаційні та комунікаційні технології на базі методів штучного інтелекту, високопродуктивних обчислень і процесорів, теоретико-числових перетворень та онтологій», «Економіка і управління підприємством» та «Психологія та педагогіка».

Наукові дослідження в університеті виконуються за такими основними науковими напрямками діяльності, яку координують провідні доктори наук, професори:

- розвиток теорії та практики фінансово-кредитних відносин;
- досконалення національної системи бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту;
- трансформаційні процеси в національній економіці та удосконалення інституційної бази управління;
- проблеми глобальних світоцивілізаційних процесів і зовнішньо-економічної політики України;
- проблеми організації управління і регулювання економіки на мікрорівні;

- перспективні інформаційні технології, прилади комплексної автоматизації, системи зв'язку і створення загальнодоступних баз даних і знань на основі сучасних систем і засобів обчислювальної техніки;
- теоретичні, методологічні та прикладні проблеми розвитку економічної теорії;
- гуманітарні проблеми розвитку України;
- теорія і методологія інноваційної освітньої діяльності, вітакультурної та соціально-економічні моделі розвитку національної освіти.

Організація наукових досліджень і диверсифікація джерел фінансування. Ефективною формою фундаменталізації вищої освіти та продуктом наукової діяльності наукових шкіл є виконання фундаментальних досліджень і прикладних наукових розробок з пріоритетних напрямків у розвитку науки і техніки. У 2020 р. забезпечено виконання **67** науково-дослідних робіт і робіт з надання науково-професійних послуг за кошти загального та спеціального фондів держбюджету на загальну суму **4 млн 680 тис. 400 грн**, у т. ч.: за кошти загального фонду державного бюджету виконувалось **8** фундаментальних досліджень і прикладних розробок на суму **2 млн 874 тис. 200 грн** (2019 р. – 2 млн 267 тис. 800 грн). Наявне вагоме збільшення обсягу фінансування МОН України держбюджетних тем (на 556 473 грн). Спостерігається позитивна щорічна динаміка виконання НДР за кошти спеціального фонду. Зокрема, у звітному році виконувалося **37** науково-дослідних робіт і **22** роботи з професійних послуг на загальну суму **1 млн 806 тис. 200 грн**, що на понад пів мільйона (507 тис. 150 грн) більше, ніж у минулому році (2019 р. – 1 млн 300 тис. 050 грн). Позитивним є те, що за кошти спеціального фонду в рамках «... виконання зобов'язань України у сфері міжнародного науково-технічного та освітнього співробітництва» у звітному році продовжено реалізацію спільного міжнародного українсько-латвійського наукового проекту з річним обсягом фінансування 110,0 тис. грн. Доведені ліміти МОН України за спеціальним фондом на 2020 р. виконані на 157,1% (табл. 2.1).

Таблиця 2.1

Кількість та обсяг фінансування науково-дослідних робіт у 2018–2020 рр.

Джерела фінансування	2018 р.		2019 р.		2020 р.	
	К-сть тем	Обсяг фінансування (тис. грн)	К-сть тем	Обсяг фінансування (тис. грн)	К-сть тем	Обсяг фінансування (тис. грн)
Загальний фонд	10	2407,9	8	2267,8	8	2874,2
Спеціальний фонд	100	1288,0	68	1300,05	59	1806,2
Всього	110	3695,9	76	3566,85	67	4680,4

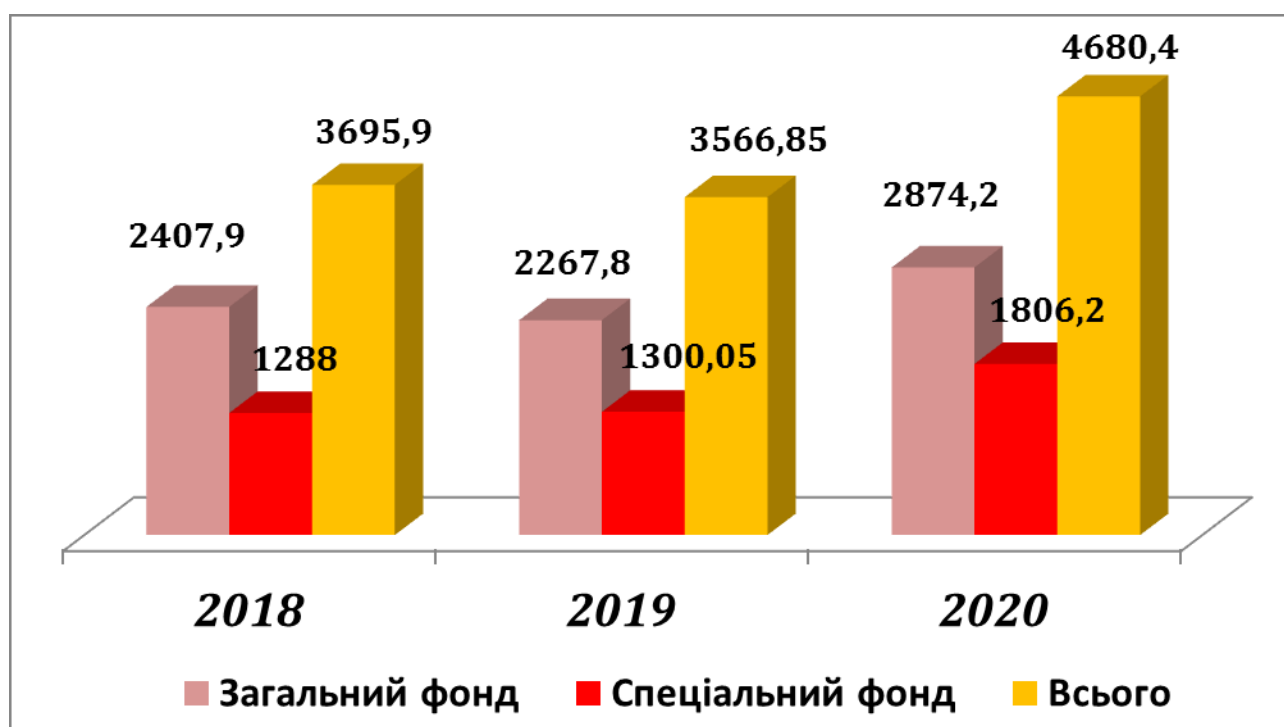


Рис. 2.1. Обсяг фінансування НДР за кошти загального і спеціального фондів у 2018–2020 рр. (тис. грн)

Замовниками наукової продукції вчених університету були Міністерство освіти і науки України; Управління екології та природних ресурсів Тернопільської обласної державної адміністрації; Управління сім'ї, молодіжної політики та захисту дітей Тернопільської міської ради; Микулинецька селищна рада, Коцюбинська та Гримайлівська сільські ради Тернопільської обл.; Гощанська селищна рада Рівненської області; ДП «Газпостач» ПрАТ «Тернопільміськгаз»; КПТМ «Тернопільміськтеплокомуненерго»; ТзОВ «Тернопільський міський ринок»; ТзОВ «Фора-С» та близько пів сотні підприємств, організацій та суб'єктів підприємницької діяльності України.

Співвідношення коштів загального фонду державного бюджету до коштів спеціального фонду є таким: на 1 грн бюджетних коштів припадає 0,64 грн коштів спеціального фонду (в 2019 р. – 0,57 грн). Окрім того, в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу виконувалося 46 науково-дослідних робіт, які зареєстровані в УкрІНТЕІ.

В напрямку організації наукових досліджень університет і надалі здійснюватиме заходи зі збереженням позитивної динаміки кількості та обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень за кошти, що виділяються на фінансування державного замовлення на виконання науково-дослідних робіт, і кошти на розробку державних науково-технічних програм, а також гранти Президента України молодим вченим, кошти (гранти) міжнародних фінансових організацій та міжнародних фондів, кошти, що надходять за виконання науково-дослідних робіт і надання професійних послуг за господарськими договорами з підприємствами, організаціями та суб'єктами підприємницької діяльності. Особливу увагу в 2021 р. необхідно звернути на посилення роботи щодо виконання науково-дослідних робіт за міжнародними проектами та комерціалізації результатів наукових досліджень за держбюджетною тематикою.

Результативність науково-дослідних робіт. У звітному році вченими університету завершено 73 науково-дослідні роботи та роботи з надання професійних послуг, з них 3 – за кошти державного бюджету, 59 – за кошти замовників, 11 – виконані в межах основного робочого часу професорсько-викладацького складу. У звітному році винахідниками ЗУНУ одержано 16 патентів України на корисні моделі та винаходи.

У 2020 р. за кошти загального фонду державного бюджету вченими університету розроблені:

- науково обґрунтований наратив щодо фіскально-регулюючих домінант забезпечення митної безпеки держави;
- комплекс науково обґрунтованих пропозицій щодо підвищення ефективності забезпечення митної безпеки в Україні в діяльності митних інституцій;

- комплекс заходів забезпечення митної безпеки в Україні, який буде представлений Регіональному центру з інституціонального розвитку Європейського регіону Всесвітньої митної організації, Комітету з питань податкової та митної політики Верховної Ради України та Державній фіскальній службі України;
- багатофакторна економіко-математична модель розвитку транспортної системи міста; методика оцінювання екологічних параметрів розвитку транспортної системи міста;
- концепція формування системи сталого розвитку транспорту міста за принципами екологістики;
- метод опрацювання параметрів пасажиропотоку громадського транспорту «розумного» міста;
- стратегія розвитку міського транспорту України на засадах концепції «розумного» міста та муніципальної екологістики;
- модель автоматизованої системи опрацювання параметрів пасажиропотоку громадського транспорту, які базується на використанні інгібіторних мереж Петрі;
- концепція організації маркетингового забезпечення сталого розвитку міського транспорту; методика оцінювання ефективності маркетингового забезпечення сталого розвитку міського транспорту;
- інформаційна технологія для дослідження розроблених методів та моделей автоматизованого опрацювання пасажиропотоку і синтезу рекомендацій СППР для вирішення актуальних проблем «розумного» міста;
- метод ідентифікації на основі ієрархічного принципу на прикладі зображень обличчя людей, отриманих із систем відеоспостереження;
- метод класифікації даних на основі методів кластерного аналізу, де множину об'єктів розташовують у такий спосіб, щоб вони належали одному класу (кластеру, групі), тобто були більше схожі один на одного, ніж на об'єкти інших кластерів;
- алгоритм ідентифікації на основі ієрархічного принципу;

- алгоритм класифікації даних на основі методів кластерного аналізу;
- експериментальні дослідження запропонованих методів та алгоритмів.

У 2020 р. результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів та здобувачів наукового ступеня університету були реалізовані у науково обґрунтованих рекомендаціях, бізнес-планах та корпоративних стратегіях розвитку, аналітичних записках, методиках тощо, які передані для впровадження центральним і місцевим органами влади, суб'єктам господарювання, а також використовуються в навчальному процесі університету. В напрямку оцінювання результативності наукової діяльності необхідно посилити роботу щодо впровадження результатів наукових досліджень у вигляді інновацій у навчальний процес і забезпечити мультидисциплінарні наукові дослідження для посилення практичної апробації наукових розробок.

Науково-видавнича діяльність. У 2020 р. на динаміку науково-видавничої діяльності не вплинуло об'єктивне зменшення чисельності науково-педагогічного персоналу. У звітному році професорсько-викладацьким складом, докторантами, аспірантами та здобувачами наукового ступеня опубліковано 3003 наукові праці загальним обсягом 2256,0 друк. арк., у т. ч. монографій – 99; підручників – 7; навчальних посібників – 22. За звітній період опубліковано 1052 наукові статті, з них: у міжнародних наукометричних базах даних «Scopus» – 144 (2019 р. – 102); «Web of Science» – 62 (2019 р. – 62); у неіндексованих зарубіжних виданнях – 189 (2018 р. – 171) (табл. 2.2).

У звітному році в університеті продовжено видання 10 наукових журналів та збірників, з яких один входить у міжнародну наукометричну базу «Scopus» («Комп'ютинг») та 7 – до переліку наукових фахових видань України категорії «Б» («Вісник ТНЕУ», «Світ фінансів», «Журнал європейської економіки», «Український журнал прикладної економіки», «Актуальні проблеми правознавства», «Психологія і суспільство», «Інститут бухгалтерського обліку, контроль та аналіз в умовах глобалізації»), ще 2 видання до кінця року ввійдуть до переліку категорії «Б» («Економічний аналіз», «Регіональні аспекти

розвитку продуктивних сил України»). У напрямку науково-видавничої діяльності необхідно посилити вимоги до якості фахових наукових видань із подальшою перспективою входження до переліку наукових фахових видань України категорії «А» та індексування у наукометричних базах «Scopus» та «Web of Science».

Таблиця 2.2

Кількість публікацій та обсяг друківаних аркушів у 2020 р.

№ з/п	ВИДИ ПУБЛІКАЦІЙ	Кількість	Обсяг, друк. арк.
1	МОНОГРАФІЇ ТА РОЗДІЛИ МОНОГРАФІЙ, з них:	99	584,86
1.1	вітчизняні монографії	35	555,13
1.2	розділи у вітчизняних монографіях	31	29,73
1.3	розділи у закордонних монографіях	33	35,01
2	ПІДРУЧНИКИ	7	187,90
3	НАВЧАЛЬНІ ПОСІБНИКИ	22	356,49
4	НАУКОВІ СТАТТІ У ФАХОВИХ ВІТЧИЗНЯНИХ ТА ЗАРУБІЖНИХ ВИДАННЯХ, з них:	1052	649,27
4.1	у міжнародній наукометричній базі даних «Scopus» (у т. ч. наукових журналах України категорії «А»)	144	108,04
4.2	у міжнародній наукометричній базі даних «Web of Science» (у т. ч. наукових журналах України категорії «А»)	62	29,78
4.3	у наукових журналах України категорії «Б»	648	416,09
4.4	в інших зарубіжних виданнях	198	95,36
5	ІНШІ ВИДИ НАУКОВИХ ПУБЛІКАЦІЙ (статті у журналах України категорії «В», тези доповідей тощо)	1823	502,48
	ВСЬОГО ПУБЛІКАЦІЙ	3003	2281,0
	Кількість публікацій на науково-педагогічного працівника	5,05	3,83

Наукові заходи. Результати наукових досліджень професорсько-викладацького складу, докторантів, аспірантів і здобувачів наукового ступеня презентуються на міжнародних, всеукраїнських, регіональних наукових конференціях, семінарах, під час проведення круглих столів. У 2020 р. проведено 79 наукових і науково-технічних заходів, у т. ч. 13 міжнародних, 10 всеукраїнських конференцій, а також 56 наукових семінарів і круглих столів всеукраїнського, регіонального та загальноуніверситетського рівнів. Наукові

проблеми в різних сферах пізнання обговорювалися на міжнародних і всеукраїнських конференціях, організованих Західноукраїнським національним університетом. Найважливіші з них:

– міжнародні конференції:

– Міжнародна науково-практична конференція «Перспективи розвитку науки і бізнесу в глобальному середовищі» (20 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра обліку та економіко-правового забезпечення АПБ;

– Міжнародна науково-практична онлайн-конференція «Розвиток індустрії гостинності та міжнародного бізнесу: сучасний стан і перспективи» (22 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра міжнародного туризму і готельного бізнесу ННІМЕВ ім. Б. Д. Гаврилишина.

– Міжнародна наукова конференція «Світ теоретичної психології: від предметного поля до інструментів методологування» (22–23 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: кафедра психології та соціальної роботи юридичного факультету та ГО «Інтелектуальний штаб громадянського суспільства». Співорганізатори: Південноукраїнський національний педагогічний університет ім. К. Д. Ушинського (м. Одеса), Кишинівський державний педагогічний університет ім. Іона Крянге (м. Кишинів, Молдова), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (м. Батумі, Грузія), Прикарпатський національний університет ім. Василя Стефаника (м. Івано-Франківськ), Український НМЦ практичної психології та соціальної роботи НАПН України (м. Київ);

– Міжнародна науково-практична студентська конференція «Лінгвокультурні коди в економічно-правовому та соціальному дискурсах» (10 квітня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій;

– XVII Міжнародна науково-практична конференція Ради молодих вчених ЗУНУ «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (14–15 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: Рада молодих вчених;

– IV Міжнародна наукова студентська конференція «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді», у заочній формі (15 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: юридичний факультет, Рада молодих вчених, Студентське наукове товариство та адміністрація університету;

– I Міжнародна науково-практична конференція «Підприємництво та логістика в умовах сучасних викликів» (24 червня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра підприємництва і торгівлі факультету економіки та управління;

– X Міжнародна онлайн-конференція «Сучасні комп'ютерні інформаційні технології (ACIT'2020)» (10th International Conference on Advanced Computer Information Technologies, (ACIT'2020) (16–18 вересня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: Західноукраїнський національний університет (Україна), Технологічний університет м. Деггендорф (Німеччина) та Південночеський університет (Чехія);

– VI Міжнародна науково-практична конференція «Стан і перспективи розвитку обліково-інформаційної системи в Україні», присвячена 50-річчю кафедри обліку і оподаткування (2 жовтня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра обліку і оподаткування факультету фінансів та обліку;

– Міжнародна наукова інтернет-конференція молодих вчених «Актуальні проблеми правоохоронної діяльності та національної безпеки держави» (23 жовтня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: кафедра кримінального права і процесу, економічної безпеки та правоохоронної діяльності юридичного факультету Західноукраїнського національного університету (Україна), Грузинський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія), Вища школа менеджменту охорони праці в Катовіцах (Польща);

– V Ювілейна науково-практична конференція студентів та молодих вчених з міжнародною участю «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (12 листопада 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра економіки та економічної теорії. Співорганізатори:

Вроцлавський економічний університет (Польща), Познанський економічний університет (Польща), Університет економіки в Бидгощі (Польща), Опольська політехніка (Польща), Білоруський державний економічний університет (Білорусь), Університет ім. Миколаса Ромеріса (Литва);

– Міжнародна наукова конференція «Захист прав дитини в контексті Конвенції ООН: педагогічний, психологічний, правовий та інформаційний виміри» (23 листопада 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: соціально-гуманітарний факультет. Співорганізатори: Філія в Ельку Вармінсько-Мазурського університету (Польща), факультет права та соціальних наук Батумського державного університету ім. Шота Руставелі (Грузія). Партнери заходу: Католицький університет у Ружомберку (Словаччина), Вища школа управління й адміністрування (Польща), Папський Григоріанський університет (Італія), Університет Матея Бела (Словаччина), Балтійська міжнародна академія (Латвія);

– Міжнародна науково-практична конференція «Перспективи розвитку фінансово-економічного простору України» (8–9 квітня 2020 р., м. Вінниця). Організатор: Вінницький навчально-науковий інститут економіки;

– *всеукраїнські заходи:*

– Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах інноваційного розвитку економіки» у форматі інтернет-конференції (14–15 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу факультету економіки та управління;

– Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю «Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах інноваційного розвитку економіки» (15 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу факультету економіки та управління;

– III Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих вчених з міжнародною участю «Конкурентоспроможність

вітчизняних підприємств – надавачів послуг громадського транспорту: актуальні проблеми та європейський досвід їхнього вирішення» (19–20 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: Міністерство освіти і науки України, Тернопільська обласна державна адміністрація, Тернопільська міська рада, Азербайджанський державний економічний університет (Азербайджан), Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія), Білоруський державний економічний університет (Білорусь), Вроцлавський економічний університет (Польща), Люблінський католицький університет ім. Івана Павла II (Польща), Опольський технічний університет (Польща), Університет економіки в Бидгощі (Польща), Університет Миколаса Ромеріса (Литва);

– VII Всеукраїнська наукова конференція «Управління фінансами держави, регіону, підприємства та домогосподарства: погляди студентської молоді» (17 квітня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;

– XVI Всеукраїнська науково-практична конференція студентів і молодих вчених «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (29 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: кафедра податків та фіскальної політики, Департамент спеціалізованої підготовки та кінологічного забезпечення Держмитслужби;

– Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Перспективи розвитку фінансів, обліку та психології в умовах глобалізаційних процесів» (10 березня 2020 р., м. Чортків). Організатор: Чортківський навчально-науковий інститут підприємництва та бізнесу;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Пріоритети економічної науки XXI століття» (17 червня 2020 р., м. Івано-Франківськ). Організатор: Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту;

– Всеукраїнська науково-практична конференція «Економічна думка сьогодні» (29 жовтня 2020 р., м. Івано-Франківськ). Організатор: Івано-Франківський навчально-науковий інститут менеджменту;

– Всеукраїнська наукова інтернет-конференція «Взаємодія фінансово-банківського та реального секторів у процесі забезпечення сталого

економічного зростання» (12 листопада 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра банківського бізнесу;

– XVII Всеукраїнська науково-практична конференція студентів і молодих вчених «Фіскальна політика України в умовах євроінтеграційних процесів» (19 листопада 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра податків та фіскальної політики;

– регіональні та загальноуніверситетські заходи:

– Вебконференція на тему «Противірусне» застосування методів та прийомів економічного аналізу в умовах невизначеності та економічних загроз» (27 квітня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра економічної експертизи та аудиту бізнесу;

– Вебконференція на тему «Міжнародний облік: практика та перспективи» (28 квітня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра обліку і оподаткування факультету фінансів та обліку;

– Студентська науково-практична конференція «Актуальні проблеми сучасної науки» (29 квітня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: коледж економіки, права та інформаційних технологій;

– Вебконференція на тему «Податкові аспекти започаткування та ведення бізнесу в Україні» (30 квітня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра податків та фіскальної політики факультету фінансів та обліку;

– Науковий семінар в онлайн-режимі на тему «Вплив карантинних заходів на розвиток фінансової системи України» (6 травня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;

– 4-й Онлайн-форум з методики викладання фінансової грамотності (16 липня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансів ім. С. І. Юрія;

– Регіональний круглий стіл в онлайн-режимі «Управління комунальною власністю об'єднаних територіальних громад в умовах нових викликів реформування місцевого самоврядування» (16 вересня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: кафедра менеджменту, публічного управління та персоналу ФЕУ Західноукраїнського національного університету, Департамент архітектури,

містобудування, житлово-комунального господарства та енергозбереження Тернопільської обласної державної адміністрації, Тернопільська обласна рада;

– Міжрегіональна платформа «Виклики та перспективи діяльності психологічної служби у ЗВО» (25 вересня 2020 р., м. Тернопіль). Організатори: кафедра підприємництва і торгівлі ФЕУ Західноукраїнського національного університету, Полтавська державна аграрна академія, Буковинський державний медичний університет;

– Відеоконференція «Аудитор – професія майбутнього» (2 жовтня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра фінансового контролю та аудиту Західноукраїнського національного університету;

– Науково-практичний круглий стіл «Сучасні виклики забезпечення митної безпеки в Україні» (29 жовтня 2020 р., м. Тернопіль). Організатор: кафедра податків та фіскальної політики Західноукраїнського національного університету.

Підготовка наукових, науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Успішна діяльність закладу вищої освіти насамперед залежить від рівня його кадрового складу. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації в університеті розглядається як визначальний фактор освітньо-професійної та наукової діяльності. Головною метою у цьому напрямку є формування та розвиток кадрового потенціалу, здатного забезпечити місію університету і його конкурентоздатність на вітчизняному та європейському ринках освітніх послуг.

На сьогодні в ЗУНУ функціонують: **докторантура з 10 наукових спеціальностей:** 051 «Економіка», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», 081 «Право», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини»; **аспірантура із 20 наукових спеціальностей:** 011 «Науки про освіту», 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа», 032 «Історія та археологія», 051 «Економіка»,

052 «Політологія», 053 «Психологія», 071 «Облік і оподаткування», 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 073 «Менеджмент», 075 «Маркетинг», 076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»; 081 «Право», 121 «Інженерія програмного забезпечення», 122 «Комп'ютерні науки», 123 «Комп'ютерна інженерія», 124 «Системний аналіз», 151 «Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології», 232 «Соціальне забезпечення», 281 «Публічне управління та адміністрування», 292 «Міжнародні економічні відносини».

У 2020 р. в докторантуру зараховано 6 кандидатів наук, в аспірантуру – 60 аспірантів, із них 27 – за державним замовленням. На сьогодні в докторантурі навчається 13 провідних науковців, з них 12 – за державним замовленням, в аспірантурі – 217 осіб, у т. ч. 80 – за державним замовленням, 137 – за власні кошти. Здобувачами наукового ступеня кандидата наук та доктора філософії прикріплено 5 осіб.

У 2020 р. фактичний випуск докторантури становив 7 осіб, з них захистили і подали до захисту докторські дисертації 5 доцентів. У звітному році фактичний випуск аспірантури за державним замовленням і здобувачів наукового ступеня кандидата наук становив 20 осіб (16 аспірантів та 4 здобувачі), з них успішно захистили і подали до захисту дисертації 10 осіб (9 аспірантів, 1 здобувач).

У звітному році продовжували функціонувати **чотири спеціалізовані вчені ради з захисту докторських і кандидатських дисертацій за 10-ма спеціальностями**. В 2020 р. проведено захисти **15 докторських, 23 кандидатських і 5 дисертацій доктора філософії**, з них: у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.01 (голова ради – професор А. І. Крисоватий) захищені **67 докторських і 4 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.03 (голова ради – професор З.-М. В. Задорожний) – **3 докторські та 6 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді Д 58.082.04 (голова ради – професор С. К. Гречанюк) – **5 докторських і 13 кандидатських дисертацій**; у спеціалізованій вченій раді К 58.082.02 (голова ради – професор

А. О. Саченко) – 2 кандидатські дисертації, а також відбулося 5 захистів дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (ДФ 58.082.001, ДФ 58.082.002, ДФ 58.082.003, ДФ 58.082.004, ДФ 58.082.005) (СЛАЙД 5).

Таблиця 2.3

Результативність спеціалізованих вчених рад

Спеціалізована вчена рада	Проведено захисти:		
	докторських дисертацій	кандидатських дисертацій	дисертацій доктора філософії
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.01 за спеціальностями 08.00.02 «Світове господарство і міжнародні економічні відносини», 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит». <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. І. Крисоватий, д. е. н., професор	7	4	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.03 за спеціальностями 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)», 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» та 08.00.09 «Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності)». <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> З.-М. В. Задорожний, д. е. н., професор	3	6	
Спеціалізована вчена рада Д 58.082.04 за спеціальностями 12.00.03 «Цивільне право і цивільний процес; сімейне право; міжнародне приватне право»; 12.00.07 «Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право». <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> С. К. Гречанюк, д. ю. н., професор	5	13	
Спеціалізована вчена рада К 58.082.02 за спеціальностями 05.13.05 «Комп'ютерні системи та компоненти» та 05.13.06 «Інформаційні технології» <i>Голова спеціалізованої вченої ради:</i> А. О. Саченко, д. т. н., професор		2	
Разові захисти дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії (ДФ 58.082.001, ДФ 58.082.002, ДФ 58.082.003, ДФ 58.082.004, ДФ 58.082.005)			6
Разом	15	25	6

На сьогодні докторантами, аспірантами та працівниками університету захищені **14 докторських** (Наталія Ярославівна Возна, Роксолана Володимирівна Гречанюк, Ірина Ярославівна Зварич, Михайло Миколайович Касянчук, Юрій Михайлович Клапків, Ярослав Іванович Костецький, Мар'яна Юріївна Кравчук, Тарас Ярославович Маршалок, Ніна Зіновіївна Рогатинська, Роман Григорович Оніщенко, Валентина Миколаївна Слома, Наталія Ярославівна Спасів, Микола Васильович Стецько, Людмила Миколаївна Уніят) та **17 кандидатських дисертацій** і до кінця року очікується захист ще **однієї докторської дисертації** (Валентина Валеріївна Ясишена). В 2020 р. у разових радах працівниками університету захищені **6 дисертацій доктора філософії (PhD)** (рис. 2.2).

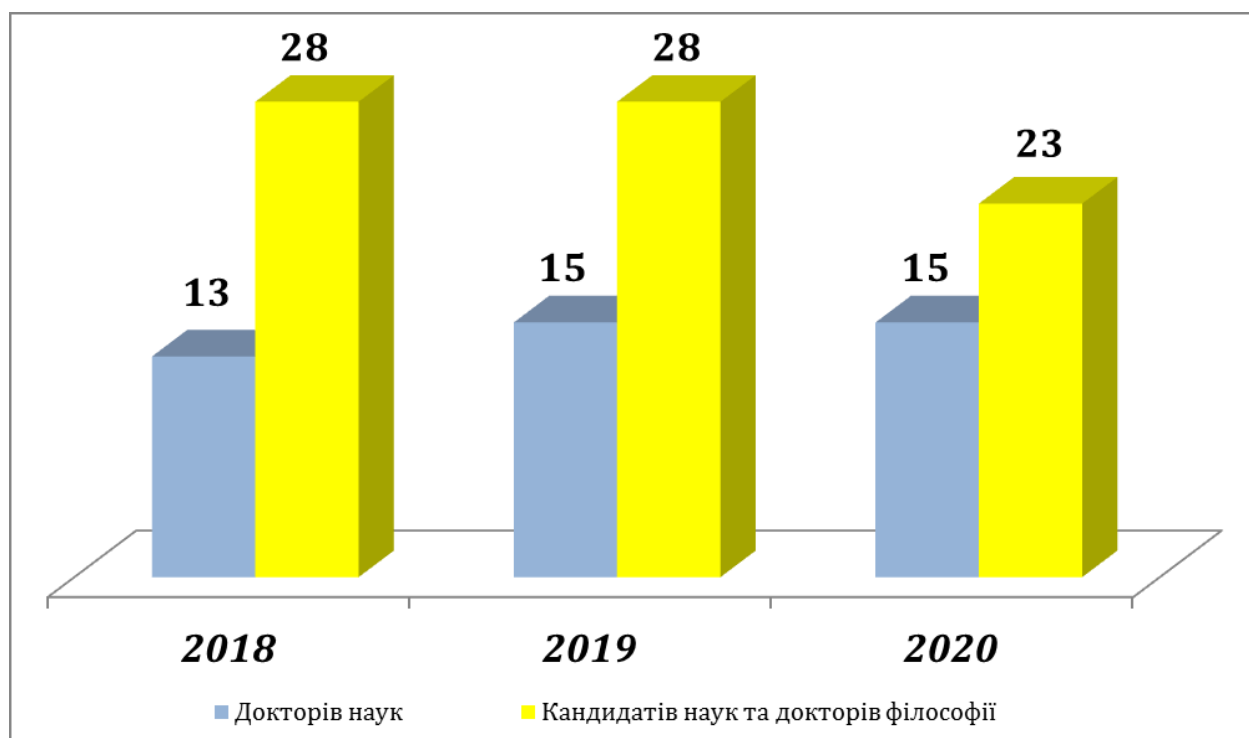


Рис. 2.2. Підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

У звітному році **9** науково-педагогічним працівникам присвоєно вчене звання **професора** (Тетяна Михайлівна Борисова, Андрій Васильович Грубінко, Юрій Петрович Гуменюк, Марія Володимирівна Лизун, Зоряна Миколаївна Лободіна, Галина Іванівна Ляхович, Валентина Миколаївна Панасюк, Ольга Михайлівна Царик, Ірина Юріївна Шкіцька) та **13** викладачам – вчене звання **доцента**. Для вирішення проблем кадрового забезпечення університет

здійснюватиме підвищення результативності діяльності аспірантури і докторантури та забезпечуватиме високоякісну підготовку науково-педагогічних працівників відповідно до вимог інтеграції вищої школи з європейським та світовим науково-освітнім простором; сприятиме активізації роботи докторантів та аспірантів і науково-педагогічних працівників, які входять до резервного складу з підготовки докторських дисертацій.

Премії та відзнаки вчених університету. Указом Президента України № 18/2020 від 21 січня 2020 р. «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня Соборності України» присвоєно почесне звання «Заслужений журналіст України» М. Й. Баліцькій, головному редактору газети «Університетська думка».

Указом Президента України № 254/2020 від 27 червня 2020 р. «Про відзначення державними нагородами України з нагоди Дня Конституції України» присвоєно почесне звання «Заслужений будівельник України» В. Я. Булавинцю, проректорові з питань соціально-економічного розвитку університету.

Рішенням XIII з'їзду Федерації аудиторів, бухгалтерів і фінансистів АПК України від 23 жовтня 2020 року медаллю «За професійні заслуги II ступеня» нагороджений Р. Ф. Бруханський, голова професійної спілки працівників університету, завідувач кафедри обліку та економіко-правового забезпечення АПБ.

Премією Тернопільської міської ради для науковців закладів освіти та наукових установ нагороджений В. Я. Брич, директор Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій.

Грамотами Тернопільської обласної державної адміністрації за багаторічну сумлінну працю, високий професіоналізм та вагомий особистий внесок у підготовку і виховання висококваліфікованих кадрів нагороджені І. О. Іващук, директор Навчально-наукового інституту міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина, та Л. М. Крайняк, в. о. завідувача кафедри іноземних мов та інформаційно-комунікаційних технологій університету.

Грамотою Тернопільської обласної ради за вагомий внесок та сприяння розвитку регбі в Тернопільській області нагороджений Е. І. Маляр, доцент кафедри фізичної реабілітації, громадського здоров'я і спорту університету.

Переможцем Міжнародної програми «Науковець року 2020», яка проводиться під егідою Національної академії наук України і Української федерації вчених за підтримки та участі Комітету Верховної Ради України з питань освіти, науки та інновацій, Міністерства освіти і науки України, став Р. Ф. Бруханський, голова професійної спілки працівників університету, завідувач кафедри обліку та економіко-правового забезпечення АПБ.

Рада молодих вчених та Студентське наукове товариство. Діяльність Ради молодих вчених та Студентського наукового товариства в 2020 р. здійснювалася відповідно до Комплексної цільової програми університету «Молоді кадри». Діяльність характеризувалася розвитком традиційних і пошуком новітніх форм розвитку та координації молодіжної науки в університеті. У звітному році молодими вченими та студентами проводилися міжнародні науково-практичні конференції, інтернет-конференції, наукові семінари, круглі столи. Молодими вченими університету виконувалися наукові роботи, які фінансувалися МОН України за кошти загального фонду державного бюджету, а саме: «Формування механізму сталого розвитку міського транспорту на засадах концепції «розумного» міста та муніципальної екології» (науковий керівник – Г. Л. Монастирський, д. е. н., професор), «Методи та засоби структурно-статистичної ієрархічної об'єктивної ідентифікації ієрархічних об'єктів за характерними точками їхніх контурів» (науковий керівник – Д. І. Загородня, к. т. н.), «Методи, засоби та інформаційна технологія ідентифікації джерел забруднень приземистого шару атмосфери на основі їхніх математичних моделей» (науковий керівник – І. Ф. Войтюк, к. т. н., доц.) на загальну суму 1 млн 251 тис. грн.

У 2020 р. стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували 7 науковців університету (Тетяна Борисова, Андрій Грубінко, Марія Лизун, Володимир Муравський, Оксана Вівчар, Роман Зварич, Ірина Зварич).

У звітному періоді проведено близько пів сотні наукових заходів переважно в онлайн-форматі, з яких понад 20 наукових конференцій молодих вчених і студентів міжнародного, всеукраїнського та загальноуніверситетського рівнів. Найважливіші з них: Міжнародна науково-практична студентська конференція «Лінгвокультурні коди в економічно-правовому та соціальному дискурсах» (10 квітня 2020 р., м. Тернопіль); XVII Міжнародна науково-практична конференція Ради молодих вчених ЗУНУ «Економічний і соціальний розвиток України в XXI столітті: національна візія та виклики глобалізації» (14–15 травня 2020 р., м. Тернопіль); IV Міжнародна наукова студентська конференція «Правова система України в умовах європейської інтеграції: погляд студентської молоді», у заочній формі (15 травня 2020 р., м. Тернопіль); Міжнародна наукова інтернет-конференція молодих вчених «Актуальні проблеми правоохоронної діяльності та національної безпеки держави» (23 жовтня 2020 р., м. Тернопіль); V Ювілейна науково-практична конференція студентів та молодих вчених з міжнародною участю «Актуальні проблеми економіки, підприємництва та управління на сучасному етапі» (12 листопада 2020 р., м. Тернопіль); III Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, аспірантів та молодих вчених з міжнародною участю «Конкурентоспроможність вітчизняних підприємств – надавачів послуг громадського транспорту: актуальні проблеми та європейський досвід їхнього вирішення» (19–20 травня 2020 р., м. Тернопіль); Студентська науково-практична конференція «Актуальні проблеми сучасної науки» (29 квітня 2020 р., м. Тернопіль).

Здійснювалася робота з реалізації договорів про співпрацю у сфері наукової діяльності молоді. Продовжується практична реалізація договорів про співпрацю з Сумським національним аграрним університетом, Харківським національним університетом ім. В. Каразіна, Київським національним торговельно-економічним університетом, Національним університетом державної податкової служби України (м. Ірпінь), Харківським національним економічним університетом, Українською академією банківської справи НБУ

(м. Суми), Вроцлавським економічним університетом (Польща), Кошицьким технічним університетом (Словаччина), Люблінським католицьким університетом ім. Івана Павла II (Польща), Опольським технічним університетом (Польща), Університетом економіки в Бидгощі (Польща), Університетом Миколаса Ромеріса (Литва). В 2020 р. продовжено співпрацю в межах Науково-навчального комплексу «Економосвіта».

У 2019–2020 н. р. **44 студенти** університету стали переможцями за результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук (у 2018–2019 н. р. – 48), хоча не всі ЗВО проводили конкурси у зв'язку із карантинном. Дві студентки ЗУНУ одержала диплом II ступеня на VII Міжнародному конкурсі студентських наукових робіт «Кредитно-банківська система: історія, сучасність та перспективи розвитку». В 2019–2020 н. р. участь у першому етапі Всеукраїнської студентської олімпіади 2019–2020 н. р. взяли 315 студентів, 80 з яких рекомендовані до участі в II етапі, який у зв'язку із карантинном відтермінований на невизначений період. У 2020 р. 2911 студентів надрукували наукові статті у журналах та збірниках (2019 р. – 3348), у т. ч. 1872 – самостійно (2019 р. – 2514) (рис. 2.3).

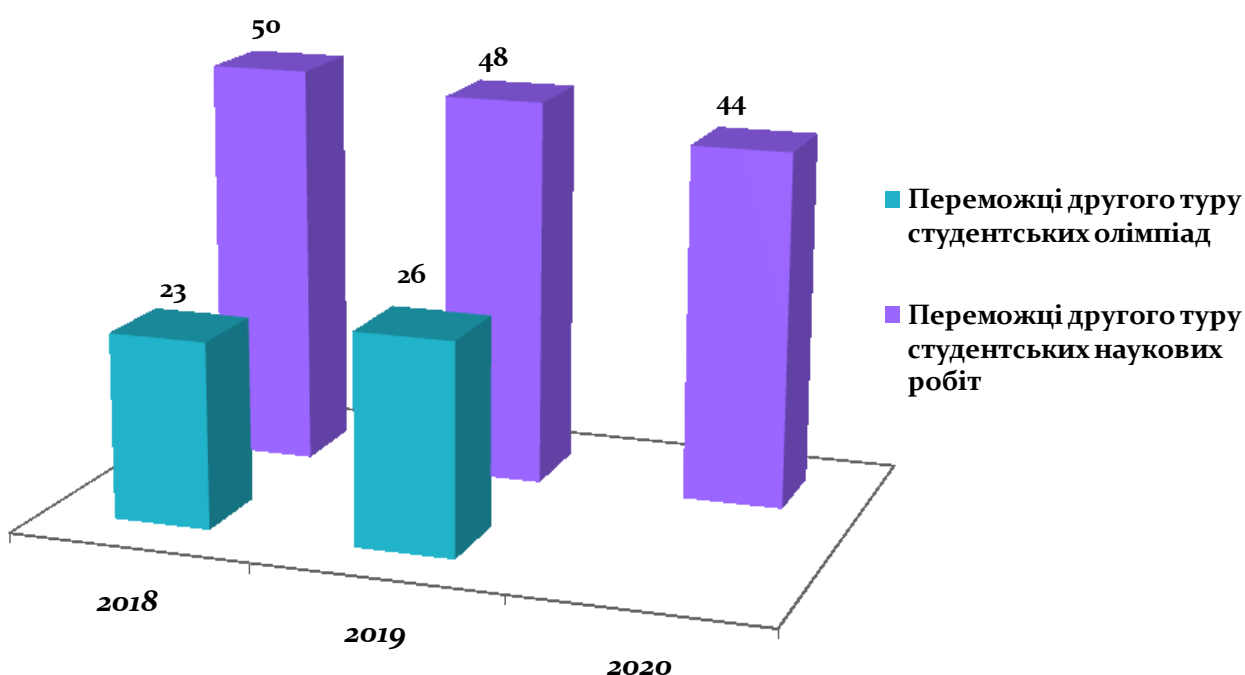


Рис. 2.3. Участь студентів університету у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт і всеукраїнських олімпіадах

Пріоритетні завдання розвитку науково-дослідної роботи університету: подальший розвиток існуючих і формування нових наукових шкіл, що є об'єктивним процесом наукової діяльності вчених, які захистили докторські дисертації; відкриття нових програм національних і міжнародних докторських студій; розроблення дієвої програми преміювання провідних вчених за вагомі досягнення у науковій діяльності; збільшення обсягів науково-дослідних робіт на основі диверсифікації джерел фінансування наукових досліджень, у т. ч. за виконання міжнародних наукових проєктів і грантів; формування дієвої електронної бази даних установ, що можуть бути інвесторами науково-дослідної діяльності університету; розширення діяльності ЗУНУ у напрямі трансферу технологій і комерціалізації інтелектуальної власності; здійснення мультидисциплінарних досліджень для забезпечення їхньої конкурентоздатності, що посилить можливість практичної апробації наукових розробок; проведення наукових досліджень і впровадження результатів у вигляді інновацій у навчальний процес; продовження реалізації організаційно-технічних заходів для внесення періодичних фахових видань до наукометричних баз «Scopus» і «Web of Science» й збільшення кількості та обсягу публікацій у таких виданнях; запровадження інноваційних форматів проведення всеукраїнських і міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі ЗУНУ, подальше розширення кола зарубіжних учасників; практична реалізація Комплексної цільової програми «Молоді кадри» з метою збереження наукового потенціалу та запобігання відпливу талановитої молоді; активізація наукової діяльності молодих вчених і студентів шляхом формування «інкубатора стартапів» з метою їхньої реалізації у національному та міжнародному просторі.

3. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Одним з основних напрямів діяльності університету є розвиток міжнародного співробітництва, яке є невід'ємною частиною життєдіяльності університету та розвивається в рамках єдиного процесу інтеграції вищої школи зі світовою освітньою системою.

Міжнародна діяльність університету спрямована на забезпечення його інтеграції з міжнародною університетською спільнотою, отримання додаткових можливостей щодо прискореного розвитку в межах Болонського процесу і Європейської інтеграції.

Відповідно до Стратегії інтернаціоналізації міжнародної діяльності, ЗУНУ акумулює досвід провідних університетів світу і здійснює на цій основі реформування окремих сфер діяльності, підтримуючи та впроваджуючи європейські та світові цінності, стандарти й досвід.

1. УЧАСТЬ У МІЖНАРОДНИХ ПРОЄКТАХ І ПРОГРАМАХ

У 2020 р. основою міжнародної діяльності та реалізації міжнародних проєктів і програм ЗУНУ було асоційоване членство **в 10 Міжнародних асоціаціях, організаціях та мережах:**

1. Європейська асоціація міжнародної освіти;
2. Європейська асоціація університетів;
3. Велика Хартія університетів;
4. Мережа університетів транскордонного співробітництва;
5. Мережа університетів Східної Європи;
6. Україно-Американська асоціація працівників вищої школи;
7. AIESEC – найбільша в світі молодіжна організація, що розвиває лідерство серед молоді;
8. Всеукраїнська мережа з визнання іноземних освітніх кваліфікацій;
9. Балтійська Програма Університетів;
10. Міжнародна культурно-освітня асоціація (США).

Протягом 2020 р. в ЗУНУ успішно реалізувалося **7 міжнародних проєктів за напрямками Erasmus+, DAAD та урядових проєктів** (табл. 3.1).

Міжнародні проєкти, що реалізовано у ЗУНУ в 2020 році

№	НАЗВА ПРОЕКТУ	ПАРТНЕРИ
1.	Проект «Міжнародна мобільність: можливості та проблеми. Належна підготовка до навчання у закордонному університеті»	– Вроцлавський економічний університет, – Еллінський відкритий університет (Греція), – Університет Паннонія, Угорщина
2.	Проект «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів» Програми ім. Жана Моне за 2019/2020 н. р.	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії
3.	Проект у рамках КА2 Еразмус+ «Internet of Things: Emerging Curriculum for Industry and Human Applications»	Виконавче агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії
4.	Проект у рамках організації DAAD_Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)	– Університет прикладних наук Дортмунд – Дрезденський університет
5.	Проект: Gender aspects of digital readiness and development of human capital in region.	Академія Резекне (Латвія)
6.	Проект «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему»	– Міжнародний фонд соціальної адаптації; – Університет NORD (Королівство Норвегії)
7.	«Decentralization Offering Better Results and Efficiency (DOBRE)»	Краківський економічний університет

Зокрема:

1. Міжнародна мобільність: можливості та проблеми. Належна підготовка до навчання у закордонному університеті.

Проект № -2018-1-PL01-KA203-050756. Стратегічне партнерство у вищій освіті. Період реалізації: 09.2018–12.2020.

Проект реалізовано в межах стратегічного партнерства:

- Вроцлавський економічний університет, Польща – Координатор проєкту;
- Еллінський відкритий університет, Греція;
- Західноукраїнський національний університет, Україна;
- Університет Паннонія, Угорщина.

Координатор проєкту: Ольга Собко.

2. Проєкт «Європейська регіональна політика: баланс локальних, національних та пан'європейських інтересів». Програми ім. Жана Моне за 2019/2020 н. р. (612067-EPP-1-2019-1-UA-EPPJMO-MODULE).

Проект реалізується відповідно до **Грантової угоди** щодо діяльності в рамках програми Erasmus+ №201-1891/001-001 між Виконавчим агентством з

питань освіти, аудіовізуальних засобів і культури Європейської Комісії та університетом від 11.10.2019 р.

Координатор проєкту: Ігор Ліщинський.

3. Проєкт у рамках КА2 Еразмус+ «Інтернет речей». “Internet of Things: Emerging Curriculum for Industry and Human Applications” (reference number 573818-EPP-1-2016-1-UK-EPPKA2-SBHE-JP).

Координатори проєкту: Анатолій Саченко, Павло Биковий.

4. Проєкт у рамках організації DAAD.

Virtual Master Cooperation Data Science (ViMaCs)

Партнери: Університет прикладних наук Дортмунд, Дрезденський університет.

Координатори проєкту: Анатолій Саченко, Павло Биковий.

5. Урядовий проєкт Gender aspects of digital readiness and development of human capital in region. Project Nr.LV-UA/2018/3 .

Спільний проєкт Академі Резекне (Латвія) та ЗУНУ (за підтримки уряду Латвії).

Тривалість проєкту: 01.01.2019 – 31.12.2020.

Координатори проєкту: Оксана Шандрук, Олена Михайленко.

6. Урядовий проєкт Проєкт «Норвегія-Україна», «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему», UKR – 20/002 (NUPASS).

Основою проєкту є професійна перепідготовка цільової групи на цивільні спеціальності, що користуються попитом на ринку праці України, сприяння учасникам проєкту в соціальній адаптації до умов життя у громадянському суспільстві.

Проєкт фінансує Міністерство закордонних справ Норвегії.

Координатори проєкту: Оксана Десятнюк, Оксана Шандрук.

7. Урядовий проєкт “Decentralization Offering Better Results and Efficiency (DOBRE)”.

Проєкт реалізується на основі угоди nr DOBRE-16-03-MSPA, укладеної між Краківським економічним університетом та Глобальними співтовариствами (Global Communities).

Проект DOBRE фінансує уряд США через Агентство США з міжнародного розвитку (USAID).

Координатор проекту: Тетяна Желюк.

Результати конкурсу **програми академічної мобільності** (виграшні проекти мобільності, подані на 2020 р.) очікуємо в листопаді 2020 р. від Національного Офісу Еразмус та Європейської комісії.

Станом на листопад 2020 р. відбулись відбіркові етапи конкурсів до Університету Інххоланд (Нідерланди), Віденської педагогічної школи (Австрія), Університетів-партнерів Республіки Польща.

Очікується реалізація програми мобільності за погодженням сторін з лютого 2021 р. у форматі «змішаного режиму» мобільності, передбаченого офіційними рекомендаціями та роз'ясненнями Європейської Комісії, якщо інше не буде змінено / доповнено сторонами проекту академічної мобільності залежно від стану ситуації COVID–19.

2. МІЖНАРОДНІ УГОДИ

Основу міжнародної співпраці Західноукраїнського національного університету становлять **110 чинних договорів про міжнародну співпрацю з іноземними університетами-партнерами з 31 країни світу та 22 угоди про співпрацю з міжнародними організаціями з 15 країн світу (рис. 3.1).**

Упродовж 2020 р. було підписано **6 міжнародних договорів** з іноземними закладами вищої освіти:

1. Вармінсько-Мазурський університет в Ольштині, Польща;
2. Університет Казимира Великого, Польща;
3. Політехнічний університет Бухареста, Румунія;
4. Університет соціальних та медичних наук у Варшаві, Польща;
5. Сілезький університет в Катовіцах, Польща;
6. Балтійська міжнародна академія, Латвія.

Міжнародні партнери ЗУНУ



Рис. 3.1. Міжнародні партнери ЗУНУ

Також протягом 2020 р. було підписано **2 угоди з міжнародними організаціями:**

- Договір про організаційне забезпечення участі студентів у виробничих практиках за кордоном у компанії STAFFORENT, Болгарія;
- Договір про співпраці в галузі навчання іноземних студентів з Компанією Бест Ворлд Лінк (Кігалі, Руанда).

3. ОРГАНІЗАЦІЯ ЗАРУБІЖНИХ ВІДРЯДЖЕНЬ

Упродовж 2020 р. було здійснено організацію зарубіжних відряджень 24 осіб-представників професорсько-викладацького складу та адміністрації Університету.

Зокрема, зарубіжні відрядження здійснено до:

- Best World Link м. Кігалі (Руанда);
- Сілезького університету (м. Глівіце, Польща);
- Краківського університету технологій (м. Краків, Польща);

- Деггендорфського технологічного інституту (м. Деггендорф, Німеччина);
- Краківського аграрного університету (м. Краків, Польща);
- Оснабрюцького університету (м. Оснабрюк, Німеччина);
- Дортмундського університету прикладних наук і мистецтв (м. Дортмунд, Німеччина);
- Університету Норд (м. Бодо, Норвегія);
- Університету прикладних наук Інхолланд (м. Алкмар, Нідерланди);
- Ієзуїтського університету «Ignatium» (м. Краків, Польща);
- Міжнародної культурно-освітньої асоціації (США);
- Технічно-гуманітарного університету ім. Казимира Пулавського (м. Радом, Польща).

Упродовж 2020 р. (з урахуванням змішаної та дистанційної форми проведення академічної мобільності) **52 студенти стали учасниками програм мобільності та обміну до таких іноземних ЗВО-партнерів:**

- Університету Vistula (м. Варшава, Польща);
- Уніпарк Інституту (м. Дрезден, Німеччина);
- Вроцлавського економічного університету (м. Вроцлав, Польща);
- Гданського університету (м. Сопот, Польща);
- Дрезденського технічного університету (м. Дрезден, Німеччина);
- Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ) (м. Дюсельдорф, Німеччина);
- Катовіцького економічного університету (м. Катовіце, Польща);
- Лодзького університету (м. Лодзь, Польща);
- Університету прикладних наук Інхолланд (м. Алкмаар, Королівство Нідерланди);
- Університету Норд (м. Будо, Норвегія);
- Познанського університету економіки та бізнесу (м. Познань, Польща);
- Полонійної Академії (м. Ченстохов, Польща).

4. НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН

Станом на 20 листопада 2020 р. у ЗУНУ навчається за усіма ступенями вищої освіти, спеціальностями (освітніми програмами), формами навчання та на підготовчому відділенні (без Вірменської філії ЗУНУ) 291 іноземний студент.

Загалом за останні роки простежується позитивна динаміка щодо кількості іноземних студентів на денній та заочній формах навчання за усіма освітньо-кваліфікаційними рівнями та особливо на підготовчому відділенні (табл. 3.2, рис. 3.2.).

Таблиця 3.2

Інформація щодо навчання іноземних студентів на усіх формах навчання за станом на 20 листопада 2017–2020 рр. (осіб)

Форма навчання	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.
Денна	151	146	183	191
Підготовче відділення	7	18	26	42
Аспірантура	–	–	5	8
Заочна	24	28	43	50
Всього	182	192	257	291

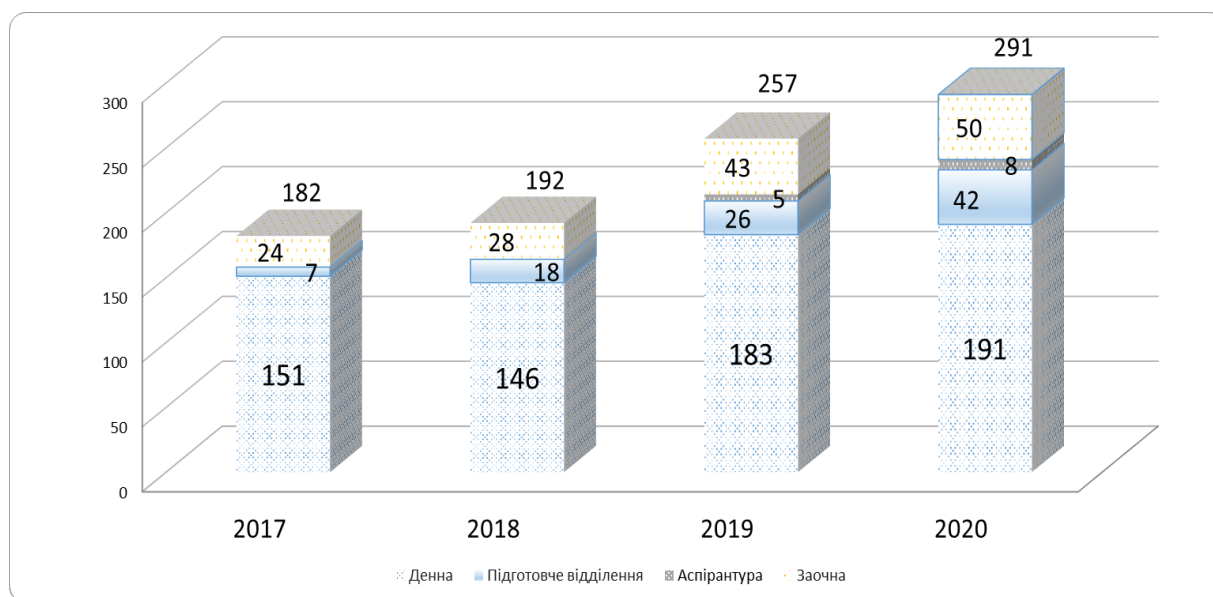


Рис. 3.2. Динаміка кількості іноземних студентів на різних формах навчання ЗУНУ за 2017–2020 рр. (осіб)

На денній формі за усіма освітньо-кваліфікаційними рівнями та на підготовчому відділенні навчається 241 іноземний студент, тоді як у 2015 р. цей

показник становив 177 осіб, у 2016 р. – 173 особи, у 2017 р. – 158 осіб, у 2018 р. – 164 особи, у 2019 р. – 214 осіб (табл. 3).

Таблиця 3.3

Інформація щодо навчання іноземних студентів на денній формі, підготовчому відділенні та аспірантурі станом на 20 листопада 2016–2020 рр. (осіб)

Курс	2016 р.	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.
<i>Бакалавр</i>					
1 курс	34	37	48	48	29
2 курс	23	33	38	28	46
3 курс	29	22	29	48	27
4 курс	43	29	25	30	47
<i>Магістр</i>					
1 курс	10	12	9	23	23
2 курс	13	7	8	6	19
<i>Інше</i>					
Підготовче відділення	21	7	18	26	42
Аспірантура	–	–	–	5	8
Разом:	173	158	164	214	241

Контингент студентів денної форми навчання формується з вихідців Африканського континенту, Азії, Латинської Америки та країн пост-радянського простору із 30 країн світу. Найбільше студентів із Нігерії (49), Гани (40), Китайської Народної Республіки (39) та ДР Конго (32). (табл. 3.4).

Таблиця 3.4

Інформація щодо іноземних студентів відповідно до країн станом на 20.11.2020 н. р.

№ з/п	Країна	Кількість, осіб
1.	Азербайджан	1
2.	Габон	1
3.	Гамбія	1
4.	Гана	40
5.	Гвінея	2
6.	Греція	1
7.	ДР Конго	32
8.	Еквадор	4
9.	Екваторіальна Гвінея	2
10.	Ефіопія	3
11.	Єгипет	1
12.	Замбія	2
13.	Зімбабве	6
14.	Індія	2
15.	Камерун	2
16.	Китайська Народна Республіка	39

17.	Конго	1
18.	Кот-д'Івуар	1
19.	Литва	1
20.	Ліберія	6
21.	Марокко	4
22.	Нігерія	49
23.	Пакистан	2
24.	Російська Федерація	1
25.	Руанда	10
26.	Сирія	1
27.	США	2
28.	Сьєрра-Леоне	17
29.	Танзанія	4
30.	Туркменістан	2
31.	Узбекистан	1
	Загальна кількість	241

Країни студентів ЗУНУ



Рис. 3.3. Країни студентів ЗУНУ

Станом на 20 листопада 2020 р. в ЗУНУ на заочній формі навчання навчається 50 студентів з іноземних держав (табл. 3.5).

Таблиця 3.5

Інформація щодо навчання іноземних студентів за заочною формою навчання станом на 20.11.2017–2020 рр.

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.
Іноземні студенти заочної форми навчання (осіб)	24	28	43	50

На заочній формі найбільше студентів навчається із Словаччини (20 осіб) та США (19 осіб). Крім того, навчаються студенти із таких країн, як: Болгарія – 1, Італія – 2, Австрія – 1, Ізраїль – 1, Білорусь – 3, Чехія – 1, Російська Федерація – 1, Пакистан – 1.

Загалом географія поширення міжнародної діяльності ЗУНУ систематизована на рис. 3.4.

Географія поширення міжнародної діяльності ЗУНУ (60 країн)



Рис. 3.4. Географія поширення міжнародної діяльності ЗУНУ

5. ПІДГОТОВКА ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН НА ПІДГОТОВЧОМУ ВІДДІЛЕННІ

Контингент слухачів підготовчого відділення переважно формується з вихідців із Африканського континенту, Азії та Латинської Америки.

Станом на 20.11.2020 р. підготовче відділення для іноземних громадян загалом налічує 42 слухачі.

З 2020 р. започатковано онлайн-курси з вивчення мови іноземними громадянами з використанням інноваційних освітніх технологій. Так, на сьогодні на таких курсах навчається 34 студенти з КНР.

Важливим завданням підготовчого відділення є профорієнтація іноземних студентів для продовження навчання в ЗУНУ. У табл. 3.6 відображено питому вагу іноземних студентів, що залишились навчатись в ЗУНУ після завершення навчання на підготовчому відділенні для іноземних громадян.

Таблиця 3.6

Питома вага іноземних студентів підготовчого відділення, які продовжили навчання в ЗУНУ за 2015–2020 н. р.

Навчальний рік	Кількість випускників, які отримали свідоцтва (осіб)	З них залишились навчатися в ЗУНУ (осіб)	Питома вага, %
2015–2016	21	11	52,4
2016–2017	23	17	73,9
2017–2018	27	15	55,6
2018–2019	20	13	65
2019–2020	56	32	57,1

КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА

Метою розвитку міжнародного співробітництва ЗУНУ є поглиблення міжнародної співпраці у сфері освітньої й науково-дослідної діяльності та формування ефективної системи міжнародних взаємозв'язків, здатних сприяти реалізації стратегічних завдань Університету.

Основними завданнями розвитку міжнародного співробітництва ЗУНУ визначено:

1. Розширювати діапазон міжнародної співпраці та розвивати зв'язки із зарубіжними партнерами шляхом ефективної реалізації договорів про співпрацю у сфері освіти, науки і культури.

2. Формувати й просувати позитивний імідж ЗУНУ у світовому освітньому просторі.

3. Підвищувати привабливість та конкурентоспроможність ЗУНУ для зарубіжних партнерів та іноземних студентів з метою реалізації міжнародних освітніх і наукових проєктів.

4. Активізувати участь Університету в діяльності міжнародних освітніх організацій та асоціацій, міжнародних освітніх виставках в Україні та за кордоном.

5. Збільшити кількість пропозицій освітніх програм, що викладаються іноземними мовами, з урахуванням кон'юнктури міжнародного ринку освітніх послуг.

6. Збільшувати експорт освітніх послуг для іноземних студентів шляхом відкриття нових освітніх програм.

7. Збільшити активність науково-педагогічних працівників і студентів у міжнародних наукових конференціях, спільних міжнародних проєктах, фундаментальних та прикладних дослідженнях, підготовці спільних наукових праць.

8. Забезпечувати підвищення кваліфікації і стажування науково-педагогічних працівників за кордоном.

9. Сприяти популяризації програм міжнародної академічної мобільності студентів і викладачів.

10. Розширювати програми обміну студентів і стажування викладачів на засадах двосторонніх угод з іноземними партнерськими інституціями.

11. Активізувати роботу кафедр із пошуку можливостей отримання грантів для участі студентів і викладачів у міжнародних освітніх програмах.

12. Запровадити систему оцінювання міжнародної активності колективів кафедр для активізації їхньої участі у міжнародній діяльності Університету.

13. Сформувати систему оперативного та систематичного висвітлення результатів міжнародної діяльності та розповсюдження іміджевої інформації про здобутки і досягнення Університету серед міжнародних організацій, фондів, асоціацій, університетів-партнерів.

14. Інтенсифікувати залучення науковців і студентів Університету до участі в міжнародних проєктах та інших формах міжнародного освітнього, наукового і культурного співробітництва.

15. Активізувати роботу структурних підрозділів Університету щодо організації та проведення міжнародних шкіл.

4. КАДРОВА ПОЛІТИКА

У процесі вирішення кадрових питань адміністрація Університету завжди відштовхується від плану стратегічного розвитку закладу. Для розрахунку штатної кількості науково-педагогічних працівників з метою належного забезпечення навчального процесу до уваги беруться як внутрішні, так і зовнішні фактори впливу на нього, всі ризики завищеної або заниженої кількості НПП.

У 2020 р. на вимогу сьогодення з метою формування інноваційного університетського простору, створення умов для підготовки та постійного розвитку конкурентоспроможних професіоналів були внесені певні зміни до структури університету, зокрема: факультет аграрного бізнесу перейменований на навчально-науковий інститут біоресурсів та природокористування зі створенням у ньому кафедри економічної експертизи та землевпорядкування; створений соціально-гуманітарний факультет та сформована в його структурі кафедра освітології і педагогіки. Навчально-науковий Інститут міжнародних економічних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина перейменований на Навчально-науковий інститут міжнародних відносин ім. Б. Д. Гаврилишина. Утворені структури: відділ організації інформаційного та документального забезпечення; Центр інноваційного розвитку та тренінгів Навчально-наукового інституту інноваційних освітніх технологій. На громадських засадах сформовані: Центр технічних інновацій; Центр «Наукові студії глобального розвитку»; Психологічна служба; Центр розвитку лідерства; Центр з підготовки студентів коледжів до ЗНО.

Сьогодні університет має оптимальну кількість **штатних одиниць**: науково-педагогічних – 630; іншого персоналу – 730,25 (на 74,25 менше ніж у 2019 році).

Кадрове забезпечення навчального процесу

Навчальний процес забезпечує 640 науково-педагогічних **працівників** (у 2019 р. – 682), у тому числі 45 осіб – зовнішні сумісники і погодинники, висококваліфіковані практики.

Високий рівень професіоналізму працівників університету підтверджений державними і відомчими відзнаками. На сьогодні в Університеті працюють: Заслужених працівників освіти України – 18 осіб; Заслужених діячів науки і техніки України – 7 осіб; Заслужених винахідників України – 2 особи; Заслужених економістів України – 4 особи.; Заслужений будівельник України – 1 особа; Заслужений працівник промисловості України – 1 особа; Заслужених тренерів України – 1 особа; Заслужений юрист України – 3 особи; Заслужений лікар України – 1 особа; Заслужених працівників культури України – 3 особи; Відмінників освіти України – 10 осіб.

Понад 10% науково-педагогічного персоналу є академіками (48 осіб) та членами-кореспондентами (17 осіб) академій.

Із науково-педагогічних працівників мають:

– **науковий ступінь:**

– доктора наук – **114 осіб** (17,81%), із них сумісників і погодинників – **9** (1,41%),

– кандидата наук – **499 осіб** (77,97%), із них сумісників і погодинників – **23** (3,59%);

– **учене звання:**

– професора – **79 осіб** (12,34%), з них сумісників і погодинників – **5** (0,78%),

– доцента – **351 особа** (54,84%), з них сумісників і погодинників – **12** (1,86%).

27 кафедр із 43 очолюють доктори наук, професори; 16 кафедр – кандидати наук, доценти.

Середній вік професорсько-викладацького складу Університету становить **44** роки. «Наймолодші» – Івано-франківський навчально-науковий інститут менеджменту ЗУНУ (39 років), Вінницький навчально-науковий інститут економіки ЗУНУ (42 роки), юридичний факультет (41 рік). «Найстарші» – факультет економіки і управління; навчально-науковий інститут біоресурсів та природокористування. Завдяки попередньому аналізу і

прогнозуванню кадрового потенціалу та, відповідно, прийняттю певних управлінських рішень, на «старших» факультетах відбувається «омолодження» спершу їхнього керівного складу, а поступово – їхніх колективів у результаті залучення до роботи вже підготовлених молодих кадрів. Як результат таких дій **середній вік завідувачів кафедр** в Університеті загалом помолодшав і становить **47 років** (у 2019 – 48 років).

Середній вік професорів Університету становить 54 роки. Найвищий середній вік професорів – на факультеті комп'ютерних інформаційних технологій (**60 років**).

Середній вік доцентів 44 роки – від **40 років** (юридичний факультет) до **46 років** (факультет комп'ютерних інформаційних технологій).

В умовах сьогодення з урахуванням постійної спокуси для молодих науковців щодо зміни виду діяльності на більш прибутковий на контролі адміністрації університету постійно перебуває питання реалізації службової кар'єри, професійного зростання найбільш обдарованих науковців, створюються максимально сприятливі умови для їхнього професійного зростання.

4.2. Навчально-допоміжний та адміністративно-управлінський персонал.

Діяльність університету у 2020 р. окрім науково-педагогічного персоналу, забезпечували 742 (813 у 2019 р.) працівники, з них: адміністративно-управлінського персоналу – 223 особи, навчально-допоміжного персоналу – 203 особи, персоналу з обслуговування – 316 осіб.

Продовжено роботу з упровадження гнучкої системи мотивації працівників шляхом встановлення їм доплат і надбавок до окладів. Водночас враховано фінансову спроможність університету, персональний внесок конкретних працівників у результати його діяльності як протягом року, так і під час вступної кампанії.

Таблиця 4.1

Загальна характеристика штатного персоналу

Показник	2017 р.	2018 р.	2019 р.	2020 р.
Чисельність працівників (штатних), осіб	1582	1514	1434	1316
Частка жінок у загальній чисельності працівників	67,13%	67,50%	67,36%	66,87%
Середній вік працівників, років	43	44	45	46
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	185	188	198	175
Науково-педагогічні кадри				
Чисельність науково-педагогічних кадрів	707	686	636	595
Чисельність докторів наук, професорів	84	91	104	111
Чисельність кандидатів наук, доцентів	556	549	510	472
Частка жінок у загальній чисельності науково-педагогічних кадрів	62,72%	62,39%	64,78%	64,54%
Середній вік НПП	42	43	44	44
Середній вік докторів наук, професорів	52,9	53,4	52,5	51
Середній вік кандидатів наук, доцентів	41,4	42,1	42,3	43
Чисельність працівників пенсійного віку, осіб	58	67	64	57
Чисельність науково-педагогічних кадрів до 35 років (штатних), осіб	202	172	135	105
Частка в загальній чисельності НПП	28,57%	25,07%	21,23%	17,65%
Чисельність докторів наук, професорів до 35 років (штатних), осіб	1	2	2	2
Частка в загальній чисельності докторів наук, професорів	1,19%	2,2%	1,9%	1,8%
Чисельність кандидатів наук, доцентів до 35 років (штатних), осіб	159	139	118	92
Частка в загальній чисельності кандидатів наук, доцентів	28,6%	25,3%	23,1%	19,49%
Педагогічні кадри (коледжі)				
Чисельність педагогічних кадрів	64	62	71	102
Чисельність жінок	44	43	47	73

5. ВИХОВНА РОБОТА І СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

5.1. Виховна робота

Головним завданням виховного процесу студентів ЗУНУ є формування гармонійно розвинутої особистості та національно свідомого громадянина-патріота, а також забезпечення його творчої самореалізації.

Для задоволення креативних потреб студентської молоді у відділі гуманітарної освіти та виховання впродовж 2020 р. продовжили творчу діяльність художні колективи:

- народний художній театр пісні «Для тебе»;
- народна художня студія сучасної хореографії «TNG dance company»;
- ансамбль мажореток «Леді -Ві»;
- студентський хор;
- вокальний ансамбль «Галичанка».

У 2020 р. створено нові творчі колективи:

- гурт «CryNot»;
- гурт «InToNatsiya»;
- гурт «Етноріка»;
- гурт «Sofie».

Успішно презентують ЗУНУ на концертних майданчиках міста, області, України виконавці: Тетяна Шарган, Павло Тютюнник, Ольга Гайдамака, Дмитро Худик, Владислав Литвинець, Мар'яна Максимішин, Катерина Божаківська, Владислав Вальків, Елеонора Атаманчук, Катерина Бабійчук, Володимир Дячук, Ірина Шарган та ін.

2020 р. став стрімким динамічним рухом впровадження нових креативних форм розвитку студентської творчості та індивідуальної самореалізації.

Традиційно 2020 р. розпочали новорічно-різдвяні вистави відділу гуманітарної освіти та виховання в рамках проєкту «Ректор ТНЕУ дітям», які переглянули родини працівників університету, школярі міста, діти соціально незахищених категорій.

Вперше творчі колективи університету виступили організаторами та учасниками грандіозного дійства з урочистого засвічення головної ялинки міста на Театральному майдані.

Цикл патріотичних заходів року розпочала акція пам'яті «Ангели Світла» з нагоди Дня Героїв Небесної Сотні. Учасники творчих колективів відділу взяли участь у міських заходах, присвячених вшануванню Героїв Небесної Сотні.

Широкий позитивний резонанс серед старшокласників міста та їхніх наставників викликав музичний театралізований проєкт «Якби не війна», створений творчим колективом відділу за участю творчо обдарованої студентської молоді, присвячений подіям на Сході України.

До Дня рідної мови в університетській світлиці відбувся цикл інтелектуально-розважальних ігор «Студентські перегони» (для студентів першокурсників університету), «Учнівські перегони» (для старшокласників шкіл міста). Такі заходи з елементами ігрової змагальності приваблюють старшокласників та популяризують навчання в ЗУНУ.

Популярним серед студентів став конкурс на краще декламування поезій Кобзаря у форматі експромт-читань «Наш Тарас».

Традиційно до Великодніх свят було відзнято телепроєкт «ТНЕУ вітає з Великоднем!».

У зв'язку із карантинними обмеженнями з березня 2020 р. колектив відділу гуманітарної освіти та виховання мобільно перейшов до організації та проведення заходів у дистанційному режимі:

- мистецький проєкт «Покоління талановитих», який знайомить через соціальні мережі з окремими виконавцями та творчими студентами ЗУНУ;
- фотопроєкт «Живі шедеври», в якому студенти та учасники творчих колективів університету відтворювали картини відомих художників світу;
- танцювальний конкурс «Стихія танцю-онлайн», учасники якого представляли на розсуд журі змонтоване відео дуетних танців.

Новий 2020–2021 навчальний рік в ЗУНУ розпочала урочиста святкова імпреза «Студентська молодь – майбуття держави!» для першокурсників ФКЕПТ.

Колектив відділу активно долучився до творчої діяльності з ребрендингу ЗУНУ. Спільно з колективом відділу бренд-маркетингу створили відеоролик з анонсом конкурсу на кращий гімн ЗУНУ, працівники відділу створили власний проєкт гімну ЗУНУ. Організували зустріч зі студентським активом університету з метою спільного обговорення та планування заходів на новий навчальний рік. У соціальних мережах Facebook та Instagram відділом створено сторінку «Creation studio» та модернізовано сторінку «Після пар». На цих сторінках колектив відділу регулярно анонсує та інформує користувачів соцмереж про підготовку та проведення заходів ЗУНУ.

Низку онлайн-заходів з вересня 2020 р. продовжили:

- онлайн-анкетування – серед першокурсників університету розроблено «Анкету креативного студента» з метою виявлення творчо обдарованої молоді;
- фотоконкурс «Я і дистанційне навчання»;
- арт-зустріч «Неформат»;
- участь у тижні WUNU – Digital Support Week;
- конкурс творчих робіт «Діти ЗУНУ – українському солдатові» (до Дня захисника України) та передача їх на Схід України;
- відеоліст «Тобі, мій особистий герою!» (до Дня захисника України);
- конкурс презентацій студентських груп першого року навчання «New generation-2020»;
- творча мотиваційна зустріч «За лаштунками успіху» у форматі Zoom за участю заслуженого артиста України Олександра Папуші;
- відеоролик до Дня Гідності та Свободи «Молодь України – сила батьківщини»;
- дистанційний конкурс творів-есе «Майдан. Сім років потому»;
- інтелектуально-розважальна гра «Учнівські перегони» з нагоди Дня української писемності та мови для лідерів учнівського самоврядування міста Тернополя;
- онлайн-гра для користувачів соцмереж «Грай та вигравай»;

- онлайн-кастинг ведучих, конференсьє святкових заходів в ЗУНУ;
- творча онлайн-майстерня Санта Клауса.

До новорічно-різдвяних свят працівники відділу креативно оформили головний хол університету, створили фотозони у фое І корпусу та декорації у виставковому залі.

На високому професійному емоційному рівні відбулася підготовка та проведення телепроєкту «ЗУНУ вітає з Новим роком та Різдвом Христовим», який щоразу наповнений чудовими пісенними та танцювальними композиціями у виконанні творчих колективів відділу та університету.

Не має значення: заходи проходять в режимі онлайн чи офлайн, вони завжди інноваційні, креативні, динамічні і цікаві як для студентського колективу, так і для тернополян, старшокласників та користувачів соцмереж.

5.2. Спортивно-масова робота та спортивні досягнення

Розвитком фізичної культури й спорту ЗУНУ займаються кафедра фізичної культури і спорту та Центр студентського спорту. В 2020 р. учасниками всеукраїнських змагань були 395 студентів університету.

Спортивні досягнення студентів Західноукраїнського національного університету у 2020 р.

1. ВК «Галичанка-ЗУНУ-ГАДЗ» – срібний призер Кубка України з волейболу серед жіночих команд.

2. БК «Тернопіль-ЗУНУ» – переможець чемпіонату України з баскетболу серед команд вищої ліги.

3. ГК «Економ-Універ» – срібний призер Кубка України з гандболу серед жіночих команд.

4. Анастасія Меркушина (ННПОТ) – бронзова призерка чемпіонату світу з біатлону.

5. Аліна Рудницька – переможниця чемпіонату України з вільної боротьби.

6. Давид Драбик – переможець чемпіонату України з літнього біатлону серед старших юнаків. Віталій Мандзин – переможець чемпіонату України з літнього біатлону серед юнаків.

7. РК «Універ-ЗУНУ» – переможець Чемпіонату України з регбі-7 серед жіночих команд вищої ліги.

8. Сергій Тарновський (ННПОТ) – переможець етапу чемпіонату світу з веслування на каное на дистанції 1000 м.

9. Михайло Свідрак, Алла Бегеба, Сніжана Пліш – переможці чемпіонату світу з боротьби самбо. Юрій Яремчук та Марія Куневич – срібло.

10. Гаврилюк Михайло – член національної збірної команди України з легкої атлетики, майстер спорту України з метання молоту. В 2020 р. чемпіон України, чемпіон Кубка України, бронзовий призер Чемпіонату Європи серед молоді (Євле, Швеція).

11. ВК «ДСО-ЗУНУ» бере участь у Чемпіонаті України з волейболу серед команд вищої ліги.

12. БК «Тернопіль-2-ЗУНУ-КРИСТАЛ» бере участь у Чемпіонаті України з баскетболу серед команд 1 ліги.

13. У 2020–2021 н. р. навчається: 5 майстрів спорту України міжнародного класу, 23 майстри спорту України.

Кращі студенти-спортсмени ВСП «Фаховий коледж економіки, права та інформаційних технологій» ЗУНУ:

– Євсюкова Соломія стала віце-чемпіонкою з результатом 41 повторення і здобула срібну нагороду (березень, 2018 р.);

– Дикий Олег – срібний призер Чемпіонату України (греко-римська боротьба) серед кадетів;

– Карапетян Артем – перше місце з плавання в Чемпіонаті КДЮСШ 1 (в Тернопільській дитячо-юнацькій спортивній школі № 1) з плавання (жовтень, 2018 р.);

– Покойовий Назар – учасник Чемпіонатів світу серед юніорів (велоспорт), майстер спорту міжнародного класу;

– Палій Павло – учасник Чемпіонатів Світу та Європи серед юніорів (метання молоту), майстер спорту;

– Пліш Сніжана – срібний призер Чемпіонату Європи серед юніорів (дзюдо);

– Войтович Володимир – призер Чемпіонату Європи серед юніорів (греко-римська боротьба), майстер спорту та ін.

Студенти університету мають змогу займатись у 12 спортивних секціях, серед яких: легка атлетика, футбол, аеробіка, настільний теніс, волейбол, самбо, дзюдо, бокс, регбі, гандбол, баскетбол та шахи. До спортивно-матеріальної бази університету належать три спортивні зали, три спортивні майданчики, зал дзюдо і самбо, зал боксу, зал настільного тенісу, шаховий клуб, зал аеробіки і зал атлетичної гімнастики.

5.3. Студентське самоврядування

Студентське самоврядування забезпечує захист прав та інтересів студентів та їхню участь в управлінні Західноукраїнським національним університетом.

Основні завдання та функції студентського самоврядування:

1) сприяння забезпеченню рівних умов доступу громадян до вищої освіти;

2) забезпечення і захист прав та інтересів членів академічної громади, зокрема стосовно організації навчального процесу;

3) сприяння навчальній, науковій, громадській і творчій діяльності членів академічної громади, їхнім заняттям фізкультурою та аматорським спортом;

4) сприяння покращенню умов проживання і відпочинку членів академічної громади;

5) сприяння діяльності гуртків, товариств, клубів за інтересами, громадських організацій та інших добровільних об'єднань членів академічної громади Західноукраїнського національного університету;

6) організація співпраці з органами студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів;

7) сприяння міжнародній мобільності студентського самоврядування Західноукраїнського національного університету;

8) сприяння працевлаштуванню випускників.

Структура Студентського самоврядування складається з таких органів:

1. Збори академічної громади Університету;
2. Університетська рада студентів;
3. Збори академічної громади факультетів (інститутів);
4. Студентська рада факультетів (інститутів);
5. Студентські ради гуртожитків.

Органи студентського самоврядування:

1) беруть участь в управлінні вищим навчальним закладом та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту та харчування подаючи свої пропозиції на засідання Вченої ради ЗУНУ;

2) проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;

3) беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;

4) захищають права та інтереси студентів (курсантів), які навчаються у вищому навчальному закладі;

5) делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів. Кількість представників від осіб що навчаються у складі Вченої ради ЗУНУ – 7 осіб, кількість виборних представників із числа студентів становить не менше 15% осіб, які мають право брати участь у виборах ректора Університету;

6) беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання, поселення студентів у гуртожитки та організації харчування студентів;

7) вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;

8) вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази вищого навчального закладу, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів.

Одними з головних проєктів профкому студентів та Університетської ради студентів за останній період були:

1. Студентська футзальна ліга ЗУНУ;
2. Кожного семестру представники двох організацій здійснюють роботу в стипендіальних комісіях факультетів, де виставляють додаткові бали для створення рейтингів студентів;
3. Організовано Міжрегіональний захід «Файне шоу», де взяли участь команди з Рівного, Чернігова, Івано-Франківська, Луцька та Тернополя;
4. Працює студентський волонтерський цент «Оберіг», за допомогою якого було організовано ярмарки, аукціони та збори коштів і продуктів після чого надавалася цільова підтримка воїнам, які перебувають у зоні АТО, школі-інтернат у Новому селі;
5. Заключено договір з Львів Ареною, на підставі чого на постійній основі відвідуються матчі на цьому стадіоні;
6. Кожного семестру організовується група студентів та викладачів для пільгового навчання в автошколі;
7. Регулярними є поїздки студентів по Україні, а також за кордон;
8. Представники профкому студентського були учасниками профспілкових шкіл активу обласного та всеукраїнського рівнів;
9. Спільно з СД Платформою організовує загальнорозвиваючі заходи для студентів та молодих викладачів;
10. Проведено День студентського самоврядування, де студенти на один день зайняли посади адміністрації університету;
11. Представники від студентів входять у робочу групу міського проєкту «Тернопіль – студентська столиця».
12. Спільно з Українською асоціацією студентів брали участь в обговоренні проєкту типового положення про органи студентського самоврядування.
13. Координують діяльність органів студентського самоврядування закладів вищої освіти Тернопільської обл. у рамках діяльності Української асоціації студентів.

6. ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНЕ СТАНОВИЩЕ ЗУНУ

6.1. Фінансово-економічне становище ЗУНУ

Фінансування за загальним фондом у 2020 р. становить 129156,1 тис. грн., використано за 11 місяців 2020 р. 112645,6, що становить 87,2% запланованого на рік (рис. 6.1).

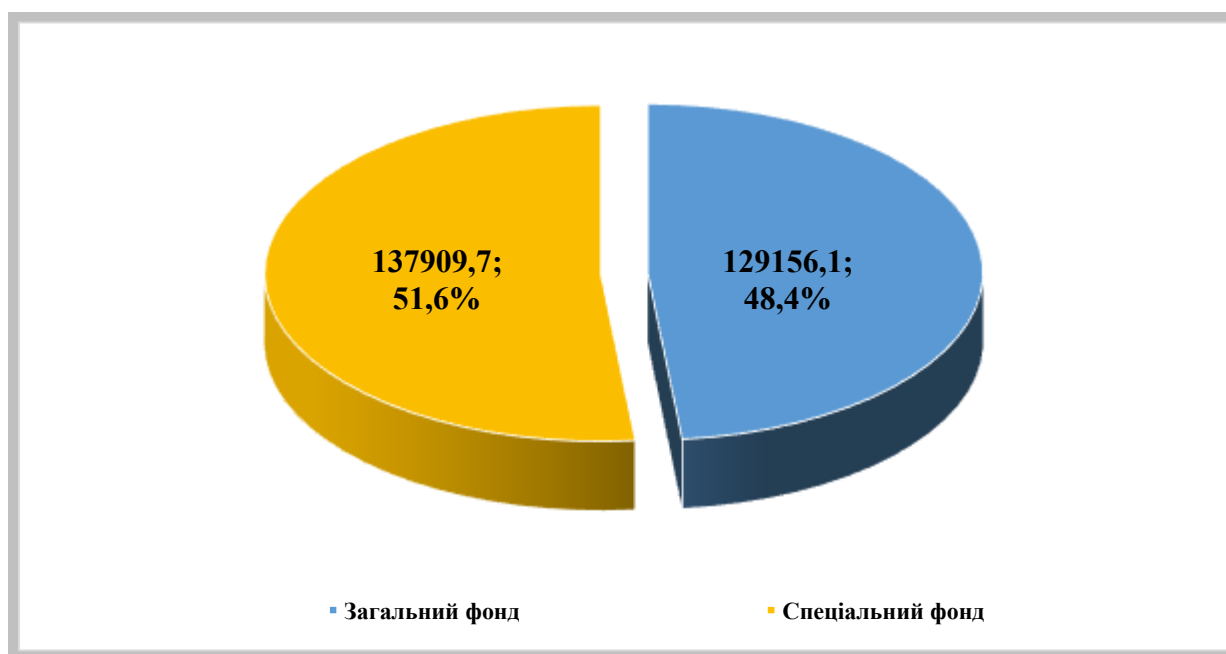


Рис. 6.1. Розподіл джерел фінансування ЗУНУ в 2020 р.

Аналіз використання коштів загального фонду з утримання Університету за програмною класифікацією 2201160 Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III–IV рівнів акредитації за 11 місяців 2020 р. характеризується такими даними:

Заробітна плата	74568,7 тис. грн.;
Нарахування на заробітну плату	16405,0 тис. грн.;
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	8323,3 тис. грн.;
Харчування студентів	1543,0 тис. грн.;
Послуги, в т. ч. поточний ремонт	6343,7 тис. грн.;
Комунальні платежі	4365,7 тис. грн.;
Соціальне забезпечення студентів	1096,2 тис. грн.;
Стипендія студентів за 11 місяців ц. р. становила	18924,4 тис. грн.

За 11 місяців 2020 р. отримано надходжень за спеціальним фондом на загальну суму 137909,7 тис. грн, що становить 51,6% загального фінансування, а саме:

плата за навчання	120597,5 тис. грн.;
плата за проживання у гуртожитку	15294,9 тис. грн.;
надходження від оренди	207,5 тис. грн.;
надходження від продажу майна	6,8 тис. грн.;
спонсорські надходження	1803,0 тис. грн.

Використання коштів по спеціальному фонду на утримання Університету за 11 місяців 2020 р. характеризується наступними цифрами:

Заробітна плата	58521,1 тис. грн.;
Нарахування на заробітну плату	13507,7 тис. грн.;
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	6720,7 тис. грн.;
Продукти харчування	67,8 тис. грн.
Оплата послуг, у т. ч. поточний ремонт приміщень та інвентаря	5506,5 тис. грн.;
Видатки на відрядження	363,6 тис. грн.;
Оплата комунальних послуг	5846,5 тис. грн.;
Соціальне забезпечення	6,0 тис. грн.;
Інші видатки, в т.ч. оплата податків і зборів	279,1 тис. грн.;
Придбання обладнання і предметів довгострокового використання	1795,2 тис. грн.;
Капітальне будівництво	2247,8 тис. грн.;
Капітальний ремонт гуртожитків, корпусів	8524,7 тис. грн.

На потреби ВСП «Чортківського фахового коледжу економіки та підприємництва ЗУНУ» та ВСП «Фахового коледжу економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ» за загальним фондом отримано фінансування на 2020 р. на суму 7442,9 тис. грн, використано за 11 місяців 5564,6 тис. грн, або 74,7% від запланованого на рік.

Використання коштів за загальним фондом характеризується такими даними:

(тис. грн)

Назва	Фактичні видатки
Заробітна плата	4167,2
Нарахування на заробітну плату	912,6
Продукти харчування	209,4
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	3,6
Соціальне забезпечення	99,1
Комунальні платежі	172,7

Стипендія студентів за 11 місяців цього року становила – 3913,1 тис. грн.

За спеціальним фондом за 11 місяців 2020 р. Відокремленими структурними підрозділами «Чортківським фаховим коледжем економіки та підприємництва ЗУНУ» та «Фаховим коледжем економіки, права та інформаційних технологій ЗУНУ» отримано коштів від плати за навчання в сумі 5610,0 тис. грн, або 42,9% загального фінансування.

Аналіз використання коштів за спеціальним фондом на утримання коледжів за 11 місяців 2020 р.:

Заробітна плата	2938,0 тис. грн.;
Нарахування на заробітну плату	646,4 тис. грн.;
Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентаря	22,8 тис. грн.;
Оплата послуг	82,9 тис. грн.;
Видатки на відрядження	54,4 тис. грн.;
Оплата комунальних послуг	169,3 тис. грн.

Фінансування загального фонду за програмною класифікацією 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки» в 2020 р. становило 2824,3 тис. грн.

Використання коштів спрямоване на:

- заробітна плата – 1570,4 тис. грн;
- нарахування на заробітну плату – 345,5 тис. грн;
- придбання матеріалів, обладнання та інвентаря – 499,3 тис. грн;
- оплата послуг (крім комунальних) – 397,4 тис. грн;

- видатки на відрядження – 8,1 тис. грн;
- комунальні видатки – 3,6 тис. грн.

За спеціальним фондом отримано коштів у 2020 р. 947,4 тис. грн. Видатки становлять:

- заробітна плата – 495,4 тис. грн;
- нарахування на заробітну плату – 108,6 тис. грн;
- предмети, матеріали, обладнання та інвентар – 55,7 тис. грн;
- оплата послуг комунальних – 2,5 тис. грн;
- видатки на відрядження – 5,5 тис. грн.

Виконання показників ефективності використання державного майна і доходу

Сплачено зборів до державних цільових фондів:

Єдиний соціальний внесок 20164,5 тис. грн.

Показники майнового стану університету

Необоротні активи:

- основні фонди: 288450,8 тис. грн,
- залишкова вартість – 214760,7 тис. грн,
- незавершене будівництво – 29322,4 тис. грн,
- нематеріальні активи (залишкова вартість) – 220,6 тис. грн,
- інші необоротні матеріальні активи (залишкова вартість) – 22380,1 тис. грн.

Оборотні активи

У тому числі:

- Запаси 9327,8 тис. грн,
- Дебіторська заборгованість 4372,5 тис. грн,
- Грошові кошти 103980,9 тис. грн.

Власний капітал

- Кредиторська заборгованість 42482,6 тис. грн.

Своєчасні розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками та іншими організаціями.

Розрахунки з установами, організаціями, банками постачальниками та іншими організаціями проводяться своєчасно і згідно з кошторисними призначеннями.

Платежі до бюджету, у т. ч. внески до Пенсійного фонду, вносяться своєчасно згідно зі встановленими строками.

З підприємцями, які орендують приміщення, що належать університету, укладено договори оренди, заборгованості з орендної плати станом на 01.12.2020 р. немає.

Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

Зведені річні кошториси доходів і видатків складаються відповідно до Закону про Державний бюджет та Постанови Кабінету Міністрів від 28 лютого 2002 р. № 228. Кошторис має такі складові частини:

– загальний фонд, який містить обсяги надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією видатків на виконання університетом основних функцій;

– спеціальний фонд, який містить обсяги надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їхній розподіл за повною економічною класифікацією видатків на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством, а також з виконанням пріоритетних заходів, пов'язаних з виконанням університетом основних функцій.

Річний кошторис доходів і видатків складається університетом та подається на затвердження Міністерству освіти та науки України у строки, передбачені законодавством України.

Закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти проводяться відповідно до затвердженого кошторису і згідно із Законом України «Про публічні закупівлі» № 922-VIII від 25.12.2015.

Звітність про фінансово-господарську діяльність та статистична звітність протягом 2020 р. подавалась вчасно у чітко визначені строки.

7. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗУНУ

1.1. Господарська діяльність, експлуатація споруд та інфраструктури університету

Спектр вимог законодавства з дотримання норм Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів протягом 2020 р. у Західноукраїнському національному університеті виконано.

У кожному структурному підрозділі Західноукраїнського національного університету забезпечено належні умови праці згідно з чинним законодавством України. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту в Західноукраїнському національному університеті є систематичним і безальтернативним.

Моніторинг проведення необхідних періодичних медичних оглядів працівників університету, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, та працівників окремих професій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення, здійснюється постійно, метою якого є зменшення кількості нещасних випадків та зниження до мінімуму захворюваності працівників університету.

Протягом 2020 р. регулярно проводилися огляди гуртожитків і навчальних корпусів щодо їхньої пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету повністю відповідає санітарно-гігієнічним встановленим нормам.

Охорона праці, пожежна безпека корпусів, гуртожитків, лабораторій, спортзалів, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Для покращення умов праці колективу університету 2020 р. проведено: технічне переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій; поліпшення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і проживання студентів у гуртожитках; оптимізацію соціально-побутових умов для всіх працівників університету; підтримання необхідного технічного стану споруд, комунікацій через своєчасне проведення ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування, зокрема: проведено роботи з влаштування пандусів у корпусах та гуртожитках університету; часткової заміни зношених віконних блоків на енергозберігаючі; виконано ремонт частини покрівель будівель університету; виконано ремонтно-будівельні роботи в приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету з оздоблення стель, стін і підлог; ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення й електропостачання; проведено обов'язкові періодичні медичні огляди та санітарно-гігієнічне навчання працівників гуртожитків відповідно до законодавства; закуплено мийні та дезінфекційні засоби; здійснено перевірку дієздатності інженерних мереж; проведено повірку засобів вимірювальної техніки; засобів обліку холодної води, теплопостачання, електроенергії, газопостачання. Облік енергоресурсів проведено в повному обсязі. Подача холодної води здійснювалась цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

У 2020 р. частково оновлено матеріально-технічну базу гуртожитків університету з доукомплектуванням житлових приміщень м'яким, частинами твердого й іншим інвентарем. Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям

та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень, інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу Західноукраїнського національного університету, порушень не виявлено.

Для покращення умов праці встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету. Для покращення умов праці персоналу з обслуговування обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електрогазозварювальних робіт, використовується снігоприбиральна техніка.

Протягом 2020 р. систематично проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий і весняно-літній пожежонебезпечний період.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у Західноукраїнському національному університеті в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2020–2021 рр.

У 2020 р. проведено атестацію п'яти робочих місць.

Права трудового колективу Західноукраїнського національного університету, гарантовані законодавством про працю, дотримано повністю.

Керівництво університету, служба охорони праці, комісія з охорони праці і техніки безпеки профспілкового комітету працівників ЗУНУ систематично

протягом року проводили контроль за виконанням вимог Закону України «Про охорону праці» та комплексу нормативно-правових актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також ініціюють заходи щодо покращення умов праці.

Готовність Західноукраїнського національного університету до роботи у 2021 р. підтверджує належний санітарно-технічний стан навчальних корпусів та житлово-побутових умов у гуртожитках університету згідно із санітарно-гігієнічними нормами. Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

Адміністрацією ЗУНУ забезпечено належні заходи щодо запобігання поширенню інфекції, спричиненої коронавірусом COVID-19.

У зв'язку з пандемією COVID-19 та встановленими карантинними вимогами й обмеженнями працівників університету забезпечено набором необхідних лікарських препаратів для надання першої медичної допомоги.

На основі Меморандуму про співробітництво з провідними страховими компаніями України, спрямованого на консолідацію зусиль щодо забезпечення учасників освітнього процесу доступними та якісними послугами у сфері добровільного страхування здоров'я на випадок хвороби, у тому числі й захворювання на вірус COVID-19, спільним рішенням адміністрації і профкому застраховано всіх працівників університету.

Серед заходів з охорони праці важливе місце посідає вчасне проведення профілактичної роботи та надання методичної допомоги працівникам університету. Мета цих заходів – зменшити кількість нещасних випадків та знизити до мінімуму захворюваність працівників та студентів університету.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, що пов'язані із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до

Типових галузевих норм. У 2020 р. було придбано спецодяг та засоби індивідуального захисту.

На основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в університеті, працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими (шкідливими) умовами праці, виплачуються доплати (до 12% від посадового окладу (тарифної ставки)) за погодженням з профспілковим комітетом університету.

Ведеться облік і розслідування виробничого та побутового травматизму в університеті та постійний санітарний контроль за підтриманням санітарно-гігієнічних норм проживання у гуртожитках та умов праці на робочих місцях в навчальних корпусах.

Систематично проводиться контроль за виконанням вимог Закону і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях та під час навчально-виховного процесу, а також вживаються заходи щодо покращення умов праці та усунення виявлених недоліків.

Навчальні корпуси, гуртожитки та приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Проводились роботи відповідно до затверджених плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2019–2020 рр. та заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в весняно-літній пожежонебезпечний період 2020 р. Розробляється відповідний план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2020–2021 рр.

За звітний період в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

- 1) проведено роботи з випробування та перевірки пожежних рукавів;
- 2) здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів;
- 3) проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників.

Регулярно проводяться огляди гуртожитків та навчальних корпусів щодо їхньої пожежної безпеки та дотримання протипожежного режиму.

На виконання наказів, розпоряджень листів Міністерства освіти і науки України, ЗУНУ постійно здійснює контроль за ефективним використанням державного майна.

З метою забезпечення виконання показників ефективності використання державного майна, а також показників майнового стану навчального закладу та його збереження здійснювались заходи щодо оновлення та розвитку матеріальної бази.

У 2020 р. здійснювалась діяльність щодо:

- технічного переоснащення аудиторій, кабінетів, лабораторій;
- покращення санітарно-гігієнічних умов проведення занять і роботи працівників;
- поліпшення соціально-побутових умов проживання студентів і працівників у гуртожитках університету;
- підтримання необхідного технічного стану будівель, споруд та інженерних комунікацій;
- здійснення заходів з енергозбереження.

Проведено капітальні ремонти:

- корпусу № 1 із влаштування навчальної лабораторії кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу;
- корпусу № 3 із заміни вікон та дверей на енергозберігаючі металопластикові, ремонту кабінетів, аудиторій, коридору, санвузлів;
- гуртожитку № 4 частини цокольного поверху;
- гуртожитку № 5 санвузлів та житлових кімнат на стояку № 1;
- поста охорони;
- системи протипожежного захисту гуртожитку № 1.

Виконано поточні ремонти приміщень у гуртожитках № 1-5, корпусах № № 1, 2, 3, 5, 6, 11.

Виконано ремонти покрівель в корпусах № № 1, 11, 12, гуртожитках № № 3, 4, 5.

Проведено роботи з гідроізоляції фундаментів та заливки відмосток будівель гуртожитку № 3 – 25 м. п. та корпусу № 2 – 10 м. п.

Відремонтовано зовнішні сходи будівель гуртожитків № № 2, 4, 5.

Проведено частковий ремонт асфальто-бетонного покриття на території університету.

Проведено планову перевірку лічильників обліку, газу, коректорів, води, електроенергії та теплоенергії. Перед початком опалювального періоду проведено перевірку і чистку вентиляційних каналів у корпусах і гуртожитках, які обладнані системою газопостачання.

Проведено ремонтні роботи і технічне обслуговування систем центрального опалення та водопостачання.

Здійснено очищення каналізаційних колекторів студентських гуртожитків.

Виконано роботи з:

- заміни 130 м. п. сталевих труб системи водопостачання в гуртожитках № № 2, 4, 5;

- заміни 12 шт. радіаторів на сталеві в гуртожитках і корпусах;

- промивки системи опалення в корпусі № 3.

Тривають будівельні роботи з:

- будівництва гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській;

- будівництва спортивного ядра ЗУНУ по вул. Бригадній;

- капітальних ремонтів:

- корпусу № 1 (утеплення фасадів аудиторій 1210 та 1215);

- корпусу № 11 (на 5 поверсі – ремонт коридору та переобладнання кабінетів під навчально-спеціалізовану готельну лабораторію кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу);

- гуртожитку № 1 (частина коридору та кімнат третього поверху);

- гуртожитку № 2 (коридори третього та четвертого поверхів та сходові клітки);

- гуртожитку № 3 (частина коридору та кімнат шостого поверху);
- системи протипожежного захисту гуртожитку № 4;
- гуртожитку № 5 (ремонт другого стояка та частини житлових кімнат та санвузлів).

Ведеться підготовка до тендерної процедури з публічних закупівель на:

- завершення будівництва гуртожитку на 385 місць;
- влаштування систем протипожежного захисту корпусу № 1 та гуртожитку № 2;
- капітального ремонту частини приміщень третього поверху корпусу № 1.

Надіслано листи-замовлення на виготовлення проєктних документацій на капітальні ремонти:

- частини приміщень цокольного поверху гуртожитку № 4;
- частини приміщень гуртожитку № 5 (санвузли з 1-го по 9-ий поверхи на стояку № 3);
- частини приміщень третього та п'ятого поверхів гуртожитку № 1.

Для закріплення майна за університетом, що перебуває у сфері управління Міністерства освіти і науки України, та отримання права господарського відання направлено до Міністерства освіти і науки України лист-запит про необхідність закріплення майна за університетом із додатками: форма 2б(д), на електронному носії скановані копії документів, які підтверджують усі дані, наведені у формі 2б(д).

Ведуться проєктно-вишукувальні роботи з розроблення технічної документації із землеустрою щодо відновлення меж земельних ділянок в натурі (на місцевості) за адресою вул. Бригадна, 46 в м. Тернополі.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 14.08.2020 року № 1050 безоплатно передано державне нерухоме майно з балансу Комітету з фізичного виховання та спорту Міністерства освіти і науки України на баланс ЗУНУ, а саме: водно-спортивну базу на вул. Білецькій, 67 в м. Тернополі загальною площею 566,7 кв. м.

Здійснюється постійний контроль за ефективною роботою електрообладнання. Діяльність спрямовується на економію електроенергії, дотримання вимог правил безпечної експлуатації електроустановок, а також виконання робіт із забезпечення безперервного електропостачання об'єктів університету.

Протягом 2020 р. працівники електротехнічної служби експлуатаційно-технічного відділу проводили відповідну роботу з модернізації систем освітлення навчальних корпусів та гуртожитків.

У навчальних корпусах та гуртожитках проводилась заміна старих світильників з люмінесцентними лампами на сучасні LED світильники та LED панелі в кількості 345 одиниць. Одночасно проводилась подальша модернізація системи освітлення навчальних корпусів та гуртожитків із заміною люмінесцентних ламп 18 Вт на LED лампи 9 Вт в кількості 1650 шт. і люмінесцентних ламп 36 Вт на LED лампи 18 Вт в кількості 1050 шт. У місцях загального користування, коридорах, сходових клітках частково встановлено датчики руху. Проведена модернізація системи освітлення зварювального цеху.

У корпусі № 1 в приміщенні їдальні проведена повна модернізація систем електропостачання, освітлення та припливно-витяжної вентиляції.

У корпусі № 11 проведено модернізацію систем електропостачання та освітлення 5 поверху з повною заміною старих світильників на нові з LED лампами в кількості 27 шт., замінено електророзеток 84 шт. та електровимикачів 40 шт., також на загальному коридорі замінено світильники з люмінесцентними лампами на LED панелі 25 Вт з датчиками руху. Встановлено 4 електричних бойлери.

Для забезпечення ефективної роботи всіх підрозділів університету та для покращення навчального процесу частково оновлена матеріально-технічна база.

Частково забезпечено підрозділи університету офісним устаткуванням та приладдям, комп'ютерною технікою та комплектуючими до неї (зокрема: комп'ютери, проектори, жорсткі диски, ноутбуки, процесори).

Були оголошені відкриті торги із закупівлі офісного устаткування та приладдя, комп'ютерного обладнання, столів, тумбочок приліжкових, шаф побутових, антресолів, пеналів.

Проведено відкриті торги на закупівлю побутової техніки: пральних машин, електроплит, водонагрівачів, камфорок до електроплит, тенів до бойлерів, чайників.

Закуплено чотири насоси для підсилення подачі води в системі водопостачання гуртожитків № 3 та № 4.

Проводяться відкриті торги на закупівлю крісел офісних та обідніх, промислової техніки, столового посуду для лабораторії кафедри міжнародного туризму і готельного бізнесу.

Гуртожитки університету частково оновлено м'яким, твердим інвентарем: матраци, ліжка, крісла.

З метою забезпечення належного стану санітарних умов у корпусах та гуртожитках та з метою запобігання виникненню та поширенню, локалізації та ліквідації спалахів епідемій та пандемій коронавірусної хвороби (COVID-19) придбано дезінфекційні та мийні засоби, бактерицидні лампи, пульсоксиметри, інфрачервоні термометри, костюми біологічного захисту, захисні щитки, маски, окуляри, антибактеріальні серветки, поновлено комплектацію медичних аптечок.

Протягом звітнього періоду закуплено сантехнічні вироби та сантехнічне обладнання, електроматеріали та частини електроприладів, світлодіодні панелі та лампи.

Проводились закупівлі будівельних матеріалів.

На сьогодні на балансі університету перебуває 9 транспортних одиниць, з них – 8 автомобілів і 1 трактор.

Студентське містечко

Основна діяльність студентського містечка спрямована на створення та забезпечення належних житлово-побутових умов проживання мешканців у гуртожитках університету, збереження майна, ефективність використання житлового фонду і здійснення контролю за дотриманням правил проживання в гуртожитках.

Внесені нормативні зміни, оновлено редакцію та затверджено «Положення про студентське містечко», «Положення про користування студентським гуртожитком», «Правила внутрішнього розпорядку в гуртожитку».

Подані чотири позови до суду щодо примусового погашення заборгованості з оплати за проживання в гуртожитку на суму 119,2 тис. грн. Станом на сьогодні погашено заборгованість в сумі 15 тис. грн.

Апробовано двоетапну систему поселення студентів. У гуртожитки університету на 2020/2021 навчальний рік поселено 2259 студентів, із яких 95 – іноземні студенти. Додатково відведено 20 ліжко-місць у гуртожитку № 3 для іноземних студентів.

З метою вдосконалення системи управління студентським містечком та забезпеченості житлом студентів університету:

- працює автоматизована система щодо поселення і проживання мешканців в гуртожитках, також автоматизована система поселення в гуртожитки корпусів № 11 та 12;

- збільшено кількість ліжко-місць для поселення студентів за рахунок виселення інших осіб (не студентів);

- працює автоматизована система паспортного обліку.

Виявлено порушення умов договору найму жилого приміщення 141 мешканцями. Це на 25% більше, ніж попереднього року (без врахування карантинного періоду).

Впроваджено пільгову систему обліку мешканців (учасники і діти АТО).

Безоплатно проживає 31 особа, з них:

- діти-сироти на повному державному забезпеченні – 20 осіб;
- діти-сироти під опікою – 11 осіб.

Проживають на пільгових основах 72 особи, з них:

- особи визнані учасниками бойових дій, – 2 особи;
- діти осіб, визнаних учасниками бойових дій, – 66 осіб;
- діти осіб, визнаних загиблими учасниками бойових дій, – 1 особа;
- діти осіб, визнаних постраждалими учасниками Революції гідності, – 1 особа;
- діти, зареєстровані як внутрішньо переміщені особи, – 2 особи.

Програма «Зелений університет»

Важливими для університету є проблеми енергоефективності та енергозбереження. В цьому напрямку ведеться робота з пошуку меценатів, фондів енергоефективності, програм, конкурсів, проектів, з допомогою яких ефективнішою буде реалізація планів і задумів щодо:

- комплексної термомодернізації будівель для підвищення показників енергоефективності і подальшого енергозбереження паливно-енергетичних ресурсів;
- забезпечення нормативних санітарно-гігієнічних параметрів мікроклімату приміщень;
- виконання завдання з Державної стратегії регіонального розвитку щодо підвищення ефективності використання енергетичних ресурсів;
- покращення кількісних показників енергоекономії в університеті, що дасть змогу зекономити державні кошти, покращити мікроклімат у приміщеннях будівель, забезпечити довговічність експлуатації огорожувальних конструкцій будівель загалом, зменшити шкідливий вплив на навколишнє середовище.

Подано оновлені дані університету у Всесвітній рейтинг університетів за критерієм сталого розвитку Green Metric 2020 р.

Згідно з вимогами Закону України «Про енергетичну ефективність будівель» тривають роботи із сертифікації енергетичної ефективності будівель університету з метою отримання енергетичних сертифікатів цих будівель.

Важливою складовою діяльності нашого університету є охорона навколишнього природного середовища, спрямована на раціональне

використання та охорону природних ресурсів, розробку заходів для збереження цілісності екосистем.

Розроблений план профілактичних заходів, спрямованих на зменшення рівня скинутих забруднень у стічні води (гідродинамічна промивка каналізаційних мереж), ведеться контроль за умовами зберігання таких шкідливих відходів, як ртутні люмінесцентні лампи освітлення, що вийшли з ладу.

Для збереження електроенергії придбано світлодіодні панелі та лампи, які мають багато переваг, насичений колір, тривалий термін служби.

На будівлях встановлено 11 світлодіодних прожекторів на сонячній батареї.

З метою збереження тепла в приміщеннях та покращення в них мікроклімату було частково замінено старі фізично зношені віконні та дверні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі. Також проведено планове регулювання віконних та дверних металопластикових блоків у гуртожитках та корпусах університету.

Встановлено пандуси для осіб з обмеженими фізичними можливостями в корпусі № 2 та ФОК, гуртожитках № 2, 4, 5.

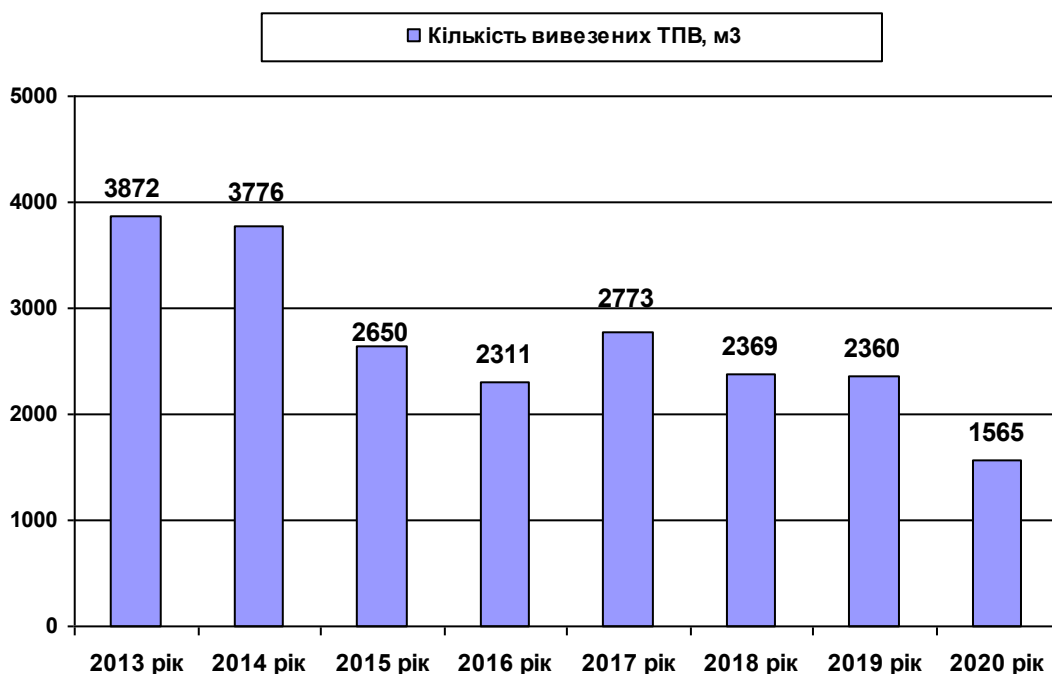
З метою збереження та примноження природного середовища на території університету було проведено такі роботи:

- здійснено омолоджувальну підрізку листяних та хвойних дерев і кущів, квітів;
- висаджено більше 100 саджанців хвойних і листяних дерев;
- систематичне скошування трави та внесення міңдобрив.

Ведеться збір відпрацьованих батарейок для подальшої передачі їх на утилізацію.

На сьогодні триває робота з удосконалення системи роздільного збору ТПВ на об'єктах університету. Ведуться підготовчі роботи з виготовлення та встановлення контейнерів для металу, дерева та паперу.

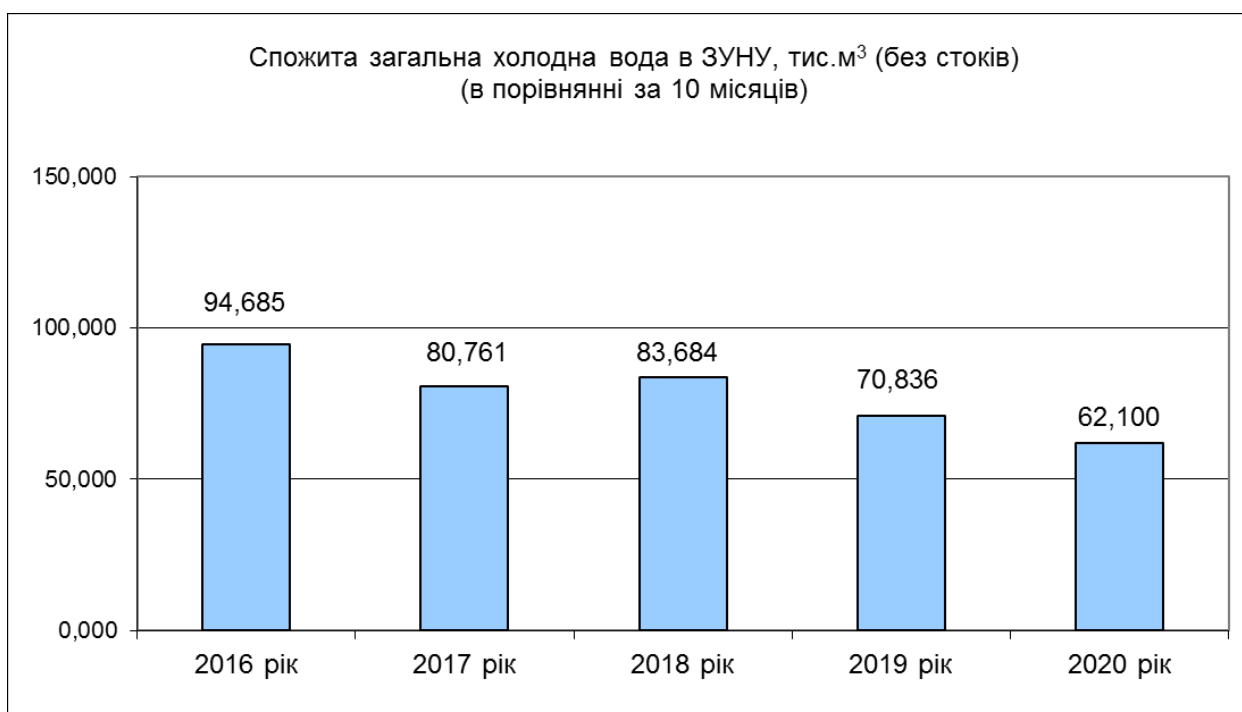
Важливу роль у збереженні довкілля відіграє також правильно організована система сортування, вивезення та утилізації твердих побутових відходів (далі – ТПВ).



Щомісячно ведеться моніторинг споживання енергетичних ресурсів, здійснюється облік та аналіз ефективності споживання паливно-енергетичних ресурсів загалом по університету та інформаційно-агітаційна робота щодо економії енергоресурсів.

За 10 місяців 2020 р. порівняно з 2016–2020 р. за аналогічний період динаміка споживання енергоресурсів в університеті, в тому числі у віддалених структурних підрозділах ЗУНУ, є такою:

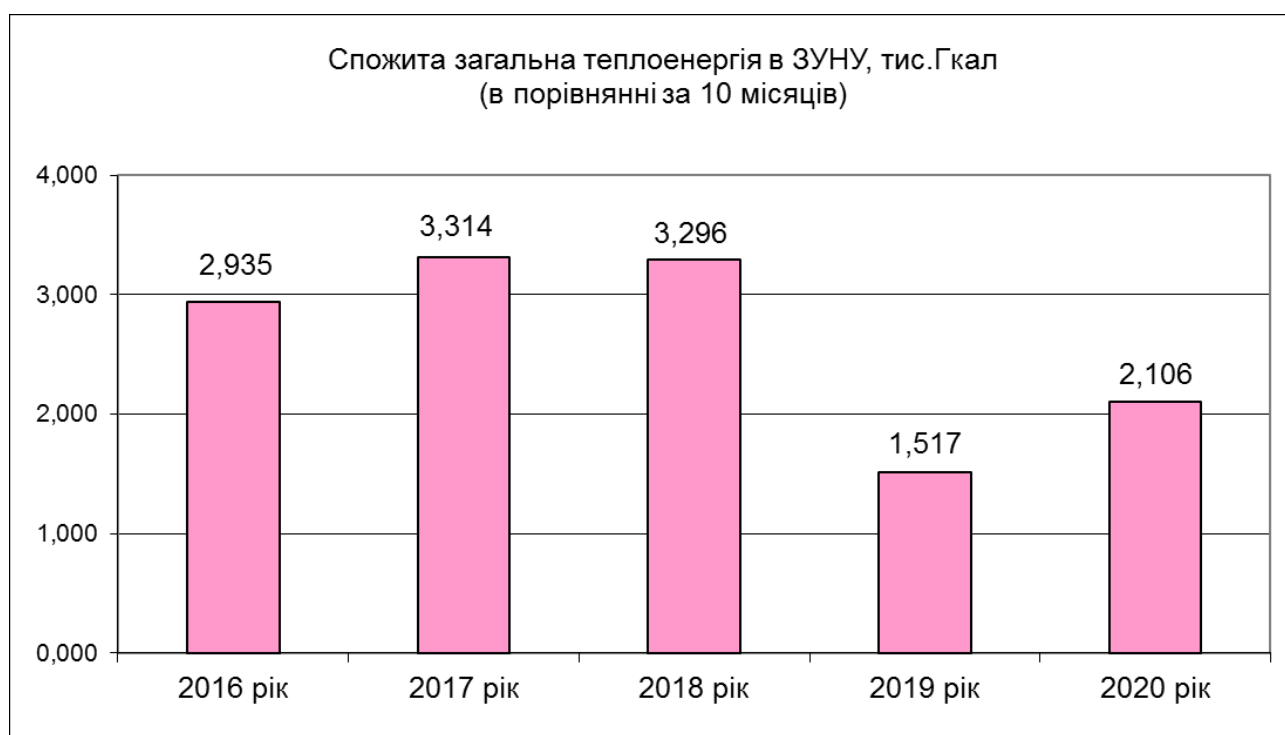
1. Спожито холодної води:



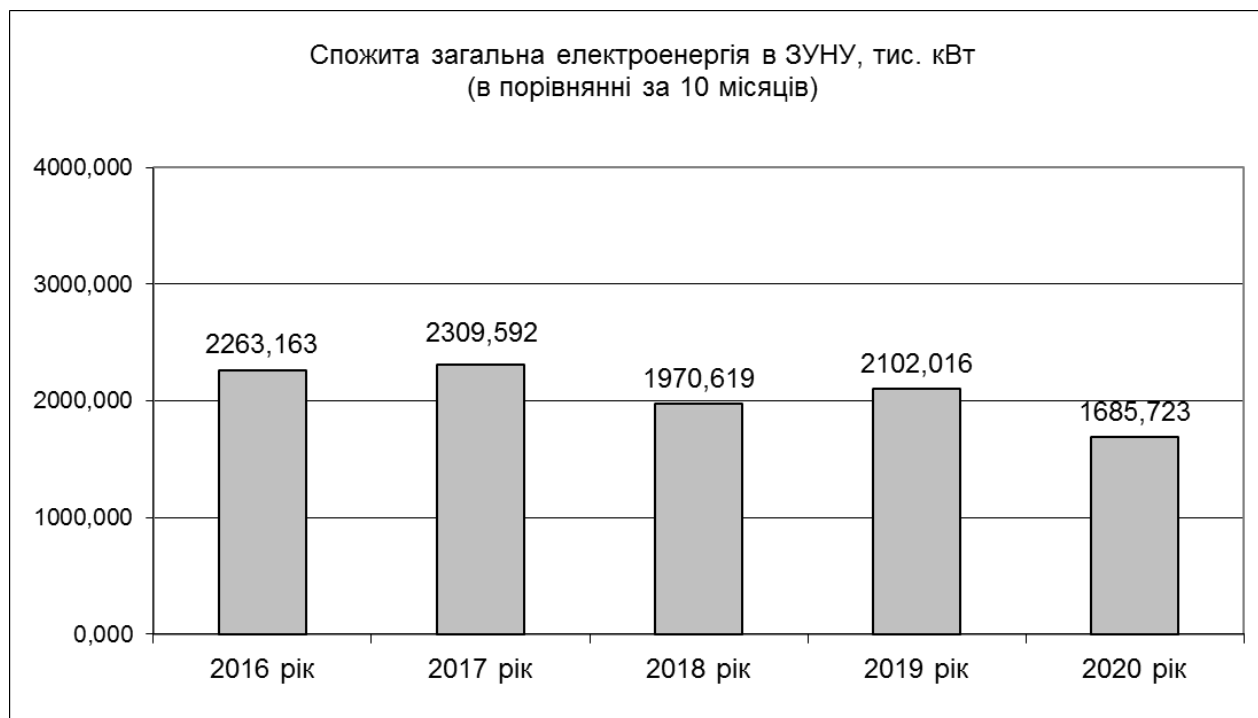
2. Спожито природного газу:



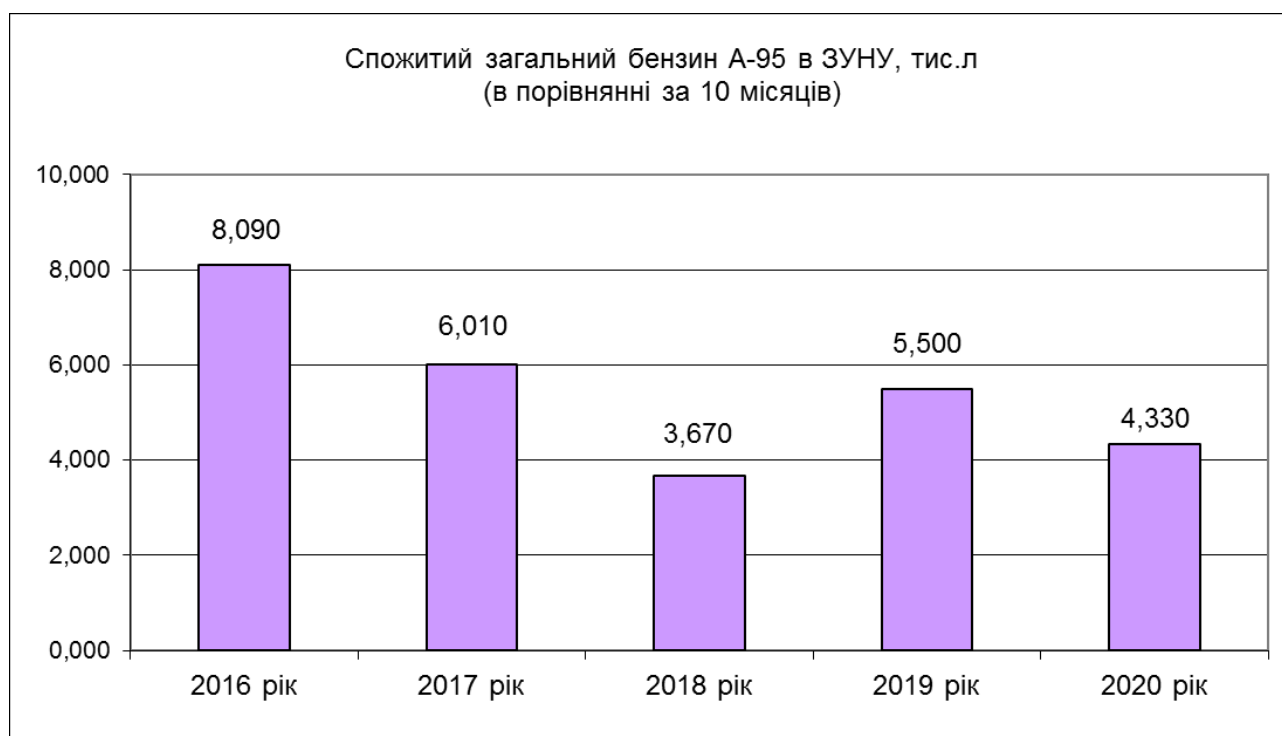
3. Спожито теплової енергії:



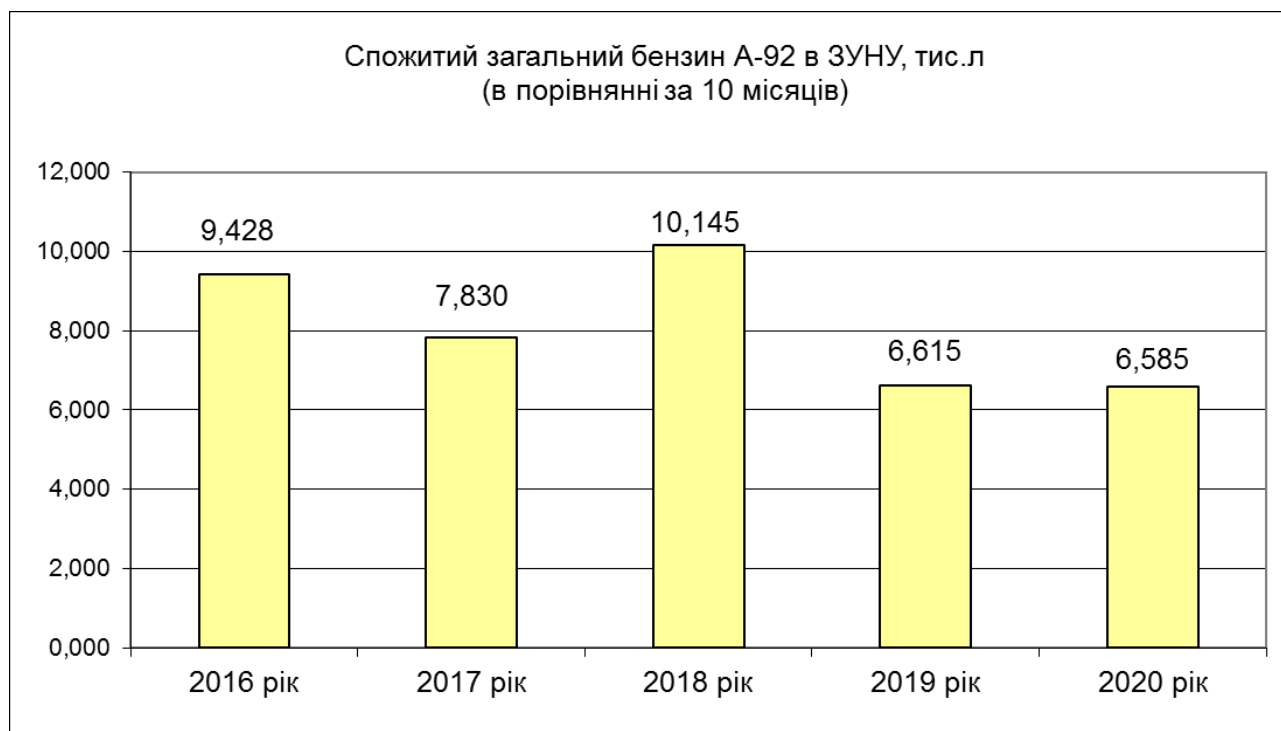
4. Спожито електричної енергії:



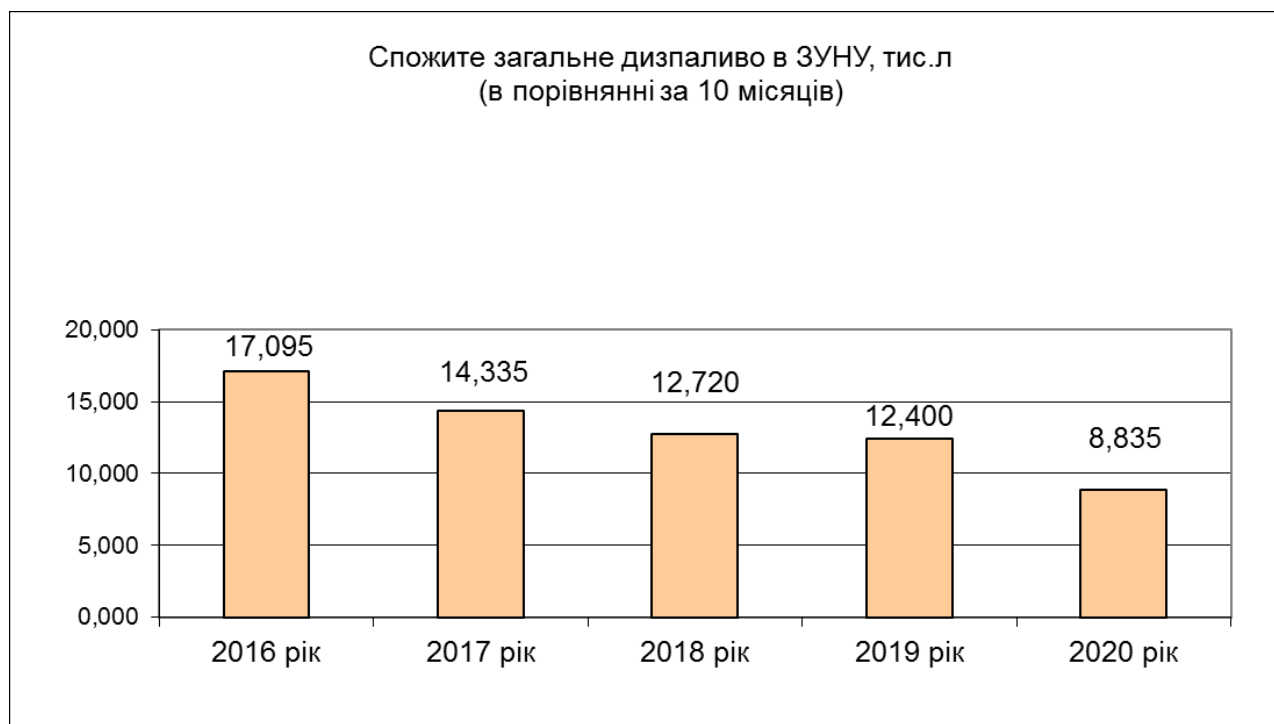
5. Спожито бензину А-95:



6. Спожито бензину А-92:



7. Спожито дизпалива:



На сьогодні особливу увагу необхідно звернути на ремонт внутрішніх приміщень гуртожитків, зокрема житлових кімнат. Також необхідно провести капітальні ремонти сантехнічних стояків у гуртожитках № 2 та № 5.

Необхідно переобладнати житлові блоки для маломобільних груп населення на 1-му поверсі гуртожитку № 5.

Необхідно приділити увагу благоустрою території, збереженню матеріальних цінностей, економії води, електроенергії, тепла, газу, застосуванню енергозберігаючих технологій та систем відновлювальної енергетики. Продовжити термомодернізацію будівель і споруд університету.

Матеріально-технічна база

На кінець 2020 р. основу матеріально-технічної бази університету становлять:

- 1) 12 навчально-лабораторних корпусів;
- 2) бібліотека;
- 3) міжобласний центр підготовки спортсменів з готелем та кафе, 4 спортивні зали та 3 спортмайданчики;
- 4) вісім гуртожитків;
- 5) база відпочинку «Жорнава»;
- 6) спортивно-оздоровчий табір «Більче-Золоте»;
- 7) водно-спортивна база;
- 8) 9 транспортних засобів (8 автомобілів і один спеціальний трактор).

Основні напрямки роботи на 2021 р.

1. Влаштувати системи протипожежного захисту у приміщеннях:
 - гуртожитку № 2;
 - корпусу № 1.
2. Провести капітальні ремонти:
 - корпусу № 1 (частини третього поверху);
 - гуртожитку № 1 (частини третього та п'ятого поверхів);
 - гуртожитку № 4 (частини цокольних приміщень);
 - гуртожитку № 5 (ремонт санвузлів на стояку № 3).

3. Встановити пандуси в корпусах № 5 та 10.
4. Провести будівництво:
 - трубчастого колодязя по вул. Львівській;
 - котельні для навчальних корпусів № 1 та № 11 по вул. Львівській.
5. Продовжити виконання заходів для забезпечення доступності для маломобільних груп населення на території ЗУНУ.
6. Продовжити будівництво гуртожитку на 385 місць по вул. Бережанській.
7. Завершити:
 - будівництво спортивного ядра по вул. Бригадній;
 - капітальний ремонт частини приміщень корпусу № 1 (утеплення фасаду);
 - капітальний ремонт частини приміщень цокольного поверху гуртожитку № 4;
 - капітальні ремонти частин приміщень корпусів № № 1, 11, гуртожитків № 1–5.
8. Виконати роботи з:
 - влаштування теплотраси до гуртожитку № 5 гарячої води і опалення від газової котельні корпусу № 12 із встановленням індивідуального теплового пункту з погодозалежним регулюванням на опалення та приготування гарячої води для потреб ГВП.
 - поточного ремонту приміщення кімнати для газоелектрозварників;
 - поточного ремонту приміщення для працівників експлуатаційно-технічного відділу в гуртожитку № 2;
 - влаштування накриття для зберігання піску на території господарської частини;
 - влаштування хвіртки біля воріт корпусу № 2.
9. Закрити сміттєпроводи на поверхах у гуртожитках № 3 та № 5, облаштувати місця для сміттевих баків під накриттям біля цих гуртожитків.
10. Продовжити встановлення сенсорних змішувачів води в санвузлах корпусів.

11. Для покращення ефективності опалення в навчальних корпусах на окремих ділянках встановити циркуляційні насоси.
12. Продовжити роботи з впровадження автоматизованої системи моніторингу температурного режиму в корпусах університету.
13. Модернізувати мережу освітлення території університету.
14. Продовжити заміну ламп розжарювання на енергоефективні та встановлення датчиків руху в місцях загального користування.
15. З метою раціонального використання електроенергії продовжити встановлення світлодіодних дворових прожекторів на сонячних батареях.
16. Продовжити закупівлю енергозберігаючих металопластикових вікон, світлодіодних панелей та ламп.
17. Встановити контейнери для збору металу, макулатури та дерева.
18. Провести омолоджувальну обрізку дерев на території університету.
19. Провести аерацію газонів на площі більше 5 тис. м².
20. Влаштувати полив газонів біля корпусу № 11 та відремонтувати полив біля корпусу № 1.
21. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку № 2 з поновлення газонів та влаштування тротуару.
22. Провести ремонт благоустрою біля гуртожитку № 5 з поновлення газонів та висадження кущів троянд.
23. Спільно з бухгалтерією і планово-фінансовим відділом університету розробити план заходів для аналізу, управління і прогнозування руху матеріальних цінностей в університеті.
24. Автоматизувати процес обробки інформації складського обліку для більш раціонального використання матеріальних цінностей університету.
25. Комп'ютеризувати склад для більш раціонального використання матеріальних цінностей в університеті.
26. Закупити для оновлення автопарку мікроавтобус.
27. Активізувати систему контролю за своєчасністю внесення оплати за проживання в гуртожитку.

28. Мінімізувати проблему зняття з реєстрації місця проживання випускників університету, в тому числі у співпраці з Управлінням державної реєстрації Тернопільської міської ради.

29. Продовжити роботу щодо покращення умов проживання в студентських гуртожитках, в тому числі за рахунок мешканців.

30. Посилити організаційну й інформаційну роботи щодо чистоти і порядку в гуртожитках, збереження майна університету та відшкодування матеріальних збитків, дотримання правил проживання в гуртожитках.

31. Посилити контроль за збереженням майна університету мешканцями гуртожитків та за дотриманням правил проживання.

7.3. Фінансово-господарська діяльність НДВГ «Наука»

Навчально-дослідне виробниче господарство «Наука», структурний виробничий підрозділ ЗУНУ користується земельною ділянкою площею 1295 га.

В 2020 р., з метою проведення практичної апробації результатів наукових досліджень та науково-технічної продукції для підняття якості освіти, фахових спеціальностей аграрного напрямку, була засіяна ділянка загальною площею 1033 га, із неї: 419 га – озимої пшениці, 245 га – сої, 303 га – кукурудзи, 66 га – озимого ріпаку.

В 2020 р. очікуються грошові надходження в сумі 4,0 млн грн, в т.ч. від рослинництва – 3,6 млн грн, від тваринництва – 0,2 млн грн, від допоміжних виробництв – 0,2 млн грн.

В 2020 р. очікується використати коштів на виробництво сільськогосподарської продукції в сумі 3,6 млн грн, в тому числі заробітна плата працівників – 1,2 млн грн, нарахування із заробітної плати на соціальні заходи – 0,3 млн грн, закупка товаро-матеріальних цінностей – 0,6 млн грн, оплата наданих послуг – 0,9 млн грн, податки – 0,5 млн грн, інші – 0,1 млн грн.

Середньорічна чисельність працівників господарства становить 21 особа із середньомісячною заробітною платою 4821 грн.

В 2020 р. господарство очікує одержати прибутків у межах 100 тис. грн.

Протягом 2020 р. в господарстві, з метою практичного впровадження отриманих знань та навиків, а також комплексного підходу до здобуття якісного рівня освіти, проводилося стажування та виробнича практика 21 студентів університету.

Викладачі: професор Б. О. Язлюк, доценти Д. Г. Шушпанов, А. М. Бутов активно залучають студентів до участі в технологію виробництва сільськогосподарської продукції; формують у них навички майбутнього організатора, керівника; сприяють створенню наукових, практичних, творчих, студентських об'єднань за інтересами та координації їхньої діяльності.

7.4. Організація заходів щодо забезпечення цивільного захисту в Західноукраїнському національному університеті

І. Система управління, оповіщення і зв'язку.

Головним завданням управління в університеті є забезпечення стійкого і безперервного керівництва силами ЦЗ і спрямування їхніх зусиль на успішне виконання завдань на всіх етапах ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій.

Управління діями сил ЦЗ здійснюється з пункту управління начальника ЦЗ (ректора) об'єкта в місці постійного розташування (тел. 47-50-51).

Основними засобами, що забезпечують управління, є телефонний, мобільний зв'язок, електронна пошта, посильні.

Оповіщення решти учасників навчально-виховного процесу проводиться шляхом подачі сигналу «УВАГА ВСІМ» (включенням електричного сигналу на території університету) і передачі мовного повідомлення усіма наявними засобам.

Для забезпечення своєчасної готовності до проведення заходів щодо захисту учасників навчально-виховного процесу в разі виникнення надзвичайних ситуацій техногенного, природного характеру, можливих терористичних виявів у мирний та особливий періоди в приміщеннях, де відсутнє проводове радіомовлення на робочих місцях чергових (охорони) для

своєчасного отримання сигналу «УВАГА ВСІМ», встановлено радіоприймачі відповідного діапазону.

Розроблені інструкції щодо виконання вимог техногенної безпеки, цивільного захисту та порядку дій у разі виникнення надзвичайних ситуацій.

Завершується робота зі створення надійної системи оповіщення та інформування учасників навчально-виховного процесу шляхом встановлення дзвінкової сигналізації з голосовим інформуванням про НС у приміщеннях університету.

Щоквартально, систематично здійснюється перевірка стану готовності до роботи об'єктові сирени.

Проведено профілактичний ремонт усіх систем зв'язку і оповіщення та основні заходи з удосконалення радіаційного та хімічного захисту.

II. Захист населення

На виконання рішення Кабінету Міністрів України від 11 березня 2020 р. щодо обмежувальних заходів для запобігання поширення захворювання на коронавірус COVID-19 та на виконання рішення позачергового засідання комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій Тернопільської ОДА № 60-ОД від 11.03.2020 р. «Про заходи щодо запобігання поширенню інфекції, спричиненої коронавірусом COVID-19 на території Тернопільської області» та наказу керівника ЦЗ, ректора університету освітній процес у I півріччі з 12 березня 2020 р. для студентів денної та заочної форм навчання, а також слухачів курсів підвищення кваліфікації та підготовчого відділення здійснювався дистанційно з використанням платформи Moodle та інших інформаційно-комунікаційних технологій.

В II півріччі 2020 р., керуючись розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.02.2020 року № 93 «Про заходи щодо запобігання занесення і поширення на території України гострої респіраторної хвороби, спричиненої коронавірусом 2019 «COV», постанови Міністерства охорони здоров'я України від 30.07.2020 р. № 42 «Про затвердження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів у закладах освіти в період карантину в

зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби COVID-19» прийнято наказ № 251 від 14 серпня 2020 року «Про запровадження Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів із запобігання занесення і поширення на території ЗУНУ коронавірусної хвороби (COVID-19)». Згідно з наказом від 17.08.2020 р. в університеті встановлено режим підвищеної готовності Єдиної державної системи цивільного захисту для запобігання виникнення надзвичайної ситуації внаслідок можливого поширення коронавірусної хвороби. Затверджено план виконання Тимчасових рекомендацій щодо організації протиепідемічних заходів.

З 7 вересня 2020 р. I півріччя 2020–2021 навчального року освітній процес в ЗУНУ серед студентів, учнів коледжів з контактної форми навчання переведено на дистанційне навчання.

1 вересня 2020 р. – перший день навчального року (згідно з наказом) для студентів та працівників університету розпочато з освітніх заходів щодо культури здорового способу життя, профілактики коронавірусної хвороби, гострих інфекційних хвороб.

У випадку виникнення НС та необхідності укриття студентів та працівників університету в 10 корпусах університету, що забезпечують навчальний процес, та 5 гуртожитках є тимчасові укриття в підвальних та напівпідвальних приміщеннях багатопверхових будівель.

Загальна кількість приміщень – тимчасових укриттів – 15 шт. з площею 5422 м². Загалом в них може розміститися 10285 людей (0,5 кв. м на 1 особу), що становить біля 100% до потреби. Для захисту студентів та персоналу юридичного факультету (НК № 5) є типова захисна споруда – сховище (600 осіб), що повністю задовольняє потреби факультету. Через відсутність коштів ремонт у 2020 р. не проводився, а тому воно не повністю готове до використання за призначенням у зв'язку з непридатністю фільтро-вентиляційної системи. Обмежено готове до використання.

Загалом стан готовності фонду захисних споруд цивільного захисту за їхнім призначенням – задовільний.

III. Сили цивільного захисту

З метою забезпечення управління готовності проведення ефективних заходів ЦЗ в університеті наказом № 734 від 22 жовтня 2018 р. «Про організацію і ведення цивільного захисту об'єкту»:

- призначено 3 заступники керівника ЦЗ;
- створено штаб ЦЗ у складі 5 осіб;
- створено комісію з питань НС та ліквідації наслідків НС – 24 осіб;
- створено евакуаційну комісію із групами оповіщення і зв'язку, обліку і реєстрації, збору і відправлення евакуйованих, супроводження евакуйованих, забезпечення зустрічі та розміщення евакуйованих – всього 24 особи;
- призначено деканів – керівниками цивільного захисту факультетів;
- створено 8 об'єктових формувань цивільного захисту, а саме: ланка зв'язку – 7 осіб, ланка пожежогасіння – 4 особи, пост радіаційного і хімічного спостереження – 3 особи, група охорони громадського порядку – 17 осіб, санітарна дружина – 23 особи, аварійно-технічна ланка – 11 осіб, пункт видачі засобів індивідуального захисту – 24 особи, ланка по обслуговуванню сховища – 5 осіб.

В підпорядкуванні деканів факультетів та інститутів силами ЦЗ є:

- ланка пожежогасіння – 4 особи,
- ланка охорони громадського порядку – 8 осіб;
- пост зв'язку – 3 особи;
- санітарний пост – 4 особи;
- ланка з обслуговування захисної споруди – 4 особи;
- аварійно-технічний пост – 2 особи.

Згідно з наказом керівника ЦЗ, ректора № 300 від 14 вересня 2020 р. «Щодо організації та проведення комплексного об'єктового тренування цивільного захисту» 29 жовтня 2020 р. проведено комплексне об'єктове тренування на об'єкті гуртожитку № 4 по вул Львівській, 4 на тему «Дії посадових осіб, органів управління та сил ЦЗ у випадку виникнення НС техногенного характеру – пожежі в навчальних корпусах, гуртожитках університету». Згідно з проведеним тренуванням для керівного складу,

формувань ЦЗ, працівників та об'єкта загалом у процесі виконання заходів запобігання та реагування на НС техногенного характеру досягнуто:

– злагодженості в роботі керівного складу, формувань ЦЗ, працівників та об'єкта загалом у процесі вжиття заходів запобігання і реагування на надзвичайну ситуацію техногенного характеру;

– набуття практичних навичок з оцінювання пожежної обстановки у разі виникнення пожежі на об'єктах;

– навчання у практичному прийнятті більш доцільних рішень відповідно до ситуації у разі виникнення пожежі;

– набуття вміння своєчасно доводити завдання до виконавців та здійснювати контроль за їх виконанням;

– практичне вивчення прийомів і способів проведення рятувальних та інших інженерно-рятувальних робіт (РІПР), навчання ефективного застосування формувань в разі ліквідації наслідків пожежі.

До навчання залучались:

- керівний склад – 2 особи;
- штаб ЦЗ – 5 осіб.;
- ланка охорони громадського порядку – 2 особи;
- санітарний пост – 3 особи;
- пост зв'язку – 1 особа;
- аварійно-технічний пост – 2 особи;
- ланка з обслуговування захисних споруд – 1 особа;
- ланка пожежогасіння – 3 особи;

Враховуючи епідемічну ситуацію в м. Тернополі щодо коронавірусу (червона зона), до навчання інші працівники та студенти університету не залучалися.

На період проведення навчання університет готовий до реалізації плану реагування у випадку виникнення НС техногенного характеру – пожежі в навчальних корпусах, гуртожитках університету:

а) документи з планування організації діяльності ЗУНУ з питань цивільного захисту підготовлені та відпрацьовані;

б) керівний склад формування ЦЗ та штаб тренування університету підготовлений;

в) об'єктова система оповіщення та сигналізації гуртожитку № 4 в робочому стані, порядок доведення інформації – відпрацьований;

г) заходи техногенної та пожежної безпеки організовані та проводяться.

1. Документи з планування навчання відпрацьовані якісно і в повному обсязі, задум навчання відповідає реальним загрозам.

2. Імітація та ввідні відповідали характеру діяльності університету.

Збір керівного складу, штабу ЦЗ, робочий колектив гуртожитку № 4 проведено у встановлені планом реагування терміни.

Екстренну евакуацію студентів у зв'язку з їхньою відсутністю проживання (дистанційне навчання в університеті) не проводили.

1. З метою удосконалення системи цивільного захисту університету на період підготовки та проведення навчання:

- оновлено систему сигналізації та оповіщення в гуртожитку № 4 на випадок виникнення пожежі.

IV. Матеріальне забезпечення

На об'єкті є такі засоби індивідуального захисту:

– протигази ГП-5,7 – 1030 шт.,

- протигази ПП-46 – 4 шт.,
- захисні костюми – 29 компл.,
- комплект захисний КС-30 – 30 компл.,
- чоботи ОКЗК – 20 пар,
- чоботи гумові – 84 пари,
- санітарні сумки – 25 шт.,
- носилки санітарні – 6 шт.

Для своєчасного оповіщення та прийняття заходів захисту персоналу ЗУНУ додатково закуплено радіотранзистори.

V. Транспортне забезпечення

У разі виникнення НС для транспортного забезпечення заходів та дій сил ЦЗ залучається автотранспорт – 9 автомашин, з них 5 – вантажних, 3 легкових і 1 трактор.

VI. Протипожежне забезпечення

Навчальні корпуси, гуртожитки та інші приміщення забезпечені згідно з нормами первинними засобами пожежогасіння:

- 812 вогнегасниками;
- 240 пожежними рукавами;
- 7 пожежними щитами;
- 6 пожежними гідрантами та обладнані автоматичними системами пожежної сигналізації.

Згідно з розпорядженням ректора університету від 9 грудня 2019 р. № 118 «Про організацію перевірки протипожежного режиму в приміщеннях університету» працювала комісія. Підготовлено звіт про стан протипожежного режиму в університеті, який обговорено на засіданні ректорату. Особлива увага акцентувалася на недопущення користування електропобутовими приладами (особливо в гуртожитках), експлуатація розеток з підключенням до них 2–3 електроприладів, продовжувачів, несправних розеток. Щодо виявлених недоліків призначено відповідальних осіб для їх усунення у найкоротші терміни. Завершено обладнання гуртожитків автоматичною сигналізацією пожежогасіння, оповіщення про надзвичайну ситуацію, насамперед про пожежу.

За звітний період в університеті реалізовані такі заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ:

– проведено роботи з випробуванням та перевірки пожежних рукавів у кількості 19 шт.;

– здійснено перевірку та обслуговування пожежних гідрантів – 6 шт.;

– проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників у кількості 660 шт.;

– виконано проєктно-вишукувальні роботи з вогнезахисної обробки дерев'яних конструкцій горища навчального корпусу № 2, корпусу господарської частини. Навчальний корпус № 1 обладнано системою оповіщення. В гуртожитку № 1 проведено капітальний ремонт системи протипожежного захисту. В гуртожитку № 4 обладнано систему оповіщення. В грудні 2020 р. буде зроблено заявку на облаштування системи протипожежного захисту в навчальному корпусі № 1 і гуртожитку № 2.

VII. Навчання органів управління та населення з питань ЦЗ

Навчання особового складу формувань ЦЗ проводилося за 4-годинною Типовою програмою підготовки до захисту та дій у надзвичайних ситуаціях.

На виконання розпорядження голови обласної державної адміністрації від 29 листопада 2019 р. № 760-ОД/01.02-01 «Про затвердження планів комплектування навчально-методичного центру цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Тернопільської області з навчання керівного складу фахівців, діяльність яких пов'язана з організацією і здійсненням заходів з питань цивільного захисту на 2020 рік» подано заявку та пройшли функціональне навчання з ЦЗ та БЖД на курсах удосконалення керівних кадрів НМЦ ЦЗ та БЖД Тернопільської області 5 осіб (частково дистанційно).

VIII. Загальні висновки щодо стану ЦЗ, проблемні питання і пропозиції щодо його подальшого покращення

Відпрацювання документів планування ЦЗ здійснювалось відповідно до вимог Положення про функціональну підсистему навчання студентів діям у НС єдиної державної системи цивільного (наказ МОН України 21.11.2016 р. № 1400, зареєстрованого в Мінюсті України 14 грудня 2016 р. № 1623/29753).

Виконується встановлена періодичність проведення навчально-методичних зборів керівного складу, комплексних об'єктових тренувань.

Підготовка студентів діям у надзвичайних ситуаціях здійснюється в процесі вивчення нормативних дисциплін «Захист Вітчизни», «Безпека життєдіяльності» серед студентів коледжу ЗУНУ (I–III курси) та «Цивільний захист» серед студентів IV курсу у вигляді тренінгів.

Вивчення дисциплін для студентів університету «Безпеки життєдіяльності» і «Цивільного захисту» не передбачено навчальними планами за освітніми ступенями «бакалавр» і «магістр».

З метою формування відповідних компетентностей до робочих програм фахових дисциплін підготовки фахівців внесено питання, які передбачають вивчення заходів безпеки, способів захисту від впливу небезпечних факторів, викликаних надзвичайними ситуаціями, надання домедичної допомоги.

Стан захисту працівників і студентів від наслідків надзвичайних ситуацій техногенного, природного і воєнного (особливого) характеру обмежено відповідає вимогам внаслідок неповного забезпечення засобами індивідуального захисту.

8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ ТА СТАТУТУ УНІВЕРСИТЕТУ

8.1. Соціальний захист працівників

Колективний договір Західноукраїнського національного університету прийнято конференцією трудового колективу 21.12.2018 р., зареєстровано в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради 22 січня 2019 р. Термін дії колективного договору становить 5 років (2019–2023).

У 2020 р. до колективного договору внесені зміни і доповнення, зареєстровані в управлінні економіки, промисловості та праці Тернопільської міської ради (реєстраційний № 9 від 24.02.2020 р.).

Західноукраїнський національний університет ідентифікує колективний договір як основний юридичний документ, що відповідно до законодавства України регламентує і регулює трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією ЗУНУ в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету й гарантує захист прав та інтересів усіх працівників.

Колективний договір ЗУНУ укладено на основі законодавства України, зокрема: Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)»; «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, житлового законодавства України, Генеральної тарифної угоди, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, статуту ЗУНУ.

Основними напрямками діяльності Західноукраїнського національного університету, згідно з чинним колективним договором, є: навчальна робота (розділ 1); науково-дослідна робота (розділ 2); працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці (розділ 3); соціальний розвиток

Університету (розділ 4); культмасова та спортивна робота (розділ 5); охорона праці (розділ 6); охорона здоров'я (розділ 7); гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу (розділ 8). Розділ 9 колективного договору передбачає порядок внесення змін і доповнень до колективного договору.

У додатках до колективного договору ЗУНУ відображено перелік посад з ненормованим робочим днем; порядок погодинної форми оплати; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування; перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди; перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку; перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці; склад узгоджувальної комісії.

Проведений моніторинг основних заходів, реалізованих адміністрацією у січні–грудні 2020 р. відповідно до умов колективного договору, дає змогу зробити висновок про відповідальне виконання колективного договору Західноукраїнським національним університетом згідно із затвердженими часовими параметрами.

Звітній перевірці підлягало 127 пунктів, зокрема:

- 22 пункти розділу I «Навчальна робота»;
- 21 пункт розділу II «Науково-дослідна робота»;
- 28 пунктів розділу III «Працевлаштування, оплата, стимулювання та нормування праці»;
- 10 пунктів розділу IV «Соціальний розвиток Університету»;
- 9 пунктів розділу V «Культмасова та спортивна робота»;
- 19 пунктів розділу VI «Охорона праці»;
- 10 пунктів розділу VII «Охорона здоров'я»;
- 7 пунктів розділу VIII «Гарантії та умови роботи виборного профспілкового активу»;

– 1 пункт розділу IX «Зміни і доповнення до колективного договору».

Усі 127 пунктів колективного договору ЗУНУ між адміністрацією в особі ректора і трудовим колективом в особі профспілкового комітету виконано в межах поточних завдань 2020 р.

Особливу увагу доцільно акцентувати на виконанні пп. 6.1; 6.3; 6.4; 6.7; 6.8; 6.9; 6.12; 6.13; 6.17 розділу VI «Охорона праці» і пп. 4.6; 4.8; 4.10 розділу IV «Соціальний розвиток Університету»:

1) на виконання п. 6.1 «Створити у кожному підрозділі і на робочому місці умови праці відповідно до чинних норм і правил» – усі підрозділи ЗУНУ забезпечені інструкціями, проводяться інструктажі. Проведено технічне обслуговування та перезарядку вогнегасників у кількості 660 шт. У гуртожитку № 4 встановлено систему оповіщення та проводиться монтаж пожежної сигналізації. Виготовлено проектно-кошторисну документацію на пожежну сигналізацію корпусу № 1 і гуртожитку № 2. На сьогодні проводяться торги на капітальний ремонт пожежної сигналізації.

2) на виконання п. 6.3 «Здійснювати постійний контроль за дотриманням всіма працівниками вимог інструкцій з охорони праці» – щомісячно неухильно проводиться контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів з охорони праці.

3) на виконання п. 6.4 «Виплачувати потерпілим від нещасних випадків на виробництві одноразової допомоги відповідно Закону України «Про охорону праці» – за 2020 р. нещасних випадків на виробництві не було. Нещасних випадків не виробничого характеру зареєстровано 15. Усім потерпілим працівникам здійснено виплати.

4) на виконання п. 6.7 «Своєчасно забезпечувати працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами. При необхідності додатково видавати певні засоби індивідуального захисту понад встановлені норми відповідно до Закону України «Про охорону праці» та Типових галузевих норм» – працівники, які працюють в шкідливих умовах праці, а також роботах, пов'язаних із

забрудненням забезпечувались спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними засобами.

У 2020 р. Західноукраїнським національним університетом закуплено засоби захисту працівників, зокрема:

- костюми робочі – 53 шт.;
- костюми для електрогазозварника – 2 шт.;
- окуляри захисні – 38 шт.;
- щиток захисний – 150 шт.;
- костюм захисний (комбінезон) – 4 шт.
- рукавиці робочі – 1752 шт.

5) на виконання п. 6.8 «Безоплатно забезпечувати працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами відповідно до результатів проведеної атестації робочих місць за умовами праці та відповідних нормативних актів України» (додаток 4) – 19 працівників ЗУНУ, що працюють у шкідливих умовах праці забезпечуються спецхарчуванням (молоком).

б) на виконання п. 6.9 «За умови виділення коштів на капітальні й поточні ремонти щорічно до 1 жовтня здійснювати підготовку приміщень до осінньо-зимового періоду»:

- виконано поточні ремонтні роботи в приміщеннях навчальних корпусів і гуртожитків університету з: 1) оздоблення стель, стін та підлог; 2) ревізії та ремонту інженерних мереж водопостачання, водовідведення та електропостачання;

- частково замінено старі фізично зношені віконні блоки на нові металопластикові енергозберігаючі в корпусах і гуртожитках;

- закуплено в необхідній кількості мийні та дезінфекційні засоби;

- проведено перевірку засобів обліку холодної води, електроенергії та газопостачання;

- облік енергоресурсів в університеті здійснювався в повному обсязі;

– подача холодної води здійснюється цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж.

7) на виконання п. 6.11 «Вживати заходів щодо поліпшення охорони праці при проведенні лабораторних занять і науково-дослідних робіт» – протягом звітного періоду в ЗУНУ забезпечено неухильне дотримання інструкцій з охорони праці.

8) на виконання п. 6.12 «З метою поліпшення умов праці, запобігання профзахворювань встановлювати кондиціонери у структурних підрозділах, де є в цьому необхідність» – у 2020 р. ЗУНУ закупив і встановив 10 кондиціонерів.

9) на виконання п. 6.13 і п. 6.14 відповідно до результатів проведеної атестації робочих місць за умовами праці всім працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими умовами праці, та за особливий характер праці надавалась додаткова відпустка.

10) на виконання п. 6.15 «Проводити атестацію робочих місць за умовами праці не рідше одного разу на п'ять років» – у 2020 р. проведено атестацію п'яти робочих місць.

11) на виконання п. 6.17 «Проводити систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях і на робочих місцях» – у 2020 р. проводилась дезінфекція приміщень два рази на день. Закуплено дезінфікаційного засобу – 429 кг., засобу для дезінфекції рук – 725 шт. Періодично проводилась дератизація приміщень університету.

12) на виконання п. 4.6 «Поліпшити умови проживання студентів у гуртожитках» – у 2020 р. проведено частково ремонт в гуртожитках № 1, № 3, № 5 (оздоблення стель, стін та підлог). Закуплено: шафи – 112 шт; столи – 91 шт; тумбочки – 129 шт; ліжка – 104 шт.

13) на виконання п. 4.8 «Продовжити роботи з покращення благоустрою території ЗУНУ» – для покращення благоустрою території ЗУНУ висаджено біля 80 дерев, проведено частково ремонт доріжок по території університету. Для кращого освітлення території встановлено 11 прожекторів на сонячних батареях. Для людей з обмеженими можливостями встановлено пандуси біля

корпусу № 2, фізкультурно-оздоровчого корпусу, гуртожитку № 2, гуртожитку № 4 і гуртожитку № 5. Зроблена відмостка біля корпусу № 2 і гуртожитку № 3.

14) на виконання п. 4.10 «Розробити програму та здійснювати заходи щодо практичної реалізації концепції ЕКО-Університету» – проведено заміну люмінесцентних ламп на світлодіодні. Встановлено світильники з датчиками руху в місцях загального користування.

Статут Західноукраїнського національного університету погоджено конференцією трудового колективу 31 серпня 2020 р., затверджено наказом Міністерства освіти і науки України № 1128 від 10 вересня 2020 р.

Протягом 2020 р. порушень у виконанні Статуту Західноукраїнського національного університету не виявлено.

Виконання умов Колективного договору та Статуту ЗУНУ спрямоване передусім на забезпечення належних умов праці, відпочинку, харчування, побуту, дозвілля, збереження здоров'я працівників і студентів ЗУНУ.

У структурі соціального захисту провідна роль належить збереженню здоров'я студентів і працівників, оскільки власне здоров'я (соціальне, групове, індивідуальне) відображає соціально-економічне, екологічне, демографічне і гігієнічне благополуччя населення країни.

У реалізації цієї програми задіяні адміністрація, професійні спілки студентів і працівників, відділ гуманітарної освіти та виховання, служба охорони праці, окремі кафедри. У своїй діяльності в цьому напрямку ці структури керуються законодавством України, Статутом і Колективним договором Західноукраїнського національного університету.

В університеті дотримуються встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, тут створені належні санітарні умови праці для працівників, навчання студентів, постійно проводяться ремонтні роботи. Безпосередньо питаннями охорони праці і техніки безпеки займається відділ охорони праці і моніторингу енергетичних ресурсів ЗУНУ спільно з комісією з охорони праці профспілкового комітету ЗУНУ, які:

– контролюють виконання заходів щодо підготовки приміщень Університету до осінньо-зимового періоду;

- розробляють пропозиції щодо забезпечення підрозділів Університету засобами пожежогасіння і медикаментами;
- контролюють своєчасне забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока та ін. рівноцінних харчових продуктів;
- беруть участь у проведенні атестації робочих місць;
- здійснюють систематичний контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм і правил у приміщеннях та на робочих місцях;
- беруть участь у щорічних комплексних обстеженнях стану охорони праці та протипожежної безпеки в університеті;
- перевіряють дотримання в кожному підрозділі Університету умов праці.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 «Охорона здоров'я» Колективного договору ЗУНУ та відповідно в додатках:

Додаток № 1 – «Перелік посад з ненормованим робочим днем»;

Додаток № 3 – «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»;

Додаток № 4 – «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»;

Додаток № 5 – «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні медичні огляди»;

Додаток № 6 – «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку»;

Додаток № 7 – «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

З метою покращення умов праці та запобігання професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-

оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету. Для покращення умов праці персоналу з обслуговування: обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць та проведення електро-газозварювальних робіт; придбано трактор та снігоочищувальну машину, що полегшують працю двірників.

Подача холодної води здійснюється цілодобово, гарячої води – згідно з графіком гарячого водопостачання міських тепломереж.

Облік енергоресурсів в університеті здійснюється в повному обсязі.

Працівники забезпечені спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Санітарно-технічний стан навчальних корпусів і житлово-побутових умов у гуртожитках університету відповідає санітарно-гігієнічним нормам.

Охорона праці, пожежна безпека навчальних корпусів, гуртожитків, спортзалів, лабораторій, виробничих майстерень й інших приміщень відповідає нормативним актам з охорони праці та пожежної безпеки.

За результатами перевірки стану приміщень навчальних корпусів, гуртожитків, спортивних залів, спортивних майданчиків, лабораторій, виробничих майстерень та інших допоміжних приміщень на відповідність їх вимогам безпечних і здорових умов праці для учасників навчально-виховного процесу ЗУНУ, порушень не виявлено.

З метою поліпшення умов праці та охорони праці, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням на виробництві основні питання охорони праці відображені в розділі 6 Колективного договору ЗУНУ та відповідно в додатках: № 1 «Перелік посад з ненормованим робочим днем»; № 3 «Перелік професій і посад з несприятливими умовами праці, на яких встановлюється доплата до тарифних ставок за шкідливі умови праці»; № 4 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, працівникам на яких безоплатно видається спецхарчування»; № 5 «Перелік професій і посад працівників, які повинні протягом трудової діяльності проходити періодичні

медичні огляди»; № 6 «Перелік робочих місць з несприятливими умовами праці, на яких підтверджене право на додаткову відпустку»; № 7 «Перелік робочих місць, на яких встановлюється додаткова відпустка за особливий характер праці».

Для покращення умов праці та запобігання професійних захворювань встановлено кондиціонери, змонтовано системи припливно-витяжної вентиляції у підрозділах бібліотеки, комп'ютерних аудиторіях, фізкультурно-оздоровчих корпусах та інших структурних підрозділах Університету.

Для покращення умов праці персоналу з обслуговування обладнані побутові приміщення для двірників, електрогазозварників, прибиральниць; обладнані спеціальні приміщення для зберігання спецодягу, інвентарю двірників, прибиральниць і проведення електро-газозварювальних робіт; придбано трактор і снігоприбиральну машину.

Протягом 2020 р. з метою посилення контролю за станом безпеки і життєдіяльності учасників навчально-виховного процесу та поліпшення умов праці, навчання та проживання, комісією профкому з охорони праці і техніки безпеки із залученням відповідних фахівців проводилися регулярні обстеження санітарно-технічного стану приміщень корпусів та гуртожитків, благоустрою території університету, а також контроль за дотриманням правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасних випадків, профзахворювань і аварій у процесі праці та вживалися заходи щодо поліпшення умов праці та усунення виявлених недоліків і порушень.

Комісія профкому з охорони праці і техніки безпеки у 2020 р. проводила регулярні перевірки щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, безкоштовною видачею молока або іншими рівноцінними харчовими продуктами працівникам, які зайняті на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, а також проводилися перевірки об'єктів університету з питань дотримання техніки безпеки, виробничих інструкцій, дотримання визначених законом термінів проведення інструктажів з техніки безпеки.

У результаті проведених перевірок протягом 2020 р. порушень не виявлено.

На робочих місцях зі шкідливими умовами праці, а також роботах, пов'язаних із забрудненням або тих, що здійснюються в несприятливих умовах, працівникам університету видаються безкоштовно спеціальний одяг, спеціальне взуття та інші засоби індивідуального захисту відповідно до Типових галузевих норм.

Протягом 2020 р. проводились роботи відповідно до затвердженого плану заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період та заходів щодо забезпечення пожежної безпеки в ЗУНУ у весняно-літній пожежонебезпечний період.

Розроблено план заходів щодо забезпечення пожежної безпеки у ЗУНУ в осінньо-зимовий пожежонебезпечний період 2020–2021 рр.

Із залученням відповідних фахівців та членів комісії з охорони праці і техніки безпеки профкому працівників проведено перевірки стану проживання студентів та працівників університету в гуртожитках. За показниками перевірок умови проживання для студентів та працівників в гуртожитках на задовільному рівні. Порушення, які були виявлені на час перевірок, – усунені.

Протягом 2020 р. регулярно проводилися огляди стану пожежної безпеки гуртожитків, навчальних корпусів університету та контроль за дотриманням протипожежного режиму і забезпечення пожежної безпеки навчального закладу.

За звітний період в університеті реалізовані заходи щодо забезпечення протипожежного захисту та пожежної безпеки об'єктів ЗУНУ, зокрема здійснено перевірку та обслуговування 6 пожежних гідрантів; проведено технічне обслуговування та перезарядку 104 вогнегасників.

Проводився контроль виконання заходів щодо підготовки навчальних аудиторій та приміщень навчальних корпусів та гуртожитків університету до роботи в осінньо-зимовий період 2020/2021 рр. У процесі підготовки здійснювались заходи щодо підтримання необхідного технічного стану споруд,

комунікацій через своєчасне проведення капітальних і поточних ремонтів, технічне переобладнання, профілактичне обслуговування.

У колективному договорі Західноукраїнського національного університету передбачена ефективна система оплати праці та надання соціальних пільг.

В університеті своєчасно і систематично виплачують поточну заробітну плату всім працівникам згідно з вимогою законодавства і в терміни, передбачені в колективному договорі. Сума коштів на заробітну плату зростала для всіх категорій працівників. Вирішені питання, пов'язані з виплатою заробітної плати співробітникам університету через банкомати.

Відповідно до Колективного договору університету надаються:

- одноразові допомоги у розмірі посадового окладу на оздоровлення науково-педагогічних працівників у літній період;
- матеріальні допомоги малозабезпеченим працівникам у разі необхідності оздоровлення чи лікування;
- вихідні матеріальні допомоги працівникам у разі виходу на пенсію за віком залежно від стажу роботи в університеті;
- разові премії працівникам університету з нагоди їхніх ювілейних дат: 50, 60, 70 років;
- премії до Міжнародного жіночого дня для працівників-жінок;
- одноразові допомоги працівникам і студентам з інвалідністю;
- доплати працівникам, робота яких пов'язана з несприятливими умовами праці у розмірі до 12% від посадового окладу на основі атестації робочих місць за умовами праці, проведеної в Університеті та затвердженої наказом ректора;
- одноразові матеріальні допомоги працівникам університету на поховання рідних (батька, матері, дружини, чоловіка, сина, дочки) в розмірі 1000 грн;
- надбавки працівникам за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – до 10; однієї східної, угро-фінської або

африканської – до 15; двох і більше мов – до 25% посадового окладу (ставки заробітної плати) за умови наявності коштів спеціального фонду;

– надбавки керівникам структурних підрозділів Університету та їхнім заступникам за складність і напруженість у роботі в розмірі до 50% за умови наявності коштів спеціального фонду;

– надбавки до посадового окладу за складність і напруженість у роботі у розмірі до 15% за умови наявності коштів спеціального фонду: адміністративно-управлінському персоналу; навчально-допоміжному персоналу; персоналу з обслуговування, крім працівників робітничих та прирівняних до робітничих посад (професій);

– доплати за збільшення обсягу виконуваних робіт, за суміщення посад (професій), за розширену зону обслуговування за рахунок економії фонду заробітної плати, створеного сумарними вакансіями.

У ЗУНУ розроблені та затверджені положення про преміювання, про виплату винагороди, про матеріальну допомогу на оздоровлення і поховання, про винагороду за вислугу років та інші.

Забезпечується фінансування видання монографій, а також часткове фінансування видання необхідних підручників і навчальних посібників, преміювання їхніх авторів.

Для вирішення соціально-побутових питань, оздоровлення, відпочинку та лікування співробітників і членів їхніх сімей, студентів виділяються значні суми коштів як за рахунок університету, так і за рахунок профспілкових коштів.

Працівникам університету встановлюються премії, доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів професій (посад) за розширену зону обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт, за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, за роботу у важких, шкідливих і особливо шкідливих умовах праці, за інтенсивність праці, за роботу в нічний час, за високу професійну майстерність, за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи на певний термін. Вищеназвані премії, доплати і надбавки, а також передбачені контрактом, фінансуються за рахунок коштів спеціального фонду.

Працівникам, яким присвоєно звання «Почесний професор Університету» та «Почесний працівник Університету», виплачується надбавка до окладу за високі досягнення у праці в розмірі до 20% за умови наявності коштів спеціального фонду.

В організаційній структурі ЗУНУ діє оздоровча база на Закарпатті, в якій у літній оздоровчий період 2020 р. відпочивали працівники університету та члени їхніх сімей.

Західноукраїнський національний університет традиційно організовує Різдвяні та Новорічні вистави для дітей співробітників і закупляє солодкі подарунки до Дня Святого Миколая, крім того замовляє дві вистави 1 січня (о 13⁰⁰ і о 16⁰⁰) у Тернопільському академічному обласному театрі актора і ляльки для дітей працівників.

Зважаючи на стрімке поширення у березні 2020 р. пандемії, викликаній коронавірусом COVID-19, керуючись рішенням Кабінету Міністрів України від 11.03.2020 р. щодо введення обмежувальних заходів для запобігання розповсюдження захворювання на коронавірус COVID-19 і на виконання рішення позачергового засідання комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій Тернопільської обласної державної адміністрації номер 8 від 11.03.2020 р., наказу управління освіти і науки Тернопільської ОДА номер 60-ОД від 11.03.2020 р. «Про заходи щодо запобігання поширенню інфекції, спричиненої коронавірусом COVID-19 на території Тернопільської області» та з метою безперервності освітнього процесу в університеті:

1) переведено студентів денної та заочної форм навчання, а також слухачів курсів підвищення кваліфікації та підготовчого відділення з контактної (лекції і практичні заняття) форми навчання на дистанційне навчання з використанням платформи «Moodle» та інших інформаційно-комунікаційних технологій;

2) обмежено проведення масових заходів на території університету;

3) для працівників університету забезпечено можливість скористатися засобами дезінфекції для рук, а також температурного скрінінгу в кожному з навчальних корпусів і адміністративних споруд;

4) у разі виявлення перших ознак захворювання працівникам забезпечено огляд чергового лікаря університету в корпус № 11.

У березні 2020 р. для координації заходів університету з протидії поширенню коронавірусної хвороби COVID-19 організовано штаб для боротьби з коронавірусом.

У березні 2020 р. з ініціативи ректора А. І. Крисоватого та за підтримки академічної спільноти університету, зважаючи на стрімке поширення пандемії, викликаной коронавірусом COVID-19, та недостатністю медичного обладнання, прийнято рішення щодо перерахування частини місячного заробітку колективу університету на закупівлю двох апаратів штучної вентиляції легень для інфекційного відділення Тернопільської міської комунальної лікарні швидкої допомоги.

Працівники університету ініціювали перерахунок 300000 грн. у Благодійний фонд КНП «Тернопільська міська комунальна лікарня швидкої допомоги» для придбання відеобронхоскопа EB19-J10 (на підставі листа КНП «Тернопільська міська комунальна лікарня швидкої допомоги» № 937 від 29.04.2020 р. лист з проханням допомоги, копії договору про закупівлю № 195 від 23.04.2020 р.; копії специфікації відеобронхоскопа EB19-J10).

У зв'язку з пандемією COVID-19 та встановленими карантинними вимогами й обмеженнями виділено кошти на придбання медичних сумок і набору лікарських препаратів для надання першої медичної допомоги:

- Вимірювач АТ LD-71 фонендоскоп в комплекті – 25 шт.;
- Джгут венозний з застібкою «Medikare» – 25 шт.;
- Термометр медичний клінічний – 25 шт.;
- Пульсоксиметр BM1000B – 25 шт.;
- Серветки спиртові Medikare – 300 шт.;
- Бинт медичний н/с 7м x 14см – 25 шт.;

- Бинт марлевий мед. стерил. 5м x 10см – 25 шт.;
- Бинт еласт. мед. високої розт. 5м x 8см (Білосніжка) – 25 шт.;
- Вата медична гігієнічна н/с, зіг-заг, 100 г Гемопласт – Полісея – 25 шт.;
- Рукавиці медичні оглядові латексні н/с, р.М (в уп. 50 пар) – 100 пар.;
- Пластир медичний (на поліетил. основі) 2см x 500 см – 25 шт.;
- Пластир бак. «Волес» 2,5*7,6 на бавовняній основі – 300 шт.;
- Маска медична захисна 3х шарова (блакитна) з фільтр. шаром мелтблаун – 100 шт.;
- АХД 2000 (АНД 2000 express), 250 мл з розпилювачем – 25 шт.;
- Н-3 Ножиці тупокінцеві, вертикально-зігнуті – 25 шт.;
- ПМ-11 Пінцет анатомічний, довжина 150 мм – 25 шт.;
- Сумка-укладка медсестри (фельдшера) сум – 25 шт.;
- Бетадин р-н орал. 10% фл. 30 мл;
- Дексаметазон р-н д/ін. 0,4% амп. 1 мл № 5 – 5 уп.;
- Нітрогліцерин табл. 0,5 мг № 40 – 25 уп.;
- Нурофен табл. в/о 200 мг № 12 – 25 уп.;
- Парацетамол табл. 500 мг № 10 – 25 шт.;
- Хлоргексидин р-н 0,05% фл. 100 мл – 25 шт.;
- Аміак р-н 10% фл. 40 мл – 25 шт.;
- Валеріани екстракт табл. в/о 20 мг, № 10 по 5 блістерів в пачці – 25 шт.;
- Губка гемостатична сух. р-на фл. 800 мг № 1 – 25 шт.;
- Едем табл. в/о 5 мг № 10 – 25 шт.;
- Еуфілін р-н д/ін. 2% амп. 5 мл № 10 – 3 уп.;
- Йод р-н 5% фл. 20 мл – 25 шт.;
- Каптопрес табл. № 20 – 25 уп.;
- Корвалмент капс. 100 мг № 10 – 25 шт.;
- Мезим форте 10000 табл. в/о киш.-розч. № 10 – 25 уп.;
- Мурашиний спирт р-н фл. 50 мл – 25 шт.;
- Но-шпа табл. 40 мг № 24 – 25 уп.;

- Перекис водню р-н 3% фл. 100 мл – 25 флак.;
- Сметта пор. орал. 3 г пакет, ваніль № 1 – 25 шт.;
- Сорбекс капс. 0,25 г блістер № 20 – 25 шт.;
- Цитрамон табл. № 10 – 25 шт.;
- Шприц гіподермальний Омніфікс луер дуо трьохкомп. 3 мл – 10 шт.;
- Шприц двокомпонентний Інжект G22 5 мл № 1 – 10 шт.

Спільним рішенням адміністрації і профспілкового комітету передбачено можливість надання матеріальної допомоги працівникам і студентам ЗУНУ, які захворіли COVID-19, у розмірі: працівник – 1000 грн; студент – 500 грн.

Зважаючи на лист т.в.о. Міністра освіти і науки України С. Шкарлета № 1/9-540 від 24.09.2020 р. і Меморандум про співробітництво з провідними страховими компаніями України, спрямований на консолідацію зусиль щодо забезпечення учасників освітнього процесу доступними та якісними послугами у сфері добровільного страхування здоров'я на випадок хвороби, у тому числі й захворювання на вірус COVID-19, спільним рішенням адміністрації університету і профспілкового комітету застраховано всіх працівників Західноукраїнського національного університету.

Постійний контроль за виконанням умов колективного договору і Статуту ЗУНУ здійснює Профспілковий комітет працівників університету.

Результати проведеного моніторингу основних заходів, реалізованих адміністрацією Західноукраїнського національного університету у 2020 р. відповідно до умов Колективного договору і Статуту, дають змогу зробити висновок про відповідальне поетапне виконання колективного договору ЗУНУ згідно з часовими параметрами, затвердженими Конференцією трудового колективу університету.

Зважаючи на стрімке поширення пандемії, викликаній коронавірусом COVID-19, і недостатністю медичного обладнання, закуплено 2 (два) апарати штучної вентиляції легень для потреб КНП «Тернопільська міська комунальна лікарня швидкої допомоги» за кошти, перераховані працівниками університету.

Апарат для штучної вентиляції легень «Drager Evita 2» – 2 шт.

Установка компресорна безмасляна СБ4-8.OLD10HK – 2 шт.

Перераховано з рахунку Профспілкової організації працівників університету 300000 грн. у Благодійний фонд КНП «Тернопільська міська комунальна лікарня швидкої допомоги» для придбання відеобронхоскопа EB19-J10 (на підставі листа КНП «ТМКЛШД» № 937 від 29.04.2020 р.).

Застраховано педагогічний, науково-педагогічний, адміністративний та інший персонал Західноукраїнського національного університету чисельністю 1368 осіб. Укладено договір добровільного комплексного страхування від нещасних випадків та здоров'я на випадок хвороби за середнім тарифом.

8.2. Соціальний захист студентів

Студентський профком складається з комісій, які виконують важливу роботу щодо покращення студентського життя.

1. Культмасова комісія

- допомагає проводити культурно-масові заходи, що відбуваються в університеті;
- є співорганізатором конкурсів краси;
- підтримує молодіжну ініціативу студентів у проведенні конкурсів студентської творчості серед першокурсників «Студентська ліра»;
- систематично організовує колективні відвідування культурно-освітніх закладів: Тернопільського обласного академічного драматичного театру ім. Т. Г. Шевченка та ін. театрів, кінотеатрів, філармонії;
- допомагає у підготовці талановитих студентів для участі у міжвузівських творчих конкурсах.

2. Комісія охорони здоров'я

- сприяє оздоровленню студентів у літній та зимовий період;

3. Житлово-побутова комісія

Члени цієї комісії розглядають питання щодо проживання студентів у гуртожитках, поселення студентів, питання стану роботи закладів харчування в університеті і поліпшення їхньої діяльності;

Моніторить роботу гуртожитків, їдалень і буфетів.

Також забезпечує своєчасне усунення недоліків у різних формах їхнього виявлення.

4. Інформаційна комісія

- займається наповненням інформацією інтернет-сторінки профспілкового комітету на університетському сайті, сторінках в соцмережах.

- розробляє афіші, буклети та рекламні матеріали та розповсюджує їх.

Надається вагома підтримка розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяються кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміюються та отримують матеріальні допомоги студенти, які результативно займаються науковою діяльністю.

РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ

Покращувати студентське життя, підтримувати і допомагати – головне завдання профкому студентів. Профком сприяє навчанню студентів, створює необхідні умови для проживання та відпочинку, дбає про оздоровлення, співпрацює зі студентськими організаціями інших вищих навчальних закладів та молодіжними організаціями, бере участь в організації дозвілля студентства.

У Західноукраїнському національному університеті створено та успішно функціонує дієва система соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів. Це стало можливим завдяки активній роботі первинної профспілкової організації студентів та адміністрації університету. Питання соціально-економічного захисту прав та інтересів студентів відображені в нормативно-правових документах, які регламентують діяльність вищого навчального закладу, зокрема представники профкому студентів (голова, заступник) є постійними членами Вченої ради, беруть участь у засіданнях ректорату та робочих нарадах, де розглядаються важливі питання функціонування навчального закладу.

Усі нормативно-правові документи, що стосуються забезпечення інтересів студентської молоді університету, набувають чинності тільки після погодження з профспілковим комітетом студентів ЗУНУ (підписання наказів, розпоряджень тощо), представник профкому студентів постійно входить до складу приймальної комісії університету.

Профком студентів надає матеріальну допомогу студентам університету у зв'язку з настанням непередбачуваних подій; забезпечує належну підтримку студентів під час навчального процесу відповідно до вимог законодавства

України та принципів Болонської декларації; матеріально заохочує студентів, які мають досягнення у науці, спорті та беруть активну участь у діяльності ЗУНУ; створює сприятливі умови для навчання згідно з чинними нормами і правилами безпеки та охорони здоров'я; відрахування студентів з університету за порушення правил внутрішнього розпорядку відбувається тільки за згодою профспілкового комітету; сприяє в покращенні соціально-побутових та житлових умов студентів; сприяє розвитку творчої самодіяльності, вдосконаленню спортивної майстерності; надає консультації та юридичну допомогу з метою захисту прав студентів; забезпечує соціальний захист студентів пільгових категорій; забезпечує літній відпочинок студентів; виробляє механізми контролю за підготовкою та безпосередньо поселенням студентів в гуртожитки; надає значну підтримку розвитку студентської науки та науково-дослідної роботи, виділяє кошти для проведення конференцій, семінарів, поїздок молодих науковців, преміює тих, хто активно займається науковою діяльністю. Також профком студентів ЗУНУ підтримує студентську молодь університету у її творчому та спортивному розвитку. Долучається до організації та нагородження практично усіх культурно-масових заходів університету.

Робота первинної профспілкової організації студентів ЗУНУ щодо соціально-економічному захисту прав та інтересів студентів реалізується відповідно до принципів профспілкової демократії і статутних вимог, робота з всебічного захисту інтересів студіюючої молоді, сприяння національно-патріотичному вихованню.

Велика увага приділяється соціальному захисту студентів-сиріт та студентів позбавлених батьківського піклування. В університеті навчається 69 студентів-сиріт та студентів позбавлених батьківського піклування, з них 54 перебувають на повному та 15 на частковому державному забезпеченні. Це найбільша кількість студентів – пільговиків серед усіх тернопільських ЗВО. Кількість студентів цієї пільгової категорії що навчалися протягом 2012–2020 рр. представлена у такій таблиці:

Роки	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Кількість студентів-сиріт	70	65	69	64	75	75	80	74	69

Вони забезпечуються:

- безкоштовним проживанням в гуртожитку на весь період навчання;
- фінансовою допомогою на харчування щомісячно (на повному державному забезпеченні – в сумі 95,35 грн на добу; на частковому забезпеченні – 38,14 грн на добу);
- матеріальною допомогою на сезонне придбання одягу;
- наданням вихідної матеріальної допомоги;
- наданням одноразової матеріальної допомоги;
- наданням премій.

Щороку до дня Св. Миколая студенти-сироти та студенти позбавлені батьківського піклування отримують від профкому студентів подарунки.

Також велика увага приділяється студентам інших пільгових категорій, зокрема студентам-інвалідам, які навчаються на денній формі (90 осіб). До «Дня інваліда» надається матеріальна допомога кожному студенту-інваліду в розмірі 200 грн. Кількість студентів-інвалідів за 2012–2020 рр. наведена у таблиці.

Роки	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Кількість студентів-інвалідів	112	99	99	90	95	103	116	132	120

Також студенти пільгових категорій мають змогу отримувати одноразову матеріальну допомогу.

Упродовж 2011 р. надано матеріальної допомоги на суму – 23160 грн, 2012 р. – 29160 грн, 2013 р. – 36580 грн, 2014 р. – 29300 грн, 2015 р. – 27300 грн, 2016 р.– 29300 грн, 2017 р. – 31200 грн, 2018 р.– 32300 грн, 2019 р.– 34400 грн, 2020 р.– 35400.

Потрібно зазначити, що ректорат та особисто ректор – Андрій Ігорович Крисоватий, надають нам допомогу щодо соціального захисту студентів.

Серед основних проблем над якими постійно працюють адміністрація університету, профспілковий комітет студентів та органи студентського самоврядування є підвищення якості умов проживання та відпочинку молодих людей.

Варто сказати, що наші члени профспілки щороку виборюють призові місця на щорічному обласному конкурсі «Студент року» серед ЗВО області, який організовує обласна організація профспілки працівників освіти і науки та управління освіти і науки Тернопільської облдержадміністрації.

9. ДОТРИМАННЯ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Юридичним відділом Західноукраїнського національного університету (далі ЗУНУ) з метою реалізації завдань та виконання повноважень визначених статутом університету та положенням про юридичний відділ, вживалися заходи, спрямовані на неухильне дотримання вимог законодавства.

Зокрема, відповідно до статуту ЗУНУ, юридичним відділом було вжито заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни.

З метою виконання функцій, покладених на юридичну службу університету, а також з метою дотримання законодавства про вищу освіту, юридичним відділом активізована робота по досудовому врегулюванню спорів, що призвело до зменшення позовів.

За звітний період на користь ЗУНУ стягнуто – 22 тис. грн, з університету стягнень не було. На розгляді в судах перебувають справи про стягнення на користь ЗУНУ боргу в сумі 61 тис. грн.

Працівники юридичного відділу брали участь у розробці нової редакції статуту університету, локальних нормативно-правових актів та інших правових документів, якими регламентуються правові відносини в університеті нової редакції положень про відділи, кафедру, факультет, інститути, посадових інструкцій, інструкцій з охорони праці, інших документів.

Відповідно до чинного законодавства України перевірено 654 проєктів листів, звернень, заяв та інших документів, що університет надсилав на адресу міністерств та відомств, органів місцевого самоврядування та місцевих виконавчих органів, судам та правоохоронними органам.

Юридичний відділ надавав юридичну допомогу структурним підрозділам та працівникам університету щодо ефективного використання ними правових засобів для захисту порушених законних прав та інтересів.

Упродовж звітнього періоду надавалися роз'яснення з питань законодавства України про вищу освіту, про наукову і науково-технічну

діяльність, звернення громадян, публічну інформацію, інформацію про встановлення карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19 та інших нормативно-правових актів.

Юридичний відділ брав участь у перевірці законності звільнення працівників за ініціативою адміністрації.

Протягом 2020 р. проведено семінари (круглі столи) для працівників університету з найбільш актуальних питань законодавства, зокрема проведені семінари з питань:

- нове в законодавстві про вищу освіту, про освіту;
- захист прав осіб в умовах оптимізації штату та чисельності працівників;
- права працівників під час проведення конкурсу для зайняття посад завідувача кафедри;
- документування управлінської інформації в електронній формі та організації роботи з електронними документами в діловодстві.

Працівники відділу здійснювали навчання профспілкового активу з правових питань.

У межах чинного законодавства було опрацьовано 19 запитів правоохоронних та органів контролю та 5 запитів про доступ до публічної інформації.

Протягом року проведено перевірку щодо відповідності нормам чинного законодавства 235 договорів.

Працівники відділу беруть активну участь у приведенні правовстановчих документів із майнових питань до вимог законодавства. На виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України, проводилася робота із забезпечення оформлення речових прав на нерухоме майно та земельні ділянки, закріплені за університетом.

З метою ефективного використання та збереження об'єктів нерухомого майна, що перебуває у власності та / або в постійному користуванні

університету, юридичний відділ бере участь у проведенні заходів з реєстрації права власності (права користування).

Так, упродовж звітнього періоду, на виконання вимог земельного законодавства та наказів Міністерства освіти і науки України, юридичним відділом здійснюються заходи щодо приведення документів землекористування, прав користування земельними ділянками, що перебувають у користуванні університету, відповідно до Земельного кодексу України та законів України «Про вищу освіту» та «Про Державний земельний кадастр».

Інформація про стан правової роботи університету своєчасно подається в Міністерство освіти і науки України.

10. ЗАХОДИ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

З метою неухильного додержання Закону України «Про запобігання корупції» та Типового положення про уповноважений підрозділ (особу) з питань запобігання і виявлення корупції, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 706 від 04 вересня 2013 р., у Західноукраїнському національному університеті протягом 2020 р. проведено такі заходи:

- анонімне опитування серед студентів щодо виявлення можливих фактів порушення антикорупційного законодавства;
- тренінги та семінари з питань протидії та запобігання корупції для студентського активу ЗУНУ;
- консультації з питань застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції ректору, проректорам, керівникам структурних підрозділів, директорам відокремлених структурних підрозділів університету на їхню вимогу;
- надання відокремленим структурним підрозділам університету методичної допомоги щодо застосування антикорупційного законодавства з метою запобігання та протидії корупції.

Постійно проводяться роз'яснення законодавства для керівників структурних навчальних підрозділів та професорсько-викладацького складу університету щодо відповідальності за вчинення протиправних дій, пов'язаних з корупцією, одержанням неправомірної вигоди і зловживанням посадовим становищем.

Розглянуто та проаналізовано питання про запобігання вчиненню правопорушень, посадових зловживань, одержанню неправомірної вигоди і відповідальність за ці порушення у ході роботи кафедр, факультетів та інститутів.

На виконання вимог ст. 12 Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» в університеті здійснено роботу щодо забезпечення подання керівництвом університету, а також особами, які наділені або тимчасово виконують організаційно-розпорядчі чи адміністративно-господарські функції, декларацій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру за 2019 р. В університеті і серед його структурних підрозділів було

розповсюджено роз'яснення «Щодо особливостей заповнення службовими та посадовими особами Декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2019 рік».

Постійно висвітлюється зміст основних нормативно-правових актів, щодо запобігання виявам правопорушень, одержанню неправомірної вигоди та корупції на вебсайті ЗУНУ. Інформація регулярно оновлюється, користувачі мають змогу повідомити уповноважену особу з питань запобігання і виявлення корупції про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, у розділі запобігання корупції – звернення громадян на вебсайті університету.

Вся вищезазначена діяльність була спрямована на запобігання виникненню умов, що можуть сприяти корупції. Серед студентів та працівників університету поширювалася ідея нетерпимості до виявів корупції, пропагувалася перевага правомірної поведінки.

Скарг і звернень громадян щодо порушення антикорупційного законодавства працівниками університету за період з 01 січня по 16 грудня 2020 р. не надходило.

На виконання листів Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.11.2020 № 22-03/60671, Міністерства освіти і науки України від 23.11.2020 № 1/9-648 щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства наказом ректора від 01.12.2020 № 326-К/тр в університеті призначений уповноважений з антикорупційної діяльності.

Фактів порушення працівниками університету антикорупційного законодавства та вчинення корупційних правопорушень за період з 01 січня по 16 грудня 2020 р. не було.

Перед колективом ректор звітував про виконання контракту 16 грудня 2020 р.

Ректор

Андрій КРИСОВАТИЙ
